



الحاكمة كاثيري هو كول

للنشر فوراً: 2023/7/11

الحاكمة هو كول تعلن عن رقم قياسي لعدد مواطني نيويورك الذين استخدموا برنامج إجازة الأسرة المدفوعة الرائد على المستوى الوطني في عام 2022

تُظهر البيانات الجديدة أن أكثر من 700,000 من سكان نيويورك استخدموا برنامج الإجازة العائلية المدفوعة منذ 2018 - بما في ذلك أكثر من 160,000 في عام 2022

يتبع توسيع الحاكمه هو كول لقانون الإجازة العائلية المدفوعة الأجر في نيويورك في عام 2021 لمساعدة المزيد من العائلات على الارتباط بأطفالهم وأحبائهم

[تتوفر قاعدة البيانات التفاعلية التابعة إلى إدارة الخدمات المالية هنا](#)

أعلنت الحاكمه كاثيري هو كول اليوم أن عددًا قياسيًا من العمال استخدموا برنامج إجازة الأسرة مدفوعة الأجر في نيويورك للتواصل مع أطفالهم أو رعاية أحد أفراد الأسرة المصابين بمرض خطير في عام 2022. تُظهر البيانات المتاحة في قاعدة البيانات التفاعلية التابعة إلى إدارة الخدمات المالية أن معدل الاستخدام الإجمالي وعدد الرجال الذين يأخذون إجازة أبوة مدفوعة الأجر كل عام ومتوسط مدة الإجازة قد زاد كل عام خلال السنوات الخمس الأولى من البرنامج.

"عندما وقعت على توسيع إجازة الأسرة المدفوعة في نيويورك ليصبح قانونًا أكدت من جديد التزام ولايتنا بضمان حصول العمال على تدابير الحماية التي يحتاجون إليها للتواصل مع آبائهم وأطفالهم وأحبائهم الآخرين،" قالت الحاكمه هو كول. "الآن، يستجيب العاملون - مع ارتفاع معدلات الالتحاق واستخدام رقم قياسي ولا سيما بين الآباء. يعد برنامج الإجازة العائلية مدفوعة الأجر الرائد على مستوى البلاد دليلًا على جهودنا لجعل نيويورك الولاية الأكثر ملاءمة للعمال في البلاد وسأواصل العمل عن كثب مع الهيئة التشريعية لسن السياسات والبرامج التي تدعم الأسر القوية".

قال أدريان أ. هاريس المشرف على إدارة الخدمات المالية، "تحت قيادة الحاكمه هو كول عززت نيويورك التزامها بإجازة عائلية مدفوعة الأجر وهو أمر محوري لحماية الأمن الاقتصادي لجميع العمال. تتيح قاعدة البيانات العامة المراقبة الشفافة لنجاح البرنامج وتمكين أصحاب المصلحة في نيويورك وفي كافة أنحاء البلاد من الاستفادة من رؤى لا تقدر بثمن من برنامج إجازة عائلية رائد على مستوى البلاد".

قالت كلاريسا م. رودريغيز رئيسة مجلس تعويض العمال، "نيويورك تفهم الأمر - لا ينبغي لأحد أن يختار بين الراتب ورعاية الأسرة. يعرف مئات الآلاف من سكان نيويورك العاملين الذين حصلوا على إجازة عائلية مدفوعة الأجر منذ عام 2018 قيمة هذه الميزة الهامة مثلهم مثل أطفالهم وأفراد أسرهم الآخرين الذين استفادوا من رعايتهم. إنه لأمر رائع أن ترى المزيد من الأشخاص يستخدمون هذه الميزة كل عام."

قالت روبرتا ريردون مفوضة إدارة العمل في ولاية نيويورك، "نحن نعلم أن الإجازة العائلية الموسعة مدفوعة الأجر تساعد في سد فجوة الأجور بين الجنسين وتتيح للعمال الوقت الذي يستحقونه لرعاية أطفالهم وغيرهم أفراد الأسرة. إنه لأمر بالغ الأهمية أن يستفيد سكان نيويورك من هذا البرنامج الرائد على مستوى البلاد وأمل أن يؤثر هذا على المزيد من سكان

نيويورك لاستخدام البرنامج. أشكر الحاكمة هوكول لتفانيها في مساعدة العائلات في نيويورك من خلال دعم إجازة عائلية مدفوعة الأجر.

في عام 2016، حصل 13 في المائة فقط من العمال على مستوى البلاد على إجازة الأسرة مدفوعة الأجر. منذ أن سنت نيويورك القانون الرائد على مستوى البلاد والذي يوفر إجازة عائلية مدفوعة الأجر لأكثر من 8 ملايين عامل تم دفع ما يقرب من 717,000 مطالبة إجازة عائلية في السنوات الخمس الأولى من البرنامج مع ارتفاع قياسي بلغ 163,124 مطالبة في عام 2022.

تشمل النتائج الرئيسية من البيانات:

- زاد عدد المطالبات المدفوعة كل عام من سنوات البرنامج، باستثناء انخفاض طفيف في عام 2020، يُرجح أن يُعزى إلى تأثير جائحة COVID-19. ارتفع معدل الاستفادة من إجازة الأسرة مدفوعة الأجر في نيويورك (النسبة المئوية للعمال المشمولين الذين استخدموا الميزة في سنة معينة) بشكل مطرد كل عام من 1.59 بالمائة في 2018، إلى 1.73 بالمائة في 2019، و 1.74 بالمائة في 2020، و 1.96 بالمائة في 2021 و 2.06 في 2022.
- غالبًا ما يستخدم الوالدان هذه الميزة لقضاء بعض الوقت في رعاية طفل حديث الولادة أو مُتنبئ أو مكفول والتواصل معه، مع تقديم 83,796 مطالبة في عام 2018؛ و 101,802 في 2019؛ و 98,835 في 2020؛ و 113,025 في 2021 و 117,851 في 2022.
- يتزايد عدد الرجال الذين يأخذون إجازة أبوة كل عام لرعاية أطفالهم والتواصل معهم. زادت نسبة مطالبات إجازة الأسرة مدفوعة الأجر التي يأخذها الرجال كل عام للارتباط بأطفالهم: 30.8 بالمائة (25,768 مطالبة) في 2018؛ و 33.2 بالمائة (33,803 مطالبة) في 2019؛ و 36.4 بالمائة (35,942 مطالبة) في 2020؛ و 38.3 بالمائة (43,254 مطالبة) في 2021 و 39.7 بالمائة (46,764) في 2022.
- يعتني المزيد من الناس بأفراد الأسرة المصابين بأمراض خطيرة. كانت 27.7 بالمائة من المطالبات من سكان نيويورك الذين يأخذون إجازة مدفوعة الأجر لرعاية أحد أفراد الأسرة المصابين بمرض خطير والأكثر شيوعًا قضاء بعض الوقت في رعاية أحد الوالدين المريض.
- زاد متوسط الوقت المستغرق سنويًا من 5.5 أسبوعًا في عام 2018 إلى 7.9 أسبوعًا في عام 2022.

علاوة على ذلك، يبيّن التقرير أن عمال ولاية نيويورك في كل منطقة من نيويورك قد استفادوا من هذه الميزة التي تفوقها الولاية. تشمل المطالبات حسب المنطقة لعام 2022:

- مدينة نيويورك (49,703)
- لونغ آيلاند (23,687)
- ميد هدسون (17,144)
- غرب نيويورك (14,539)
- فنغر ليكس (12,242)
- منطقة العاصمة (9,274)
- وسط نيويورك (6,626)
- المنطقة الجنوبية (4,774)
- موهوك فالي (4,185)
- المنطقة الشمالية (2,953)
- منطقة غير محددة أو خارج الولاية (17,997)

مع سريان التنفيذ منذ عام 2018، يكون برنامج إجازة الأسرة مدفوعة الأجر في نيويورك تأمينًا يدفعه الموظف ويوفر للعمال حماية وظيفية وإجازة مدفوعة الأجر للارتباط بطفل مولود أو مُتنبئ أو مكفول، أو رعاية أحد أفراد الأسرة الذي يعاني من حالة صحية خطيرة (وقد تشمل ذلك الحالات الشديدة من COVID-19)، أو مساعدة أحبائهم عندما يتم إرسال أحد أفراد الأسرة إلى الخارج للخدمة العسكرية الفعلية. يمكن للعمال المؤهلين الحصول على إجازة تصل إلى 12 أسبوعًا مقابل 67 بالمائة من رواتبهم (لغاية حد أقصى) لرعاية أفراد الأسرة في أوقات الحاجة.

في عام 2021، وقعت الحاكمة هوكول تشريعيًا يوسع نطاق المزايا للسماح لسكان نيويورك بأخذ إجازة مدفوعة الأجر لرعاية أحد الأشقاء الذي يعاني من مرض خطير. تُطبق هذه الميزة الجديدة في عام 2023.

قد تكون إجازة الأسرة مدفوعة الأجر متاحة أيضًا في بعض المواقف عندما يخضع الموظف أو الطفل المعال القاصر لأمر الحجر الصحي أو العزل بسبب (COVID-19).

للحصول على تفاصيل كاملة حول إجازة الأسرة مدفوعة الأجر في ولاية نيويورك، زُر [PaidFamilyLeave.ny.gov](https://www.PaidFamilyLeave.ny.gov).

للوصول إلى قاعدة البيانات التفاعلية التابعة إلى إدارة الخدمات المالية حول استخدام إجازة الأسرة مدفوعة الأجر في ولاية نيويورك، زُر [هنا](#).

حملة ولاية نيويورك للتوعية بخصوص إجازة الأبوة

تواصل إدارة العمل في ولاية نيويورك (Department of Labor, DOL) حملتها على مستوى الولاية للتوعية بخصوص إجازة الأبوة على النحو الموصى به في تقرير فجوة الأجر بين الجنسين لعام 2023. تهدف الحملة إلى تطبيع إجازة الأبوة من خلال زيادة الوعي حول الفوائد المتاحة للأباء الجدد والمتوقعين وتسلط الضوء على كيفية تأثير إجازة الأبوة بشكل إيجابي على الأسر والتوقعات المهنية والرواتب للنساء العاملات.

للمزيد من المعلومات، شاهد فيديو حملة التوعية بإجازة الأبوة من إدارة العمل [هنا](#).

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418