



Pour diffusion immédiate : 04/09/2023

GOVERNEURE KATHY HOCHUL

À L'OCCASION DE LA FÊTE DU TRAVAIL, LA GOUVERNEURE HOCHUL MET EN VALEUR LES PROGRÈS ACCOMPLIS EN MATIÈRE DE TRAVAIL ET DE MAIN-D'ŒUVRE POUR SOUTENIR, PROTÉGER ET FORMER LES TRAVAILLEURS NEW-YORKAIS

Le budget de l'exercice 2024 inclut un plan historique visant à augmenter le salaire minimum à New York et à l'indexer sur l'inflation, une initiative nationale visant à offrir 12 semaines de congé parental entièrement rémunéré à plus de 150 000 employés de l'État

L'augmentation des salaires et des avantages sociaux, l'élargissement des opportunités de formation et de développement de la main-d'œuvre et le renforcement de la protection des travailleurs figurent parmi les autres accomplissements majeurs

La gouverneure Kathy Hochul a évoqué aujourd'hui les efforts déployés par l'État de New York en matière de travail et de main-d'œuvre, à l'occasion de la fête du Travail. La gouverneure Hochul a travaillé avec acharnement à l'adoption d'un programme national en faveur des travailleurs, notamment : des mesures historiques visant à augmenter le salaire minimum à New York et à l'indexer sur l'inflation, un congé parental de 12 semaines entièrement rémunéré offert à plus de 150 000 employés de l'État, ainsi que d'autres initiatives visant à augmenter les salaires et les avantages sociaux, à élargir les salaires en vigueur, à rapprocher les demandeurs d'emploi des possibilités d'emploi et à garantir la sécurité de la retraite aux travailleurs du secteur privé. La gouverneure a également poursuivi sa lutte agressive contre la fraude salariale et a lancé de nouvelles initiatives pour protéger les travailleurs contre la discrimination, le harcèlement, les mauvais traitements et les dangers liés au COVID-19 sur le lieu de travail ; elle a sécurisé d'importants avantages sociaux pour des projets transformateurs de l'État de New York et distribué des subventions par l'intermédiaire du nouveau Bureau de développement stratégique de la main-d'œuvre afin de créer des opportunités de formation pour tous les New-Yorkais.

« Les travailleurs new-yorkais sont non seulement les moteurs de notre économie, mais aussi les enseignants qui éduquent nos enfants, les forces de l'ordre qui protègent nos communautés, les ouvriers du bâtiment qui propulsent notre État vers de nouveaux sommets, et bien plus encore », **a déclaré la gouverneure Hochul.** « À l'occasion de

la fête du Travail, nous célébrons les progrès remarquables du mouvement syndical américain et la lutte permanente pour les droits et les mesures de protection des travailleurs, tout en réaffirmant notre engagement en faveur de salaires équitables, des soins de santé de qualité et la dignité et le respect de tous les travailleurs de New York. La carte syndicale reste un symbole puissant qui a permis des millions de familles new-yorkaises, et notamment la mienne, ont pu sortir de la pauvreté, et mon administration continuera de veiller à ce que tous les New-Yorkais bénéficient des avantages et des opportunités dont ils ont besoin et auxquels ils peuvent prétendre. »

La gouverneure Hochul a toujours soutenu les syndicats new-yorkais et reste déterminée à soutenir les travailleurs de l'État de New York. Au cours de l'année écoulée, la gouverneure a pris les mesures suivantes pour soutenir, protéger et former les travailleurs, en s'appuyant sur les principales réalisations en matière de travail et de main-d'œuvre [de l'année dernière](#) :

Amélioration des salaires et des avantages sociaux

- **Augmentation et indexation du salaire minimum.** La gouverneure Kathy Hochul avait annoncé aujourd'hui que l'accord budgétaire pour l'exercice 2024 comprend un plan de transformation visant à aider les New-Yorkais à faible salaire à suivre l'augmentation du coût de la vie en augmentant le salaire minimum dans l'État de New York pendant trois ans, puis en liant les augmentations futures à l'inflation. Le 1er janvier 2024, le salaire minimum passera à 16 dollars dans la ville de New York et dans les comtés de Nassau, Suffolk et Westchester, et à 15 dollars dans toutes les autres régions de l'État. En 2025 et 2026, le salaire minimum augmentera de 0,50 dollar supplémentaire chaque année, après quoi le salaire minimum de l'État augmentera à un taux déterminé par l'indice des prix à la consommation pour les salariés et les employés urbains (CPI-W) pour la région du Nord-Est.
- **Salaires en vigueur pour les ouvriers du bâtiment.** En août 2023, la gouverneure Hochul avait signé aujourd'hui une loi (S.4887/A.5608) promulguant la loi sur l'assurance de la qualité des routes (Roadway Quality Assurance Act), qui renforce la main-d'œuvre du secteur de la construction à New York en garantissant qu'elle soit rémunérée selon le salaire en vigueur.
- **Ratification de la convention collective avec l'UUP.** En août 2023, la gouverneure Hochul a annoncé aujourd'hui la ratification d'une convention collective de quatre ans conclue avec le syndicat United University Professions, qui regroupe plus de 37 000 enseignants et professionnels du système SUNY. Le contrat ratifié prévoit des augmentations annuelles, à l'instar d'autres accords récemment négociés. En outre, le contrat prévoit d'autres augmentations de la rémunération, telles qu'une prime forfaitaire et un congé parental entièrement rémunéré d'une durée maximale de 12 semaines.
- **Ratification de la convention collective avec la PEF.** En juillet 2023, la gouverneure Kathy Hochul a annoncé la ratification d'une convention collective de trois ans avec la Fédération des employés du secteur public (Public Employees Federation, PEF) de l'État de New York, qui regroupe plus de 51 000 employés de l'État de New York. Le contrat ratifié prévoit des augmentations

de 3 % pour chaque année de l'accord. En outre, le contrat prévoit d'autres augmentations de la rémunération, telles qu'une prime forfaitaire unique de 3 000 dollars et un congé parental entièrement rémunéré d'une durée maximale de 12 semaines.

- **Élargissement de l'accès au congé parental entièrement rémunéré à l'échelle nationale.** En juin 2023, la gouverneure Hochul avait annoncé l'extension de l'initiative nationale de l'État de New York visant à offrir 12 semaines de congé parental entièrement rémunéré à plus de 80 % de la main-d'œuvre de l'État, conformément à l'engagement qu'elle avait pris lors de son discours sur l'état de l'État.
- **Rapport sur l'écart salarial entre les hommes et les femmes.** En mars 2023, la gouverneure Hochul avait annoncé la publication d'un nouveau rapport du Département du travail (Department of Labor, DOL) de l'État de New York sur l'écart salarial entre les hommes et les femmes dans l'État. Ce rapport revient sur les conclusions de l'étude de 2018 du DOL sur la question, tout en examinant l'impact de la pandémie de COVID-19 sur les principaux facteurs traditionnellement associés à l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes, et formule plusieurs recommandations politiques visant à remédier à ce problème généralisé.
- **Commission des salaires des employés agricoles.** En février 2023, le Département du Travail a officiellement adopté la réglementation finale sur les heures supplémentaires dans le secteur agricole, qui codifie l'ordonnance du commissaire Reardon ayant approuvé le rapport et les recommandations du Farm Laborers Wage Board (Commission des salaires des employés de l'agriculture) en septembre. Le règlement abaisse le seuil actuel de 60 heures pour la rémunération des heures supplémentaires à 40 heures par semaine d'ici le 1er janvier 2032, en prévoyant une période de 10 ans pour l'introduction progressive du nouveau seuil. La gouverneure Hochul et la législature ont pris d'importantes mesures pour aider les employeurs agricoles durant cette transition, notamment en augmentant le crédit d'impôt à l'investissement de 4 à 20 % pour les entreprises agricoles et en établissant un nouveau crédit d'impôt remboursable pour les heures supplémentaires payées par les employeurs agricoles au niveau établi par la Commission et confirmé par le commissaire, jusqu'à concurrence de 60 heures.
- **Transparence des salaires.** En décembre 2022, la gouverneure Hochul avait signé la disposition législative (S.9427-A/A.10477) établissant une loi sur la transparence salariale à l'échelle de l'État de New York, obligeant les employeurs à indiquer les fourchettes de salaires pour tous les emplois et promotions annoncés.
- **Augmentation du salaire minimum pour les habitants du nord de l'État de New York.** En décembre 2022, la gouverneure Hochul avait annoncé que l'État poursuivrait l'introduction progressive du salaire horaire minimum de 15 dollars, en augmentant le salaire minimum dans les comtés du nord de l'État de 13,20 dollars à 14,20 dollars à compter du 31 décembre.
- **Augmentation du salaire minimum pour les travailleurs de soins à domicile.** Le budget adopté pour l'exercice 2023 prévoit 7,7 milliards de dollars

sur quatre ans en vue de majorer de 3 dollars le salaire minimum des travailleurs du secteur des soins à domicile. L'augmentation du salaire minimum est entrée en vigueur en octobre 2022 et sera augmentée et indexée annuellement à partir du 1er janvier 2024.

- **Distribution de fonds d'une valeur de 2,1 milliards de dollars pour les travailleurs exclus.** Sous la direction de la gouverneure Hochul, l'État de New York a distribué plus de 2 milliards de dollars à plus de 128 000 résidents dans le cadre du premier fonds national destiné aux travailleurs exclus, offrant ainsi une solution de secours indispensable à de nombreux travailleurs parmi les plus vulnérables de l'État pendant la pandémie.
- **Augmentation des salaires des infirmiers/ères.** En octobre 2022, la gouverneure Hochul avait annoncé une augmentation de salaire pour les postes d'infirmiers/ères dans les agences de l'État de New York afin de favoriser le recrutement et le maintien dans l'emploi du personnel de santé au niveau de l'État, ce a porté le salaire de base des infirmiers/ères diplômé(e)s travaillant de jour à près de 90 000 dollars au nord de l'État et à 108 000 dollars au sud de l'État, si l'on tient compte des écarts de rémunération. Les augmentations de salaire bénéficieront à environ 6 500 employés de l'État de New York répartis dans 15 agences d'État.

Élargissement des opportunités d'emploi et de formation

- **Rapprochement des demandeurs d'asile à des emplois.** En août 2023, la gouverneure Hochul avait annoncé un programme qui élargirait considérablement la capacité de l'État à aider les demandeurs d'asile à obtenir rapidement un emploi légal et avait demandé au Département du Travail de l'État de New York (NYS DOL) de contribuer à la mise en relation des demandeurs d'asile avec des opportunités d'emploi afin qu'ils puissent commencer à travailler immédiatement après avoir obtenu l'autorisation de travail fédérale.
- **NYS Pathways in Technology.** En juillet 2023, la gouverneure Hochul avait annoncé un financement de 31,5 millions de dollars pour le programme NYS Pathways in Technology (Voies d'accès à la technologie de l'État de New York), qui préparera des milliers d'étudiants new-yorkais aux emplois hautement qualifiés de l'avenir dans les domaines de la technologie, de la fabrication, des soins de santé et de la finance.
- **Troisième tour de subventions du Bureau du développement stratégique de la main-d'œuvre.** En juin 2023, la gouverneure Hochul avait annoncé que le Bureau du développement stratégique de la main-d'œuvre (Office of Strategic Workforce Development) de l'État de New York avait accordé près de 11 millions de dollars en subventions à dix-sept projets à travers l'État, et ce dans le cadre du troisième cycle des programmes de subventions et de rémunération basée sur le rendement pour le développement de la main-d'œuvre (Workforce Development Capital and Pay for Performance Grant). Ces subventions permettront de financer la formation d'environ 2 500 travailleurs dans le cadre d'une collaboration entre les prestataires de formation et plus de 100 employeurs partenaires.

- **Renforcement du personnel soignant de l'État de New York.** En mai 2023, la gouverneure Hochul avait signé une loi (A3076-A/S447-C) qui renforce le personnel soignant de New York en permettant aux étudiants en soins infirmiers d'effectuer jusqu'à un tiers de leur formation clinique par le biais d'expériences de simulation.
- **Formation et développement de la main-d'œuvre dans le domaine de l'énergie éolienne en mer.** En mai 2023, la gouverneure Hochul avait annoncé l'octroi de 4 millions de dollars de subventions par l'Offshore Wind Training Institute à des programmes menés sur les campus de la SUNY et destinés à préparer les étudiants à des carrières dans ce secteur en pleine croissance.
- **Programme d'emploi d'été pour les jeunes.** En mai 2023, la gouverneure Hochul avait annoncé que plus de 47,1 millions de dollars seraient débloqués cette année pour soutenir le programme d'emploi d'été des jeunes de l'État de New York, ce qui permettra à quelque 18 500 jeunes new-yorkais d'acquérir une expérience précieuse sur le marché du travail.
- **Programme d'alphabétisation numérique.** En mai 2023, la gouverneure Hochul avait annoncé que le Département du Travail de l'État de New York avait lancé un nouveau programme d'alphabétisation numérique gratuit afin d'aider les demandeurs d'emploi à acquérir les compétences nécessaires pour mieux se faire valoir auprès des employeurs.
- **Youth Jobs Connector.** Le budget de l'exercice 2024 établit un programme intitulé Youth Jobs Connector (connecteur pour l'emploi des jeunes) pour fournir un soutien éducatif solide et une formation professionnelle aux jeunes chômeurs et sous-employés âgés de 16 à 24 ans et les préparer au marché de l'emploi. Le programme offrira une formation de préparation à l'emploi et des services de placement, une orientation professionnelle, des préapprentissage et des apprentissages ainsi que d'autres opportunités significatives pour aider les jeunes à trouver du travail.
- **Offres de stage de la CUNY.** En avril 2023, la gouverneure Kathy Hochul avait annoncé un investissement de 2 millions de dollars de l'État pour créer 12 nouveaux programmes d'apprentissage à la City University of New York (CUNY) pour ses diplômés associés à partir du semestre d'automne 2023. Ces ajouts s'appuient sur les cinq programmes d'apprentissage existants, intégrés dans les programmes de diplômés associés de la CUNY en génie logiciel, conseil, finance, gestion des risques et cybersécurité.
- **Participation des étudiants de CUNY à des stages au printemps.** En mars 2023, la gouverneure Hochul avait annoncé un programme de stages financé par l'État à hauteur de 4 millions de dollars, qui permet aux employeurs d'embaucher gratuitement des étudiants qualifiés de la City University of New York (CUNY), en plaçant 600 de ses étudiants dans des petites entreprises, des start-ups du secteur informatique, des organisations à but non lucratif, des sociétés et des organismes publics pendant le second semestre de l'année.
- **Deuxième tour de subventions du Bureau du développement stratégique de la main-d'œuvre.** En mars 2023, la gouverneure Hochul avait annoncé que le Bureau du développement stratégique de la main-d'œuvre (Office of Strategic Workforce Development) de l'État de New York a accordé plus de 7 millions de

dollars en subventions à quatorze projets à travers l'État, et ce dans le cadre du deuxième cycle des programmes de subventions et de rémunération basée sur le rendement pour le développement de la main-d'œuvre (Workforce Development Capital and Pay for Performance Grant). Ces subventions permettront de financer la formation d'environ 3 700 travailleurs dans le cadre d'une collaboration entre les prestataires de formation et plus de 100 employeurs partenaires.

- **GO SEMI.** Lors de son discours sur l'état de l'État en 2023, la gouverneure Hochul avait annoncé la création de GO SEMI, le Bureau de la gouverneure pour l'expansion, la gestion et l'intégration du secteur des semi-conducteurs. GO SEMI dirigera et centralisera les efforts pour mettre en œuvre le projet Micron ; développera et fera progresser les politiques pour attirer l'industrie des semi-conducteurs et sa chaîne d'approvisionnement ; coordonnera le développement de la main-d'œuvre et les investissements communautaires entre les partenaires locaux, étatiques, fédéraux et privés ; dirigera les efforts pour créer, attirer et retenir la main-d'œuvre hautement qualifiée nécessaire ; et soutiendra un développement homogène axé sur les principes de croissance intelligente. Le budget de l'exercice 2024 prévoit 45 millions de dollars pour GO SEMI.
- **Centres de formation et de carrière pour les communautés.** Lors de son discours sur l'état de l'État en 2023, la gouverneure Hochul avait annoncé la transformation des centres de carrière du Département du Travail en « centres de formation et de carrière pour les communautés », où des formations gratuites seront proposées aux New-Yorkais sans emploi ou sous-employés vivant dans des domaines à forte demande comme les bases du numérique, de la gestion financière et de l'entrepreneuriat. Ces formations seront assurées par un renfort de formateurs en compétences professionnelles.
- **Partenariat avec les EOC.** Lors de son discours sur l'état de l'État en 2023, la gouverneure Hochul avait chargé le Département du Travail et SUNY d'établir des partenariats nouveaux et innovants entre les centres d'orientation professionnelle et les centres d'accès à l'éducation (EOC). En s'appuyant sur les atouts uniques de chacun, cette approche intégrée permettra aux New-Yorkais d'accéder gratuitement et en toute transparence à une vaste gamme de services de préparation à l'emploi. Cette nouvelle approche permettra d'améliorer le modèle éprouvé des centres de carrières du Département du travail, tout en renforçant ses services grâce à la solide structure de formation de SUNY, qui peut s'adapter en temps réel pour répondre au mieux aux besoins des entreprises et offrir aux demandeurs d'emploi un accès immédiat à une formation gratuite.
- **Premier tour de subventions du Bureau du développement stratégique de la main-d'œuvre.** En décembre 2022, la gouverneure Hochul a annoncé que le Bureau du développement stratégique de la main-d'œuvre de l'État de New York avait accordé plus de 6 millions de dollars en subventions à huit projets à travers l'État, et ce dans le cadre du premier cycle des programmes de subventions et de rémunération basée sur le rendement (Capital and Pay for Performance Grant). Ces subventions permettront de financer la formation d'environ 3

000 travailleurs dans le cadre d'une collaboration entre les prestataires de formation et plus de 100 employeurs partenaires.

- **Engagements de Micron.** En octobre 2022, la gouverneure Hochul avait annoncé des investissements sans précédent dans la main-d'œuvre new-yorkaise garantie dans le cadre de l'accord avec Micron, notamment : la création du fonds d'investissement communautaire Green CHIPS, doté de 500 millions de dollars et axé sur le soutien au développement de la main-d'œuvre et à d'autres besoins communautaires, une convention collective entre Micron et les syndicats locaux, la construction d'une nouvelle salle blanche à l'Onondaga Community College, un soutien direct aux programmes Helmets to Hardhats, Pathways to Apprenticeships et d'autres programmes de main-d'œuvre avérés, des objectifs ambitieux en matière d'embauche d'anciens combattants, ainsi que d'autres investissements dans des programmes locaux d'éducation et de formation.
- **Programmes de résidence destinés aux enseignants de l'État de New York.** En octobre 2022, la gouverneure Hochul avait annoncé la mise en place d'un programme de résidence pour les enseignants de l'État de New York (Empire State Teacher Residency Program), doté de 30 millions de dollars, sous l'égide du Département du Travail. Ce programme fournira un financement complémentaire aux districts scolaires publics locaux et/ou aux conseils de services éducatifs coopératifs afin de créer des formations de deux ans destinées aux candidats enseignants diplômés de la maternelle à la terminale. Les attributions ont débuté en septembre 2023.
- **Expansion du centre virtuel des carrières.** En septembre 2022, la gouverneure Hochul avait annoncé l'extension de l'accès au centre virtuel des carrières du Département du Travail à tous les demandeurs d'emploi, quelle que soit leur situation professionnelle.
- **La diversité dans le domaine de la médecine.** En octobre 2022, la gouverneure Hochul avait annoncé que l'État avait doublé son investissement - en engageant plus de 2,4 millions de dollars - dans les programmes de diversité gérés par l'Associated Medical Schools of New York pour permettre à davantage d'étudiants traditionnellement non représentés d'intégrer le corps médical.
- **Remboursement des prêts pour les professionnels de la santé mentale.** En novembre 2022, la gouverneure Hochul avait annoncé un financement de l'État de 9 millions de dollars pour un programme de remboursement de prêts destiné à aider les agences communautaires de santé mentale, ainsi qu'à recruter et à fidéliser des psychiatres et des infirmiers psychiatriques.

Renforcer la protection des travailleurs

- **Protection des travailleurs sans papiers lors des inspections du travail.** En juillet 2023, la gouverneure Hochul avait annoncé que le Département du travail de l'État de New York avait mis en place une nouvelle procédure visant à protéger les travailleurs immigrés sans papiers contre les représailles et l'expulsion lors de litiges liés au travail, élargissant ainsi les protections mises en place plus tôt cette année par l'administration Biden.
- **Progrès dans la lutte contre la violation de la loi sur le travail des enfants.** En juin 2023, la gouverneure Hochul avait annoncé des progrès dans

les efforts déployés par l'État de New York pour protéger les enfants sur le marché du travail. La gouverneure a dévoilé le nouveau formulaire de plainte en ligne du Département du Travail de l'État de New York concernant le travail des enfants, ainsi que le centre d'information en ligne sur le travail des enfants.

- **Politique modèle en matière de harcèlement sexuel.** En avril 2023, la gouverneure Hochul avait annoncé que le Département du Travail de l'État de New York avait finalisé les mises à jour de la politique modèle de l'État en matière de harcèlement sexuel, un modèle de document que l'État de New York fournit aux employeurs pour les aider à se conformer aux lois de l'État et à accéder à des politiques de pointe en matière de harcèlement sexuel et de sujets connexes afin de protéger les employés sur le lieu de travail.
- **Lutte contre la violation de la loi sur le travail des enfants.** En mars 2023, la gouverneure Hochul avait annoncé que de nouveaux efforts seraient déployés pour lutter contre la violation de la loi sur le travail des enfants et le trafic de main-d'œuvre dans l'État de New York, notamment : le lancement d'un nouveau groupe de travail interagences sur le travail des enfants, l'élargissement de l'accès à la campagne numérique d'éducation du public que le Département du Travail de l'État de New York avait lancé en janvier, l'incitation des employeurs à s'engager à protéger les jeunes travailleurs, et la création d'une nouvelle unité de lutte contre le travail forcé au sein de la Division des politiques et des affaires des migrants du Département du Travail de l'État de New York.
- **Système d'enregistrement des entrepreneurs de travaux publics.** En décembre 2022, la gouverneure Hochul avait signé la loi (S.5994C/A.1338C) établissant un système de registre pour les entrepreneurs et les sous-traitants engagés dans des travaux publics et des projets privés visés afin d'offrir une transparence supplémentaire et de permettre une meilleure application des lois et règlements du travail existants.
- **Loi de Carlos.** En décembre 2022, la gouverneure Hochul avait signé la loi (S.621B/A.4947B) modifiant la loi pénale de l'État de New York afin de renforcer les sanctions relatives à la responsabilité pénale des entreprises en cas de décès ou de blessure physique grave d'un employé, un crime ou un délit, par une amende pouvant atteindre 500 000 dollars.
- **Loi sur la protection des travailleurs des entrepôts.** En décembre 2022, la gouverneure Hochul avait signé la loi sur la protection des travailleurs d'entrepôts qui protégera les travailleurs de la distribution en entrepôt contre les quotas non divulgués ou illégaux en matière de cadence de travail, et comprend des protections pour les travailleurs qui ne parviennent pas à atteindre les quotas illégaux. Cette loi est entrée en vigueur en juin 2023.
- **Lutte contre la fraude des prestations de chômage.** En septembre 2022, la gouverneure Hochul avait annoncé des mesures visant à réprimer la fraude à l'assurance chômage, après qu'une enquête menée par le Département du Travail de l'État de New York ait révélé que la fraude à l'assurance était à l'origine de plus de 11 millions de dollars de versements d'allocations en août. Sur la base de cette enquête, le Département du travail, Bureau des enquêtes spéciales, devrait permettre de découvrir 110 millions de dollars d'allocations obtenues frauduleusement en 2022.

- **L'allaitement sur le lieu de travail.** En décembre 2022, la gouverneure Hochul avait signé une loi (S.4844-B/A.1236-A) exigeant que tous les employeurs de l'État de New York veillent à ce que les espaces de tirage de lait soient commodes et privés, et qu'ils comprennent des sièges, un accès à l'eau courante et à l'électricité, ainsi qu'un espace de travail. Cette loi est entrée en vigueur en juin 2023.
- **Soutien aux victimes du 11 septembre, aux premiers intervenants et à leurs proches.** En septembre 2022, la gouverneure Hochul avait promulgué cinq lois visant à soutenir les victimes et les survivants du 11 septembre et leurs familles, notamment les lois S.6810/A.7425, S.6812/A.7426, S.9370/A.9922A et S.9294A/A.10416, qui aident à éliminer les obstacles et les retards dans les demandes d'indemnisation au titre du Fonds d'indemnisation des victimes et du Fonds d'indemnisation des travailleurs.

Autres réalisations majeures

- **Tournée interagences pour les petites entreprises.** En mai 2023, la gouverneure Hochul avait annoncé le lancement d'un nouvel effort de sensibilisation des petites entreprises, mené par le Département du Travail de l'État de New York, pour aider à mettre les entrepreneurs en contact avec des aides et des services gratuits. Cette tournée débutera en juin et passera par Utica, Troy, Buffalo et Rochester.
- **Portail de la loi WARN.** En mars 2023, la gouverneure Hochul avait annoncé le lancement du nouveau portail de la loi sur l'adaptation et la reconversion des travailleurs (Worker Adjustment and Retraining Notification Act). Cet outil en ligne amélioré permettra aux entreprises d'envoyer des notifications de licenciement de manière plus rapide et plus simplifiée et donnera aux travailleurs plus de temps pour trouver un nouvel emploi. La gouverneure avait également annoncé des amendements à la WARN Act pour faire face à la situation de l'emploi après la pandémie et garantir le respect de la WARN Act de l'État de New York.
- **Portail PME 24/7.** Lors de son discours sur l'état de l'État en 2023, la gouverneure Hochul avait chargé le Département du Travail de mener un effort de mise à niveau et d'expansion du site déjà existant de Business Express pour le transformer en un nouveau portail convivial conçu pour aider les petites entreprises à accéder aux informations dont elles ont besoin pour démarrer ou développer leur activité dans l'État de New York.
- **Coordinateur des stages inclusifs.** Dans son discours sur l'état de l'État de 2023, la gouverneure Hochul a chargé un coordinateur à temps plein du Département du Travail de mettre les personnes handicapées en relation avec des stages inclusifs au sein des agences de l'État, dans le but de leur permettre d'accéder à un emploi stable et à long terme. Cette initiative permettra aux personnes handicapées désireuses d'accéder au marché du travail d'acquérir une expérience essentielle et fera progresser les efforts déployés par l'État pour devenir un employeur exemplaire.

- **Mois de l'apprentissage.** En novembre 2022, la gouverneure Hochul avait proclamé le mois de novembre « Mois de l'apprentissage » dans l'État de New York.

###

Informations supplémentaires disponibles sur le site Web www.governor.ny.gov
État de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[SE DÉSABONNER](#)