



অবিলম্বে প্রকাশের উদ্দেশ্যে: 6/19/2023

গভর্নর ক্যাথি হোকল

গভর্নর হোকল ঘোষণা করেছেন ওয়্যারহাউস কর্মী সুরক্ষা আইন বর্তমানে কার্যকর

*বর্তমান ও প্রাক্তন কর্মীদের কাছে কাজের গতির ডেটা প্রকাশ করতে ডিস্ট্রিবিউশন সেন্টারগুলোর জন্য নতুন চাহিদাগুলোকে আইনে অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে*

*অপ্রকাশিত কোটা বা পারফরম্যান্স স্ট্যান্ডার্ড পূরণে ব্যর্থতার কারণে একচেটিয়াভাবে শাস্তিমূলক পদক্ষেপ বা বহিষ্কার থেকে কর্মীদের রক্ষা করে*

গভর্নর ক্যাথি হোকল আজ ঘোষণা করেছেন যে ওয়্যারহাউস কর্মীদের অযৌক্তিকভাবে কাজের কোটা দাবি করা থেকে রক্ষা করার আইন বর্তমানে কার্যকর। ডিসেম্বরে স্বাক্ষরিত ওয়্যারহাউস কর্মী সুরক্ষা আইন (Warehouse Worker Protection Act), বর্তমান এবং প্রাক্তন কর্মীদের কর্মক্ষেত্রে তাদের কাজের কর্মক্ষমতা এবং অধিকার সম্পর্কে অবহিত করার জন্য ডিস্ট্রিবিউশন সেন্টারগুলোর জন্য কাজের গতির ডেটা প্রকাশ করার জন্য নতুন চাহিদা অন্তর্ভুক্ত করে। অপ্রকাশিত কোটা বা কর্মক্ষমতা স্ট্যান্ডার্ড পূরণ করতে ব্যর্থতার কারণে আইনটি কর্মীদের একচেটিয়া শাস্তিমূলক ব্যবস্থা বা বহিষ্কার থেকেও রক্ষা করে যার মধ্যে আছে সঠিক বিরতির অনুমতি না দেওয়া।

"নিউ ইয়র্কের কর্মীরা ন্যায্যতা, মর্যাদা এবং সম্মানের সাথে আচরণ পাওয়ার যোগ্য এবং আমরা এটি অর্জনের দিকে একটি উল্লেখযোগ্য অগ্রগতি করছি," **গভর্নর হোকল বলেন।** "অযৌক্তিক কাজের কোটা মোকাবেলা করতে এবং ওয়্যারহাউস কর্মীদের তাদের নিয়োগকর্তাদের দ্বারা শোষণ থেকে সুরক্ষা দেওয়ার জন্য ওয়্যারহাউস কর্মী সুরক্ষা আইনে স্বাক্ষর করতে পেরে আমি গর্বিত। এই আইন বর্তমানে কার্যকর হওয়ায়, আমরা সকল নিউ ইয়র্কবাসীর জন্য ন্যায্য এবং নিরাপদ কর্মক্ষেত্র নিশ্চিত করার জন্য আমাদের প্রতিশ্রুতিতে দৃঢ়ভাবে অটল আছি।"

**নিউ ইয়র্ক স্টেট ডিপার্টমেন্ট অব লেবার কমিশনার রবার্ট রিয়ার্ডন বলেন,** "আমাদের ওয়্যারহাউস কর্মীরা আমাদের সাপ্লাই চেইনকে সচল রাখতে গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করে এবং তারা ন্যায্য ও ন্যায্যসঙ্গত আচরণ পাওয়ার যোগ্য। ওয়্যারহাউস কর্মী সুরক্ষা আইন চালু রেখে শ্রমিকদের থেকে সুবিধা না নেওয়া ও তাদের প্রাপ্য সুরক্ষা দেওয়া নিশ্চিত করার জন্য আমি গভর্নর হোকল এবং আইনসভাকে ধন্যবাদ জানাই।"

ওয়্যারহাউস কর্মী সুরক্ষা আইন এখন কার্যকর হওয়ায়, কর্মীরা যেকোনো সময় কোটার তথ্যের জন্য অনুরোধ করতে পারেন এবং নিম্নোক্তগুলো থেকে সুরক্ষিত থাকেন:

1. কোটা পূরণের জন্য বাধ্য হয়ে খাবারের বিনিময়ে কাজ করা
2. কোটা পূরণের জন্য বাথরুম সুবিধার ব্যবহার সীমিত করা
3. কোটার তথ্যের জন্য অনুরোধ করা বা কোটা সংক্রান্ত লঙ্ঘনের রিপোর্ট করার বিষয়ে নিয়োগকর্তার পক্ষ থেকে শোষিত হওয়া

এই আইন ওয়্যারহাউস ডিস্ট্রিবিউশন সেন্টারে নিয়োগকর্তা এবং কর্মীদের জন্য প্রযোজ্য। আইনের অধীনে, গুদামজাতকরণ (ওয়্যারহাউসিং) এবং স্টোরেজ (খামার পণ্য ওয়্যারহাউসিং এবং স্টোরেজ ব্যতীত), মার্চেন্ট পাইকারী বিক্রেতা, ইলেকট্রনিক শপিং এবং মেইল-অর্ডার হাউস এবং কুরিয়ার এবং এক্সপ্রেস ডেলিভারি পরিষেবাগুলোর জন্য উত্তর আমেরিকার শিল্প শ্রেণিবদ্ধকরণ সিস্টেম কোডগুলো ব্যবহার করে একটি ডিস্ট্রিবিউশন সেন্টারকে সংজ্ঞায়িত করা হয়েছে।

যদি কোনো কর্মচারী বিশ্বাস করেন যে তাদের নিয়োগকর্তা এই সুরক্ষাগুলো লঙ্ঘন করছেন, তাহলে তারা তাদের সংশ্লিষ্ট কোটার লিখিত বিবরণের জন্য অনুরোধ করতে পারেন। তারা সাম্প্রতিক 90 দিনের ব্যক্তিগত কাজের গতির ডেটার একটি অনুলিপি এবং একই সময়ের মধ্যে একই প্রতিষ্ঠানে একই ধরনের কর্মীদের জন্য কাজের গতির ডেটার একটি অনুলিপিও অনুরোধ করতে পারেন। নিয়োগকর্তারা অনুরোধ করার 14 দিবসের বেশি দেরি না করে এই তথ্য বিতরণের জন্য দায়ী

নিয়োগকর্তাদের অবশ্যই কর্মীদের সাথে প্রতিটি কোটা যা তারা পূরণ করবে বলে আশা করা হচ্ছে একটি লিখিত বর্ণনার মাধ্যমে (তাদের পছন্দের ভাষায়) তা শেয়ার করতে হবে। এটি অবশ্যই একজন কর্মচারীর শুরুর তারিখের 30 দিনের মধ্যে করতে হবে।

ওয়্যারহাউস কর্মী সুরক্ষা আইন সম্পর্কে আরো তথ্যের জন্য, দেখুন [NYS DOL ওয়েবসাইট](#)। এই আইন লঙ্ঘন রিপোর্ট করতে, ইমেল করুন [labor.sm.warehouse.worker.claims@labor.ny.gov](mailto:labor.sm.warehouse.worker.claims@labor.ny.gov)।

**নিউ ইয়র্ক স্টেট AFL-CIO এর প্রেসিডেন্ট মারিও সিলেন্তো বলেন,** "ওয়্যারহাউস শ্রমিকরা সমস্ত বেসরকারি শিল্পের জন্য গড়ে দ্বিগুণেরও বেশি হারে কাজের সাথে সম্পর্কিত গুরুতর আঘাতে ভোগেন। এই কর্মীরা নিয়মিতভাবে তাদের নিয়োগকর্তাদের দ্বারা বাধ্যতামূলক কোটা পূরণের প্রয়াসে কাজের মাধ্যমে দ্রুত গতিতে পুরো শিফটগুলো ব্যয় করেন, ফলে প্রায়শই পেশীবহুল এবং পুনরাবৃত্তিমূলক চাপের আঘাতের শিকার হন। ওয়্যারহাউস কর্মী সুরক্ষা আইন অমানবিক কোটা থেকে ওয়্যারহাউস কর্মীদের রক্ষা করার জন্য এবং এই আইনের অধীনে তাদের অধিকার নিশ্চিত করার জন্য শোষণের হাত থেকে রক্ষা করার জন্য দীর্ঘমেয়াদী সীমা প্রদান করে। আমরা আবারো গুরুত্বপূর্ণ কর্মী সুরক্ষাকে অগ্রাধিকার দেওয়ার জন্য গভর্নর হোকলকে ধন্যবাদ জানাই।"

**স্টু অ্যাপেলবাউম, RWDSU এর প্রেসিডেন্ট বলেন,** "ওয়্যারহাউস কর্মী সুরক্ষা আইনে স্বাক্ষর করার মাধ্যমে, গভর্নর হোকল নিউ ইয়র্ক স্টেট জুড়ে ওয়্যারহাউস কর্মীদের সুরক্ষার

দিকে একটি বড় পদক্ষেপ নিয়েছিলেন। এই আইনটি এটা নিশ্চিত করার জন্য একটি গুরুত্বপূর্ণ পদক্ষেপ যে শ্রমিকরা তাদের চাকরি এবং তাদের নিরাপত্তার মধ্যে যেকোনোটি বেছে নিতে যেন বাধ্য না হন। আমরা কর্মীদের নিরাপদ রাখার জন্য আরো সমাধানের বিষয়ে গভর্নর হোকল এবং আইনসভার সাথে অব্যাহত অংশীদারিত্বের জন্য উন্মুখ হয়ে আছি।"

###

আরো সংবাদ এখানে পাওয়া যাবে: [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
নিউ ইয়র্ক স্টেট | এক্সিকিউটিভ চেম্বার | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418