



Do natychmiastowej publikacji: 07.06.2023

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

GUBERNATOR HOCHUL OGŁASZA WEJŚCIE W ŻYCIE USTAWY ROZSZERZAJĄCEJ PRAWA RODZICÓW W MIEJSCU PRACY

Przepisy wymagają od pracodawców zapewnienia przestrzeni z określonymi udogodnieniami do bezpiecznego odciągania mleka matki

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła, że w dniu dzisiejszym weszło w życie nowe prawo wymagające od wszystkich pracodawców zapewnienia rozszerzonych udogodnień dla kobiet karmiących piersią. Ustawa, która została podpisana przez gubernator Hochul [w grudniu ubiegłego roku](#) wymaga również od pracodawców przyjęcia polityki opracowanej przez Departament Pracy Stanu Nowy Jork (New York State Department of Labor, NYSDOL), ustanawiającej prawa kobiet do odciągania pokarmu w miejscu pracy. Zgodnie z nowymi wymaganiami, wszyscy pracownicy będą mieli takie same bezpieczne i czyste udogodnienia w całym stanie.

„Nasze miejsca pracy muszą oferować bezpieczne, higieniczne i wygodne miejsca dla karmiących matek, aby mogły prywatnie i z godnością odciągać pokarm”, **powiedziała gubernator Hochul**. „Wymagając od pracodawców zapewnienia wysokiej jakości udogodnień, przepisy te pomogą zwiększyć bezpieczeństwo kobiet karmiących piersią oraz rozszerzyć ochronę zdrowia i udogodnienia związane z karmieniem piersią”.

Prawo nakłada na wszystkich pracodawców w stanie Nowy Jork obowiązek zapewnienia wygodnych, prywatnych miejsc do odciągania mleka w miejscu pracy, które obejmują siedzenia, stół lub płaską powierzchnię, gniazdko elektryczne i dostęp do bieżącej wody w pobliżu. Pracodawcy muszą informować kobiety o ich prawie do odciągania pokarmu w miejscu pracy, przekazując wszystkim pracownikom nowe zasady. Dzięki znowelizowanemu prawu wszyscy pracodawcy zrozumieją swoje obowiązki, a wszystkie kobiety będą znały swoje prawa dotyczące odciągania pokarmu w miejscu pracy. Niniejsze wytyczne stanowią minimalny standard, którego muszą przestrzegać wszyscy pracodawcy. Zachęcamy pracodawców do uwzględnienia dodatkowych udogodnień dostosowanych do ich miejsca pracy i potrzeb pracowników.

Komisarz Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork, Roberta Reardon, powiedziała:

„Bardzo ważne jest, abyśmy chronili i wspierali pracujących rodziców. Zapewnienie bezpiecznego i integracyjnego środowiska, które uwzględnia potrzeby matek karmiących piersią, jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także podstawowym

aspektem wspierania zdrowej i sprawiedliwej kadry. Ta nowa polityka tworzy środowisko, które szanuje prawa i dobre samopoczucie wszystkich pracowników, promuje zatrzymywanie pracowniczek i sprzyja integracyjności i produktywności w stanie Nowy Jork”.

Departament Pracy Stanu Nowy Jork zorganizował dziś o godzinie 10:30 konferencję prasową w UR Medicine Orthopedics and Physical Performance Center w Marketplace Mall, aby omówić szczegóły polityki we współpracy z Departamentem Zdrowia Stanu Nowy Jork (New York State Department of Health, NYS DOH). Uniwersytet w Rochester zaprojektował swój nowy obiekt tak, aby posiadał kilka pokoi laktacyjnych, które przekraczają nowe wymagania.

Pełniący obowiązki komisarza Departamentu Zdrowia stanu Nowy Jork, dr James McDonald, powiedział: „Jako pediatra wiem, jak ogromny wpływ może mieć karmienie piersią na stan zdrowia, a także jakie bariery napotykają rodzice w miejscu pracy. Doceniam zaangażowanie gubernatora Hochula w rozszerzanie ochrony w miejscu pracy dla kobiet karmiących piersią poprzez programy takie jak ten, które przełamują bariery dla karmiących matek, rozszerzają partnerstwa społecznościowe w celu wspierania polityk i systemów promujących karmienie piersią oraz budują integracyjne środowiska, które wspierają karmiące matki”.

Prezydent Uniwersytetu Rochester, Sarah Mangelsdorf, powiedziała: „Dziękujemy gubernatorowi Hochul, Departamentowi Pracy Stanu Nowy Jork i Departamentowi Zdrowia Stanu Nowy Jork za wytyczanie drogi i zapewnianie zasobów dla pracodawców, takich jak Uniwersytet Rochester, w celu zapewnienia bezpiecznych, czystych i przyjaznych przestrzeni dla kobiet, które mogą karmić piersią lub odciągać pokarm”.

Przewodniczący Rady Hrabstwa Monroe, Adam Bello, powiedział: „Mamy zasługują na wsparcie, gdy wracają do pracy po urodzeniu dziecka. W hrabstwie Monroe w ciągu ostatniego roku wprowadziliśmy znaczące zmiany w polityce i zbudowaliśmy nowe pokoje laktacyjne w 11 naszych placówkach. Jestem dumna, że nasze hrabstwo zostało uznane za miejsce pracy przyjazne karmieniu piersią. Dziękujemy Departamentowi Zdrowia Stanu Nowy Jork i Uniwersytetowi Rochester za zapewnienie zasobów potrzebnych do realizacji tego projektu. Dziękujemy gubernatorowi Hochulowi za podjęcie działań mających na celu zapewnienie bardziej pozytywnego i wspierającego środowiska pracy dla mam w całym stanie Nowy Jork”.

Dyrektor Komitetu Politycznego Koalicji na rzecz Karmienia Piersią w Stanie Nowy Jork, Theresa Landau, powiedziała: „Koalicja docenia administrację stanu Nowy Jork za zmianę stanowego prawa pracy w celu rozszerzenia, wyjaśnienia i lepszego wsparcia kobiet karmiących piersią w miejscu pracy. Aby mamy mogły spełnić aktualne zalecenia dotyczące karmienia piersią i swoje własne cele związane z karmieniem piersią, ważne jest, aby były świadome i miały pewność, że będą miały czas i prywatną przestrzeń do regularnego odciągania pokarmu w miejscu pracy. Znowelizowane prawo i wymagana polityka pomogą osiągnąć ten cel”.

Wymagania dotyczące pokoju laktacyjnego

Zgodnie z nowym prawem, wszyscy pracodawcy muszą zapewnić prywatne pomieszczenie lub alternatywne miejsce, inne niż łazienka, do odciążania pokarmu.

Pomieszczenie lub inna lokalizacja musi spełniać co najmniej następujące wymagania:

- Być blisko miejsca pracy pracownika
- Zapewniać dobre naturalne lub sztuczne oświetlenie
- Zapewniać prywatność – muszą zapewniać prywatność i możliwość wstępu osób postronnych
- Zapewniać dostęp do czystej bieżącej wody w pobliżu
- Posiadać gniazdko elektryczne (jeśli miejsce pracy jest zasilane energią elektryczną)
- Być wyposażone w krzesło
- Być wyposażone w biurko, mały stolik, blat lub inną płaską powierzchnię.

Nie ma potrzeby wydzielania osobnego miejsca dla każdej karmiącej matki.

Pracodawca może przeznaczyć jedno pomieszczenie lub inne miejsce do odciążania mleka matki. Jeśli w danym czasie więcej niż jedna matka potrzebuje dostępu do pokoju laktacyjnego, pracodawca może wyznaczyć centralną lokalizację, z której będą korzystać wszystkie kobiety.

Wniosek o możliwość odciążania pokarmu w pracy

Nowe prawo wymaga od pracodawców przedstawienia pracownikom pisemnych zasad dotyczących praw przysługujących im na mocy prawa w zakresie odciążania pokarmu w miejscu pracy. Pracodawcy muszą przedstawić politykę każdej pracownicy w momencie jej zatrudnienia, raz w roku, a następnie ponownie kobietom powracającym do pracy po urodzeniu dziecka.

Matki, które chcą zawnieść o miejsce do odciążania pokarmu w miejscu pracy, powinny złożyć pisemny wniosek do swojego bezpośredniego przełożonego lub osoby wyznaczonej przez pracodawcę do rozpatrywania wniosków. Pracodawca musi odpowiedzieć na prośbę o udostępnienie pomieszczenia lub innego miejsca do odciążania pokarmu na piśmie w ciągu pięciu (5) dni.

Wykorzystywanie przerw na odciążanie pokarmu

Zgodnie z obowiązującym prawem, wszyscy pracodawcy muszą zezwalać pracownikom na korzystanie z uzasadnionych bezpłatnych przerw w celu odciążenia mleka w miejscu pracy. Czas ten musi być zapewniony przez okres do trzech lat po porodzie. Przerwy muszą być zapewniane co najmniej co trzy godziny na żądanie pracownicy i muszą trwać co najmniej 20 minut. Matki mogą korzystać z płatnych przerw lub posiłków, jeśli chcą, ale nie mają takiego obowiązku. Prawo zabrania pracodawcom dyskryminowania lub podejmowania działań odwetowych wobec pracownic, które decydują się na odciążanie pokarmu w miejscu pracy.

Zapraszamy do odwiedzenia [strony internetowej NYSDOL](#), aby uzyskać więcej informacji, w tym nowe zasady, odpowiedzi na często zadawane pytania i arkusze informacyjne dla pracodawców/pracowników.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ZREZYGNUJ](#)