



Do natychmiastowej publikacji: 11.07.2023

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

GUBERNATOR HOCHUL OGŁASZA SKORZYSTANIE Z WIODĄCEGO W KRAJU PROGRAMU PŁATNEGO URLOPU RODZINNEGO PRZEZ REKORDOWĄ LICZBĘ MIESZKAŃCÓW STANU NOWY JORK W 2022 ROKU

Najnowsze dane pokazują, że ponad 700 000 mieszkańców stanu Nowy Jork skorzystało z programu płatnych urlopów rodzinnych od 2018 r. – w tym ponad 160 000 w 2022 r.

Efekt rozszerzenia przez gubernator Hochul przyjętej w stanie Nowy Jork przepisów o płatnym urlopie rodzinnym w 2021 r., aby pomóc większej liczbie rodzin w budowaniu więzi z dziećmi i bliskimi

Interaktywna baza danych Departamentu ds. Usług Finansowych jest dostępna [tutaj](#)

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dziś, że w 2022 r. rekordowa liczba pracowników skorzystała z programu płatnych urlopów rodzinnych w stanie Nowy Jork, aby spędzić czas z dziećmi lub zaopiekować się ciężko chorym członkiem rodziny. Dane dostępne w interaktywnej bazie danych Departamentu ds. Usług Finansowych (Department of Financial Services, DFS), pokazują, że ogólny wskaźnik wykorzystania urlopu, liczba mężczyzn korzystających z płatnego urlopu ojcowskiego każdego roku oraz średnia długość czasu wolnego rosły każdego roku w ciągu pierwszych pięciu lat trwania programu.

„Kiedy podpisałam ustawę o rozszerzeniu płatnych urlopów rodzinnych w stanie Nowy Jork, potwierdziłam zaangażowanie naszego stanu w zapewnienie pracownikom ochrony, której potrzebują, aby zacieśnić więzy ze swoimi rodzicami, dziećmi i innymi bliskimi”, **powiedziała gubernator Hochul**. „Teraz pracownicy reagują – z rosnącą liczbą wniosków urlopowych i rekordowo wysokim wykorzystaniem urlopów, szczególnie wśród ojców. Nasz wiodący w kraju program płatnych urlopów rodzinnych jest świadectwem naszych wysiłków, aby uczynić stan Nowy Jork najbardziej przyjaznym pracownikom stanem w kraju i będę nadal ściśle współpracować z legislaturą w celu uchwalenia polityk i programów wspierających silne rodziny”.

Kierownik Departamentu Usług Finansowych, Adrienne A. Harris, powiedziała: „Pod przywództwem gubernator Hochul, stan Nowy Jork wzmocnił swoje

zaangażowanie w płatne urlopy rodzinne, które mają kluczowe znaczenie dla zapewnienia bezpieczeństwa ekonomicznego wszystkich pracowników. Publiczna baza danych umożliwi przejrzyste monitorowanie sukcesu programu, umożliwiając interesariuszom w stanie Nowy Jork i w całym kraju wykorzystanie bezcennych spostrzeżeń z wiodącego w kraju programu urlopów rodzinnych”.

Przewodnicząca Komisji ds. Odszkodowań Pracowniczych, Clarissa M.

Rodriguez, powiedziała: „Władze stanu Nowy Jork to rozumieją – nikt nie powinien być zmuszony do wybierania między wypłatą a opieką nad rodziną. Setki tysięcy pracujących mieszkańców stanu Nowy Jork, którzy skorzystali z płatnego urlopu rodzinnego od 2018 roku, znają wartość tego kluczowego świadczenia, podobnie jak ich dzieci i inni członkowie rodzin, którzy skorzystali z ich opieki. Wspaniale jest widzieć, że każdego roku coraz więcej osób korzysta z tej możliwości”.

Komisarz Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork, Roberta Reardon, powiedziała:

„Wiemy, że rozszerzony płatny urlop rodzinny pomaga zniwelować różnice w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn oraz daje pracownikom czas, na który zasługują, aby opiekować się dziećmi i innymi członkami rodziny. To wspaniale, że mieszkańcy stanu Nowy Jork korzystają z tego wiodącego w kraju programu i mam nadzieję, że zachęci to jeszcze więcej osób do korzystania z tej możliwości. Dziękuję gubernator Hochul za jej zaangażowanie w pomoc rodzinom mieszkającym na terenie stanu Nowy Jork poprzez wspieranie rozszerzonego płatnego urlopu rodzinnego”.

W 2016 r. tylko 13 procent pracowników w całym kraju mogło skorzystać z płatnego urlopu rodzinnego. Od momentu uchwalenia przez władze stanu Nowy Jork wiodącej w kraju ustawy zapewniającej płatne urlopy rodzinne dla ponad 8 mln pracowników, w ciągu pierwszych czterech lat programu wypłacono świadczenia z tytułu ponad 717 000 wniosków o urlop rodzinny, a w roku 2022 liczba wniosków wzrosła do rekordowego poziomu 163 124.

Najważniejsze wnioski wynikające z tych danych to:

- Liczba wypłaconych odszkodowań wzrastała w każdym roku trwania programu, z wyjątkiem niewielkiego spadku w roku 2020, który prawdopodobnie był spowodowany wpływem pandemii COVID-19. Wskaźnik wykorzystania płatnego urlopu rodzinnego w stanie Nowy Jork (procent pracowników objętych ubezpieczeniem, którzy skorzystali z tego świadczenia w danym roku) stale wzrasta z roku na rok: z 1,59% w 2018 r. do 1,73% w 2019 r., 1,74% w 2020 r., 1,96% w 2021 r. i 2,06% w 2022 r.
- Świadczenie to jest najczęściej wykorzystywane przez rodziców, którzy chcą poświęcić czas na opiekę nad nowo narodzonym, adoptowanym lub przybranym dzieckiem i zacieśnianie więzi z nim. W 2018 r. złożono 83 796 wniosków, w 2019 r. 101 802, w 2020 r. 98 835, w 2021 r. 113 025, a w 2022 r. 117 851.
- Z roku na rok coraz więcej mężczyzn korzysta z urlopu ojcowskiego, aby opiekować się swoimi dziećmi i tworzyć z nimi więzi. Odsetek wniosków o płatny urlop rodzinny w celu nawiązania więzi z dzieckiem, z którego korzystają

mężczyźni, wzrasta każdego roku: 30,8% (25 768 wniosków) w 2018 r.; 33,2% (33 803 wniosków) w 2019 r.; 36,4% (35 942 wniosków) w 2020 r.; 38,3% (43 254 wniosków) w 2021 r. i 39,7% (46 764 wniosków) w roku 2022.

- Więcej osób opiekuje się ciężko chorymi członkami rodziny. 27,7 procent wniosków pochodziło od mieszkańców stanu Nowy Jork biorących płatny urlop w celu opieki nad ciężko chorym członkiem rodziny, a najczęściej w celu wzięcia czasu na opiekę nad chorym rodzicem.
- Średnia ilość wykorzystanego czasu wolnego wzrastała każdego roku z 5,5 tygodnia w 2018 r. do 7,9 tygodnia w 2022 r.

Ponadto raport pokazuje, że pracownicy stanu Nowy Jork w każdym regionie tego stanu skorzystali z tego wiodącego w kraju świadczenia. Złożone wnioski według regionów w 2022 r. obejmują:

- Miasto Nowy Jork (49 703)
- Long Island (23 687)
- Mid-Hudson (17 144)
- Western New York (14 539)
- Finger Lakes (12 242)
- Capital Region (9274)
- Central NY (6626)
- Southern Tier (4774)
- Mohawk Valley (4185)
- North Country (2953)
- Nieokreślony lub spoza stanu (17 997)

Obowiązujący od 2018 r. program płatnego urlopu rodzinnego w stanie Nowy Jork jest opłacany przez pracowników ubezpieczeniem, które zapewnia im gwarantowany przez pracodawcę, płatny czas wolny od pracy w celu nawiązania więzi z nowo narodzonym, adoptowanym lub przybranym dzieckiem, opieki nad członkiem rodziny z poważnym stanem zdrowia (co może obejmować ciężkie przypadki COVID-19) lub pomocy bliskim, gdy członek rodziny jest rozmieszczony za granicą w ramach czynnej służby wojskowej. Uprawnieni pracownicy mogą wziąć do 12 tygodni urlopu za 67 procent wynagrodzenia (do limitu) w razie potrzeby.

W 2021 r. gubernator Hochul podpisała ustawę rozszerzającą to świadczenie, aby umożliwić mieszkańcom stanu Nowy Jork wzięcie płatnego czasu na opiekę nad poważnie chorym rodzeństwem. To nowe świadczenie wchodzi w życie w 2023 r.

Płatny urlop rodzinny może być również dostępny w niektórych sytuacjach, gdy pracownik lub jego nieletnie dziecko pozostające na jego utrzymaniu podlega nakazowi kwarantanny lub izolacji z powodu COVID-19.

Szczegółowe informacje na temat programu płatnego urlopu rodzinnego w stanie Nowy Jork, w tym sposobu ubiegania się o to świadczenie można znaleźć na stronie [PaidFamilyLeave.ny.gov](https://www.paidfamilyleave.ny.gov).

Dostęp do interaktywnej bazy danych DFS na temat wykorzystania płatnego urlopu rodzinnego w stanie Nowy Jork można znaleźć [tutaj](#).

Kampania uświadamiająca na temat urlopu ojcowskiego w stanie Nowy Jork

Departament Pracy Stanu Nowy Jork (Department of Labor, DOL) kontynuuje swoją ogólnostanową kampanię uświadamiającą na temat urlopu ojcowskiego zgodnie z zaleceniami raportu na temat różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn z 2023 roku (2023 Gender Wage Gap Report). Kampania ta ma na celu normalizację urlopu ojcowskiego poprzez zwiększenie świadomości na temat korzyści dostępnych dla nowych i przyszłych ojców oraz podkreślenie, w jaki sposób urlop ojcowski może pozytywnie wpłynąć na rodziny oraz perspektywy kariery i wynagrodzenia pracujących kobiet.

Aby uzyskać więcej informacji, zachęcamy do obejrzenia filmu z kampanii uświadamiającej DOL na temat urlopu ojcowskiego [tutaj](#).

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418