



즉시 배포용: 2023년 6월 7일

KATHY HOCHUL 주지사

**HOCHUL 주지사, 직장 내 부모의 권리를 확대하는 법률이 현재 시행되고 있다고 발표**

*법안, 고용주가 안전하게 모유를 수유할 수 있는 특정 편의시설을 갖춘 공간을  
제공하도록 요구*

Kathy Hochul 주지사는 모든 고용주에게 모유 수유를 위한 확장된 편의시설을 갖추도록 요구하는 새로운 법률을 오늘 발효했다고 발표했습니다. [지난 12월](#), Hochul 주지사가 서명한 이 법안은 또한 고용주가 작업장에서 모유를 수유할 때 근로자의 권리를 확립하기 위해 뉴욕주 노동부에서 개발한 정책을 채택하도록 요구하고 있습니다. 이러한 새로운 요구 사항은 모든 근로자가 주 전역에서 안전하고 깨끗한 숙소를 동일하게 이용할 수 있도록 보장합니다.

**Hochul 주지사는 이렇게 말했습니다.** "우리 사업장은 간호 직원들이 사적으로 품위 있게 모유를 수유할 수 있는 안전하고 위생적이며 편리한 장소를 제공해야 합니다. 이 법안은 고용주에게 양질의 편의 시설을 제공하도록 요구함으로써 간호 직원의 안전을 강화하고 의료 보호 및 모유 수유를 위한 편의를 확대하는 데 도움이 될 것입니다."

이 법률에 따라 뉴욕주의 모든 고용주는 작업장에 좌석, 테이블 또는 평평한 표면, 전기 콘센트 및 근처에 흐르는 물을 이용할 수 있는 편리한 개인 수유 공간을 제공해야 합니다. 고용주는 모든 직원에게 새로운 정책을 제공하여 직장에서 모유를 수유할 수 있는 권리를 직원들에게 교육해야 합니다. 이 강화된 정책을 통해 모든 고용주는 자신의 책임을 이해하고 모든 근로자가 직장에서의 모유 수유에 관한 권리를 알 수 있습니다. 이 가이드라인은 모든 고용주가 준수해야 하는 최소 기준입니다. 고용주는 직장과의 직원에게 맞는 추가 편의 시설을 포함하도록 권장됩니다.

**뉴욕주 노동부(New York State Department of Labor)의 Roberta Reardon**

**커미셔너는 이렇게 말했습니다.** "일하는 동안 일하는 부모를 보호하고 지원하는 것은 매우 중요합니다. 간호 직원의 요구 사항을 수용하는 안전하고 포용적인 환경을 제공하는 것은 법적 요구 사항일 뿐만 아니라 건강하고 공평한 인력을 육성하기 위한 기본적인 측면입니다. 이 새로운 정책은 모든 근로자의 권리와 복지를 존중하는 환경을 조성하고 직원 유지를 촉진하며 보다 포용적이고 생산적인 뉴욕주 인력을 육성합니다."

뉴욕주 노동부는 오늘 오전 10시 30분에 마켓플레이스 몰(Marketplace Mall)의 UR Medicine 정형외과 및 피지컬 퍼포먼스 센터(UR Medicine Orthopedics and Physical Performance)에서 기자회견을 열고 뉴욕주 보건부와 연계하여 정책의 세부 사항을 논의했습니다. 로체스터 대학교는 새로운 요구 사항을 초과하는 수유실을 여러 개 갖도록 새 시설을 설계했습니다.

뉴욕주 보건부 부커미셔너인 **James McDonald** 박사는 이렇게 말했습니다. "소아과 의사로서 모유 수유가 건강에 미치는 중대한 영향과 부모가 직장에서 직면하는 모유 수유의 장벽을 직접 알고 있습니다. 모유 수유 부모에 대한 장벽을 허물고, 지역사회 기반 파트너십을 확대하여 모유 수유를 장려하는 정책 및 시스템을 지원하고, 모유 수유 직원을 지원하는 포용적인 환경을 구축하는 이와 같은 프로그램을 통해 간호 직원에 대한 직장 보호를 확대하려는 Hochul 주지사의 노력을 칭찬합니다."

로체스터 대학교 **Sarah Mangelsdorf** 총장은 이렇게 말했습니다. "로체스터 대학교와 같은 고용주가 모유 수유 중이거나 수유 중인 직원들에게 안전하고 깨끗하며 친근한 공간을 제공할 수 있도록 앞장서고 자원을 제공해 주신 Hochul 주지사님, 뉴욕주 노동부, 뉴욕주 보건부에 감사드립니다."

**Adam Bello** 먼로 카운티 행정관은 이렇게 말했습니다. "엄마들은 출산 후 직장에 복귀할 때 도움을 받을 자격이 있습니다. 먼로 카운티에서는 지난 한 해 동안 정책을 대폭 변경하여 11개 시설에 새로운 수유실을 건설했습니다. 먼로 카운티가 모유 수유 친화적 직장으로 인정받고 있다는 사실이 자랑스럽습니다. 이를 위해 필요한 자원을 제공해 주신 뉴욕주 보건부와 로체스터 대학교에 감사드립니다. 뉴욕주 전역의 엄마들에게 보다 긍정적이고 지지적인 근무 환경을 제공하기 위한 조치를 취해주신 Hochul 주지사님께 감사드립니다."

뉴욕주 모유 수유 연합 정책위원회 책임자 **Theresa Landau**는 이렇게 말했습니다. "뉴욕주 모유 수유 연합은 뉴욕주가 뉴욕 노동법을 개정하여 직장에서 간호 직원을 확대, 명확히 하고 더 잘 지원하도록 한 것에 박수를 보냅니다. 간호 직원이 현재의 모유 수유 권장 사항과 자신의 모유 수유 목표를 달성하려면 직장에서 정기적으로 모유를 수유할 수 있는 시간과 사적인 공간이 있는지 알고 확인하는 것이 중요합니다. 이 개정 법률과 필수 정책은 이러한 목표를 달성하는 데 도움이 될 것입니다."

### 수유실 요구 사항

새 법률에 따라 모든 고용주는 모유 수유를 위해 화장실이 아닌 개인실이나 대체 장소를 제공해야 합니다.

객실 또는 기타 장소는 최소한 다음 요건을 충족해야 합니다.

- 직원의 작업 공간과 가까이 있어야 합니다.
- 좋은 자연광 또는 인공 조명이 제공되어야 합니다.
- 사적인 공간이어야 합니다. 시야를 가리고 침입으로부터 자유로워야 합니다.

- 접근성이 좋고 깨끗한 수돗물이 근처에 있어야 합니다.
- 전기 콘센트가 있어야 합니다(작업장에 전기가 공급되는 경우).
- 의자가 있어야 합니다.
- 책상, 소형 테이블, 책상, 카운터 또는 기타 평평한 표면을 제공해야 합니다.

모든 간호 직원을 위한 별도의 공간이 있을 필요는 없습니다. 고용주는 1인실 또는 다른 장소에서 모유 수유를 할 수 있습니다. 한 번에 한 명 이상의 직원이 수유실을 이용할 필요가 있는 경우, 고용주는 모든 직원이 이용할 수 있도록 중앙 집중식 장소를 마련할 수 있습니다.

### 직장에서의 모유 수유 요청

새로운 법률에 따라 고용주는 근로자에게 직장에서의 모유 수유에 관한 법률에 따른 권리에 대한 서면 정책을 제공해야 합니다. 고용주는 고용 시 각 직원에게 보험을 제공해야 하며, 이후 매년 한 번, 그리고 자녀가 태어난 후 직장에 복귀하는 직원에게 다시 한 번 보험을 제공해야 합니다.

작업장에서 모유를 짜낼 수 있는 장소를 요청하고자 하는 직원은 직속 상사나 고용주가 지정한 개인에게 서면 요청서를 제출하여 요청을 처리해야 합니다. 고용주는 모유를 수유할 수 있는 공간 또는 기타 장소에 대한 요청에 대해 5일 이내에 서면으로 응답해야 합니다.

### 휴식 시간을 이용한 모유 수유

모든 고용주는 현행법에 따라 근로자가 직장에서 적절한 무급 휴식 시간을 사용하여 모유를 수유할 수 있도록 허용해야 합니다. 이 기간은 출산 후 최대 3년 동안 제공되어야 합니다. 휴식 시간은 직원이 요청할 경우 최소 3시간마다 제공되어야 하며 최소 20분 이상되어야 합니다. 직원은 원하는 경우 유급 휴식 시간이나 식사 시간을 사용할 수 있지만 반드시 그럴 필요는 없습니다. 고용주는 직장에서 모유를 수유하기로 선택한 직원을 차별하거나 보복하는 것이 법으로 금지되어 있습니다.

새 정책, 자주 묻는 질문 및 고용주/직원 팩트 시트를 포함한 자세한 내용은 [NYS DOL 웹 사이트](#)를 방문하십시오.

###

다음 웹 사이트에 더 많은 뉴스가 있습니다: [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
 뉴욕주 | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[구독 취소](#)