



立即發佈：2023 年 7 月 11 日

凱西·霍楚爾州長

霍楚爾州長宣佈，**2022** 年使用領先全國的帶薪家事假計劃的紐約民眾人數創下歷史新高。最新數據顯示，自 **2018** 年以來，使用帶薪家事假計劃的紐約民眾已經超過 **70** 萬人——包括 **2022** 年的 **16** 多萬人。

在霍楚爾州長於 **2021** 年擴大紐約州的《帶薪家事假法》後，幫助更多家庭增進親子與親友感情。

可於[此處](#)瀏覽金融服務廳的互動式數據庫

凱西·霍楚爾州長今天宣佈，**2022** 年使用紐約州標誌性帶薪家事假計劃的職員人數創下新高。職員可透過家事假增進親子關係或照顧重病家人。金融服務廳 (Department of Financial Services) 互動數據庫中的數據顯示，在實施計劃的前五年中，總體請假率、每年休帶薪陪產假的男性人數和平均休假時間都在逐年增加。

「在我擴大紐約州帶薪家事假並將休假簽署入法時，我也重新表明紐約州的承諾，即為職工提供保障，讓職工能夠與父母、孩子和其他親人增進感情。」霍楚爾州長表示。「現在，職工也正在做出回應——註冊人數不斷增加，請假率創下歷史新高，尤其是身為父親的職工。紐約州領先全國的帶薪家事假計劃是我們工作的證明，即致力於在紐約州建設國內最佳的職工友好環境；我也將繼續與立法機構密切合作，制定有助建設強大家庭的政策和計劃。」

金融服務廳 (Department of Financial Services) 代理主管阿德里安·A·哈里斯 (Adrienne A. Harris) 表示，「在霍楚爾州長的領導下，紐約州加強全面帶薪家事假的承諾，這是保障所有職工經濟安全的關鍵因素。這個公共數據庫能夠以透明方式監督計劃的成功實施，幫助紐約和全國的利益相關者從這項領先全國的家事假計劃中獲得寶貴洞見。」

工人補償委員會 (Workers' Compensation Board) 主席克拉麗莎·M·羅德里格斯 (Clarissa M. Rodriguez) 表示，「紐約州知道，獲得工資和照顧新生兒不應該是一個非此即彼的選擇題。自 **2018** 年以來，紐約州已有數十萬名工薪階層民眾休過帶薪家事假，

這些職工的孩子和其他家庭成員都能從中受益，因此職工及其家人都知道這項重要福利的價值。使用這項福利的民眾人數每年都在增加，這讓人感到非常高興。」

紐約州勞工廳 (Department of Labor, DOL) 廳長羅伯塔·里爾登 (Roberta Reardon) 表示，「我們知道，擴大帶薪家事假有助於縮小男女性的薪酬差距，也能讓職工享有其應得的假期，用於照顧孩子和其他家庭成員。紐約民眾能夠利用這一全國領先的計劃是一件意義非凡的事情，我也希望這能讓更多的紐約民眾參與這項計劃。感謝霍楚爾州長致力於支援擴大帶薪家事假，以此幫助紐約州的各個家庭。」

2016 年全國僅有 13% 的工作享受了帶薪家事假。自從紐約頒布這項全國領先的法律以來，已有逾 800 萬名工人申請帶薪家事假，而在實施計劃的前五年中，計劃已經支付近 717,000 份家事假申請，2022 年還創下 163,124 份申請的新紀錄。

數據顯示的主要結果如下：

- 每年項目支付的金額都在增加，但 2020 年除外，略微下降的金額可能是因為 2019 冠狀病毒病 (COVID-19) 疫情的影響。紐約帶薪家事假休假率（即某年可獲得福利的工人休假百分比）每年穩步攀升，2018 年為 1.59%，2019 年為 1.73%，2020 年為 1.74%，2021 年為 1.96%，2022 年則為 2.06%。
- 在大部分情況下，家長利用福利假期照顧新生兒、領養或收養兒童，2018 年申請數量為 83,796 份；2019 年為 101,802 份；2020 年為 98,835 份；2021 年為 113,025 份，2022 年則為 117,851 份。
- 每年有更多男性利用產假照顧子女，並與他們建立聯繫。每年男性申請帶薪家事假與子女建立聯繫的百分比都在上漲：2018 年為 30.8%（25,768 份申請）；2019 年為 33.2%（33,803 份申請）；2020 年為 36.4%（35,942 份申請）；2021 年為 38.3%（43,254 份申請）；2022 年為 39.7%（46,764 份申請）。
- 照顧重病親屬的人數更多。請假照顧生病家人的紐約民眾比例為 27.7%，大部分是照顧生病的父母。
- 平均休假時長逐年增加，2018 年為 5.5 週，2022 年則為 7.9 週。

此外，報告顯示紐約州各個地區的工人都在使用此項全國領先的福利。2022 年申請人數（按地區）：

- 紐約市 (New York City) (49,703)
- 長島地區 (Long Island) (23,687)
- 哈德遜中部地區 (Mid-Hudson) (17,144)
- 紐約州西部地區 (Western NY) (14,539)
- 五指湖地區 (Finger Lakes) (12,242)
- 首府地區 (Capital Region) (9,274)
- 紐約州中部 (Central NY) (6,626)
- 紐約州南部地區 (Southern Tier) (4,774)

- 麥可山谷地區 (Mohawk Valley) (4,185)
- 紐約州北部地區 (North Country) (2,953)
- 未指明或州外 (17,997)

紐約帶薪家事假計劃從 2018 年開始實施，是一種員工繳費的保險，為工人提供工作受保護的帶薪休假，使工人能夠與新生、領養或寄養的孩子建立親的密關係；照顧有重病（可能包括嚴重的 2019 冠狀病毒病病例）的家庭成員，或在家庭成員被派往國外服兵役時協助親人。符合資格的職工有需要時最多可以休假 12 週，期間工資為原有薪資的 67%（最高限額）。

2021 年，霍楚爾州長簽署法律，福利範圍擴大至紐約民眾可請假照顧生病的兄弟姐妹。此新福利將從 2023 年起生效。

在一些情況下，如果員工或其未成年受撫養子女因 2019 冠狀病毒病 (COVID-19) 被隔離，員工亦可享有帶薪家事假。

如需瞭解紐約州帶薪家事假申請事宜等完整詳細資訊，請造訪 PaidFamilyLeave.ny.gov。

如需查看金融服務廳的紐約州帶薪家事假休假情況互動數據，請造訪[此處](#)。

紐約州陪產假宣傳活動

根據《2023 年性別工資差距報告》(2023 Gender Wage Gap Report) 的建議，紐約州勞工廳將會繼續在全州各地開展陪產假宣傳活動。這項活動旨在幫助民眾進一步瞭解新生兒爸爸和準爸爸可享受的福利，強調育兒假對於家庭和女性收入者職業和薪酬前景所能帶來的積極影響，令育兒假成為常態和常識。

如需瞭解更多資訊，請於[此處](#)觀看勞工廳的陪產假宣傳活動視訊。

###

可造訪網站 www.governor.ny.gov 瀏覽更多新聞
紐約州 | 州長辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418