



Для немедленной публикации: 11.07.2023

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ОБЪЯВИЛА О ТОМ, ЧТО В ШТАТЕ НЬЮ-ЙОРК В 2022 ГОДУ РЕКОРДНОЕ КОЛИЧЕСТВО ЖИТЕЛЕЙ ВОСПОЛЬЗОВАЛИСЬ ЛИДИРУЮЩЕЙ В СТРАНЕ ПРОГРАММОЙ ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ПО СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ

Новые данные показывают, что с 2018 года более 700 000 жителей Нью-Йорка воспользовались программой оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам - в том числе более 160 000 в 2022 году

Расширение губернатором Хокул закона об оплачиваемом семейном отпуске в Нью-Йорке в 2021 году поможет большему числу семей оставаться вместе со своими детьми и любимыми людьми

Интерактивная база данных Департамента финансовых услуг (Department of Financial Services, DFS) доступна [Здесь](#)

Сегодня губернатор Кэти Хокул объявила, что в штате Нью-Йорк в 2022 году рекордно много работников воспользовались передовой штатной программой оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам, чтобы укреплять эмоциональную связь с детьми или ухаживать за тяжело больным членом семьи. Данные, содержащиеся в интерактивной базе данных Департамента финансовых услуг, показывают, что в первые пять лет существования программы ежегодно увеличиваются общее количество участников, количество мужчин, взявших отпуск для отца по уходу за ребенком, и средняя продолжительность отпуска.

«Принимая закон о предоставлении оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам в Нью-Йорке, я в очередной раз подтверждаю стремление штата обеспечить работникам защиту, необходимую для общения с родителями, детьми и другими близкими для них людьми, — **сказала губернатор Хокул** — Сегодня работники реагируют на это - увеличивается число участников программы и отмечается рекордно высокий уровень ее использования, особенно среди отцов. Наша ведущая в стране программа оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам служит свидетельством наших усилий по превращению Нью-Йорка в самый благоприятный для трудящихся штат в стране, и я буду продолжать тесно сотрудничать с Законодательным собранием для внедрения политики и программ, поддерживающих крепкую семью».

Руководитель Департамента финансовых услуг Адриенн Э. Харрис (Adrienne A. Harris): «Под руководством губернатора Хокул штат Нью-Йорк укрепил свою приверженность обеспечению полноценного оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам, который имеет ключевое значение для обеспечения экономической безопасности всех работников. Публичная база данных позволяет вести прозрачный мониторинг эффективности программы и дает возможность заинтересованным сторонам в Нью-Йорке и по всей стране использовать бесценные данные ведущей в стране программы отпусков по семейным обстоятельствам».

Председатель Совета по компенсациям работникам (Workers' Compensation Board) Кларисса М. Родригес (Clarissa M. Rodriguez): «В Нью-Йорке понимают, что никто не должен выбирать между зарплатой и заботой о семье. Сотни тысяч работающих жителей Нью-Йорка, воспользовавшихся оплачиваемым отпуском по семейным обстоятельствам с 2018 года, знают о ценности этой важнейшей льготы, как и их дети и другие члены семьи, которые получили пользу от их ухода. Очень приятно, что с каждым годом все больше людей пользуются этой возможностью».

Руководитель Департамента труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor) Роберта Рирдон (Roberta Reardon): «Мы знаем, что расширенный оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам помогает сократить гендерный разрыв в оплате труда и дает работникам время, которое они заслуживают, чтобы заботиться о своих детях и других членах семьи. То, что жители Нью-Йорка пользуются преимуществами этой ведущей в стране программы, - это замечательно, и я надеюсь, что это повлияет на то, что еще больше жителей Нью-Йорка будут пользоваться этой программой. Я благодарю губернатора Хокул за ее стремление помочь семьям Нью-Йорка с помощью предоставления расширенного оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам».

В 2016 году всего 13 % работников в стране имели право на оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам. С тех пор как штат Нью-Йорк принял самый передовой в стране закон, предоставивший право на оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам более 8 миллионам работников, за первые пять лет существования программы были оплачены более 717 тысяч заявлений на отпуск по семейным обстоятельствам, причем в 2022 году было получено рекордное больше количество — 163 124 заявлений.

Основные результаты опубликованных данных:

- Количество удовлетворенных заявлений увеличивалось с каждым годом действия программы, кроме небольшого замедления в 2020 году, которое объясняется, скорее всего, влиянием пандемии COVID-19. Уровень использования оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам в

штате Нью-Йорк (процент участвующих работников, использовавших льготу в определенный год) постоянно увеличивалось и составило 1,59 % в 2018 году, 1,73 % в 2019 году, 1,74 % в 2020, 1,96 % в 2021 году и 2,06 % в 2022 году.

- Этой льготой чаще всего пользуются родители для ухода и укрепления эмоциональной связи с новорожденным, приемным или патронатным ребенком: эти показатели составили 83 796 заявлений в 2018 году, 101 802 заявлений в 2019 году, 98 835 заявлений в 2020 году, 113 025 заявлений в 2021 году и 117.851 заявлений в 2022 году.
- С каждым годом постоянно увеличивается количество отцов, берущих отпуск для ухода и укрепления эмоциональной связи с детьми. Процент заявлений отцов на оплачиваемый отпуск для укрепления эмоциональной связи с ребенком ежегодно увеличивается: 30,8 % (25 768 заявления) в 2018 году, 33,2 % (33 803 заявления) в 2019 году, 36,4 % (35 942 заявлений) в 2020 году, и 38,3 % (43.254 заявлений) в 2021 году и 39,7 % (46 764 в 2022 году).
- Постоянно растет число работников, берущих отпуск для ухода за больными членами семьи. 27,7 % заявлений поступили от работников штата Нью-Йорк, берущих оплачиваемый отпуск для ухода за тяжело больным членом семьи (чаще всего за больным родителем).
- Средняя продолжительность оплачиваемого отпуска увеличилась с 5,5 недель в 2018 году до 7,9 недель в 2022 году.

Кроме того, отчет показывает, что этой льготой пользовались работники во всех регионах штата Нью-Йорк. Распределение заявлений по регионам в 2022 году:

- Город Нью-Йорк — 49 703
- Лонг-Айленд (Long Island) — 23 687
- Средний Гудзон (Mid-Hudson) — 17 144
- Запад штата Нью-Йорк (Western NY) — 14 539
- Регион Фингер-Лейкс (Finger Lakes) — 12 242
- Столичный регион (Capital Region) — 9274
- Центральная часть штата Нью-Йорк (Central NY) — 6626
- Южный регион (Southern Tier) — 4774
- Долина реки Мохок (Mohawk Valley) — 4185
- Северная часть штата (North Country) — 2953
- Не указано или из других штатов — 17 997

Программа оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам, действующая в штате Нью-Йорк с 2018 года, представляет собой оплачиваемое работником страхование, по которому работники получают оплачиваемый отпуск с сохранением рабочего места для укрепления эмоциональной связи с новорожденным, приемным или патронатным ребенком, ухода за тяжело больным членом семьи (сюда могут включаться тяжелые случаи заболевания COVID-19) или помощи близким в случае, когда член семьи отправляется на военную службу а границу. Работники, имеющие право на отпуск, могут при необходимости

получить отпуск продолжительностью до 12 недель, в течение которого им выплачивается 67 % от их заработной платы (не более установленного предела).

В 2021 году губернатор Хокул подписала закон, добавляющий в качестве основания для получения оплачиваемого отпуска уход за тяжело больным братом или сестрой. Это новое положение вступит в силу в 2023 году.

Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам в некоторых случаях может предоставляться, если работнику или его несовершеннолетнему ребенку-иждивенцу предписан карантин или режим самоизоляции в связи с пандемией COVID-19.

Подробную информацию о действующей в штате Нью-Йорк программе оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам (в том числе информацию о подаче заявления) см. на сайте PaidFamilyLeave.ny.gov.

Для доступа к интерактивной базе данных департамента DFS об использовании оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам в штате Нью-Йорк посетите [этот сайт](#).

Кампания штата Нью-Йорк по повышению осведомленности об отпуске для отца по уходу за ребенком

Департамент труда штата Нью-Йорк (Department of Labor, DOL) разработает и запустит общештатную кампанию осведомленности об отпуске для отцов по уходу за ребенком, как это рекомендовано в отчете «Гендерный разрыв в оплате труда» (Gender Wage Gap) за 2023 год. Кампания направлена на то, чтобы повысить популярность отпуска для отца по уходу за ребенком путем повышения осведомленности о льготах, доступных для новых и будущих отцов, и рассказа о том, как отпуск для отца по уходу за ребенком может положительно повлиять на семьи, а также на перспективы карьеры и заработной платы работающих женщин.

Видеоролик департамента DOL, созданный для кампании повышения осведомленности об отпуске для отца по уходу за ребенком, можно посмотреть [здесь](#).

###

Другие новости см. на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418