



Do natychmiastowej publikacji: 28.06.2023

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

## GUBERNATOR HOCHUL OGŁASZA URUCHOMIENIE TRZECIEJ RUNDY DOTACJI BIURA DS. STRATEGICZNEGO ROZWOJU PRACOWNIKÓW NA ŁĄCZNĄ KWOTĘ BLISKO 11 MLN USD

***W ramach siedemnastu projektów w całym stanie planowane jest pozyskanie blisko 7 mln USD z funduszy publicznych i prywatnych oraz pomoc niemal 2500 stażystów zatrudnionych przez ponad 100 partnerów biznesowych***

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dzisiaj, że Biuro ds. Strategicznego Rozwoju Pracowników w stanie Nowy Jork (New York State Office of Strategic Workforce Development) przyznało blisko 11 mln USD dotacji dla siedemnastu projektów realizowanych w całym stanie w ramach trzeciej rundy programów dotacji kapitałowych na rzecz rozwoju kadr (Workforce Development Capital Program) oraz dotacji na płatności za wyniki (Pay for Performance). Dotacje te pozwolą na przeszkolenie niemal 2500 pracowników dzięki współpracy pomiędzy organizatorami szkoleń i ponad 100 pracodawcami w takich dziedzinach jak IT, energia odnawialna, zaawansowana produkcja, łączność szerokopasmowa i budownictwo. Zadaniem biura, działającego w ramach Empire State Development, jest wspieranie branżowych programów i praktyk rozwoju pracowników, aby zapewnić, że mieszkańcy stanu Nowy Jork są przygotowani do zaspokojenia potrzeb i priorytetów pracodawców.

„Stan Nowy Jork jest zaangażowany w rozwój silnej i zróżnicowanej kadry pracowniczej, a inwestowanie w naszych pracowników jest dla nas najważniejszą inwestycją”, **powiedziała gubernator Hochul.** „Ta nowa runda strategicznych dotacji na rozwój kadry pracowniczej pomoże mieszkańcom stanu Nowy Jork zdobyć umiejętności, których potrzebują, aby odnieść sukces w dzisiejszej gospodarce, jednocześnie wspierając ukierunkowane na pracodawców, wysoko wykwalifikowane programy szkoleniowe, które pomogą mieszkańcom tego stanu rozwijać swoją karierę w zawodach przyszłości”.

W ramach trzeciej rundy dotacji Biura ds. Strategicznego Rozwoju Pracowników łączna kwota inwestycji z pierwszych trzech rund wyniesie ponad 24 mln USD, co pozwoli pozyskać ponad 17 mln USD z funduszy publicznych i prywatnych oraz zapewnić wsparcie dla ponad 9000 stażystów u niemal 300 partnerów biznesowych.

Przyznane dziś dotacje dla siedemnastu projektów będą wspierać inicjowane przez pracodawców programy szkoleń pracowników o wysokich kwalifikacjach, a także nagradzać innowacyjne podejścia i najlepsze praktyki, które ułatwiają uczestnictwo w rynku pracy członkom zagrożonych społeczności. Program dotacji kapitałowych na rozwój pracowników o wartości 35 mln USD będzie wspierał potrzeby inwestycyjne instytucji zajmujących się szkoleniem kadry pracowniczej, które chcą rozszerzyć swoją ofertę. Program dotacji na płatności za wynik o wartości 115 mln USD ma dwie ścieżki finansowania: elastyczne dotacje operacyjne pomagające organizatorom pokryć wydatki programowe, takie jak opracowywanie programów nauczania i usług towarzyszących, które przygotowują mieszkańców stanu Nowy Jork do zdobycia poszukiwanych umiejętności i kwalifikacji uznawanych w branży, a dotacje na budowanie potencjału reprezentujące podejście oparte na danych i pomiarach, umożliwią poszerzenie sprawdzonych programów szkoleń zawodowych, których absolwenci mogą łatwo znaleźć dobrą pracę. Dzięki modelowi dotacji zależnych od osiągnięć organizatorzy szkoleń zawodowych otrzymają fundusze na rozszerzenie zakresu programów, które okazały się skuteczne pod względem zatrudnienia absolwentów i zapewniają efektywne ogólne wsparcie młodych ludzi.

Wysoki odsetek projektów z regionu Western New York jest koordynowany przez „Western New York Manufacturing & Tech Workforce Coalition”, która opracowała wspólną strategię budowania talentów poprzez szkolenia branżowe w zakresie technologii i produkcji, dwóch powiązanych ze sobą priorytetowych sektorów w tym regionie. Projekty te wykorzystywały również łączne wsparcie filantropijne z Ralph C. Wilson, Jr. Foundation.

**Prezes, dyrektor naczelna i komisarz Empire State Development, Hope Knight, powiedziała:** „Pomyślny rozwój gospodarczy opiera się na dobrze wykwalifikowanej i przygotowanej kadrze pracowniczej. Inwestycje takie jak te wzmocnią pozycję stanu Nowy Jork jako producenta wysokiej jakości kadry pracowniczej i centrum dostosowanych do potrzeb przemysłu programów szkoleniowych dla pracowników, zabezpieczając stan jako miejsce docelowe dla pracodawców z całego świata.

**Komisarz Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork, Roberta Reardon, powiedziała:** „Rozwój pracowników jest ważnym składnikiem planu gubernator Hochul mającego na celu wzmocnienie potencjału gospodarczego stanu Nowy Jork. Poprzez zapewnienie odpowiednich szkoleń i edukacji umożliwiamy mieszkańcom stanu Nowy Jork zdobycie umiejętności potrzebnych do lepszego zabezpieczenia siebie i swoich rodzin”.

### **Beneficjenci dofinansowania w ramach 3. rundy:**

**Beneficjenci dotacji operacyjnych w ramach programu wypłat za wyniki (Pay for Performance, P4P):**

**Central NY Works - Central NY - 1 000 000 USD:** Program praktyk zawodowych „Syracuse Build Pathways to Apprenticeship” realizowany przez organizację CNY Works ma na celu rozszerzenie obecnego dostępu, możliwości i programów w celu

lepszego przygotowania zróżnicowanych mieszkańców Syracuse do dobrze płatnych karier budowlanych w związkach zawodowych i zaspokojenia zwiększonego lokalnego zapotrzebowania na wykwalifikowanych rzemieślników w wyniku dużych projektów, w tym mega-fabryki firmy Micron i przeniesienia autostrady I-81. Uczestnicy otrzymują wynagrodzenie za każdą godzinę programu i przechodzą do zarejestrowanych przez NYS DOL praktyk związkowych, w ramach których mogą dalej rozwijać swoją karierę.

**SUNY Jamestown Community College - Western NY - 177 590 USD i 860 100**

**USD:** Jamestown Community College zwiększy ofertę i rozszerzy istniejące programy rozwoju kadry pracowniczej dzięki dwóm projektom: rozszerzeniu istniejących programów dla techników konserwacji przemysłowej i obróbki skrawaniem; oraz opracowaniu do 14 nowych ścieżek certyfikatów technicznych i produkcyjnych, które zostaną zaprojektowane we współpracy z lokalnymi partnerami branżowymi i będą oferowane w trzech lokalizacjach w całym regionie. Dzięki temu programowi stażyści otrzymają uznawane w branży kwalifikacje i szkolenia w zakresie umiejętności miękkich, przygotowujące absolwentów do obsadzenia ponad 1000 dostępnych lokalnie miejsc pracy w branży produkcyjnej.

**Goodwill Industries of Western NY - Western NY - 862 500 USD:** Program „Goodskills Career Builder” firmy Goodwill jest partnerskim programem przygotowującym osoby kolorowe, osoby żyjące w ubóstwie lub znajdujące się na skraju ubóstwa oraz osoby bezrobotne lub niedostatecznie zatrudnione do dalszego szkolenia i możliwości kariery w branży technologicznej i produkcyjnej. Opracowany w celu zaspokojenia potrzeb szkoleniowych specyficznych dla branży, program zapewnia zdobycie szerokich umiejętności w zakresie gotowości kadry pracowniczej, certyfikatów, rozwoju pracowników i wsparcia po zakończeniu stażu przez okres do trzech lat.

**Andromeda Community Initiative - miasto Nowy Jork - 844 330 USD:** Program „Construction Careers Pathway” organizacji Andromeda Community Initiative to bezpłatny, praktyczny program szkoleniowy przygotowujący osoby o niskich lub zerowych dochodach do pracy w budownictwie ogólnym i sektorze czystej energii. Program ten zapewnia absolwentom niezbędne certyfikaty i uprawnienia do pracy na budowach w NYC, a także przygotowanie do kariery i zasoby rozwojowe oraz zachęty do znalezienia i utrzymania pracy. Możliwe ścieżki rozwoju obejmują prace przy renowacji murów oraz budownictwo ekologiczne i efektywność energetyczną.

**Trocaire College - Western NY - 753 200 USD:** Program „Jump Start Plus” firmy Trocaire to nowy program dla osób bezrobotnych i niedostatecznie zatrudnionych, który łączy w sobie poszukiwanie kariery w branży IT i szkolenie w zakresie gotowości do pracy oraz instrukcje techniczne i certyfikaty IT. Szkolenie to będzie ogólnie dostępne dzięki kohortom oferowanym w placówkach partnerskich w Buffalo i Lackawanna i zapewni 200 godzin szkolenia umiejętności technicznych z uznanymi w branży certyfikatami, korepetycjami, coachingiem kariery i mentoringiem.

**CaHill Resources - Western NY (główny), Central NY, Capital Region i Long Island - 751 211 USD:** Program „aQuiRe Construction Academy” firmy CaHill łączy w sobie

cyfrową platformę szkoleniową z praktyczną nauką, co skutkuje uzyskaniem certyfikatów OSHA, szkoleniami w miejscu pracy, opieką mentorską ze strony ekspertów branżowych oraz ciągłym rozwojem zawodowym przez dwa lata po jego ukończeniu. Program jest skierowany w szczególności do firm budowlanych, które zatrudniają pracowników w celu zaspokojenia potrzeb projektów infrastrukturalnych na terenie całego stanu. Jego rozszerzenie o usługi wspomagające, w szczególności mentoring, pomoże zapewnić wsparcie różnorodnym stażystom rozpoczynającym karierę w branży budowlanej.

**BCAT: Buffalo Center for Arts and Technology - Western NY - 750 000 USD:** BCAT zapewni bezpłatne szkolenia techniczne obejmujące zatwierdzone przez NYSED kursy dla zmarginalizowanych grup społecznych w Buffalo. Dostępne opcje obejmują podstawy IT, technik IT w dziale pomocy technicznej i bezpieczeństwo IT, a wszystkie z nich prowadzą do uzyskania uznawanych w branży certyfikatów. Studenci otrzymają stypendium podczas szkolenia i będą mieli dostęp do doradztwa w zakresie zdrowia psychicznego i kariery, korepetycji i pożywnych posiłków, aby zwiększyć poziom uczestnictwa i ukończenia kursu.

**Monroe-2 BOCES Center for Workforce Development - Finger Lakes - 700 000 USD:** W ramach projektu „Electrical Careers Expansion” w Monroe-2 BOCES powstaną trzy krótkoterminowe, aczkolwiek kompleksowe programy: Podstawy elektryki w budownictwie, elektryka przemysłowa i mechaniczna oraz operator przemysłowy. Szkolenie, opracowane we współpracy z lokalnymi interesariuszami, będzie obejmowało praktyczne instrukcje, praktykę na przenośnych systemach nauczania stacji roboczych oraz uznawane w branży certyfikaty, a także umiejętności zawodowe i pośrednictwo pracy.

**St. Nicks Alliance - miasto Nowy Jork - 700 000 USD:** Organizacja St. Nicks Alliance's, we współpracy z General Assembly, rozszerzy swoje istniejące programy szkoleniowe oparte na pracodawcach i poświadczeniach, aby zaoferować szkolenia z zakresu technologii analizy danych dla bezrobotnych i współistniejących mieszkańców Brooklynu. Program obejmuje szkolenia, coaching kariery i pośrednictwo pracy, a także pomoc trenerów transformacyjnych, którzy zapewniają, że uczestnicy otrzymują niezbędne usługi wspomagające, aby mogli w pełni uczestniczyć w szkoleniach, zapewnić sobie zatrudnienie i osiągnąć samowystarczalność ekonomiczną.

**CanCode Communities - Capital Region i w skali stanu - 678 027 USD:** CanCode Communities oferuje krótkoterminowe, oparte na kompetencjach szkolenia IT, których misją jest stworzenie bardziej integracyjnego, zróżnicowanego potencjału talentów technologicznych w całym stanie. Program nauczania jest opracowywany we współpracy z pracodawcami z branży IT, aby zapewnić najbardziej odpowiednie i niezbędne umiejętności do kariery w IT w wielu sektorach przemysłu. Proponowany rozwój zespołu ds. usług dla stażystów zwiększy możliwości rekrutacji stażystów, zapewniania wsparcia i śledzenia sukcesów programowych w miarę dalszego rozwoju i rozszerzania oferty kursów.

**Math, Engineering i Science Academy (MESA) Charter High School - miasto Nowy Jork - 667 790 USD:** W ramach programu „Alumni Lab” prowadzonego przez MESA Charter High School opracowany zostanie 15-tygodniowy program szkoleniowy w zakresie marketingu cyfrowego, który ma na celu zapewnienie jego uczestnikom zarówno twardych umiejętności technicznych, jak i umiejętności zawodowych potrzebnych do rozpoczęcia owocnej kariery w zakresie tworzenia stron internetowych, projektowania graficznego, analizy danych marketingowych i marketingu rozwoju technicznego. Celem programu będzie wykorzystanie istniejących relacji z uczniami i ich rodzinami w celu rekrutacji absolwentów programów MESA skierowanych do szkół średnich, którzy nie uczęszczają do szkoły i nie pracują, zapewniając im wsparcie niezbędne do kontynuowania nauki i rozpoczęcia kariery zawodowej.

**Youth Action Programs and Homes Inc. - miasto Nowy Jork - 250 000 USD:** Nowy program „Next Gen Digital Workforce”, realizowany przez organizację Youth Action, to szkolenie branżowe przygotowujące młodzież o niskich dochodach do pracy na stanowiskach związanych z zarządzaniem siecią i instalacją światłowodów. Program ten obejmuje 165 godzin szkoleń, zdobycie praktycznego doświadczenia i uznawanych w branży certyfikatów, a także szkolenie w zakresie gotowości kadry pracowniczej i pośrednictwo pracy z partnerami branżowymi. Jest on adresowany do osób w wieku 18-30 lat o niskich dochodach, którzy otrzymują wsparcie w postaci stypendiów za uczestnictwo i ukończenie programu.

#### **Beneficjenci dotacji kapitałowej na rozwój pracowników:**

**Wayne Finger Lakes BOCES - Finger Lakes Region - 1 076 000 USD:** Organizacja Wayne Finger Lakes BOCES przeprowadzi renowację istniejącej struktury w Wayne Technical and Career Center, aby zwiększyć przestrzeń szkoleniową i liczbę miejsc na potrzeby programów z zakresu stolarstwa i elektryki. Dzięki partnerstwu z organizacją Habitat for Humanity studenci będą mieli większy dostęp do immersyjnych doświadczeń i praktycznych szkoleń, jednocześnie służąc większej społeczności.

**SUNY Jamestown Community College - Western NY - 362 500 USD i 168 950 USD:** Jamestown Community College zwiększy ofertę i rozszerzy istniejące programy rozwoju kadry pracowniczej dzięki dwóm projektom: rozszerzeniu istniejących programów dla techników konserwacji przemysłowej i obróbki skrawaniem; oraz opracowaniu do 14 nowych ścieżek certyfikatów technicznych i produkcyjnych, które zostaną zaprojektowane we współpracy z lokalnymi partnerami branżowymi i będą oferowane w trzech lokalizacjach w całym regionie. Dzięki temu programowi stażyści otrzymają uznawane w branży kwalifikacje i szkolenia w zakresie umiejętności miękkich, przygotowujące absolwentów do obsadzenia ponad 1000 dostępnych lokalnie miejsc pracy w branży produkcyjnej. Te dwa projekty kapitałowe zapewnią niezbędny sprzęt potrzebny do realizacji dwóch projektów w ramach dotacji operacyjnej.

**CUNY LaGuardia Community College - miasto Nowy Jork - 350 000 USD:** LaGuardia Community College przekształci współistniejące laboratoria na terenie kompleksu w nowe laboratoria elektryczne, hydrauliczne i HVAC, które wcześniej

znajdowały się w wynajętej przestrzeni poza kompleksem; oraz zainstaluje na terenie kompleksu wieżę wiatrową Offshore Wind Working at Heights Tower. Przeniesienie tych przestrzeni laboratoryjnych na teren kompleksu zwiększy dostęp stażystów do usług wspomagających i pozwoli na podwojenie możliwości szkoleniowych oraz wygodniejsze opcje planowania zajęć.

**Kanclerz SUNY, John B. King, Jr., powiedział:** „W całym stanie zaawansowani specjaliści ds. produkcji są bardzo poszukiwani w wielu branżach, od ceramiki po półprzewodniki. Dzięki ciągłemu zaangażowaniu gubernator Kathy Hochul i przeznaczaniu funduszy na rozwój pracowników, nasze kompleksy SUNY zaspokajają potrzeby regionalnych pracodawców. Jesteśmy wdzięczni za realizację trzeciej rundy inwestycji w Jamestown Community College, który rozszerzy swoje programy z zakresu konserwacji przemysłowej i maszyn, aby przygotować studentów, w tym osoby dorosłe, do odnoszenia sukcesów zawodowych”.

**Kanclerz CUNY, Félix V. Matos Rodríguez, powiedział:** „To dodatkowe wsparcie dla programów rozwoju pracowników w LaGuardia Community College pomoże przygotować studentów do pracy w szybko rozwijających się, poszukiwanych dziedzinach, dlatego jesteśmy wdzięczni gubernator Hochul i Biuru ds. Strategicznego Rozwoju Pracowników stanu Nowy Jork za ich wsparcie. W CUNY pracujemy nad budowaniem solidnego zaplecza, dzięki któremu studenci odbywają szkolenia i nawiązują kontakty z pracodawcami. To właśnie poprzez tego typu kreatywne partnerstwa spełniamy naszą wieloletnią misję zwiększania mobilności społecznej i ekonomicznej mieszkańców stanu Nowy Jork i ich rodzin”.

**Członek Zgromadzenia Harry Bronson powiedział:** „Wzmocnienie naszych pracowników jest kluczem do rozwijania naszej gospodarki. Nie możemy inwestować w firmy jednocześnie nie inwestując w wykwalifikowanych pracowników. Jako przewodnicząca Komisji ds. Rozwoju Gospodarczego (Committee on Economic Development,) w Zgromadzeniu, cieszę się, że mogę współpracować z gubernator Hochul i Biurem ds. Strategicznego Rozwoju Pracowników, aby zwiększyć równość i możliwości dla naszych pracowników i regionalnych gospodarek. Dotacje w wysokości 11 mln USD nie tylko przyczynią się do rozwoju naszych sektorów zatrudnienia, ale także do reinwestycji w nasze społeczności i dzielnice”.

**Członkini Zgromadzenia, Latoya Joyner, powiedziała:** „Wspierając programy rozwoju kadr pracowniczych, które przyczyniają się do budowania kariery, ogłoszone dziś dotacje mają na celu podniesienie umiejętności i zwiększenie dostępu do dobrze płatnych miejsc pracy dla rodzin w stanie Nowy Jork. Skupiając się na bezrobotnych i niedostatecznie zatrudnionych mieszkańcach stanu Nowy Jork, celem wielu z tych programów jest również zapewnienie młodym osobom dorosłym dostępu do umiejętności potrzebnych do odniesienia sukcesu na konkurencyjnym rynku pracy.

**Członek Zgromadzenia, Al Stirpe, powiedział:** „Trzecia runda dotacji z Funduszu na Rzecz Rozwoju Pracowników (Workforce Development Capital) i programu płatności za wyniki jest pożądaną inwestycją dla naszego regionu. Zapewnienie dostępu do szkoleń

i zasobów wysoko wykwalifikowanej kadry pracowniczej jest niezbędne, aby pomóc w ustanowieniu stanu Nowy Jork wiodącym w kraju pod względem zasobów kadrowych i gospodarki. Ta dotacja pozwoli nam podwoić liczbę stażystów w systemie, aby pomóc zaspokoić potrzeby projektu autostrady I81, który już się rozpoczął i projektu firmy Micron, który rozpocznie się w przyszłym roku. Wyrażam uznanie dla naszej organizacji CNY Works i wszystkich innych beneficjentów dotacji Biura ds. Strategicznego Rozwoju Pracowników za prowadzenie znaczących szkoleń rozwojowych we wszystkich sektorach przemysłu i z niecierpliwością czekam na współpracę w celu budowania naszych publicznych i prywatnych partnerstw w zakresie programów rozwojowych”.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[ZREZYGNUJ](#)