



الحاكمة كاثيري هو كول

للنشر فوراً: 2023/6/19

## الحاكمة هو كول تعلن عن دخول قانون حماية عمال المستودعات حيز التنفيذ الآن

يتضمن التشريع متطلبات جديدة تشترط على مراكز التوزيع الإفصاح عن بيانات سرعة العمل للموظفين الحاليين والسابقين

يحمي العمال من الإجراءات التأديبية أو الفصل من العمل لا لسبب الا عدم تلبية الحصص أو معايير الأداء غير المعلنة

أعلنت الحاكمة كاثيري هو كول اليوم أن التشريع الذي يحمي عمال المستودعات من حصص العمل الصعبة بشكل غير معقول يدخل حيز التنفيذ الآن. يتضمن قانون حماية عمال المستودعات، الذي تم توقيعه في ديسمبر/كانون الأول، متطلبات جديدة لمراكز التوزيع للكشف عن بيانات سرعة العمل للموظفين الحاليين والسابقين لإبلاغهم بأدائهم الوظيفي وحقوقهم في مكان العمل. كما يحمي التشريع العمال من الإجراءات التأديبية أو الفصل لا لسبب إلا لعدم الوفاء بالحصص أو معايير الأداء غير المعلنة، بما في ذلك تلك التي لا تسمح بفترات راحة مناسبة.

"يستحق عمال المستودعات في نيويورك أن يُعاملوا بإنصاف وكرامة واحترام، ونحن نخطو خطوة كبيرة نحو تحقيق ذلك،" قالت **الحاكمة هو كول**. "كنت فخورة بالتوقيع على قانون حماية عمال المستودعات لمعالجة حصص العمل غير المعقولة وتزويد عمال المستودعات بالحماية من انتقام أصحاب العمل. ومع دخول هذا التشريع حيز التنفيذ الآن، فإننا نتمسك بحزم بالتزامنا بضمان أماكن عمل أكثر عدلاً وأماناً لجميع سكان نيويورك."

قالت **روبرتتا ريردون مفوضة وزارة العمل في ولاية نيويورك**: "يقوم عمال المستودعات لدينا بدور مهم في الحفاظ على حركة سلسلة التوريد الخاصة بنا، وهم يستحقون أن يُعاملوا بشكل عادل ومنصف. أشكر الحاكمة هو كول والهيئة التشريعية على وضع قانون حماية عمال المستودعات لضمان عدم استغلال هؤلاء العمال ومنحهم الحماية التي يستحقونها."

مع سريان قانون حماية عمال المستودعات الآن، يمكن للموظفين طلب معلومات عن الحصص في أي وقت، وهم تحت الحماية من:

1. الإلزام على العمل خلال تناول الوجبات لإنجاز الحصص
2. الحد من استخدام مرافق الحمام لإنجاز الحصص
3. انتقام صاحب العمل فيما يتعلق بطلب معلومات الحصص أو الإبلاغ عن الانتهاكات المتعلقة بالحصص

ينطبق هذا القانون على أصحاب العمل والموظفين في مراكز توزيع المستودعات. بموجب القانون، يتم تعريف مركز توزيع المستودعات باستخدام رموز نظام تصنيف الصناعة في أمريكا الشمالية للإيداع والتخزين (باستثناء إيداع وتخزين المنتجات الزراعية)، وتجار البيع بالجملة، ودور التسوق الإلكتروني والطلبات البريدية، والبريد السريع وخدمات التسليم السريع.

إذا اعتقد الموظف أن صاحب العمل ينتهك هذه الحماية، فيمكنه طلب وصف مكتوب للحصة التي يخضع لها. يمكنه أيضاً طلب نسخة من آخر 90 يوماً من بيانات سرعة العمل الشخصية ونسخة من بيانات سرعة العمل الإجمالية للموظفين المماثلين في نفس المؤسسة خلال نفس الفترة. أصحاب العمل مسؤولون عن توزيع هذه المعلومات في موعد لا يتجاوز 14 يوماً بعد تقديم الطلب.

يجب على أصحاب العمل مشاركة الحصص مع الموظفين من خلال وصف مكتوب (بلغتهم المفضلة) لكل حصة يتوقع منهم الالتزام بها. ويجب أن يتم ذلك في غضون 30 يومًا من تاريخ مباشرة العيب للموظف.

لمزيد من المعلومات حول قانون حماية عمال المستودعات، تفضل بزيارة [موقع ويب وزارة NYS DOL](http://www.ny.gov). للإبلاغ عن انتهاك لهذا القانون، يُرجى إرسال بريد إلكتروني إلى [labor.sm.warehouse.worker.claims@labor.ny.gov](mailto:labor.sm.warehouse.worker.claims@labor.ny.gov).

قال ماريو سيلينتو رئيس الاتحاد الأمريكي للعمل ومؤتمر المنظمات الصناعية في ولاية نيويورك: "يعاني عمال المستودعات من إصابات خطيرة مرتبطة بالعمل بمعدل يزيد عن ضعف المتوسط لجميع الصناعات في القطاع الخاص. يقضي هؤلاء العمال بشكل روتيني نوبات عمل كاملة وهم يسارعون في أداء المهام في محاولة للوفاء بالحصص التي يفرضها أصحاب العمل، وغالبًا ما يعانون من إصابات في العضلات والعظام والإجهاد المتكرر نتيجة لذلك. يوفر قانون حماية عمال المستودعات حدودًا طال انتظارها لحماية عمال المستودعات من الحصص غير الإنسانية، ولحمايتهم من الانتقام لضمان حقوقهم بموجب هذا القانون. نشكر الحاكمة هوكول على إعطاء الأولوية مرة أخرى لحماية العمال المهمة."

قال ستو أبيلباوم، رئيس نقابة متاجر البيع بالتجزئة والبيع بالجملة وإدارة المتاجر: "من خلال التوقيع على قانون حماية عمال المستودعات، اتخذت الحاكمة هوكول خطوة كبيرة نحو حماية عمال المستودعات في جميع أنحاء ولاية نيويورك. هذا التشريع هو خطوة مهمة في ضمان عدم إجبار العمال على الاختيار بين وظيفتهم وسلامتهم. نتطلع إلى شراكة مستمرة مع الحاكمة هوكول والهيئة التشريعية بشأن المزيد من الحلول للحفاظ على سلامة العمال."

####

تتوفر أخبار إضافية على [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418