



Do natychmiastowej publikacji: 19.06.2023

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

GUBERNATOR HOCHUL OGŁASZA WEJŚCIE W ŻYCIE USTAWY O OCHRONIE PRACOWNIKÓW MAGAZYNOWYCH

Ustawa nakłada na centra dystrybucyjne nowe obowiązki w zakresie ujawniania danych dotyczących wydajności pracy obecnym i byłym pracownikom

Chroni również pracowników przed postępowaniem dyscyplinarnym i zwolnieniem z pracy wyłącznie z powodu niedotrzymania nieujawnionych norm wydajności

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dziś wejście w życie ustawy chroniącej pracowników magazynowych przed zbyt wysokimi normami wydajności pracy. Podpisana w grudniu ubiegłego roku Ustawa o ochronie pracowników magazynowych (Warehouse Worker Protection Act) nakłada na centra dystrybucyjne nowe obowiązki w zakresie ujawniania danych dotyczących wydajności pracy obecnym i byłym pracownikom. Dzięki niej pracownicy będą znać swoją wydajność i przysługujące im prawa w miejscu pracy. Nowa ustawa chroni również pracowników przed postępowaniem dyscyplinarnym i zwolnieniem z pracy wyłącznie z powodu niedotrzymania nieujawnionych norm wydajności, włącznie z tymi, które nie uwzględniają przysługujących pracownikom przerw.

„Pracownicy magazynowi w stanie Nowy Jork powinni być traktowani sprawiedliwie, godnie i z szacunkiem, a nowa ustawa ma w tym pomóc” – **powiedziała gubernator Hochul**. „Z dumą mogę powiedzieć, że podpisałam Ustawę o ochronie pracowników magazynowych, aby rozwiązać problem wyśrubowanych norm i zapewnić pracownikom ochronę przed działaniami odwetowymi ze strony pracodawców. Wejście w życie tej nowej ustawy jest kolejnym krokiem do celu, jakim jest zapewnienie sprawiedliwego traktowania i bezpieczeństwa w miejscu pracy wszystkim mieszkańcom stanu Nowy Jork”.

Komisarz Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork, Roberta Reardon, powiedziała:

„Nasi pracownicy magazynowi odgrywają znaczącą rolę w utrzymaniu ciągłości łańcuchów dostaw, dlatego powinni być traktowani uczciwie i sprawiedliwie. Dziękuję gubernator Hochul i legislaturze za wprowadzenie w życie Ustawy o ochronie pracowników magazynowych, która zapewni im należną ochronę i zakończy wykorzystywanie ich przez pracodawców”.

Po wejściu w życie Ustawy o ochronie pracowników magazynowych pracownicy mogą w każdej chwili zażądać informacji o obowiązujących normach i są chronieni przed następującymi praktykami:

1. Zmuszanie do pracy podczas posiłków w celu zrealizowania normy
2. Utrudnianie korzystania z łazienek w celu zrealizowania normy
3. Działania odwetowe ze strony pracodawcy związane z żądaniem ujawnienia norm lub zgłaszaniem naruszeń związanych z normami

Ustawa dotyczy pracodawców i pracowników w magazynowych centrach dystrybucyjnych. Zgodnie z jej zapisami magazynowe centrum dystrybucyjne to obiekt sklasyfikowany w Północnoamerykańskim Systemie Klasyfikacji Branżowej (North American Industry Classification System) jako miejsce magazynowania i przechowywania towarów (z wyłączeniem magazynowania i przechowywania produktów rolnych), hurtownia handlowa, sklep lub dom sprzedaży wysyłkowej produktów elektronicznych albo siedziba firmy kurierskiej lub świadczącej usługi dostarczania przesyłek ekspresowych.

Jeśli pracownik uważa, że jego pracodawca narusza zapisy ustawy, może zażądać pisemnego opisu norm, które go obowiązują. Może również zażądać wydania kopii danych dotyczących swojej wydajności pracy z ostatnich 90 dni oraz kopii zbiorczych danych dotyczących wydajności pracy pracowników na podobnych stanowiskach w tym samym zakładzie i w tym samym okresie. Pracodawcy mają obowiązek przekazania tych informacji nie później niż 14 dni kalendarzowych po złożeniu wniosku. Pracodawcy muszą przekazać pracownikom pisemny opis każdej normy, która ich obowiązuje (w preferowanym przez nich języku). Musi to nastąpić w ciągu 30 dni od daty rozpoczęcia pracy przez pracownika.

Więcej informacji na temat Ustawy o ochronie pracowników magazynowych można znaleźć na [stronie internetowej](#) NYSDOL. Naruszenia zapisów ustawy można zgłaszać pod adresem labor.sm.warehouse.worker.claims@labor.ny.gov.

Przewodniczący związku zawodowego AFL-CIO w stanie Nowy Jork, Mario Cilento, powiedział: „Pracownicy magazynowi doznają poważnych urazów z powodu pracy w tempie ponad dwukrotnie wyższym niż średnia dla wszystkich branż w sektorze prywatnym. Często spędzają oni całe zmiany na szybkim wykonywaniu zadań, próbując sprostać normom narzuconym przez pracodawców, w wyniku czego doznają urazów układu mięśniowo-szkieletowego i innych urazów spowodowanych ciągłym stresem. Ustawa o ochronie pracowników magazynowych wprowadza długo oczekiwane limity, które zapewnią ochronę przed nieludzkimi warunkami pracy oraz przed działaniami odwetowymi za dochodzenie swoich praw na mocy zapisów ustawy. Dziękujemy gubernator Hochul za to, że kolejny raz priorytetowo potraktowała kwestię ochrony podstawowych praw pracowników”.

Przewodniczący związku zawodowego RWDSU, Stu Appelbaum, powiedział: „Podpisując Ustawę o ochronie pracowników magazynowych, gubernator Hochul

zrobiła ważny krok w kierunku zapewnienia ochrony pracownikom z tej branży w całym stanie Nowy Jork. Dzięki temu aktowi prawnemu i podobnym działaniom pracownicy nie będą zmuszeni wybierać między pracą a bezpieczeństwem. Liczymy na dalszą udaną współpracę z gubernator Hochul i legislaturą nad kolejnymi rozwiązaniami zapewniającymi bezpieczeństwo pracowników”.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418