



Diffusione immediata: 16/6/2023

GOVERNATRICE KATHY HOCHUL

LA GOVERNATRICE HOCHUL ANNUNCIA I PROGRESSI NELLA REPRESSIONE STATALE SULLE VIOLAZIONI DEL LAVORO MINORILE

Il Dipartimento statale del lavoro ha condotto 145 ispezioni aziendali e completato un'indagine sulle violazioni del lavoro minorile che ha comportato sanzioni per un valore di 105.000 dollari

Lancia anche un [Centro online contro gli abusi del lavoro minorile \(Child Labor Hub\)](#), annunci di servizio pubblico in inglese e spagnolo per educare i lavoratori e i datori di lavoro sulle leggi sul lavoro minorile

Pubblica il nuovo [modulo per il reclamo](#) per semplificare la segnalazione delle violazioni

La governatrice Kathy Hochul ha annunciato oggi progressi nello sforzo su più fronti dello Stato di New York per proteggere i bambini dal lavoro minorile. La governatrice Hochul ha annunciato che, come parte del suo lavoro in corso con la [Task Force sul lavoro minorile \(Child Labor Task Force\)](#) annunciato all'inizio di quest'anno, il Dipartimento statale del lavoro ha recentemente condotto ispezioni sulle pratiche di lavoro minorile presso 145 aziende dello Stato di New York. La governatrice ha inoltre svelato il nuovo [modulo online per la denuncia di violazione delle leggi sul lavoro minorile](#) del NYSDOL, che fornisce ai minori, ai loro genitori e tutori e alle parti interessate della comunità un metodo semplice per segnalare le violazioni, e ha lanciato il [nuovo hub online](#) del NYSDOL contro gli abusi del lavoro minorile, una risorsa digitale con informazioni importanti per aiutare i datori di lavoro a rispettare le leggi federali e statali sul lavoro minorile. Insieme, questi annunci costruiscono sull'impegno della governatrice nella lotta contro le pratiche abusive di lavoro minorile e nella creazione di luoghi di lavoro sicuri per tutti i newyorkesi, in particolare per i minori.

"Lo Stato di New York continua a costruire sui nostri sforzi per rendere il nostro stato il più sicuro della nazione per tutti i lavoratori, in particolare i minori che lavorano", **ha affermato la governatrice Hochul**. "Con queste nuove iniziative, riaffermiamo il nostro impegno a porre fine alle pratiche abusive di lavoro minorile e creare un ambiente di lavoro più sicuro per tutti".

La commissaria del Dipartimento statale del lavoro, Roberta Reardon, ha dichiarato: "I nostri figli sono il futuro dello Stato di New York e devono essere protetti mentre iniziano il loro viaggio nel mondo del lavoro. Lo Stato di New York ha alcune delle protezioni più forti per i minori sul posto di lavoro. Qualsiasi attività commerciale che eluda la legge verrà trovata e consegnata rapidamente alla giustizia. Incoraggio i giovani membri della nostra forza lavoro e i loro genitori ad essere consapevoli dei propri diritti e a sporgere denuncia se sospettano violazioni".

Oltre alle ispezioni aziendali del NYSDOL, il NYSDOL continua ad indagare sulle violazioni del lavoro minorile attraverso la sua Divisione degli standard del lavoro. Nel gennaio 2021, il NYSDOL ha avviato un'indagine sul lavoro minorile nei confronti di Princeton Food Services, L.L.C. dopo che la Divisione degli standard del lavoro aveva un reclamo anonimo sul ristorante Wendy's di Staten Island gestito dall'azienda. Durante l'indagine, gli investigatori hanno scoperto diverse violazioni che coinvolgono minori avvenute nell'arco di diversi mesi. Le violazioni si riferiscono a minori che lavoravano oppure lavoravano fino a tardi la sera durante la settimana scolastica, e lavoravano oltre l'orario di lavoro giornaliero e settimanale consentito dalla legge. Dopo aver ricevuto le informazioni dal NYSDOL in merito alla legge sul lavoro minorile, l'azienda è diventata conforme. NYSDOL ha successivamente portato a termine un audit completo che ha imposto a Princeton Food Services, L.L.C. sanzioni per un ammontare di 105.000 dollari per violazioni della legge sul lavoro minorile.

Il [nuovo hub sul lavoro minorile](#) offre diverse risorse per aiutare i datori di lavoro, i genitori, i minori e il pubblico a comprendere meglio le leggi sul lavoro minorile. Le risorse includono la [pubblicazione online del nuovo modulo di reclamo contro il lavoro minorile](#), che avvia un'indagine della Divisione degli standard di lavoro sull'attività segnalata, una volta presentata una denuncia. L'hub include anche strumenti supplementari per i datori di lavoro, tra cui un [modello di pianificazione interattivo](#), un [modello di programma di lavoro](#), una [guida alla pianificazione con codifica a colori](#) e video di formazione online per aiutare i datori di lavoro ad aderire alle leggi sul lavoro minorile.

Il NYSDOL ha intensificato il suo raggio d'azione educativo distribuendo materiale cartaceo e risorse digitali, tra cui [biglietti da visita](#) e corsi di formazione online, ai giovani newyorkesi, ai loro genitori, alle imprese e alle parti interessate della comunità in tutto lo Stato di New York. Nell'ambito della sua continua campagna di servizio pubblico sul lavoro minorile, il NYSDOL ha recentemente creato video in [inglese](#) e [spagnolo](#) come parte del suo continuo impegno per educare il pubblico sulle protezioni in atto per i minori sul posto di lavoro. Il video sarà distribuito ai distretti scolastici in tutto lo Stato per educare i minori che cercano documenti di lavoro. Il Centro online contro il lavoro minorile includerà presto anche un impegno del datore di lavoro per quei datori di lavoro che adottano misure per istruirsi sulle leggi sul lavoro minorile e si impegnano a mantenere i minori al sicuro nei loro luoghi di lavoro.

La governatrice Hochul ha [annunciato](#) a marzo la nuova task force sul lavoro minorile in risposta ad un preoccupante aumento delle violazioni del lavoro minorile. I membri di

questa collaborazione interagenzia si incontrano regolarmente per esaminare le tendenze per guidare le soluzioni per rafforzare le tutele della forza lavoro minorile. La task force lavora anche in modo proattivo per garantire che bambini, genitori e datori di lavoro siano istruiti sui diritti dei giovani newyorkesi sul posto di lavoro. Come parte di tale annuncio, la governatrice ha anche svelato un'ampia campagna di educazione pubblica e la creazione di una nuova Unità di risposta alla tratta di manodopera all'interno del NYSDOL.

Il NYSDOL ha pubblicato una guida online, suddivisa per fasce di età, [14-17](#) e [18-24](#), per aiutare datori di lavoro, genitori e minori a comprendere meglio le leggi e le tutele. Ci sono anche informazioni supplementari che i giovani lavoratori devono conoscere prima di iniziare la loro ricerca di lavoro, inclusi argomenti come [documenti di lavoro](#), e la corretta identificazione e preparazione del curriculum, e altro ancora. Alcuni consigli importanti da ricordare per i giovani lavoratori e le imprese che assumono sono:

- I lavoratori di età compresa tra 14 e 17 anni hanno bisogno di un certificato di lavoro per poter lavorare nello Stato di New York.
- Ci sono limiti alla durata dei turni, all'ora del giorno e al numero di ore che i minori possono lavorare a seconda della loro età, specialmente durante l'anno scolastico.
- Ai minori è vietato il [lavoro notturno](#) e hanno restrizioni diverse rispetto agli adulti.
- [Le leggi sul salario minimo](#) si applicano a tutti i lavoratori (se non diversamente specificato), compresi i minori.
- I minorenni non possono svolgere determinate mansioni o occupazioni ritenute pericolose. Questi compiti e occupazioni sono vietati a livello statale e/o federale.

Per ulteriori informazioni sulle leggi sul lavoro minorile, visitare la pagina Web [Conosci i tuoi diritti \(Know Your Rights\)](#) del NYSDOL. Per ulteriori informazioni sulla tratta di esseri umani e sul lavoro, visitare la pagina Web sulla [Tratta di esseri umani \(Human Trafficking\)](#).

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ANNULLARE L'ISCRIZIONE](#)