



De publicación inmediata: 11/07/2023

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

LA GOBERNADORA HOCHUL ANUNCIA QUE EN 2022, UN NÚMERO RÉCORD DE NEOYORQUINOS UTILIZÓ EL PROGRAMA DE LICENCIA POR MOTIVOS FAMILIARES CON GOCE DE SUELDO LÍDER EN EL PAÍS

Nuevos datos indican que desde 2018, más de 700,000 neoyorquinos han utilizado el programa de licencias por motivos familiares con goce de sueldo, incluidos más de 160,000 en 2022

Sigue a la ampliación de 2021 por parte de la gobernadora Hochul, de la Ley de licencia por motivos familiares con goce de sueldo de Nueva York para ayudar a más familias a vincularse con sus hijos y seres queridos

La base de datos interactiva del Departamento de Servicios Financieros está disponible [aquí](#)

La gobernadora Kathy Hochul anunció hoy que en 2022, un número récord de trabajadores utilizó el histórico programa de licencia por motivos familiares con goce de sueldo de Nueva York para vincularse con sus hijos o cuidar a un familiar con una enfermedad grave. Los datos están disponibles en la base de datos interactiva del Departamento de Servicios Financieros y muestran que durante los primeros cinco años del programa, la tasa global de utilización, el número de hombres que utilizan la licencia por paternidad con goce de sueldo cada año y la duración media de la licencia han aumentado año tras año.

"Cuando promulgué como ley la ampliación de la licencia por motivos familiares con goce de sueldo de Nueva York, reafirmé el compromiso de nuestro estado de garantizar que los trabajadores tengan las protecciones que necesitan para vincularse con sus padres, hijos y otros seres queridos", **dijo la gobernadora Hochul**. "Ahora, los trabajadores están respondiendo, con un aumento en la inscripción y una utilización alta que es récord, especialmente entre los padres. Nuestro programa de licencia por motivos familiares con goce de sueldo líder en el país es un testimonio de nuestros esfuerzos para hacer de Nueva York el estado más favorable para los trabajadores de la nación, y continuaré trabajando estrechamente con la Legislatura para promulgar políticas y programas que apoyen a las familias fuertes".

La superintendente del Departamento de Servicios Financieros del estado de Nueva York (DFS, por su sigla en inglés), Adrienne A. Harris, declaró: "Bajo el liderazgo de la gobernadora Hochul, Nueva York ha fortalecido su compromiso con la licencia por motivos familiares integral con goce de sueldo, que es fundamental para salvaguardar la seguridad económica de todos los trabajadores. La base de datos pública permite un seguimiento transparente del éxito del programa, lo que permite a las partes interesadas en Nueva York y en todo el país aprovechar los valiosos conocimientos de un programa de licencia familiar líder en el país".

La presidenta de la Junta de Compensación para Trabajadores, Clarissa M. Rodriguez, dijo: "Nueva York lo entiende: nadie debería tener que elegir entre su sueldo y el cuidado de su familia. Los cientos de miles de neoyorquinos trabajadores que desde 2018 han tomado la licencia por motivos familiares con goce de sueldo, conocen el valor de este beneficio fundamental, al igual que sus hijos y otros miembros de la familia que se han beneficiado de su cuidado. Es maravilloso ver que cada año, más personas usan este beneficio".

La comisionada del Departamento de Trabajo del Estado de Nueva York (NYSDOL, por sus sigla en inglés), Roberta Reardon, señaló: "Sabemos que la licencia por motivos familiares con goce de sueldo ampliada ayuda a cerrar la brecha salarial de género y otorga a los trabajadores el tiempo que merecen para cuidar a sus hijos y otros miembros de la familia. Es fabuloso que los neoyorquinos aprovechen este programa líder en el país y espero que esto influya aún más en los neoyorquinos para que lo usen. Agradezco a la gobernadora Hochul por su dedicación por apoyar a la ampliación de la licencia por motivos familiares con goce de sueldo y de esta forma ayudar a las familias de Nueva York".

En 2016, solo el 13% de los trabajadores de todo el país tenía licencia por motivos familiares con goce de sueldo. Desde que Nueva York ha promulgado la ley líder en el país que proporciona licencias por motivos familiares con goce de sueldo a más de 8 millones de trabajadores, se han pagado casi 717,000 solicitudes de licencias familiares en los primeros cinco años del programa, con un récord de 163,124 solicitudes en 2022.

Las principales conclusiones de los datos son:

- El número de solicitudes pagadas ha aumentado cada año del programa, sin incluir un ligero descenso en 2020, probablemente atribuido al impacto de la pandemia de COVID-19. La tasa de utilización de la licencia por motivos familiares con goce de sueldo de Nueva York (el porcentaje de trabajadores cubiertos que utilizaron el beneficio en un año determinado) ha crecido constantemente cada año, desde el 1.59% en 2018, hasta el 1.73% en 2019, el 1.74% en 2020, el 1.96% en 2021 y el 2.06% en 2022.
- Este beneficio es el más utilizado por los padres para dedicar tiempo al cuidado de un hijo recién nacido, adoptado o acogido, y la vinculación con él, con

83,796 solicitudes en 2018, 101,802 en 2019, 98,835 en 2020, 113,025 en 2021 y 117,851 en 2022.

- Cada año, hay más hombres que toman una licencia por paternidad para cuidar de sus hijos y establecer un vínculo con ellos. El porcentaje de solicitudes de licencias por motivos familiares con goce de sueldo para establecer vínculos con un hijo que se toman los hombres ha aumentado cada año: 30.8% (25,768 solicitudes) en 2018, 33.2% (33,803 solicitudes) en 2019, 36.4% (35,942 solicitudes) en 2020, 38.3% (43,254 solicitudes) en 2021 y 39.7% (46,764 solicitudes) en 2022.
- Cada vez hay más personas que cuidan de familiares que tienen enfermedades graves. El 27.7% de las solicitudes fueron de neoyorquinos que se tomaron un tiempo libre con goce de sueldo para cuidar a un familiar gravemente enfermo, y lo más habitual es que lo hicieran para cuidar a un padre enfermo.
- El promedio de tiempo libre ha aumentado cada año: pasó de 5.5 semanas en 2018 a 7.9 semanas en 2022.

Además, el informe muestra que los trabajadores de todas las regiones de Nueva York se han beneficiado de este beneficio líder en el país. Las cifras de solicitudes presentadas por región en 2022 son las siguientes:

- Ciudad de Nueva York (49,703)
- Long Island (23,687)
- Mid-Hudson (17,144)
- Región Oeste de Nueva York (14,539)
- Finger Lakes (12,242)
- Región Capital (9,274)
- Región Central de Nueva York (6,626)
- Región Sur (4,774)
- Mohawk Valley (4,185)
- Región Norte (2,953)
- No especificado o fuera del estado (17,997)

En vigor desde 2018, el programa de licencia por motivos familiares con goce de sueldo de Nueva York es un seguro pagado a los empleados que les brinda licencias con goce de sueldo y protección del empleo para vincularse con un hijo recién nacido, adoptado o acogido; cuidar a un miembro de la familia con una afección grave (que puede incluir casos graves de COVID-19); o ayudar a sus seres queridos cuando un miembro de la familia en servicio militar activo fue enviado al extranjero. Los trabajadores elegibles pueden tomarse hasta 12 semanas de licencia con el 67% de su salario (hasta un límite) en momentos de necesidad.

En 2021, la gobernadora Hochul firmó una ley que amplía el beneficio para que los neoyorquinos puedan tomarse un tiempo con goce de sueldo para cuidar a un hermano gravemente enfermo. Este nuevo beneficio entra en vigor en 2023.

La licencia por motivos familiares con goce de sueldo también puede solicitarse cuando un empleado o su hijo menor dependiente está bajo una orden de cuarentena o aislamiento por COVID-19.

Para conocer todos los detalles del programa de licencias por motivos familiares con goce de sueldo del estado de Nueva York, incluido el modo de solicitarlo, visite PaidFamilyLeave.ny.gov.

Para acceder a la base de datos interactiva del DFS sobre la utilización de la licencia por motivos familiares con goce de sueldo en el estado de Nueva York, visite [aquí](#).

Campaña de concientización sobre la licencia por paternidad en el estado de Nueva York

El Departamento de Trabajo del estado de Nueva York (DOL, por sus sigla en inglés) continúa con la campaña de concientización sobre la licencia por paternidad en todo el estado, según lo recomendado por el Informe de brecha salarial por género de 2023. La campaña busca normalizar la licencia por paternidad al concientizar al público sobre los beneficios disponibles para los nuevos y futuros padres, además de resaltar la manera en que la licencia por paternidad puede tener un efecto positivo en las familias y en las perspectivas profesionales y salariales de las mujeres que perciben sueldos.

Para más información, vea el video del DOL de la campaña de concientización sobre la licencia por paternidad [aquí](#).

###

Más noticias disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418