



الحاكمة كاثي هوكول

للتشر فوراً: 2023/9/17

الحاكمة هوكول تحتفل بقانون شفافية الأجور على مستوى ولاية نيويورك مع دخول التشريع الرائد حيز التنفيذ

يتطلب القانون من أصحاب العمل الذين لديهم أربعة موظفين أو أكثر تضمين الحد الأدنى والحد الأقصى للراتب السنوي أو نطاق الساعة للتعويض في أي إعلان عن وظيفة

يعتمد على التزام الحاكمة بدعم وتمكين عمال نيويورك

فترة إبداء الملاحظات العامة حول اللوائح المقترحة للقانون الجديد متاحة الآن

احتفلت الحاكمة كاثي هوكول اليوم بقانون شفافية الأجور الرائد في نيويورك، والذي يدخل حيز التنفيذ اليوم. يتطلب التشريع التاريخي، الذي وقعته الحاكمة هوكول ليصبح قانوناً العام الماضي، من الأعمال التجارية في جميع أنحاء ولاية نيويورك التي تضم أربعة موظفين أو أكثر تضمين نطاقات التعويض في جميع الإعلانات عن فرص العمل والترقية والنقل. يؤكد التشريع التزام نيويورك بمعالجة التفاوتات في الأجور وتعزيز الشفافية في ممارسات التعويض في جميع أنحاء الولاية ويعتمد على التزام الحاكمة بدعم العمال وتمكينهم.

"مع تنفيذ قانون شفافية الأجور لدينا، أصبحت نيويورك مرة أخرى في الطليعة من حيث تعزيز العدالة والإنصاف في مكان العمل،" قالت الحاكمة هوكول. "لقد عمقت الفوارق في الأجور عدم المساواة في ولايتنا لفترة طويلة جدًا ووضعت عدداً لا يحصى من العمال - وخاصة النساء والأشخاص من ذوي البشرة الملونة - في وضع غير مؤات. كنت فخورة بالتوقيع على هذا التشريع للمساعدة في تكافؤ الفرص في جميع أنحاء ولايتنا، وسأواصل العمل مع الهيئة التشريعية لإيجاد حلول لدعم العمال وحمايتهم وتمكينهم حتى نصل في المحصلة إلى سدّ فجوة الأجور في نيويورك."

قالت روبرتا ريردون مفوضة إدارة العمل في ولاية نيويورك: "الشفافية في التعويض لا تتعلق فقط بالأرقام - إنها تتعلق بالعدالة والتمكين والاعتراف بقيمة كل فرد. يُعدّ هذا القانون خطوة هائلة في ضمان حصول كل سكان نيويورك على المعلومات التي يحتاجون إليها لاتخاذ قرارات مهنية مستنيرة، مما يعزز بيئة لا تكون فيها المساواة مجرد مثالية بل ممارسة يومية."

يشترط القانون أن تشمل جميع فرص العمل أو الترقية أو النقل التي يتم أداؤها فعلياً، على الأقل جزئياً، في ولاية نيويورك مجموعة من الأجور عند الإعلان عنها. ينطبق هذا على أي فرص يتم إجراؤها خارج الولاية، بما في ذلك فرص العمل عن بُعد أو العمل إلكترونياً، والتي تقدم تقاريرها إلى المشرف أو المكتب أو أي موقع عمل آخر في ولاية نيويورك. يجب أن تتكون نطاقات الأجور من الحد الأدنى والحد الأقصى للمرتب السنوي أو التعويض بالساعة الذي يُعتقد بحسن نية أنه دقيق وقت النشر. يجب على أرباب العمل أيضاً تحديد ما إذا كان الشاغر الوظيفي قائماً على العمولة. يمثل هذا القانون خطوة مهمة نحو تكافؤ الفرص، وضمان وصول الموظفين إلى معلومات التعويض الحيوية، وتمكينهم من اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن حياتهم المهنية.

تتوفر [صحيفة وقائع شفافية الأجور ووثيقة الأسئلة الشائعة](#) على موقع وزارة العمل بولاية نيويورك (New York State Department of Labor, NYSDOL) مع معلومات وإرشادات إضافية حول القانون الجديد. تم نشر اللوائح المقترحة للقانون الجديد في سجل الولاية في 13 سبتمبر/أيلول 2023. أمام الجمهور 60 يومًا لمراجعة اللوائح والتعليق عليها.

تم تعزيز التفاني الذي تبنته الحاكمة هوكول في تعزيز الشفافية والعدالة والمساواة في مكان العمل من خلال تقرير حديث صادر عن وزارة العمل في ولاية نيويورك حول فجوة الأجور بين الجنسين. وأشار التقرير إلى أن النساء في القوى العاملة في نيويورك يكسبن 88.2 سنًا مقابل كل دولار يكسبه الرجال في عام 2021.

كجزء من إنفاذ قانون شفافية الأجور، تمتلك وزارة العمل بولاية نيويورك (NYSDOL) سلطة ضمان الامتثال، ويتم تشجيع الأفراد على تقديم شكاوى إذا لم تتضمن إعلانات الوظائف نطاقات تعويض. تلتزم وزارة العمل بولاية نيويورك (NYSDOL) بهيكل لتطبيق القانون وفرض عقوبات قوية على أصحاب العمل الذين يرفضون الامتثال.

ستعمل وزارة العمل بولاية نيويورك (NYSDOL) بنشاط على إشراك أصحاب المصلحة وإنشاء إرشادات مفيدة لتنقيف 500,000 عمل تجاري وعامل وطالب عمل أثناء قيامها بحملة التوعية العامة التي يتطلبها هذا القانون الجديد. بعد فترة من التواصل المكثف مع الأعمال التجارية، ستستخدم الوزارة بيانات الشكاوى لتحديد ما إذا كانت أنماط عدم الامتثال تظهر في صناعات معينة أو مناطق معينة من الولاية.

لا تزال الحاكمة هوكول ملتزمة بدعم العمال في جميع أنحاء ولاية نيويورك وقد اتخذت العديد من الإجراءات الأخيرة لتوسيع فرص العمل وتعزيز حقوق العمال وحماية العمال من سوء المعاملة والاستغلال من قبل أصحاب العمل. تتوفر قائمة بإنجازات العمل الأخيرة [هنا](#).

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[إلغاء الاشتراك](#)