



অবিলম্বে প্রকাশের উদ্দেশ্যে: 7/11/2023

গভর্নর ক্যাথি হোকল

গভর্নর হোকল ঘোষণা করেছেন যে 2022 সালে রেকর্ড সংখ্যক নিউ ইয়র্কবাসী দেশ-নেতৃস্থানীয় পেইড ফ্যামিলি লিভ প্রোগ্রাম ব্যবহার করেছেন

নতুন তথ্য দেখায় যে 2018 সাল থেকে 700,000 এরও বেশি নিউ ইয়র্কবাসী পেইড ফ্যামিলি লিভ প্রোগ্রাম ব্যবহার করেছেন - 2022 সালে 160,000 এরও বেশি সহ

আরো পরিবারকে তাদের সন্তান এবং প্রিয়জনদের সাথে বন্ধনে সহায়তা করার জন্য 2021 সালে গভর্নর হোকলের নিউ ইয়র্কের পেইড ফ্যামিলি লিভ আইনের সম্প্রসারণ অনুসরণ করে

ডিপার্টমেন্ট অব ফাইন্যান্সিয়াল সার্ভিসেসের ইন্টারেক্টিভ ডেটাবেস [এখানে](#) পাওয়া যায়

গভর্নর ক্যাথি হোকল আজ ঘোষণা করেছেন যে 2022 সালে রেকর্ড সংখ্যক কর্মী তাদের সন্তানদের সঙ্গে সম্পর্ক জোরদার করতে অথবা গুরুতরভাবে অসুস্থ পরিবারের সদস্যের দেখাশোনা করতে নিউ ইয়র্কের মাইলফলক কর্মসূচি সবেতন পারিবারিক ছুটি কর্মসূচি ব্যবহার করেছেন। ডিপার্টমেন্ট অব ফাইন্যান্সিয়াল সার্ভিসেস (Department of Financial Services, DFS)-এর ইন্টারেক্টিভ ডাটাবেজে উপলভ্য ডেটা দেখায় যে সামগ্রিক ব্যবহারের হার, প্রতি বছর সবেতন পিতৃত্বকালীন ছুটি গ্রহণকারী পুরুষদের সংখ্যা এবং ছুটির গড় দৈর্ঘ্য সবই প্রোগ্রামের প্রথম পাঁচ বছরে প্রতি বছর বৃদ্ধি পেয়েছে।

"আমি যখন নিউ ইয়র্কের পেইড ফ্যামিলি লিভ আইনে রূপান্তরিত করার চুক্তিতে স্বাক্ষর করি, তখন আমি শ্রমিকদের তাদের বাবা-মা, সন্তান এবং অন্যান্য প্রিয়জনদের সাথে বন্ধনের জন্য প্রয়োজনীয় সুরক্ষা নিশ্চিত করার জন্য আমাদের স্টেটের প্রতিশ্রুতি পুনর্ব্যক্ত করি," **গভর্নর হোকল বলেন।** "এখন, শ্রমিকরা সাড়া দিচ্ছে - ক্রমবর্ধমান তালিকাভুক্তি এবং রেকর্ড-উচ্চ ব্যবহারের সাথে, বিশেষত বাবাদের মধ্যে। আমাদের জাতির নেতৃত্বাধীন পেইড ফ্যামিলি লিভ প্রোগ্রাম নিউ ইয়র্ককে দেশের সবচেয়ে শ্রমিক-বান্ধব স্টেটে পরিণত করার জন্য আমাদের প্রচেষ্টার একটি সাক্ষ্য, এবং আমি শক্তিশালী পরিবারগুলোকে সহায়তা করে এমন নীতি ও প্রোগ্রামগুলো প্রণয়নের জন্য আইনসভার সাথে ঘনিষ্ঠভাবে কাজ চালিয়ে যাব।"

ডিপার্টমেন্ট অব ফাইন্যান্সিয়াল সার্ভিসেস সুপারিনটেনডেন্ট অ্যাড্রিয়েন এ. হ্যারিস বলেন, "গভর্নর হোকলের নেতৃত্বে নিউ ইয়র্ক ব্যাপক পেইড ফ্যামিলি লিভের প্রতি তার

অঙ্গীকারকে জোরদার করেছে, যা সব শ্রমিকের অর্থনৈতিক নিরাপত্তা রক্ষায় গুরুত্বপূর্ণ। পাবলিক ডেটাবেস প্রোগ্রামের সাফল্যের স্বচ্ছ পর্যবেক্ষণ সক্ষম করে, নিউ ইয়র্ক এবং সারা দেশের স্টেকহোল্ডারদের একটি জাতির নেতৃস্থানীয় ফ্যামিলি লিভ প্রোগ্রাম থেকে অমূল্য অন্তর্দৃষ্টি গ্রহণ করতে সক্ষম করে।"

ওয়াকার্স কম্পেনসেশন বোর্ডের চেয়ারম্যান ক্লারিসা এম. রদ্রিগেজ বলেন, "নিউ ইয়র্ক বুঝেছে - কাউকে বেতন চেক এবং পরিবারের যত্ন নেওয়ার মধ্যে বেছে নিতে হবে না। 2018 সাল থেকে পেইড ফ্যামিলি লিভ গ্রহণকারী নিউ ইয়র্কের লাখ লাখ কর্মজীবী মানুষ এই গুরুত্বপূর্ণ সুবিধার মূল্য জানেন, যেমন তাদের সন্তান এবং পরিবারের অন্যান্য সদস্যরা যারা তাদের পরিচর্যা থেকে উপকৃত হয়েছেন। প্রতি বছর আরো বেশি মানুষ এই সুবিধাটি ব্যবহার করছে দেখে খুব ভালো লাগছে।"

নিউ ইয়র্ক স্টেট ডিপার্টমেন্ট অব লেবার কমিশনার রবার্টা রিয়ারডন বলেন, "আমরা জানি, পেইড ফ্যামিলি লিভ বাড়ানো লিঙ্গ বৈষম্য দূর করতে সহায়তা করে এবং শ্রমিকদের তাদের সন্তান ও পরিবারের অন্যান্য সদস্যদের যত্ন নেওয়ার জন্য প্রাপ্য সময় দেয়। এটি স্বরণীয় যে নিউ ইয়র্কবাসীরা এই জাতি-নেতৃস্থানীয় প্রোগ্রামের সুবিধা নিচ্ছে, এবং আমি আশা করি এটি প্রোগ্রামটি ব্যবহারের জন্য আরো নিউ ইয়র্কবাসীকে প্রভাবিত করবে। নিউ ইয়র্কের পরিবারগুলোকে বর্ধিত বেতনের পারিবারিক ছুটি সমর্থন করে সাহায্য করার জন্য তার উৎসর্গের জন্য আমি গভর্নর হোকলকে ধন্যবাদ জানাই।"

2016 সালে, দেশব্যাপী মাত্র 13 শতাংশ কর্মী সবেতন পারিবারিক ছুটি পেয়েছেন। যেহেতু নিউ ইয়র্ক 8 মিলিয়নেরও বেশি শ্রমিককে পেইড ফ্যামিলি লিভ প্রদানের জন্য তার দেশের শীর্ষস্থানীয় আইন প্রণয়ন করেছে, প্রোগ্রামের প্রথম পাঁচ বছরে প্রায় 717,000টি পারিবারিক ছুটির দাবি প্রদান করা হয়েছে, 2022 সালে রেকর্ড 163,124টি দাবি সহ।

তথ্য থেকে প্রাপ্ত মূল অনুসন্ধানের মধ্যে রয়েছে:

- কর্মসূচির প্রত্যেক বছরে দাবির অর্থ পরিশোধের সংখ্যা বৃদ্ধি পেয়েছে, তবে 2020 সালে কিছুটা কমে গিয়েছিল, যা সম্ভবত কোভিড-19 মহামারির প্রভাবের ফলে হয়েছে। নিউ ইয়র্কের পেইড ফ্যামিলি লিভ ব্যবহারের হার (একটি নির্দিষ্ট বছরে সুবিধা ব্যবহারকারী আওতাধীন কর্মীদের শতাংশ) প্রতি বছর 2018 সালে 1.59 শতাংশ থেকে 2019 সালে 1.73 শতাংশ, 2020 সালে 1.74 শতাংশ, 2021 সালে 1.96 শতাংশ এবং 2022 সালে 2.06 শতাংশে বৃদ্ধি পেয়েছে।
- 2018 সালে 83,796টি দাবি সহ নবজাতক, দত্তক নেওয়া বা পালিত সন্তানের যত্ন নেওয়ার জন্য এবং বন্ধনের জন্য বাবা-মা প্রায়শই এই সুবিধাটি ব্যবহার করেন; 2019 সালে 101,802; 2020 সালে 98,835, 2021 সালে 113,025 এবং 2022 সালে 117,851।
- প্রত্যেক বছর আরো বেশি সংখ্যক পুরুষ তাদের সন্তানদের দেখাশোনা করতে এবং তাদের সঙ্গে বন্ধন গড়ে তুলতে পিতৃত্বকালীন ছুটি গ্রহণ করছেন। সন্তানের সঙ্গে বন্ধন গড়ে তুলতে পুরুষদের গৃহীত সবেতন পারিবারিক ছুটি দাবির শতকরা হার প্রত্যেক বছর বৃদ্ধি পেয়েছে। 2018 সালে 30.8 শতাংশ (25,768 দাবি); 2019 সালে 33.2 শতাংশ

(33,803 দাবি); 2020 সালে 36.4 শতাংশ (35,942 দাবি), 2021 সালে 38.3 শতাংশ (43,254 দাবি) এবং 39.7 শতাংশ (2022 সালে 46,764 দাবি)।

- আরো বেশি সংখ্যক মানুষ পরিবারের অসুস্থ সদস্যদের দেখাশোনা করছেন। 27.7 শতাংশ দাবি ছিল নিউ ইয়র্কবাসীরা গুরুতর অসুস্থ পরিবারের সদস্যের যত্ন নেওয়ার জন্য বেতনসহ ছুটি নিয়েছিলেন এবং সাধারণত অসুস্থ পিতামাতার যত্ন নেওয়ার জন্য সময় নিয়েছিলেন।
- 2018 সালে 5.5 সপ্তাহ থেকে 2022 সালে 7.9 সপ্তাহে প্রতি বছর নেওয়া গড় ছুটি বৃদ্ধি পেয়েছে।

এছাড়াও, এই রিপোর্ট দেখায় যে নিউ ইয়র্কের প্রতিটি অঞ্চলের নিউ ইয়র্ক স্টেটের কর্মীরা দেশের নেতৃস্থানীয় এই সুবিধার সুফল কাজে লাগিয়েছেন। 2022 সালে অঞ্চল অনুযায়ী দাবিগুলোর মধ্যে রয়েছে:

- নিউ ইয়র্ক সিটি (49,703)
- লং আইল্যান্ড (23,687)
- মিড-হাডসন (17,144)
- ওয়েস্টার্ন NY (14,539)
- ফিঙ্গার লেকস (12,242)
- রাজধানী অঞ্চল (9,274)
- সেন্ট্রাল NY (6,626)
- সাউদার্ন টিয়ার (4,774)
- মোহক ভ্যালি (4,185)
- নর্থ কান্ট্রি (2,953)
- অনির্দিষ্ট বা স্টেটের বাইরে (17,997)

2018 সাল থেকে কার্যকর হওয়া নিউ ইয়র্কের সবেতন পারিবারিক ছুটি কর্মসূচি হলো কর্মচারীদের পরিশোধ করা বিমা যা কর্মীদের নতুন জন্ম নেওয়া, দত্তক নেওয়া, বা পালক সন্তানের সঙ্গে বন্ধন গড়ে তুলতে, গুরুতর স্বাস্থ্য সমস্যায় (যার মধ্যে কোভিড-19 অন্তর্ভুক্ত থাকতে পারে) আক্রান্ত পরিবারের কোনো সদস্যের দেখাশোনা করতে, অথবা পরিবারের কোনো সদস্য সক্রিয় সামরিক দায়িত্ব পালনের জন্য দেশের বাইরে মোতায়েন হলে প্রিয়জনদের সাহায্য করার জন্য চাকরি সুরক্ষিত রেখে, সবেতন ছুটি প্রদান করে। যোগ্য শ্রমিকরা প্রয়োজনের সময় তাদের বেতনের 67 শতাংশ (একটি সীমা পর্যন্ত) নিয়ে 12 সপ্তাহ পর্যন্ত ছুটি নিতে পারেন

2021 সালে গভর্নর হোকল গুরুতর অসুস্থ ভাই-বোনের দেখাশোনা করার জন্য সবেতন ছুটি গ্রহণ করতে নিউ ইয়র্কবাসীদের সুযোগ করে দিতে এই সুবিধা সম্প্রসারণকারী আইনে স্বাক্ষর করেছেন। এই নতুন সুবিধা 2023 সালে কার্যকর হবে।

কোভিড-19-এর কারণে কোনো কর্মচারী বা তাদের অপ্ৰাপ্তবয়স্ক, নির্ভরশীল শিশু কোয়ারেন্টাইন বা আইসোলেশনের আদেশের অধীনে থাকলে কিছু পরিস্থিতিতে পেইড ফ্যামিলি লিভও পাওয়া যেতে পারে।

নিউ ইয়র্ক স্টেট পেইড ফ্যামিলি লিভ প্রোগ্রাম সম্পর্কে সম্পূর্ণ বিবরণের জন্য, কীভাবে ছুটির জন্য আবেদন করবেন, PaidFamilyLeave.ny.gov দেখুন।

নিউ ইয়র্ক স্টেট পেইড ফ্যামিলি লিভ ইউটিলাইজেশন সম্পর্কিত DFS ইন্টারেক্টিভ ডেটাবেস অ্যাক্সেস করতে, [এখানে](#) যান।

নিউ ইয়র্ক স্টেট পিতৃত্বকালীন ছুটি সচেতনতা ক্যাম্পেইন

নিউ ইয়র্ক স্টেট ডিপার্টমেন্ট অব লেবার (Department of Labor, DOL) 2023 সালের জেন্ডার ওয়েজ গ্যাপ রিপোর্টের সুপারিশ অনুসারে স্টেট ব্যাপী পিতৃত্বকালীন ছুটি সচেতনতা ক্যাম্পেইন চালিয়ে যাচ্ছে। এই ক্যাম্পেইনের লক্ষ্য নতুন এবং গর্ভবতী বাবাদের জন্য উপলভ্য সুবিধাগুলো সম্পর্কে সচেতনতা বৃদ্ধি এবং পিতৃত্বকালীন ছুটি কীভাবে পরিবার ও মহিলা উপার্জনকারীদের ক্যারিয়ার এবং বেতনের সম্ভাবনাগুলোকে ইতিবাচকভাবে প্রভাবিত করতে পারে তা তুলে ধরে পিতৃত্বকালীন ছুটিকে স্বাভাবিক করা।

আরো তথ্যের জন্য, [এখানে](#) DOL এর পিতৃত্বকালীন ছুটি সচেতনতা ক্যাম্পেইনের ভিডিও দেখুন।

###

আরো সংবাদ এখানে পাওয়া যাবে: www.governor.ny.gov
নিউ ইয়র্ক স্টেট | এক্সিকিউটিভ চেম্বার | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418