



Для немедленной публикации: 07.06.2023

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ОБЪЯВИЛА О ВСТУПЛЕНИИ В СИЛУ ЗАКОНА, РАСШИРЯЮЩЕГО ПРАВА РОДИТЕЛЕЙ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Закон обязывает работодателей предоставлять помещения со специальными удобствами для безопасного сцеживания грудного молока

Губернатор Кэти Хокул объявила о том, что сегодня вступил в силу новый закон, обязывающий всех работодателей предоставлять улучшенные условия для сцеживания грудного молока. Закон, подписанный губернатором Хокул [в декабре прошлого года](#), также требует от работодателей принятия политики, разработанной Департаментом труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor), устанавливающей права работников при сцеживании грудного молока на рабочем месте. Эти новые требования обеспечивают всем работникам одинаково безопасные и чистые рабочие места по всему штату.

«Наши рабочие места должны быть безопасными, гигиеничными и удобными для кормящих сотрудниц, чтобы они могли сцеживать молоко в уединении и сохраняя достоинство, — **сказала губернатор Хокул.** — Обязывая работодателей предоставлять качественные условия, этот закон поможет повысить безопасность кормящих сотрудниц и расширить охрану здоровья и условия для грудного вскармливания».

Этот закон обязывает всех работодателей в Нью-Йорке предоставлять удобные, обеспечивающие приватность комнаты для сцеживания, с местами для сидения, столом или ровной поверхностью, электрической розеткой и доступом к проточной воде. Работодатели должны информировать сотрудников об их правах на сцеживание грудного молока на рабочем месте, ознакомив всех сотрудников с новой политикой. Эта усовершенствованная политика гарантирует, что все работодатели понимают свои обязанности, а все работники знают свои права в отношении сцеживания грудного молока на рабочем месте. Данное руководство является минимальным стандартом, которому должны соответствовать все работодатели. Работодателям рекомендуется включить дополнительные условия, учитывающие особенности их рабочего места и потребности сотрудников.

Руководитель Департамента труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor) Роберта Рирдон (Roberta Reardon): «Очень важно, чтобы

мы защищали и поддерживали работающих родителей на рабочем месте. Обеспечение безопасной и инклюзивной среды, учитывающей потребности кормящих сотрудников, является не только требованием закона, но и основополагающим аспектом формирования здоровой и справедливой рабочей силы. Эта новая политика создает среду, в которой уважаются права и благополучие всех работников, способствует удержанию сотрудников и формированию более инклюзивной и продуктивной рабочей силы штата Нью-Йорк».

Сегодня в 10:30 утра Департамент труда штата Нью-Йорк провел пресс-конференцию в Центре ортопедии и физической работоспособности Рочестерского университета (UR Medicine Orthopedics and Physical Performance Center) в MarketPlace Mall, чтобы обсудить детали политики совместно с Департаментом здравоохранения штата Нью-Йорк. Университет Рочестера спроектировал свой новый центр таким образом, чтобы в нем было несколько комнат для сцеживания, которые соответствуют новым требованиям.

Исполняющий обязанности начальника Департамента здравоохранения штата Джеймс Макдональд (Dr. James McDonald): «Как педиатр, я не понаслышке знаю, какое огромное влияние грудное вскармливание может оказывать на состояние здоровья, а также о препятствиях для грудного вскармливания на рабочем месте, с которыми сталкиваются родители. Я высоко оцениваю стремление губернатора Хокул расширить защиту работников, кормящих грудью, на рабочих местах с помощью подобных программ, которые устраняют барьеры для кормящих родителей, расширяют партнерские отношения на уровне общин для поддержки политики и систем, способствующих грудному вскармливанию, и создают инклюзивную среду, поддерживающую кормящих сотрудниц».

Президент Рочестерского университета Сара Мангельсдорф (Sarah Mangelsdorf): «Мы благодарим губернатора Хокул, Департамент труда штата Нью-Йорк и Департамент здравоохранения штата Нью-Йорк за инициативу и предоставление ресурсов работодателям, таким как Рочестерский университет, для обеспечения безопасных, чистых и дружественных условий для сотрудниц, которые могут кормить грудью или сцеживать молоко».

Секретарь округа Монро Адам Белло (Adam Bello): «Матери заслуживают поддержки при возвращении на рабочее место после родов. В округе Монро мы внесли значительные изменения в политику за последний год и оборудовали новые лактационные комнаты в 11 наших учреждениях. Я горжусь тем, что округ получил признание как рабочая среда, благоприятствующая грудному вскармливанию. Выражаю благодарность Департаменту здравоохранения штата Нью-Йорк и Рочестерскому университету за предоставленные ресурсы, необходимые для того, чтобы это произошло. Также хочу поблагодарить губернатора Хокул за принятие мер по созданию более позитивной и благоприятной рабочей среды для матерей по всему штату Нью-Йорк».

Директор комитета по политике Коалиции штата Нью-Йорк по грудному вскармливанию (New York Statewide Breastfeeding Coalition) Тереза Ландау (Theresa Landau): «Наша Коалиция горячо благодарит штат Нью-Йорк за внесение поправок в трудовое законодательство штата Нью-Йорк с целью расширения, уточнения и улучшения поддержки кормящих сотрудниц на работе. Для того чтобы кормящие работники могли выполнять современные рекомендации по грудному вскармливанию и свои собственные цели в области грудного вскармливания, им необходимо знать и быть уверенными в том, что у них будет время и личное пространство для регулярного сцеживания грудного молока на рабочем месте. Этот измененный закон и обязательная политика помогут достичь этой цели»

Требования к лактационным комнатам

Согласно новому закону, все работодатели должны предоставить отдельную комнату или альтернативное место, кроме туалета, для сцеживания грудного молока.

Как минимум, комната или другое место должны:

- находиться рядом с рабочим местом сотрудницы;
- иметь хорошее естественное или искусственное освещение;
- быть уединенным: защищенным как от посторонних глаз, так и от вторжения;
- иметь поблизости доступ к чистой проточной воде;
- иметь электрическую розетку (если рабочее место снабжено электричеством);
- иметь стул;
- обеспечить письменный стол, журнальный столик, парту, стойку или другую плоскую поверхность.

Не обязательно обеспечивать отдельное помещение для каждой кормящей сотрудницы. Работодатель может выделить отдельную комнату или другое место для сцеживания грудного молока. Если в комнате для кормления нуждаются сразу несколько сотрудниц, работодатель может выделить централизованное место, которым будут пользоваться все сотрудницы.

Запрос о предоставлении возможности сцеживать грудное молоко на работе

Новый закон требует, чтобы работодатели предоставляли сотрудникам письменные правила о правах, которые они имеют в соответствии с законом в отношении сцеживания грудного молока на рабочем месте. Работодатель обязан ознакомить с правилами каждого сотрудника при приеме на работу и впоследствии ежегодно, а также сотрудникам, возвращающимся на работу после рождения ребенка.

Сотрудницы, желающие получить место для сцеживания грудного молока на рабочем месте, должны подать письменный запрос своему непосредственному руководителю или лицу, назначенному работодателем для обработки запросов. Работодатель должен ответить на запрос о предоставлении комнаты или другого места для сцеживания грудного молока в письменном виде в течение пяти (5) дней.

Предоставление перерывов для сцеживания грудного молока

Согласно действующему законодательству, все работодатели должны разрешить сотрудницам использовать разумные по продолжительности неоплачиваемые перерывы для сцеживания грудного молока на рабочем месте. Это время должно предоставляться в течение трех лет после родов. Перерывы должны предоставляться не реже чем каждые три часа по просьбе работника и должны быть не менее 20 минут. При желании сотрудницы могут использовать время оплачиваемых перерывов или перерывы для приема пищи, но они не обязаны этого делать. Закон запрещает работодателям дискриминировать или преследовать сотрудника, который решил сцеживать грудное молоко на рабочем месте.

Посетите [сайт NYSDOL](#) для получения дополнительной информации, включая новую политику, часто задаваемые вопросы и информационные бюллетени для работодателей и сотрудников.

###

Другие новости см. на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ОТМЕНИТЬ ПОДПИСКУ](#)