



Для немедленной публикации: 28.06.2023

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ОБЪЯВИЛА О ТРЕТЬЕМ РАУНДЕ ВЫДЕЛЕНИЯ ГРАНТОВ УПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА ОБЩУЮ СУММУ ПОЧТИ 11 МЛН ДОЛЛАРОВ

17 проектов из разных регионов штата получают почти 7 млн долларов государственного финансирования для поддержки почти 2500 участников программ для более чем 100 деловых партнеров

Сегодня губернатор Кэти Хокул объявила, что Управление стратегического развития трудовых ресурсов штата Нью-Йорк (New York State Office of Strategic Workforce Development) выделило гранты на общую сумму почти 11 млн долларов для реализации 17 проектов по всему штату в рамках третьего раунда Программы капитальных субсидий на развитие трудовых ресурсов (Workforce Development Capital Grant Program) и Программы субсидирования по результатам деятельности (Pay for Performance Grant Program). Эти субсидии обеспечат обучение почти 2500 работников благодаря сотрудничеству между поставщиками услуг обучения и более чем 100 партнерами-работодателями в таких областях, как ИТ, возобновляемая энергетика, новые производственные технологии, широкополосный Интернет и строительство. Управление, работающее в составе Empire State Development, отвечает за поддержку ориентированных на потребности отраслей программ и практик подготовки кадров, благодаря которым жители штата Нью-Йорк будут соответствовать потребностям и приоритетам сегодняшних работодателей.

«Штат Нью-Йорк стремится обеспечивать подготовку надежных и разнообразных кадров. Инвестиции в наших работников — это самые важные инвестиции, которые мы можем сделать, — **сказала губернатор Хокул.** — Этот новый раунд выделения грантов на стратегическое развитие трудовых ресурсов поможет жителям штата приобрести навыки, необходимые для достижения успеха в современной экономике, и в то же время поддержит ориентированные на работодателей программы подготовки квалифицированных кадров, которые помогут жителям штата успешно работать в экономике будущего».

С учетом этого третьего раунда выделения грантов Управление стратегического развития трудовых ресурсов общий объем инвестиций за все три раунда составит более 24 млн долларов, что позволит привлечь более 17 млн долларов в виде

государственного и частного финансирования и обеспечить поддержку более 9000 обучающихся для более 300 деловых партнеров.

Гранты, выделенные сегодня для 17 проектов, предназначены для поддержки ориентированных на работодателей программ подготовки квалифицированных кадров и развития инновационных подходов и передовых практик, которые устраняют барьеры для участия нуждающихся сообществ. Программа капитальных субсидий на развитие трудовых ресурсов (Workforce Development Capital Grant Program) с бюджетом 35 млн долларов призвана удовлетворить потребности в капитале поставщиков услуг обучения, которые стремятся улучшить или расширить свои предложения. Программа субсидирования по результатам деятельности (Pay for Performance Grant Program) с бюджетом 115 млн долларов имеет два направления финансирования: гибкие операционные гранты (Operating Grants) помогают поставщикам услуг покрывать расходы на программы (например, на разработку учебных программ и комплексных услуг), чтобы обеспечить жителям штата освоение востребованных навыков и получение признаваемых в отраслях сертификатов; а гранты для развития ресурсов (Capacity-Building Awards) — это основанный на данных и показателях подход, помогающий расширять эффективные программы подготовки кадров, которые активно помогают выпускникам найти хорошую работу. Использование субсидирования на основе результатов позволит поставщикам услуг обучения получать финансирование для расширения успешных программ с высокими показателями трудоустройства и эффективными комплексными услугами.

Большой процент проектов из Западного региона штата Нью-Йорк координировался через «Коалицию производственных и технических кадров Западного Нью-Йорка» (Western New York Manufacturing & Tech Workforce Coalition), которая разработала совместную стратегию создания канала подготовки кадров с помощью отраслевого обучения в области технологий и производства — двух взаимосвязанных приоритетных секторов в регионе. В этих проектах также использовалась объединенное благотворительное доленое финансирование из средств фонда Ralph C. Wilson, Jr. Foundation.

Президент, генеральный директор и руководитель Empire State Development Хоуп Найт (Hope Knight): «Успешное экономическое развитие основано на квалифицированных и хорошо подготовленных кадрах. Такие инвестиции укрепят положение штата Нью-Йорк как центра подготовки высококачественных работников и как центра программ подготовки кадров, ориентированных на потребности отраслей. Это поможет сделать штат более привлекательным для работодателей со всего мира».

Начальник Департамента труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor, NYSDOL) Роберта Риардон (Roberta Reardon): «Развитие трудовых ресурсов — это важный ингредиент рецепта губернатора Хокул для повышения динамичности экономики штата. Обеспечивая надлежащее обучение и

образование, мы даем жителям штата необходимые навыки, которые помогут им поддерживать себя и свои семьи».

В третьем раунде гранты получили следующие проекты:

Получатели операционных грантов по результатам деятельности (Pay for Performance, P4P):

Central NY Works (CNY Works), Центральный регион штата Нью-Йорк — 1 000 000 долларов. Программа CNY Works Syracuse Build «Путь к ученичеству» (Pathways to Apprenticeship) планирует расширить текущий охват, ресурсы и состав программ, чтобы подготовить больше жителей Сиракьюса для получения хорошо оплачиваемой работы в строительстве в строительном профсоюзе и удовлетворить растущий региональный спрос на квалифицированных рабочих, связанный с осуществлением таких крупномасштабных проектов, как строительство мегафабрики Micron и переноса автомагистрали I-81. Участники получают плату за каждый час обучения по программе, а выпускники переходят в зарегистрированные NYS DOL профсоюзные программы ученичества, где они могут дальше продолжать свое обучение.

Общественный колледж Джеймстауна при SUNY (SUNY Jamestown Community College), Западный регион штата Нью-Йорк — 177 590 и 860 100 долларов. Общественный колледж Джеймстауна планирует улучшить и расширить существующие программы подготовки кадров с помощью двух проектов: расширить существующие программы «Техник по обслуживанию промышленного оборудования» (Industrial Maintenance Technician) и «Механическая обработка» (Machining) и составить до 14 новых программ для получения технологических и производственных сертификатов, которые будут разработаны с местными отраслевыми партнерами и будут проводиться в трех местах в регионе. По этой программе слушатели будут получать признанные в отрасли сертификаты и проходить обучение коммуникативным навыкам. Это подготовит выпускников к занятию более 1000 рабочих мест на производстве, имеющихся в регионе.

Goodwill Industries of Western NY, Западный регион штата Нью-Йорк — 862 500 долларов. Программа Goodskills Career Builder от Goodwill — это согласованная с партнерами программа профессионального обучения, которая готовит представителей цветных общин, людей, живущих на уровне бедности или около уровня бедности, а также безработных и частично занятых лиц для дальнейшего обучения и получения работы в технологической и производственной отраслях. Программа, разработанная с учетом отраслевых требований к обучению, обеспечивает углубленную подготовку кадров, сертификацию, карьерное развитие и поддержку после трудоустройства на срок до трех лет.

Andromeda Community Initiative, город Нью-Йорк —

844 330 долларов. Программа «Путь к строительной специальности» (Construction Careers Pathway), осуществляемая Andromeda Community Initiative, — это бесплатная программа практического обучения, помогающая неимущим и малообеспеченным гражданам получить работу в сфере общего строительства или строительства объектов чистой энергетики. Выпускники программы получают необходимые сертификаты и документы для работы на строительных площадках в городе Нью-Йорке, а также ресурсы для подготовки и развития карьеры и стимулы для трудоустройства и сохранения работы. Возможные направления включают реставрацию каменной кладки, строительство объектов чистой энергетики и обеспечение энергоэффективности.

Колледж Трокейр (Trocaire College), Западный регион штата Нью-Йорк —

753 200 долларов. Предлагаемая Колледжем Трокейр новая программа «Jump Start Plus» предназначена для безработных и частично занятых и сочетает в себе освоение ИТ-специальности и подготовку к трудоустройству с техническим обучением и ИТ-сертификатами. Групповое обучение будет широко доступно на партнерских площадках в Буффало и Лакаванне и будет включать 200 часов обучения техническим навыкам в сочетании с признанными в отрасли сертификатами, тьюторингом, карьерным коучингом и наставничеством.

CaHill Resources, Западный регион штата Нью-Йорк (основной),

Центральный регион, Столичный регион и Лонг-Айленд —

751 211 долларов. Школа aQuiRe Construction Academy, созданная CaHill, сочетает платформу цифрового обучения с практическим обучением, после чего слушателям предлагаются сертификаты OSHA, производственное обучение, менторство отраслевых экспертов и непрерывное профессиональное развитие в течение двух лет после завершения обучения. Программа будет специально ориентирована на строительные компании, которые набирают персонал для осуществления инфраструктурных проектов в разных штатах. Расширение программы с включением в нее комплексных услуг (особенно менторства) поможет обеспечить поддержку слушателям из разных общин на этапе начала работы в строительстве.

BCAT: Центр искусств и технологии Буффало (Buffalo Center for Arts and Technology), Западный регион штата Нью-Йорк — 750 000 долларов.

BCAT планирует предоставлять бесплатное техническое обучение на курсах, одобренных NYSED, для маргинализированных граждан в Буффало. Специализации включают «Основы ИТ», «Специалист службы ИТ-поддержки» и «ИТ-безопасность»; по всем специальностям после окончания обучения выдается признаваемые в отрасли сертификаты. Во время обучения слушателям выплачивается стипендия и в качестве стимулов обучения предлагаются консультации по психическому здоровью и вопросам карьеры, тьюторинг и хорошее питание.

Центр подготовки кадров VOCES «Монро-2» (Monroe-2 VOCES Center for Workforce Development), регион Фингер-Лейкс — 700 000 долларов. В рамках проекта «Расширение электротехнического обучения» (Electrical Careers Expansion) в центре VOCES «Монро-2» будут созданы три краткосрочные комплексные программы: «Основы электротехники для строительной отрасли», «Промышленная и механическая электротехника» и «Оператор промышленного оборудования». Эти программы обучения, разработанные совместно с местными заинтересованными сторонами, будут включать практические занятия, работу с портативными системами обучения на рабочих станциях и признанную в отрасли сертификацию, а также навыки построения карьеры и трудоустройство.

St. Nicks Alliance, город Нью-Йорк — 700 000 долларов. St. Nicks Alliance совместно с General Assembly планирует расширить существующие сертифицированные программы обучения, ориентированные на работодателей, чтобы предлагать техническое обучение по аналитике данных для безработных и частично занятых жителей Бруклина. Программа включает сертифицированное обучение, карьерный коучинг и трудоустройство, а также помощь трансформационных тренеров (коучей), которые следят за тем, чтобы участники получили необходимые услуги поддержки для полноценного участия в обучении, получили работу и достигли экономической самостоятельности.

CanCode Communities, Столичный регион и по всему штату — 678 027 долларов. CanCode Communities предлагает краткосрочное обучение ИТ на основе компетенций, осуществляя задачу создания в штате более инклюзивной и разнообразной системы подготовки технических кадров. Учебный план программы разработан совместно с ИТ-работодателями, чтобы обеспечить освоение наиболее актуальных и необходимых навыков для ИТ-специалистов во многих отраслях. Предлагаемое расширение группы обслуживания участников увеличит возможности для набора слушателей, оказания поддержки и отслеживания успехов в обучении по мере разработки и расширения предлагаемых курсов.

Чартерная старшая школа «Math, Engineering, and Science Academy (MESA)», город Нью-Йорк — 667 790 долларов. Лаборатория для выпускников (Alumni Lab) чартерной старшей школы MESA планирует разработать 15-недельную учебную программу по цифровому маркетингу, чтобы дать участникам технические и профессиональные навыки, необходимые для начала успешной работы в области веб-разработки, графического дизайна, аналитики маркетинговых данных и технического маркетинга роста. Программа будет использовать сложившиеся отношения с учащимися и семьями, чтобы набирать выпускников программ старшей школы MESA, которые закончили школу и не работают, и предоставлять им необходимую поддержку для продолжения образования и начала карьеры.

Youth Action Programs and Homes Inc., город Нью-Йорк — 250 000 долларов. Новая программа Youth Action «Цифровые кадры следующего

поколения» (Next Gen Digital Workforce) — это ориентированная на отраслевые требования программа обучения малообеспеченной молодежи востребованным профессиям в области управления сетями и установки оптоволоконных кабелей. Программа включает 165 часов обучения, практические занятия и признаваемые в отрасли сертификаты, а также освоение рабочих навыков и трудоустройство у отраслевых партнеров. Эта бесплатная программа предназначена для малообеспеченных граждан в возрасте от 18 до 30 лет и предусматривает в качестве стимула стипендии за посещение и завершение.

Получатели капитальных грантов на развитие трудовых ресурсов:

Wayne Finger Lakes BOCES, регион Фингер-Лейкс —

1 076 000 долларов. Центр BOCES Wayne Finger Lakes планирует отремонтировать существующие помещения в Техническом и учебном центре Уэйна (Wayne Technical and Career Center), чтобы расширить пространство для обучения и увеличить набор на программы обучения плотницкому делу и электротехнике. Партнерство программы с Habitat for Humanity даст слушателям возможность погрузиться в рабочую среду и получить практическое обучение, при этом выполняя полезные практические задачи.

Общественный колледж Джеймстауна при SUNY (SUNY Jamestown Community College), Западный регион штата Нью-Йорк — 362 500 и 168 950 долларов.

Общественный колледж Джеймстауна планирует улучшить и расширить существующие программы подготовки кадров с помощью двух проектов: расширить существующие программы «Техник по обслуживанию промышленного оборудования» (Industrial Maintenance Technician) и «Механическая обработка» (Machining) и составить до 14 новых программ для получения технологических и производственных сертификатов, которые будут разработаны с местными отраслевыми партнерами и будут проводиться в трех местах в регионе. По этой программе слушатели будут получать признанные в отрасли сертификаты и проходить обучение коммуникативным навыкам. Это подготовит выпускников к занятию более 1000 рабочих мест на производстве, имеющих в регионе. Эти два капитальных проекта предоставят необходимое оборудование, требуемое для двух проектов, для которых выделены операционные гранты.

Общественный колледж Ла-Гардия при CUNY (CUNY LaGuardia Community College), город Нью-Йорк — 350 000 долларов.

Общественный колледж Ла-Гардия планирует превратить малоиспользуемые классы на территории кампуса в новые учебные мастерские по электрике, сантехнике и системам вентиляции и кондиционирования (HVAC), которые ранее размещались в арендованных помещениях за пределами кампуса; также планируется установить на территории кампуса прибрежную ветровую электростанцию «Working at Heights Tower». Перевод этих учебных мастерских на территорию кампуса повысит доступ слушателей к службам поддержки, позволит удвоить набор слушателей и составить более удобное расписание занятий.

Ректор Университета штата Нью-Йорк (SUNY) Джон Б. Кинг мл. (John B. King, Jr.): «По всему штату требуются специалисты по передовым технологиям производства в самых разных отраслях — от керамики до полупроводников. Благодаря неизменной поддержке губернатора Кэти Хокул и выделению целевого финансирования на подготовку кадров наши кампусы SUNY удовлетворяют потребности региональных работодателей. Мы благодарны за выделение в третьем раунде средств для Общественного колледжа Джеймстауна. Теперь колледж сможет расширить свои успешные программы обслуживания промышленного оборудования и машиностроения, чтобы подготовить студентов, в том числе и взрослых, к успешной работе».

Ректор Городского университета Нью-Йорка (CUNY) Феликс В. Матос Родригес (Félix V. Matos Rodríguez): «Эта дополнительная поддержка программ профессионального обучения в Общественном колледже Ла-Гардия поможет подготовить студентов к работе в быстрорастущих и востребованных областях. Мы благодарны губернатору Хокул и Управлению стратегического развития трудовых ресурсов штата Нью-Йорк за их поддержку. Мы в CUNY работаем над созданием надежных каналов подготовки кадров, с помощью которых студенты получают подготовку и взаимодействуют с работодателями. Именно благодаря такому творческому партнерству мы выполняем нашу давнюю миссию по повышению социальной и экономической мобильности жителей штата Нью-Йорк и их семей».

Член Ассамблеи Гарри Бронсон (Harry Bronson): «Укрепление наших кадров — это ключ к укреплению нашей экономики. Невозможно инвестировать в компании, не инвестируя также в квалифицированные кадры. Как председатель комитета Ассамблеи по экономическому развитию я с гордостью работаю с губернатором Хокул и Управлением стратегического развития трудовых ресурсов, чтобы обеспечить равноправие и равные возможности для наших работников и экономики регионов. Гранты на 11 миллионов долларов — это не просто развитие нашего сектора профессионального обучения, это реинвестиции в наши сообщества и районы».

Член Ассамблеи Латойя Джойнер (Latoya Joyner): «Объявленные сегодня гранты для поддержки программ подготовки кадров — это инвестиции в повышение квалификации и расширение доступа к высокооплачиваемой работе для семей в штате Нью-Йорк. Многие из этих программ ориентированы на безработных и частично занятых жителей штата, а другие также дают молодым людям навыки, необходимые им для достижения успеха на конкурентном рынке труда».

Член Ассамблеи Эл Стирп (Al Stirpe): «Мы приветствуем капитальные гранты на развитие трудовых ресурсов и гранты по результатам деятельности, выделенные в рамках третьего раунда нашему региону. Предложение обучения и ресурсов для квалифицированных кадров необходимо для того, чтобы помочь штату Нью-Йорк

стать ведущим центром квалифицированных кадров и ведущей экономикой страны. Этот грант позволит нам удвоить набор слушателей во всей системе, чтобы помочь удовлетворить кадровые потребности проекта автомагистрали I-81, который уже начался, и проекта Micron, который начнется в следующем году. Я благодарю CNY Works из нашего региона и всех других получателей грантов Управления стратегического развития трудовых ресурсов за организацию эффективного профессионального обучения во всех секторах. Я буду и далее работать над формированием наших государственных и частных партнерств для разработки программ».

###

Другие новости см. на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ОТМЕНИТЬ ПОДПИСКУ](#)