



立即發佈：2023 年 6 月 13 日

凱西·霍楚爾州長

霍楚爾州長宣佈擴大領先全國的全薪育兒假計劃，覆蓋紐約州內的逾 15 萬名職工

與公務員協會達成的協定將為 52,000 多名職工提供 12 週的全薪育兒假

與公共雇員聯合會和聯合大學專業協會的協定如果獲批，將為 88,000 多名職工提供 12 週的全薪育兒假

基於今年年初擴展到州內 10,000 多名無代表職工的政策

紐約州勞工廳還將在全州各地開展育兒假宣傳活動

可於[此處](#)觀看勞工廳的宣傳活動視訊

凱西·霍楚爾州長今天宣佈擴大紐約州領先全國的工作計劃，為州內 80% 以上的勞動力提供 12 週的全薪育兒假福利，以此履行州長在「州情諮文 (State of the State)」中所做的承諾。這項歷史性轉變是州長持續支援紐約職工和職工家庭的工作內容，在紐約州歷史上，這也是大部分勞動力首次享有這一重要福利。

「獲得工資和照顧新生兒不應該是一個非此即彼的選擇題。」霍楚爾州長表示。「我在『州情諮文』中提出了一項領先全國的建議，即為紐約州的職工提供全薪育兒假福利——我們在今天兌現這一承諾。紐約州將全薪育兒假擴大到 80% 以上的州內職工，以此做出典範作用，為辛勤工作的家庭提供關鍵支援。」

州長今天宣佈與州內三個最大型的工會達成協定，以此擴大帶薪育兒假。州長宣佈與代表紐約州各種職務的公務員協會 (Civil Service Employees Association, CSEA) 簽署協定，將帶薪育兒假的福利範圍擴大到逾 52,000 名職員。州長同時宣佈即將與公共雇員聯合會 (Public Employees Federation, PEF) (代表持有專業、科學和技術職稱的公共雇員) 和聯合大學專業協會 (United University Professions, UUP) (代表高等教育工作者) 達成合約協定，包括為成員提供全薪育兒假福利。這些協定如果獲批，職工將有資格獲得 12 週的全薪假期，用於照顧新生兒和寄養或收養的孩子。

雖然帶薪育兒假在母嬰健康、家庭經濟安全和勞動力保留方面具有明顯效益，但是，美國是世界上唯一一個沒有制定國家帶薪育兒假政策的發達國家。除了雇主提供的任何福利之外，新手父母和養育者還需要依靠聯邦、州府和地方的各種休假政策。

霍楚爾州長在「2023 年州情諮文」演講中首次公佈這一舉措。一旦工會合約獲得批准，14 多萬名工會雇員將能加入 10,000 名沒有代表的紐約州雇員之列，這些雇員在霍楚爾州長發佈 2 月政策公告後獲得資格。雇員關係辦公室 (Office of Employee Relations) 將會繼續與其他州內工會協商，透過集體談判將這一福利擴大到其他工會的雇員。

霍楚爾州長同時宣佈，紐約州勞工廳 (Department of Labor, DOL) 將會根據「[2023 年性別工資差異報告 \(2023 Gender Wage Gap Report\)](#)」的建議，在全州各地制定和啟動育兒假宣傳活動。這項活動旨在幫助民眾進一步瞭解新生兒爸爸和準爸爸可享受的福利，強調育兒假對於家庭和女性收入者職業和薪酬前景所能帶來的積極影響，令育兒假成為常態和常識。

可於[此處](#)觀看勞工廳的育兒假宣傳活動視訊。

紐約州在育兒假和家事假福利方面一直處於領先地位，在 2016 年頒布全州通用的《帶薪家事休假 (Paid Family Leave)》法。霍楚爾州長在 2021 簽署立法，將照顧重病兄弟姐妹也列入法定休假範圍。

公務員協會主席瑪麗·E·沙利文 (Mary E. Sullivan) 表示，「根據這項協定，任何有機會以生育、收養或寄養方式成為父母的人，都應該享有付出時間以加強親子關係的權利，而不必擔心無薪休假帶來的經濟影響。對於紐約州各地的工會成員而言，帶薪育兒假將是另一巨大福利，我們感謝霍楚爾州長堅守承諾，令福利得以實施。雖然美國大部分地區在帶薪家事和育兒假政策方面遠遠落後於其他國家，但紐約州卻確實朝著正確方向邁出了一步。」

公共雇員聯合會主席韋恩·斯賓塞 (Wayne Spence) 表示，「公共雇員聯合會感謝州長同意在我們的合約中為辛勤工作的紐約家長增加帶薪育兒假。這項新的福利有助紐約州吸引和留住專業人員，因為這些人員知道自己有時間可以與家人共聚，而無需擔心在那幾個寶貴的月份里平衡工作和家庭生活。」

聯合大學專業協會主席弗雷德裏克·科瓦爾 (Frederick E. Kowal) 博士表示，「帶薪育兒假將為工薪家庭提供巨大助力，令其能夠照顧新生嬰兒和建立關係，親身體驗這種神奇的經歷，而不必擔心因為呆在家裡而失去工資。帶薪育兒假將能幫助吸引最優秀和最聰明的人才前來紐約州立大學 (State University of New York, SUNY)，也會成為一個強大的人才保留工具，令富有才華和敬業精神的成員留在我們的教室、校園和教學醫院中。我們的州長瞭解帶薪育兒假的重要性，我們也感謝州長發揮領導作用，與州內工會協商這項重要的新福利事務。」

紐約州勞工廳廳長羅伯特·芮登 (Roberta Reardon) 表示，「紐約州擴展帶薪育兒假計劃，以此消除經濟障礙，確保家長有時間與新生兒建立聯繫，令家長能夠在不犧牲經濟保障的情況下迎接這一轉變旅程。這一大膽舉措再次證明，霍楚爾州長不僅致力於為工薪家長提供支援，也認識到這些家長在塑造本州未來所發揮的重要作用。我們團結一致，共同推動使命，以建設一個每個家庭都能健康發展的社會，而這項福利是實現這一願景的巨大步伐。」

紐約州雇員關係辦公室 (Office of Employee Relations) 主任邁克爾·沃爾福特 (Michael Volforte) 表示，「帶薪育兒假將對工薪家庭帶來重大影響，可以幫助家長照顧孩子，而不用擔心失去薪酬。我很高興看到，在霍楚爾州長的領導下，我們能將這項實質性的福利擴大到更多的州內雇員，我也期待著繼續與州內的工會夥伴合作，擴大全薪育兒假，覆蓋紐約州的勞動力。」

紐約州公務員專員提摩西·R·霍格 (Timothy R. Hogues) 表示，「擴大帶薪育兒假以覆蓋紐約州更多的勞動力，將為州內努力工作的公務員提供急需支援，幫助他們養育孩子。這是霍楚爾州長採取的最新措施，以幫助加強和支援公共勞動力。」

參議員奈爾·佈雷斯林 (Neil Breslin) 表示，「紐約的工薪民眾知道自己既可以照顧新的家庭成員，也不會面臨財務償付能力的風險，因此應該能夠獲得安全感；這項擴大帶薪育兒假的開創性舉措，將能令每天服務於州內社區的逾 15 萬名州雇員感到安心。我讚賞霍楚爾州長和州內的公共雇員工會——公務員僱員協會、公職人員聯盟和聯合高校職業工會——能夠在這些集體談判協定中重點關注家長和兒童的需求。」

更佳平衡組織 (A Better Balance) 聯合創始人兼聯合總裁雪莉·萊旺特 (Sherry Leiwant) 表示，「能夠在全國各地領導職工爭取帶薪休假，更佳平衡組織感到非常自豪，而州長能夠擴大州內職工帶薪休假的覆蓋範圍，我們則表示讚賞。我們期待著共同合作，以確保紐約能夠繼續保持領先地位，確保所有職工享有充足的帶薪休假，保護自己和家人的健康。」

###

可造訪網站 www.governor.ny.gov 瀏覽更多新聞
紐約州 | 州長辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[退出訂閱](#)