



立即發佈：2023 年 6 月 19 日

凱西·霍楚爾州長

霍楚爾州長宣佈《倉庫工人保護法案》現已生效

立法包括配送中心應向當前僱員和前僱員披露工作速度資料的新要求

保護工人不會僅因為未達到未披露的配額或績效標準而受到紀律處分或被解僱

凱西·霍楚爾州長今日宣佈，保護倉庫工人，使之不承擔不合理的苛刻工作配額的立法現已生效。12 月簽署的《倉庫工人保護法》（Warehouse Worker Protection Act）包括配送中心應向當前僱員和前僱員披露工作速度資料，讓他們知道自己在工作場所的工作表現和權利的新要求。該立法還保護工人不會僅因為未達到未披露的配額或績效標準（包括那些不允許適當休息的配額或業績標準）而遭受紀律處分或被解僱。

霍楚爾州長表示，「紐約的倉庫工人應該得到公平、尊嚴和尊重，我們正在朝著實現這一目標邁出重要一步。我很自豪簽署了《倉庫工人保護法》，該法解決不合理的工作配額問題，並保護倉庫工人免受僱主的報復。隨著這項立法的生效，我們堅定地致力於確保所有紐約人都擁有更加公平和安全的工作場所。」

紐約州勞工廳廳長羅伯塔·李爾登 (Roberta Reardon) 表示，「我們的倉庫工人在保持供應鏈運轉方面發揮著重要作用，他們應該得到公平公正的對待。我感謝霍楚爾州長和立法機構製定了《倉庫工人保護法》，以確保這些工人不會被剝削，並得到應有的保護。」

隨著《倉庫工人保護法》的生效，僱員可以隨時索取配額資訊，並受到保護，避免遭遇以下情況：

1. 被迫用餐時工作來完成配額
2. 被限制使用浴室設施來完成配額
3. 因索取配額資訊或報告配額相關的違規行為而受到僱主的報復

本法適用於倉庫配送中心的僱主和僱員。根據該法律，倉庫配送中心是根據《北美行業分類系統》準則定義的，用於倉儲和儲存（不包括農產品倉儲和儲存）、商業批發商、電子購物和郵購公司以及快遞員和快遞服務。

如果僱員認為僱主違反了這些保護，他們可以要求提供自己所承擔配額的書面說明。他們還可以要求提供一份最近 90 天的個人工作速度資料，以及一份同一時期相同設施中類似僱員的總工作速度資料。僱主有責任在提出請求後 14 個日曆日內分發這些資訊。僱主必須透過書面描述（用僱員喜歡的語言）與僱員分享他們預計達到的每個配額。這必須在僱員開始工作後 30 天內完成。

有關《倉庫工人保護法》的更多資訊，請訪問 [NYSDOL 網站](https://www.ny.gov/nydol)。若要報告違反本法律的行為，請發送電子郵件至 labor.sm.warehouse.worker.claims@labor.ny.gov。

紐約州美國勞工總會與產業勞工組織 (American Federation of Labor and Congress of Industrial Organizations, AFL-CIO) 主席馬里奧·西倫托 (Mario Cilento) 表示，「倉庫工人遭受嚴重工傷的比率是所有私營行業平均水準的兩倍多。這些工人通常會整個輪班都在加速完成任務，以達到僱主規定的配額，結果往往會遭受肌肉骨骼和重複性壓力損傷。《倉庫工人保護法》提供了早該有的限制，以保護倉庫工人免於承擔不人道的配額，並保護他們不會因維護其在該法下的權利而遭到報復。我們感謝霍楚爾州長再次將關鍵工人保護列為優先事項。」

零售、批發和百貨公司聯盟 (RWDSU) 主席斯圖·阿佩爾鮑姆 (Stu Appelbaum) 表示，「霍楚爾州長簽署《倉庫工人保護法》，使保護紐約州倉庫工人的工作向前邁出了重要一步。這項立法是重要的一步，確保工人不會被迫在工作和安全之間做出選擇。我們期待著與霍楚爾州長和立法機構繼續合作，製定更多確保工人安全的解決方案。」

###

可造訪網站 www.governor.ny.gov 瀏覽更多新聞
紐約州 | 州長辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418