



De publicación inmediata: 28/06/2023

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

LA GOBERNADORA HOCHUL ANUNCIA LA TERCERA RONDA DE LAS ASIGNACIONES DE LAS SUBVENCIONES DE LA OFICINA DE DESARROLLO LABORAL ESTRATÉGICO POR UN VALOR TOTAL DE CASI \$11 MILLONES

Diecisiete proyectos en todo el estado aprovecharán casi \$7 millones en fondos público-privados para apoyar a casi 2,500 participantes para más de 100 socios comerciales

La gobernadora Kathy Hochul anunció hoy que la Oficina de Desarrollo Laboral Estratégico del estado de Nueva York asignó casi \$11 millones en subvenciones a diecisiete proyectos en todo el estado en la tercera ronda del Programa de Subvenciones de Capital para el Desarrollo de la Fuerza Laboral (Workforce Development Capital Grant Program) y el Programa de Subvenciones de Pago por Rendimiento (Pay for Performance Grant Program). Estas subvenciones apoyarán la capacitación de cerca de 2,500 trabajadores a través de la colaboración entre proveedores de capacitación y más de 100 socios empleadores en campos como tecnología de información (TI), energía renovable, manufactura avanzada, banda ancha y construcción. La oficina, que depende de Empire State Development (ESD), está a cargo de respaldar los programas y las prácticas de desarrollo laboral impulsados por la industria con el objetivo de garantizar que los neoyorquinos estén preparados para satisfacer las necesidades y las prioridades de los empleadores.

"Nueva York está comprometida con el desarrollo de una fuerza laboral fuerte y diversa, y apostar a nuestros trabajadores es la inversión más importante que podemos hacer", **dijo la gobernadora Hochul**. "Esta nueva ronda de subvenciones estratégicas para el desarrollo de la fuerza laboral ayudará a los neoyorquinos a adquirir las habilidades que necesitan para tener éxito en la economía actual, mientras apoya programas de capacitación altamente calificados impulsados por los empleadores que ayudarán a los neoyorquinos a prosperar en los trabajos del futuro".

Esta tercera ronda de asignaciones de la Oficina de Desarrollo Laboral Estratégico eleva las inversiones totales de las primeras tres rondas a más de \$24 millones que aprovecharán más de \$17 millones en financiamiento público y privado y apoyarán a más de 9,000 participantes para más de 300 socios comerciales.

Las subvenciones otorgadas hoy a los diecisiete proyectos apoyarán los programas de capacitación promovidos por los empleadores para contar con una fuerza laboral altamente calificada, y premiarán los enfoques innovadores y las mejores prácticas que reduzcan los obstáculos que enfrentan las comunidades más necesitadas para participar. El Programa de Subvenciones de Capital para el Desarrollo de la Fuerza Laboral de \$35 millones respalda las necesidades de capital de los proveedores de capacitación laboral que buscan mejorar o ampliar sus ofertas. El Programa de Subvenciones de Pago por Rendimiento de \$115 millones tiene dos vías de financiamiento: subvenciones operativas flexibles, que ayudan a los proveedores a cubrir los gastos de programación, como el desarrollo del programa y los servicios integrales para capacitar a los neoyorquinos en las habilidades más solicitadas y para que obtengan credenciales con reconocimiento de la industria; y asignaciones para el desarrollo de capacidades, un enfoque que se basa en los datos y las métricas para ampliar los programas de capacitación laboral comprobados que permiten activamente que los graduados consigan buenos trabajos. Con las asignaciones basadas en logros, los proveedores de capacitación laboral recibirán fondos para ampliar la capacidad de los programas exitosos que tengan altas tasas de ubicación y servicios integrales efectivos.

El alto porcentaje de proyectos de la Región Oeste de Nueva York se coordinó a través de la "Coalición de Fuerza Laboral Tecnológica y de Fabricación de la Región Oeste de Nueva York" (Western New York Manufacturing & Tech Workforce Coalition), que desarrolló una estrategia de colaboración para construir una cartera de talentos con capacitación impulsada por la industria en tecnología y fabricación, dos sectores prioritarios interconectados en el región. Estos proyectos también aprovecharon un aporte filantrópico combinado de la Fundación Ralph C. Wilson, Jr.

La presidenta, directora ejecutiva y comisionada de Empire State Development, Hope Knight, expresó: "El desarrollo económico exitoso se basa en una fuerza laboral bien capacitada y bien preparada. Inversiones como estas reforzarán al estado de Nueva York como productor de mano de obra de alta calidad y como centro de programas de capacitación laboral adaptados a la industria, lo que garantizará que el estado sea un destino para empleadores de todo el mundo."

La comisionada del Departamento de Trabajo del Estado de Nueva York (NYSDOL, por sus siglas en inglés), Roberta Reardon, señaló: "El desarrollo de la fuerza laboral es un ingrediente importante en la receta de la gobernadora Hochul para fortalecer la vitalidad económica del estado de Nueva York. Al brindar la capacitación y la educación adecuadas, brindamos a los neoyorquinos las habilidades que necesitan para mantenerse mejor a sí mismos y a sus familias".

Beneficiarios de la tercera ronda:

Beneficiarios de la subvención operativa de pago por rendimiento (P4P, por sus siglas en inglés):

Central NY Works - Región Central de Nueva York - \$1,000,000: El programa Syracuse Build Pathways to Apprenticeship de CNY Works ampliará su acceso, capacidad y programación actuales a fin de preparar a residentes más diversos de Syracuse para carreras de construcción bien remuneradas en los oficios de construcción sindical y para satisfacer la creciente demanda local de afiliados calificados como resultado de proyectos a gran escala, incluida la megafábrica de Micron y la reubicación de la Interestatal 81. A los participantes se les paga por cada hora en el programa y se gradúan en aprendizajes sindicales registrados en el NYSDOL, donde pueden seguir desarrollando sus carreras.

SUNY Jamestown Community College - Región Oeste de Nueva York - \$177,590 y \$860,100: Jamestown Community College mejorará y expandirá sus programas existentes de desarrollo de la fuerza laboral con dos proyectos: una expansión de los programas existentes de Técnico de Mantenimiento Industrial y Mecanizado; y el desarrollo de hasta 14 nuevas vías de certificación en tecnología y manufactura, diseñadas en colaboración con socios de la industria local y ofrecidas en tres ubicaciones de la región. El programa proporcionará a los participantes credenciales reconocidas por la industria y capacitación en habilidades blandas, lo que preparará a los graduados para ocupar los más de 1,000 puestos de trabajo de manufactura disponibles localmente.

Goodwill Industries of Western NY - Región Oeste de Nueva York - \$862,500: El Desarrollador de Carreras a través de Buenas Habilidades (Goodskills Career Builder) de Goodwill es un oportunidad profesional que prepara a personas de color, personas que viven en la pobreza o casi en la pobreza, y a aquellos que están desempleados o subempleados para recibir capacitación adicional y oportunidades de carreras en las industrias de tecnología y manufactura. Desarrollado para satisfacer las necesidades de capacitación específicas de la industria, el programa proporciona habilidades de preparación de la fuerza laboral en profundidad, certificaciones, desarrollo profesional y apoyo posterior a la colocación por hasta tres años.

Andromeda Community Initiative - Ciudad de Nueva York - \$844,330: El programa Caminos de Carreras de Construcción (Construction Careers Pathway Program) de Andromeda Community Initiative es un programa de capacitación práctico y gratuito para preparar a personas de bajos ingresos o sin ingresos para carreras generales y de construcción de energía limpia. El programa brinda a los graduados las certificaciones y credenciales necesarias para trabajar en sitios de construcción de la ciudad de Nueva York, así como recursos de preparación y desarrollo profesional e incentivos para la colocación y retención de empleo. Los posibles caminos incluyen la restauración de mampostería, la construcción de energía verde y la eficiencia energética.

Trocaire College - Región Oeste de Nueva York - \$753,200: El nuevo programa Inicio Acelerado (Jump Start Plus Program) de Trocaire está destinado a personas desempleadas o subempleadas que combina la exploración de carreras en tecnología de la información y la preparación laboral con instrucción técnica y certificaciones en TI. La capacitación será ampliamente accesible, con grupos ofrecidos en sitios asociados

en Buffalo y Lackawanna, y proporcionará 200 horas de formación en habilidades técnicas con certificaciones reconocidas por la industria, tutoría, asesoramiento profesional y mentoría.

CaHill Resources - Región Oeste de Nueva York (principal), Región Central de Nueva York, Región Capital y Long Island - \$751,211: La Academia de Construcción aQuiRe de CaHill combina una plataforma de capacitación digital con aprendizaje práctico, lo que da como resultado certificaciones de la Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA, por sus siglas en inglés), capacitación en el trabajo, mentorías de expertos de la industria y desarrollo profesional continuo durante dos años después de la finalización. El programa se enfocará específicamente en las empresas de construcción que están contratando personal para satisfacer las necesidades de los proyectos de infraestructura en todos los estados. La expansión del programa para incluir servicios integrales, especialmente mentorías, ayudará a garantizar que los diversos aprendices reciban apoyo a medida que ingresan a las carreras de construcción.

BCAT: Buffalo Center for Arts and Technology - Región Oeste de Nueva York - \$750,000: BCAT brindará capacitación tecnológica gratuita con cursos aprobados por el Departamento de Educación del Estado de Nueva York (NYSED, por sus siglas en inglés) para personas marginadas en Buffalo. Las vías de estudio incluyen Fundamentos de TI, Técnico de Soporte de TI y Seguridad Informática, todas ellas con la obtención de credenciales reconocidas por la industria. Los estudiantes recibirán un estipendio durante la formación y tendrán acceso a servicios de asesoramiento en salud mental y orientación profesional, tutorías y comidas nutritivas para aumentar la retención y finalización del programa.

Monroe-2 BOCES Center for Workforce Development - Finger Lakes - \$700,000: El proyecto de Expansión de Carreras Eléctricas (Electrical Careers Expansion) en Monroe-2 BOCES establecerá tres programas integrales a corto plazo: Fundamentos Eléctricos para el Comercio de la Construcción, Electricidad Industrial y Mecánica, y Operador Industrial. Desarrollada en asociación con las partes interesadas locales, la capacitación contará con instrucción práctica, práctica en sistemas de aprendizaje de estaciones de trabajo portátiles y certificación reconocida por la industria, así como habilidades profesionales y colocación laboral.

St. Nicks Alliance - Ciudad de Nueva York - \$700,000: La organización St. Nicks Alliance, en colaboración con General Assembly, ampliará sus programas de formación existentes impulsados por los empleadores y acreditados para ofrecer capacitación en tecnología de análisis de datos a residentes desempleados o subempleados de Brooklyn. El programa incluye formación acreditada, asesoramiento profesional, colocación laboral, y la ayuda de capacitadores transformacionales que garantizan que los participantes reciban los servicios de apoyo necesarios para participar plenamente en la formación, obtener empleo y lograr la autosuficiencia económica.

CanCode Communities - Región Capital y en todo el estado - \$678,027: CanCode Communities ofrece capacitación de TI basada en competencias a corto plazo con la misión de crear una fuente de talento tecnológico más inclusiva y diversa en todo el estado. El plan de estudios del programa se desarrolla en colaboración con los empleadores de TI para proporcionar las habilidades más relevantes y necesarias para las carreras de TI en muchos sectores de la industria. El crecimiento propuesto de su equipo de Servicios para Aprendices creará una mayor capacidad para reclutar aprendices, brindar apoyo y realizar un seguimiento de los éxitos del programa a medida que continúen desarrollando y expandiendo su oferta de cursos.

Math, Engineering, and Science Academy (MESA) Charter High School - Ciudad de Nueva York - \$667,790: El laboratorio de exalumnos de MESA Charter High School desarrollará un programa de capacitación de 15 semanas en marketing digital para dotar a los participantes tanto de habilidades técnicas especializadas como de habilidades profesionales necesarias para iniciar exitosas carreras en desarrollo web, diseño gráfico, análisis de datos de marketing y marketing técnico de crecimiento. El programa utilizará las relaciones existentes con estudiantes y familias para reclutar a exalumnos de los programas de secundaria de MESA que se encuentren fuera de la escuela y sin trabajo, y les brindará el apoyo necesario para continuar su educación y comenzar sus carreras profesionales.

Youth Action Programs and Homes Inc. - Ciudad de Nueva York - \$250,000: El nuevo programa de Youth Action, Fuerza Laboral Digital de Próxima Generación (Next Gen Digital Workforce Program), es una formación impulsada por la industria que prepara a jóvenes de bajos ingresos para carreras de alta demanda en gestión de redes e instalación de fibra óptica. El programa incluye 165 horas de capacitación, experiencia práctica y credenciales reconocidas por la industria, así como capacitación para la preparación de la fuerza laboral y colocación laboral con socios de la industria. El programa gratuito está abierto a personas de bajos ingresos de 18 a 30 años y apoya la finalización a través de asistencia y estipendios para la finalización.

Beneficiarios de las Subvenciones de Capital para el Desarrollo de la Fuerza Laboral:

Wayne Finger Lakes BOCES - Región de Finger Lakes - \$1,076,000: Wayne Finger Lakes BOCES renovará una estructura existente en el Wayne Technical and Career Center para aumentar el espacio de entrenamiento y la capacidad de sus programas de carpintería y electricidad. La asociación del programa con Habitat for Humanity brindará a los estudiantes un mayor acceso a experiencias de inmersión y capacitación práctica mientras sirven a la comunidad en general.

SUNY Jamestown Community College - Región Oeste de Nueva York - \$362,500 y \$168,950: Jamestown Community College mejorará y expandirá sus programas existentes de desarrollo de la fuerza laboral con dos proyectos: una expansión de los programas existentes de Técnico de Mantenimiento Industrial y Mecanizado; y el desarrollo de hasta 14 nuevas vías de certificación en tecnología y manufactura,

diseñadas en colaboración con socios de la industria local y ofrecidas en tres ubicaciones de la región. El programa proporcionará a los participantes credenciales reconocidas por la industria y capacitación en habilidades blandas, lo que preparará a los graduados para ocupar los más de 1,000 puestos de trabajo de manufactura disponibles localmente. Estos dos proyectos de capital proporcionarán el equipo necesario para los dos proyectos de subvención operativa.

CUNY LaGuardia Community College - Ciudad de Nueva York -

\$350,000: LaGuardia Community College convertirá laboratorios en desuso en el campus en nuevos laboratorios de electricidad, plomería y sistemas de calefacción, ventilación y aire acondicionado (HVAC, por sus siglas en inglés), que anteriormente estaban alojados en espacios alquilados fuera del campus; y también instalará una torre de trabajo en alturas para energía eólica costera en el campus. Trasladar estos espacios de laboratorio al campus aumentará el acceso de los participantes a los servicios de apoyo, y permitirá duplicar la capacidad de capacitación y ofrecer opciones de horarios más convenientes.

El rector de la Universidad del estado de Nueva York (SUNY, por sus siglas en inglés), John B. King, Jr., opinó: "En todo el estado, los profesionales de manufactura avanzada tienen una gran demanda en una amplia gama de industrias, desde la cerámica hasta los semiconductores. Gracias al compromiso continuo de la gobernadora Kathy Hochul y la dedicación de fondos para el desarrollo de la fuerza laboral, nuestros campus de la SUNY satisfacen las necesidades de los empleadores regionales. Estamos agradecidos por la inversión de la tercera ronda en Jamestown Community College, que expandirá sus programas estelares de maquinaria y mantenimiento industrial para preparar a los estudiantes, incluidos los adultos, para carreras exitosas".

El rector de la Universidad de la Ciudad de Nueva York (CUNY, por sus siglas en inglés), Félix V. Matos Rodríguez, mencionó: "Este apoyo adicional para la programación de desarrollo de la fuerza laboral en LaGuardia Community College ayudará a preparar a los estudiantes para trabajos en campos de rápido crecimiento y demanda, y estamos agradecidos con la gobernadora Hochul y la Oficina de Desarrollo Laboral Estratégico del estado de Nueva York por su apoyo. En la CUNY, estamos trabajando para construir canales sólidos a través de los cuales los estudiantes se capaciten y se conecten con los empleadores. A través de este tipo de asociaciones creativas, cumplimos nuestra misión de larga data de aumentar la movilidad social y económica para los neoyorquinos y sus familias".

El asambleísta Harry Bronson afirmó: "Fortalecer nuestra fuerza laboral es la clave para fortalecer nuestra economía. No podemos invertir en empresas sin invertir también en empleados calificados. Como presidente del Comité de Desarrollo Económico de la Asamblea, me enorgullece trabajar con la gobernadora Hochul y la Oficina de Desarrollo Laboral Estratégico para brindar mayor equidad y oportunidades a la fuerza laboral y las economías regionales. Los \$11 millones en subvenciones harán más que

solo desarrollar nuestros sectores laborales, reinvertirán en nuestras comunidades y vecindarios".

La asambleísta Latoya Joyner dijo: "Al respaldar programas de desarrollo de la fuerza laboral que generan carreras, las subvenciones anunciadas hoy invierten en mejorar habilidades y fortalecer el acceso a empleos bien remunerados para las familias de Nueva York. Con un enfoque en neoyorquinos desempleados y subempleados, muchos de estos programas también se centran en proporcionar a los adultos jóvenes el acceso a las habilidades que necesitan para tener éxito en un mercado laboral competitivo".

El asambleísta Al Stirpe afirmó: "La tercera ronda de Subvenciones de Capital para el Desarrollo de la Fuerza Laboral y Subvenciones de Pago por Rendimiento es una inversión bienvenida para nuestra región. Brindar acceso a recursos y capacitación de la fuerza laboral altamente calificada es necesario para ayudar a establecer a Nueva York como una fuerza laboral y una economía líderes en el país. Esta subvención nos permitirá duplicar el número de participantes a través del sistema para ayudar a satisfacer las necesidades del proyecto de la Interestatal 81 que ya comenzó y el proyecto Micron que comenzará el próximo año. Felicito a nuestro propio CNY Works y a todos los demás beneficiarios de las subvenciones de la Oficina de Desarrollo Laboral Estratégico por brindar una capacitación significativa en todos los sectores industriales, y espero con ansias trabajar juntos para fortalecer nuestras asociaciones en programas de desarrollo público y privado".

###

Más noticias disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[CANCELAR SUSCRIPCIÓN](#)