



Diffusione immediata: 28/6/2023

GOVERNATRICE KATHY HOCHUL

**LA GOVERNATRICE HOCHUL ANNUNCIA LA TERZA TORNATA DI SOVVENZIONI OFFERTE DALL'UFFICIO PER LO SVILUPPO STRATEGICO DELLA FORZA LAVORO DEL VALORE COMPLESSIVO DI CIRCA 11 MILIONI DI DOLLARI**

***Diciassette progetti in tutto lo Stato utilizzeranno quasi 7 milioni di dollari in finanziamenti pubblici/privati per sostenere quasi 2.500 tirocinanti per oltre 100 partner commerciali***

La governatrice Kathy Hochul ha annunciato oggi che l'Ufficio statale per lo sviluppo strategico della forza lavoro (Office of Strategic Workforce Development) ha concesso più di 11 milioni di dollari in sovvenzioni a diciassette progetti in tutto lo Stato con la terza tornata dei Programmi di sovvenzioni in conto capitale e Pay for Performance. Queste sovvenzioni sosterranno la formazione di quasi 2.500 lavoratori attraverso la collaborazione tra gli enti di formazione e più di 100 datori di lavoro partner in settori come l'informatica, le energie rinnovabili, la produzione avanzata, la banda larga e l'edilizia. L'Ufficio, che opera nell'ambito dell'Empire State Development, ha il compito di sostenere i programmi e le pratiche di sviluppo della forza lavoro guidati dall'industria per garantire che i newyorkesi siano preparati a soddisfare le esigenze e le priorità dei datori di lavoro.

"New York si impegna a sviluppare una forza lavoro forte e diversificata, e investire nei nostri lavoratori è l'investimento più importante che possiamo fare", **ha dichiarato la governatrice Hochul**. "Questa nuova tornata di sovvenzioni strategiche per lo sviluppo della forza lavoro aiuterà i newyorkesi ad acquisire le competenze di cui hanno bisogno per avere successo nell'economia odierna, sostenendo al contempo programmi di formazione altamente qualificati guidati dai datori di lavoro che aiuteranno i newyorkesi a prosperare nei posti di lavoro del futuro".

Questa terza tornata di sovvenzioni l'Ufficio statale per lo sviluppo strategico della forza lavoro porta gli investimenti totali delle prime tre tornate ad oltre 24 milioni di dollari che fanno leva su oltre 17 milioni di dollari in finanziamenti pubblici e privati e sosterranno oltre 9.000 tirocinanti per oltre 300 partner commerciali.

Le sovvenzioni assegnate oggi a diciassette progetti finanzieranno programmi di formazione per una forza lavoro altamente qualificata guidati dai datori di lavoro e ricompenseranno gli approcci innovativi e le migliori pratiche che abatteranno le

barriere alla partecipazione per le comunità a elevato bisogno. Il Programma di sovvenzioni in conto capitale (Capital Grant Program), del valore di 35 milioni di dollari, sosterrà le esigenze di capitale dei fornitori di formazione professionale che intendono migliorare o espandere le loro offerte. Il programma Pay for Performance Grant da 115 milioni di dollari ha due percorsi di finanziamento: sovvenzioni di funzionamento flessibili che aiutano i fornitori a coprire le spese programmatiche come lo sviluppo del curriculum e servizi a tutto tondo per preparare i newyorkesi con competenze richieste e credenziali riconosciute dal settore; e sovvenzioni Capacity-Building Awards, un approccio basato su dati e metriche per ampliare programmi comprovati di formazione della forza lavoro che collocano attivamente i laureati in buoni posti di lavoro. Utilizzando finanziamenti basati sui risultati, gli organismi di formazione della forza lavoro riceveranno fondi per ampliare la capacità di programmi di successo con elevati tassi di collocamento e servizi aggiuntivi efficaci.

L'alta percentuale di progetti dalla regione occidentale di New York è stata coordinata attraverso la "Coalizione della forza lavoro di produzione e tecnologia di New York occidentale" (Western New York Manufacturing & Tech Workforce Coalition), che ha sviluppato una strategia collaborativa per costruire una pipeline di talenti con una formazione guidata dall'industria in tecnologia e produzione, due settori prioritari interconnessi nel regione. Questi progetti hanno anche sfruttato una partita filantropica condivisa dalla Ralph C. Wilson, Jr. Foundation.

**La presidentessa, amministratrice delegata e commissaria dell'Empire State Development, Hope Knight, ha dichiarato:** "Lo sviluppo economico di successo è costruito da una forza lavoro ben qualificata e ben preparata. Investimenti come questi rafforzeranno lo Stato di New York come produttore di manodopera di alta qualità e come hub per programmi di formazione della forza lavoro su misura per l'industria, facendo dello Stato come destinazione per i datori di lavoro di tutto il mondo.

**La commissaria del Dipartimento del lavoro dello Stato di New York, Roberta Reardon, ha dichiarato:** "Lo sviluppo della forza lavoro è un ingrediente importante nella ricetta della governatrice Hochul per rafforzare la vitalità economica dello Stato di New York. Fornendo una formazione e un'istruzione adeguate, stiamo offrendo ai newyorkesi le competenze di cui hanno bisogno per sostenere meglio se stessi e le loro famiglie".

### **Assegnatari della terza tornata:**

#### **Assegnatari della sovvenzione operativa Pay for Performance (P4P):**

**Central NY Works - NY Centrale - 1.000.000 di dollari:** Il programma Syracuse Build Pathways to Apprenticeship di CNY Works amplierà il suo attuale accesso, la capacità e la programmazione al fine di preparare i residenti di Syracuse più diversificati a carriere edilizie ben retribuite nei settori dell'edilizia sindacale e per soddisfare la crescente domanda locale di artigiani qualificati come risultato di progetti su larga scala, tra cui il mega-fab Micron e il trasferimento della I-81. I partecipanti vengono pagati per

ogni ora del programma e si diplomano in apprendistati sindacali registrati al NYSDOL dove possono sviluppare ulteriormente la loro carriera.

**SUNY Jamestown Community College - New York occidentale - 177.590 dollari e**

**860.100 dollari:** Il Jamestown Community College migliorerà ed amplierà i propri programmi di sviluppo della forza lavoro esistenti con due progetti: un'espansione dei programmi esistenti di tecnico di manutenzione industriale e lavorazione meccanica; e lo sviluppo di un massimo di 14 nuovi percorsi di certificazione tecnologica e manifatturiera, da progettare con partner industriali locali e offerti in tre sedi in tutta la regione. Il programma fornirà ai tirocinanti credenziali riconosciute dal settore e formazione sulle competenze trasversali, preparando i laureati a occupare gli oltre 1.000 posti di lavoro nel settore manifatturiero disponibili a livello locale.

**Goodwill Industries of Western NY - NY occidentale - 862.500 dollari:**

Il Goodskills Career Builder di Goodskills è una pipeline di carriera guidata dai partner che prepara persone di colore, persone che vivono in condizioni di povertà e individui disoccupati o sottoccupati per ulteriore formazione e opportunità di carriera nelle industrie tecnologiche e manifatturiere. Sviluppato per soddisfare le esigenze di formazione specifiche del settore, il programma fornisce competenze approfondite sulla preparazione della forza lavoro, certificazioni, sviluppo della carriera e supporto post-collocamento per un massimo di tre anni.

**Iniziativa comunitaria Andromeda (Andromeda Community Initiative) - New York City - 844.330 dollari:**

Il programma Construction Careers Pathway dell'Iniziativa comunitaria Andromeda è un programma di formazione pratico e gratuito per preparare individui con reddito basso o nullo a carriere nel settore dell'edilizia generale e pulita. Il programma fornisce ai laureati le certificazioni e le credenziali necessarie per lavorare nei cantieri di New York, nonché risorse per la preparazione e lo sviluppo della carriera e incentivi per l'inserimento lavorativo e la fidelizzazione. Possibili percorsi includono il ripristino della muratura e la costruzione di energia verde e l'efficienza energetica.

**Trocaire College - NY occidentale - 753.200 dollari:**

Il programma Jump Start Plus di Trocaire è un nuovo programma per persone disoccupate e sottoccupate che combina l'esplorazione della carriera informatica e la formazione di preparazione al lavoro con istruzione tecnica e certificazioni nel campo informatico. La formazione sarà ampiamente accessibile con coorti offerte presso le sedi dei partner in Buffalo e Lackawanna e fornirà 200 ore di formazione sulle competenze tecniche con certificazioni riconosciute dal settore, tutoraggio, coaching professionale e tutoraggio.

**CaHill Resources - NY occidentale (principale), NY centrale, Regione della capitale e Long Island - 751.211 dollari:**

L'aQuiRe Construction Academy di CaHill combina una piattaforma di formazione digitale con l'apprendimento pratico, con conseguenti certificazioni OSHA, formazione sul posto di lavoro, tutoraggio di esperti del settore e sviluppo professionale continuo per due anni dopo il completamento. Il programma si rivolgerà specificamente alle società di costruzioni che si stanno dotando di personale per soddisfare le esigenze dei progetti infrastrutturali in tutti gli Stati.

L'espansione del programma per includere servizi a tutto tondo, in particolare il tutoraggio, contribuirà a garantire che diversi tirocinanti siano supportati mentre entrano nella carriera nel settore delle costruzioni.

**BCAT: Buffalo Center for Arts and Technology - New York occidentale - 750.000**

**dollari:** BCAT fornirà formazione tecnica gratuita con corsi approvati dal NYSED a persone emarginate a Buffalo. I percorsi includono Fondamenti di informatica, Tecnico dell'helpdesk IT e Sicurezza informatica, tutti risultati in credenziali riconosciute nel settore. Gli studenti riceveranno uno stipendio durante la formazione e avranno accesso a servizi di salute mentale e di consulenza professionale, tutoraggio e pasti nutrienti per aumentare la fidelizzazione e il completamento.

**Monroe-2 Centro BOCES per lo sviluppo della forza lavoro - Finger Lakes -**

**700.000 dollari:** Il progetto di espansione delle carriere nel campo dei servizi elettrici presso Monroe-2 BOCES stabilirà tre programmi a breve termine ma completi: Fondamenti di elettricità per il settore edilizio, servizi elettrici nel campo industriale e meccanico, e corso per operatore industriale. Sviluppata in collaborazione con le parti interessate locali, la formazione includerà istruzioni pratiche, esercitazioni su sistemi di apprendimento per workstation portatili e certificazioni riconosciute dal settore, oltre a competenze professionali e inserimento lavorativo.

**St. Nicks Alliance - New York City - 700.000 dollari:** St. Nicks Alliance's, in collaborazione con l'Assemblea Generale, amplierà i propri programmi di formazione con credenziali guidati dai datori di lavoro per offrire formazione tecnica sull'analisi dei dati ai residenti disoccupati e sottoccupati di Brooklyn. Il programma include formazione accreditata, coaching professionale e inserimento lavorativo, nonché l'assistenza di coach trasformativi che assicurano ai partecipanti i servizi di supporto necessari per partecipare pienamente alla formazione, assicurarsi un impiego e raggiungere l'autosufficienza economica.

**Comunità CanCode - Regione della capitale e in tutto lo Stato - 678.027**

**dollari:** CanCode Communities offre formazione informatica basata sulle competenze a breve termine con la missione di creare una pipeline di talenti tecnologici più inclusiva e diversificata in tutto lo Stato. Il curriculum del programma è sviluppato in collaborazione con i datori di lavoro nel settore informatico per fornire le competenze più rilevanti e necessarie per le carriere informatiche in molti settori industriali. La crescita proposta del loro team di servizi per tirocinanti creerà una maggiore capacità di reclutare tirocinanti, fornire supporto e tenere traccia dei successi programmatici mentre continuano a sviluppare ed espandere le loro offerte di corsi.

**Accademia di matematica, ingegneria e scienze (Math, Engineering, and Science Academy, MESA) Charter High School - New York City - 667.790 dollari:**

L'Alumni Lab della MESA Charter High School svilupperà un programma di formazione di 15 settimane nel marketing digitale per fornire ai partecipanti sia le competenze tecniche complesse che le competenze professionali necessarie per avviare carriere di successo nello sviluppo web, progettazione grafica, analisi dei dati di marketing e crescita tecnica

marketing. Il programma utilizzerà le relazioni esistenti con studenti e famiglie per reclutare tra gli ex studenti dei programmi delle scuole superiori di MESA che non stanno attualmente frequentando corsi e che sono disoccupati, fornendo loro il supporto necessario per continuare la loro istruzione e iniziare la carriera.

**Youth Action Programs and Homes Inc. - New York City - 250.000 dollari:** Il nuovo programma Next Gen Digital Workforce di Youth Action è una formazione guidata dal settore che prepara i giovani a basso reddito a carriere ad alta richiesta nella gestione della rete e nell'installazione di fibre. Il programma include 165 ore di formazione, esperienza pratica e credenziali riconosciute dal settore, nonché formazione sulla preparazione della forza lavoro e inserimento lavorativo con partner del settore. Il programma gratuito è aperto a persone a basso reddito di età compresa tra 18 e 30 anni e supporta il completamento attraverso la frequenza e gli stipendi di completamento.

**Beneficiari della sovvenzione in conto capitale per lo sviluppo della forza lavoro (Workforce Development Capital Grant):**

**Wayne Finger Lakes BOCES - Regione dei Finger Lakes - 1.076.000 di dollari:** Wayne Finger Lakes BOCES rinnoverà una struttura esistente presso il Centro tecnico e per le carriere Wayne (Wayne Technical and Career Center) per aumentare lo spazio e la capacità di formazione per i loro programmi di falegnameria e commercio elettrico. La partnership del programma con Habitat for Humanity fornirà agli studenti un maggiore accesso a esperienze coinvolgenti e formazione pratica mentre servono la comunità più ampia.

**SUNY Jamestown Community College - New York occidentale - 362.500 dollari e 168.950 dollari:** Il Jamestown Community College migliorerà ed amplierà i propri programmi di sviluppo della forza lavoro esistenti con due progetti: un'espansione dei programmi esistenti di tecnico di manutenzione industriale e lavorazione meccanica; e lo sviluppo di un massimo di 14 nuovi percorsi di certificazione tecnologica e manifatturiera, da progettare con partner industriali locali e offerti in tre sedi in tutta la regione. Il programma fornirà ai tirocinanti credenziali riconosciute dal settore e formazione sulle competenze trasversali, preparando i laureati a occupare gli oltre 1.000 posti di lavoro nel settore manifatturiero disponibili a livello locale. Questi due progetti di capitale forniranno le attrezzature necessarie per i due progetti di sovvenzione operativa.

**CUNY LaGuardia Community College - New York City - 350.000 dollari:** Il LaGuardia Community College convertirà i laboratori del campus sottoutilizzati in nuovi laboratori elettrici, idraulici e HVAC, precedentemente ospitati in uno spazio in affitto fuori dal campus; e installerà un Offshore Wind Working at Heights Tower nel campus. Il trasferimento di questi spazi di laboratorio all'interno del campus aumenterà l'accesso dei tirocinanti ai servizi di supporto e consentirà una capacità di formazione raddoppiata e opzioni di programmazione più convenienti.

**Il cancelliere della SUNY John B. King, Jr. ha dichiarato:** "In tutto lo Stato, i professionisti della produzione avanzata sono molto richiesti in un'ampia gamma di settori, dalla ceramica ai semiconduttori. Grazie all'impegno costante della governatrice Kathy Hochul e ai finanziamenti allo sviluppo della forza lavoro, i nostri campus SUNY stanno soddisfacendo le esigenze dei datori di lavoro regionali. Siamo grati per il terzo investimento nel Jamestown Community College, che amplierà i suoi straordinari programmi di manutenzione industriale e macchinari per preparare gli studenti, compresi gli studenti adulti, a carriere di successo".

**Il cancelliere della CUNY Félix V. Matos Rodríguez ha dichiarato:** "Questo ulteriore supporto per la programmazione dello sviluppo della forza lavoro presso il LaGuardia Community College aiuterà a preparare gli studenti a posti di lavoro in settori in rapida crescita e richiesti, e siamo grati alla governatrice Hochul e all'Ufficio statale per lo sviluppo strategico della forza lavoro per il loro supporto. Alla CUNY, stiamo lavorando per costruire solide pipeline attraverso le quali gli studenti vengono formati e collegati ai datori di lavoro. È attraverso questi tipi di partenariati creativi che realizziamo la nostra missione di lunga data di aumentare la mobilità sociale ed economica per i newyorkesi e le loro famiglie".

**Il membro dell'Assemblea Harry Bronson ha dichiarato:** "Rafforzare la nostra forza lavoro è la chiave per rafforzare la nostra economia. Non possiamo investire nelle aziende senza investire anche in lavoratori qualificati. In qualità di presidente della commissione per lo sviluppo economico dell'Assemblea, sono orgoglioso di lavorare con la governatrice Hochul e l'Ufficio per lo sviluppo strategico della forza lavoro per portare maggiore equità e opportunità alla nostra forza lavoro e alle economie regionali. Gli 11 milioni di dollari in sovvenzioni faranno molto di più che costruire i nostri settori occupazionali, ma reinvestiranno nelle nostre comunità e nei nostri quartieri".

**La deputata dell'Assemblea Latoya Joyner ha dichiarato:** "Sostenendo i programmi di sviluppo della forza lavoro che costruiscono carriere, le sovvenzioni annunciate oggi investono nel miglioramento delle competenze e nel rafforzamento dell'accesso a lavori ben retribuiti per le famiglie di New York. Con un focus sui newyorkesi disoccupati e sottoccupati, molti di questi programmi si concentrano anche sul fornire ai giovani adulti l'accesso alle competenze di cui hanno bisogno per avere successo in un mercato del lavoro competitivo.

**Il deputato dell'Assemblea Al Stirpe ha dichiarato:** "La terza tornata terzo delle sovvenzioni relative ai Programmi di sovvenzioni Capital and Pay for Performance è un investimento apprezzato per la nostra regione. Fornire l'accesso alla formazione e alle risorse della forza lavoro altamente qualificata è necessario per aiutare a stabilire New York come forza lavoro e economia leader a livello nazionale. Questa sovvenzione ci consentirà di raddoppiare il numero di tirocinanti attraverso il sistema per aiutare a soddisfare le esigenze del progetto I81 che è già iniziato, e del progetto Micron che inizierà il prossimo anno. Mi congratulo con il nostro CNY Works e con tutti gli altri beneficiari della sovvenzione 'Ufficio per lo sviluppo strategico della forza lavoro per aver offerto una formazione allo sviluppo significativa in tutti i settori industriali e non

vedo l'ora di lavorare insieme per costruire i nostri partenariati per programmi di sviluppo pubblico e privato".

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Stato di New York | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[ANNULLARE L'ISCRIZIONE](#)