



즉시 배포용: 2023년 6월 19일

KATHY HOCHUL 주지사

HOCHUL 주지사, 창고 작업자 보호법 시행 발표

*법령에 유통 센터가 현재 및 이전 직원에게 작업 속도 데이터를 공개해야 하는 새로운
요구 사항 포함*

*공개되지 않은 할당량 또는 성과 기준을 충족하지 못했다는 이유만으로 인한 징계 조치
또는 해고로부터 근로자 보호*

Kathy Hochul 주지사는 오늘 창고 근로자에게 불합리하게 작업 할당량을 요구하지 않도록 보호하는 법안이 현재 시행되고 있다고 발표했습니다. 12월에 서명된 창고 근로자 보호법(Warehouse Worker Protection Act)에는 물류 센터가 현재 및 이전 직원에게 작업 속도 데이터를 공개하여 직무 수행 및 작업장에서의 권리에 대해 알리도록 하는 새로운 요구 사항이 포함되어 있습니다. 이 법안은 또한 적절한 휴식 시간을 허용하지 않는 기준을 포함하여 공개되지 않은 할당량 또는 성과 기준을 충족하지 못했다는 이유만으로 근로자가 징계 조치나 해고를 당하지 않도록 보호합니다.

Hochul 주지사는 이렇게 말했습니다. "뉴욕의 창고 근로자들은 공정성, 존엄성, 존중으로 대우를 받을 자격이 있으며, 우리는 이를 달성하기 위해 상당한 진전을 이루고 있습니다. 불합리한 작업 할당량 문제를 해결하고 창고 근로자를 고용주의 보복으로부터 보호하기 위해 창고 근로자 보호법에 서명하게 된 것을 자랑스럽게 생각합니다. 이 법안이 시행됨에 따라 우리는 모든 뉴욕 시민에게 더 공정하고 안전한 직장을 보장하겠다는 약속을 굳건히 지키고 있습니다."

뉴욕주 노동부(New York State Department of Labor)의 Roberta Reardon 커미셔너는 이렇게 말했습니다. "창고 근로자들은 공급망을 계속 운영하는 데 있어 중요한 역할을 하며, 이들은 공정하고 공평한 대우를 받을 자격이 있습니다. 이러한 근로자들이 이용당하지 않고 마땅히 받아야 할 보호를 받을 수 있도록 창고 근로자 보호법을 제정해 주신 Hochul 주지사님과 입법부에 감사드립니다."

직원들은 창고 작업자 보호법이 시행됨에 따라 언제든지 할당량 정보를 요청할 수 있으며 다음과 같은 위험으로부터 보호됩니다.

1. 할당량을 맞추기 위해 식사 시간에도 강제로 노동해야 하는 상황
2. 할당량을 늘리기 위한 화장실 시설 사용 제한
3. 할당량 정보 요청 또는 할당량 관련 위반 사례 신고와 관련된 고용주의 보복

이 법은 창고 유통 센터의 고용주와 직원에게 적용됩니다. 법에 따라 창고 물류 센터는 창고 및 보관(농산물 창고 및 보관 제외), 상인 도매업체, 전자 쇼핑 및 우편 주문 업체, 택배 및 특송 서비스에 대한 북미 산업 분류 시스템(North American Industry Classification System) 코드를 사용하여 정의됩니다.

고용주가 이러한 보호 조치를 위반했다고 여기는 직원은 자신에게 적용되는 할당량에 대한 서면 설명을 요청할 수 있습니다. 또한 같은 기간 동안 같은 시설에서 근무한 유사한 직원의 최근 90일 동안의 개인 작업 속도 데이터 사본 및 집계된 작업 속도 데이터 사본을 요청할 수 있습니다. 고용주는 요청이 이루어진 날로부터 14일 이내에 이 정보를 제공할 책임이 있습니다.

고용주는 충족해야 하는 각 할당량에 대한 서면 설명(선호 언어로 제공)을 통해 직원에게 할당량을 공유해야 합니다. 이러한 공유 활동은 직원의 근무일로부터 30일 이내에 완료되어야 합니다.

창고 근로자 보호법에 대한 자세한 내용은 NYSDOL [웹사이트](#)를 참조하십시오. 이 법을 위반 사례를 신고하려면 labor.sm.warehouse.worker.claims@labor.ny.gov으로 이메일을 보내주십시오.

미국 노동 총연맹 산업별 조합회의(American Federation of Labor and Congress of Industrial Organizations, AFL-CIO) 뉴욕주 지부의 Mario Cilento 지부장은 이렇게 말했습니다. "창고 근로자는 모든 민간 산업 평균보다 두 배 이상 높은 비율로 심각한 업무 관련 부상을 당합니다. 이러한 근로자들은 고용주가 지정한 할당량을 채우기 위해 교대 근무 시간 내내 과중한 업무에 시달리며, 그 결과 근골격계 부상 및 반복적인 스트레스로 인한 부상을 입는 경우가 많습니다. 창고 근로자 보호법은 창고 근로자를 비인간적인 할당량으로부터 보호하고 이 법에 따라 권리를 주장한 것에 대한 보복으로부터 창고 근로자를 보호하기 위해 기한이 지난 한도를 규정하고 있습니다. 중요한 근로자 보호를 우선시해주신 Hochul 주지사님께 다시 한 번 감사드립니다."

RWDSU 회장 Stu Appelbaum은 이렇게 말했습니다. "창고 근로자 보호법에 서명함으로써 Hochul 주지사는 뉴욕주 전역의 창고 근로자를 보호하기 위한 중요한 발걸음을 내디뎠습니다. 이 법안은 근로자가 자신의 직업과 안전 중 하나를 선택하도록 강요받지 않도록 보장하는 중요한 단계입니다. 우리는 근로자의 안전을 지키기 위한 더 많은 해결책을 모색하기 위해 Hochul 주지사 및 입법부와 지속적인 파트너십을 맺기를 기대합니다."

###

다음 웹 사이트에 더 많은 뉴스가 있습니다: www.governor.ny.gov
뉴욕주 | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418