



Do natychmiastowej publikacji: 08.06.2023

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

GUBERNATOR HOCHUL OGŁASZA POROZUMIENIA ZBIOROWE Z PEF I UUP REPREZENTUJĄCYMI PONAD 88 000 PRACOWNIKÓW

Umowa z PEF, drugim co do wielkości związkiem zawodowym pracowników stanowych, obejmuje ponad 51 000 pracowników administracji stanu Nowy Jork

Umowa z UUP, największym związkiem zawodowym pracowników szkolnictwa wyższego w kraju, obejmuje ponad 37 000 wykładowców i pracowników SUNY

Porozumienia obejmują coroczne podwyżki wynagrodzeń, podwyżki dodatków lokalizacyjnych i zmiany w świadczeniach zdrowotnych

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dziś, że jej administracja osiągnęła porozumienie w sprawie umów z Federacją Pracowników Publicznych Stanu Nowy Jork (New York State Public Employees Federation, PEF) i organizacją związkową United University Professions (UUP). Umowa z PEF została zawarta na okres trzech lat i obowiązuje do 1 kwietnia 2026 r. dla ponad 51 000 pracowników administracji stanu Nowy Jork zatrudnionych na wielu różnych stanowiskach zawodowych, naukowych i technicznych. Umowa z UUP została zawarta na cztery lata i obowiązuje do 1 lipca 2026 r. dla ponad 37 000 wykładowców i pracowników SUNY. Obie umowy podlegają ratyfikacji przez członków związku.

„Te umowy z PEF i UUP stanowią znaczące zwycięstwa dla ciężko pracujących pracowników stanu Nowy Jork”, **powiedziała gubernator Hochul**. „Dzięki tym umowom moja administracja dotrzymuje swojego zobowiązania do inwestowania w pracowników publicznych stanu Nowy Jork i kontynuując bliską współpracę z naszymi współpracownikami. Doceniam kierownictwo związków zawodowych za pomoc w doprowadzeniu tych umów do skutku i za ich współpracę w zapewnieniu, że wynagrodzenie i świadczenia dla pracowników administracji stanu Nowy Jork odzwierciedlają ich ważny wkład w funkcjonowanie naszego stanu”.

Prezydent Federacji Pracowników Publicznych, Wayne Spence, powiedział:

„Gubernator Hochul obiecała inwestować w pracowników sektora publicznego i wierzymy, że to porozumienie odzwierciedla tę obietnicę. Od dawna ceni pracę członków PEF na rzecz mieszkańców stanu Nowy Jork w dobrych i złych czasach. Podpisane porozumienie jest wyrazem dostrzeżenia pilnej potrzeby zachęcenia

pracowników administracji stanowej na każdym stanowisku poprzez zaoferowanie im konkurencyjnych płac i dobrych świadczeń. W połączeniu z inicjatywami ustanowionymi w tegorocznym budżecie, porozumienie ta znacznie przyczyni się do rekrutacji i zatrzymania wykwalifikowanych specjalistów, których potrzebuje stan Nowy Jork”.

Przewodniczący United University Professions, dr Frederick E. Kowal, powiedział:

„To historyczne porozumienie, które opiera się na korzyściach osiągniętych w naszej ostatniej umowie, a jednocześnie rozwiązuje wiele bieżących problemów naszych członków. Jest to uczciwe i sprawiedliwe porozumienie z rozsądnymi podwyżkami wynagrodzeń, podwyżkami wynagrodzeń minimalnych dla pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin i innymi ważnymi świadczeniami dla naszych członków. Chciałbym podziękować gubernator Kathy Hochul za współpracę z UUP w celu znalezienia wspólnej płaszczyzny porozumienia i nie mogę się doczekać, aby dołączyć do niej w pracy nad budową SUNY po zbyt wielu latach zaniedbań. To wstępne porozumienie poprawia jakość życia zawodowego członków UUP, a to dobra wiadomość dla naszych studentów, pacjentów i społeczności kampusu”.

Kanclerz SUNY, John B. King, Jr., powiedział: „Światowej klasy edukacja SUNY jest możliwa tylko dzięki utalentowanym i kompetentnym wykładowcom oraz oddanym i profesjonalnym pracownikom, dzięki którym funkcjonują nasze kampusy. Podczas moich wizyt w tym semestrze na wszystkich naszych kampusach, studenci wielokrotnie chwalili wykładowców i pracowników za ich mądrość w procesie nauczania, umiejętności i wskazówki pomagające im w trudnych zajęciach lub wydarzeniach życiowych, a także za regularne interesowanie się ich sprawami. Podobnie wykładowcy, pielęgniarki i pracownicy naszych ośrodków medycznych SUNY zapewniają niezbędną opiekę pacjentom. Cieszę się, że członkowie UUP i PEF zawarli uczciwe i sprawiedliwe porozumienie”.

Oba porozumienia obejmują podwyżki wynagrodzeń dla pracowników w każdym roku obowiązywania umowy, zgodnie z innymi wynegocjowanymi umowami. Porozumienia obejmują również podwyżki dodatków lokalizacyjnych i zmiany w świadczeniach zdrowotnych zgodne z innymi niedawno zawartymi umowami.

Porozumienie musi teraz zostać zatwierdzone przez zarządy związków i musi zostać ratyfikowane przez członków związku.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ZREZYGNUJ](#)