



অবিলম্বে প্রকাশের উদ্দেশ্যে: 9/17/2023

গভর্নর ক্যাথি হোকল

**নিউ ইয়র্কের স্টেট ব্যাপী বেতন স্বচ্ছতা আইন কার্যকর হওয়ায় গভর্নর হোকল
উদযাপন করেছেন**

**আইন অনুযায়ী, চার বা ততোধিক কর্মী রয়েছে এমন নিয়োগকর্তাদের যেকোনো
চাকরির বিজ্ঞাপনে ন্যূনতম এবং সর্বাধিক বার্ষিক বেতন বা ক্ষতিপূরণের জন্য ঘণ্টার
পরিসীমা অন্তর্ভুক্ত করতে হবে**

**নিউ ইয়র্কের শ্রমিকদের সহায়তা ও ক্ষমতায়নে গভর্নরের অঙ্গীকারের উপর ভিত্তি করে
গড়ে তোলে**

**নতুন আইনের জন্য প্রস্তাবিত প্রবিধানের জন্য পাবলিক মন্তব্যের সময়কাল এখন
উন্মুক্ত**

গভর্নর ক্যাথি হোকল আজ নিউ ইয়র্কের যুগান্তকারী বেতন স্বচ্ছতা আইন উদযাপন করেছেন, যা আজ থেকে কার্যকর হচ্ছে। গভর্নর হোকলের গত বছর স্বাক্ষরিত এই যুগান্তকারী আইনে বলা হয়েছে, চার বা ততোধিক কর্মী সহ নিউ ইয়র্ক স্টেট জুড়ে ব্যবসাগুলোকে চাকরি, পদোন্নতি এবং স্থানান্তরের সুযোগের জন্য সকল বিজ্ঞাপনে ক্ষতিপূরণের পরিসীমা অন্তর্ভুক্ত করতে হবে। আইনটি মজুরি বৈষম্য দূরীকরণ এবং স্টেট জুড়ে ক্ষতিপূরণ অনুশীলনে স্বচ্ছতা প্রচারের জন্য নিউ ইয়র্কের প্রতিশ্রুতিকে তুলে ধরে এবং শ্রমিকদের সমর্থন ও ক্ষমতায়নের জন্য গভর্নরের প্রতিশ্রুতির উপর ভিত্তি করে।

"আমাদের বেতন স্বচ্ছতা আইন বাস্তবায়নের মাধ্যমে নিউ ইয়র্ক আবারও কর্মক্ষেত্রে ন্যায্যতা ও সমতা প্রচারের শীর্ষে রয়েছে," **গভর্নর হোকল বলেন।** "মজুরি বৈষম্য আমাদের স্টেটে দীর্ঘদিন ধরে বৈষম্যকে আরও গভীর করেছে এবং অগণিত শ্রমিককে - বিশেষ করে নারী এবং শ্বেতাঙ্গ নয় এমন ব্যক্তিদের - অসুবিধার মধ্যে ফেলেছে। আমাদের স্টেট জুড়ে খেলার ক্ষেত্রে সমান করতে সহায়তা করার জন্য এই আইনে স্বাক্ষর করতে পেরে আমি গর্বিত এবং আমি নিউ ইয়র্কে মজুরি ব্যবধান শেষ না হওয়া পর্যন্ত শ্রমিকদের সহায়তা, সুরক্ষা এবং ক্ষমতায়নের সমাধানের জন্য আইনসভার সাথে কাজ চালিয়ে যাব।"

নিউ ইয়র্ক স্টেট ডিপার্টমেন্টের শ্রম কমিশনার রবার্ট রিয়ারডন বলেন, "ক্ষতিপূরণের ক্ষেত্রে স্বচ্ছতা কেবল সংখ্যার বিষয়ে নয়- এটি ন্যায্যতা, ক্ষমতায়ন এবং প্রতিটি ব্যক্তির মূল্যের

স্বীকৃতি সম্পর্কে। এই আইনটি নিশ্চিত করার জন্য একটি স্বরণীয় পদক্ষেপ যে প্রতিটি নিউ ইয়র্কারের কাছে অবহিত ক্যারিয়ারের সিদ্ধান্ত নেওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় তথ্য রয়েছে, এমন একটি পরিবেশ তৈরি করে যেখানে সমতা কেবল একটি আদর্শ নয় বরং একটি দৈনন্দিন অনুশীলন।"

আইনটি অনুসারে, নিউ ইয়র্ক স্টেটে শারীরিকভাবে সম্পাদিত সকল চাকরি, পদোন্নতি বা স্থানান্তরের সুযোগগুলো কমপক্ষে আংশিকভাবে বিজ্ঞাপন দেওয়ার সময় বেতনের একটি পরিসীমা অন্তর্ভুক্ত করতে হবে। এটি রিমোট বা টেলিকমিউটিং সুযোগ সহ স্টেটের বাইরে সঞ্চালিত যেকোনো সুযোগের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য, যা নিউ ইয়র্ক স্টেটের কোনো সুপারভাইজার, অফিস বা অন্যান্য কাজের সাইটে রিপোর্ট করে। বেতনের পরিসীমা অবশ্যই ন্যূনতম এবং সর্বাধিক বার্ষিক বেতন বা প্রতি ঘণ্টা ক্ষতিপূরণের সমন্বয়ে গঠিত হতে হবে যা পোস্ট করার সময় সঠিক হতে হবে। নিয়োগকর্তাদের অবশ্যই স্পষ্টভাবে বলতে হবে যে কোনো পদ কমিশন-ভিত্তিক কি না। এই আইনটি খেলার ক্ষেত্রে সমতল করার দিকে একটি গুরুত্বপূর্ণ পদক্ষেপ চিহ্নিত করে, কর্মচারীদের গুরুত্বপূর্ণ ক্ষতিপূরণের তথ্যে অ্যাক্সেস নিশ্চিত করে এবং তাদের ক্যারিয়ার সম্পর্কে অবহিত সিদ্ধান্ত নেওয়ার জন্য তাদের ক্ষমতায়ন করে।

NYS DOL ওয়েবসাইটে নতুন আইন সম্পর্কে অতিরিক্ত তথ্য এবং নির্দেশিকা সহ [একটি বেতন স্বচ্ছতা ফ্যাক্ট শীট ও FAQ ডকুমেন্ট](#) পাওয়া যাবে। নতুন আইনের জন্য প্রস্তাবিত প্রবিধানগুলো 13 সেপ্টেম্বর, 2023 এ স্টেট রেজিস্টারে প্রকাশিত হয়েছিল। প্রবিধান পর্যালোচনা ও মন্তব্য করার জন্য জনসাধারণের কাছে 60 দিন রয়েছে।

কর্মক্ষেত্রে স্বচ্ছতা, ন্যায্যতা এবং সমতা বাড়ানোর জন্য গভর্নর হোকলের উৎসর্গকে জেল্ডার মজুরি ব্যবধান সম্পর্কিত নিউ ইয়র্ক স্টেট ডিপার্টমেন্ট অভ লেবারের সাম্প্রতিক একটি প্রতিবেদন দ্বারা আরও শক্তিশালী করা হয়েছিল। প্রতিবেদনে বলা হয়, 2021 সালে নিউ ইয়র্কের কর্মক্ষেত্রে নারীরা পুরুষদের উপার্জন করা প্রতি ডলারের বিপরীতে 88.2 সেন্ট আয় করেছেন।

বেতন স্বচ্ছতা আইনের প্রয়োগের অংশ হিসাবে, NYS DOL সম্মতি নিশ্চিত করার ক্ষমতা রাখে এবং চাকরির বিজ্ঞাপনগুলিতে ক্ষতিপূরণের সীমা না থাকলে ব্যক্তিদের অভিযোগ দায়ের করতে উৎসাহিত করা হয়। NYS DOL সেই নিয়োগকর্তাদের জন্য একটি শক্তিশালী প্রয়োগ এবং জরিমানা কাঠামোর জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ যারা মেনে চলতে অস্বীকার করে।

NYS DOL সক্রিয়ভাবে স্টেকহোল্ডারদের জড়িত করবে এবং 500,000 ব্যবসা, শ্রমিক ও চাকরি প্রার্থীদের শিক্ষিত করার জন্য সহায়ক নির্দেশিকা তৈরি করবে কারণ এটি এই নতুন আইন দ্বারা প্রয়োজনীয় জনসাধারণের আউটরিচ প্রচারাভিযান পরিচালনা করে। ব্যবসায়ীদের কাছে মনোনিবেশ করার পরে, বিভাগটি নির্দিষ্ট শিল্প বা স্টেটের নির্দিষ্ট অঞ্চলে অ-সম্মতির নিদর্শনগুলো উদ্ভূত হয় কি না তা নির্ধারণের জন্য অভিযোগের ডেটা ব্যবহার করবে।

গভর্নর হোকল নিউ ইয়র্ক স্টেট জুড়ে শ্রমিকদের সহায়তা করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ এবং কর্মসংস্থানের সুযোগ সম্প্রসারণ, শ্রমিকদের অধিকার শক্তিশালী করণ এবং শ্রমিকদের তাদের

নিয়োগকর্তাদের দ্বারা নির্যাতন ও শোষণ থেকে রক্ষা করার জন্য বেশ কয়েকটি সাম্প্রতিক পদক্ষেপ নিয়েছেন। সাম্প্রতিক শ্রম অর্জনের একটি তালিকা [এখানে](#) পাওয়া যাবে।

###

আরো সংবাদ এখানে পাওয়া যাবে: www.governor.ny.gov
নিউ ইয়র্ক স্টেট | এক্সিকিউটিভ চেম্বার | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[আনসাবস্কাইব করুন](#)