



Diffusione immediata: 7/6/2023

GOVERNATRICE KATHY HOCHUL

LA GOVERNATRICE HOCHUL ANNUNCIA UNA LEGGE RELATIVA ALL'AMPLIAMENTO DEI DIRITTI DEI GENITORI SUL POSTO DI LAVORO

La legge impone ai datori di lavoro di garantire spazi con caratteristiche specifiche per consentire di estrarre il latte materno in sicurezza

La governatrice Kathy Hochul ha annunciato l'entrata in vigore di una nuova legge che obbliga tutti i datori di lavoro a garantire spazi più adeguati per l'estrazione del latte materno. La legge, che è stata firmata dalla governatrice Hochul [lo scorso dicembre](#), prevede inoltre che i datori di lavoro adottino una politica elaborata dal Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York (New York State Department of Labor, NYSDOL) che sancisce i diritti dei dipendenti quando devono estrarre il latte materno sul posto di lavoro. Questi ultimi requisiti garantiscono a tutte le lavoratrici le stesse condizioni di sicurezza e pulizia in tutto lo Stato.

La governatrice Hochul ha dichiarato: "I nostri posti di lavoro devono offrire ai dipendenti che allattano ambienti sicuri, igienici e comodi poter estrarre il latte privatamente e con dignità. Obbligando i datori di lavoro a predisporre soluzioni di qualità, questa legge contribuirà a rafforzare la sicurezza dei dipendenti che allattano e ad espandere le tutele sanitarie e le soluzioni per l'allattamento al seno".

Questa legge obbliga tutti i datori di lavoro dello Stato di New York a mettere a disposizione sul posto di lavoro degli spazi riservati per l'estrazione del latte materno che comprendano posti a sedere, un tavolo o una superficie piana, una presa elettrica e l'accesso all'acqua corrente. I datori di lavoro devono informare i dipendenti sul loro diritto di estrarre il latte materno sul posto di lavoro, consegnando a tutti i dipendenti la nuova politica. Questa politica aggiornata garantisce che tutti i datori di lavoro capiscano quali sono le loro responsabilità e che tutti i lavoratori conoscano i propri diritti in merito all'estrazione del latte materno sul posto di lavoro. La presente guida rappresenta lo standard minimo a cui tutti i datori di lavoro devono attenersi. I datori di lavoro sono autorizzati a prevedere misure aggiuntive in base al proprio posto di lavoro e alle esigenze dei propri dipendenti.

La commissaria del Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York, Roberta Reardon, ha dichiarato: "È indispensabile tutelare e supportare i genitori quando sono in servizio. Fornire un ambiente sicuro e inclusivo che soddisfi le esigenze dei

dipendenti che allattano non è solo un requisito legale, ma un aspetto fondamentale per promuovere una forza lavoro sana ed equa. Questa nuova politica garantisce un ambiente che rispetta i diritti e il benessere di tutti i lavoratori, favorisce la conservazione dei dipendenti e promuove una forza lavoro maggiormente inclusiva e produttiva nello Stato di New York".

Il Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York ha organizzato una conferenza stampa presso l'UR Medicine Orthopedics and Physical Performance Center at Marketplace Mall, oggi alle 10:30, per illustrare i dettagli della politica in collaborazione con il Dipartimento della Salute dello Stato di New York (New York State Department of Health, NYSDOH). L'Università di Rochester ha progettato la sua nuova struttura per dotarla di diverse sale di allattamento che soddisfano i nuovi requisiti.

Il commissario per la salute dello Stato di New York, dott. James McDonald, ha dichiarato: "In qualità di pediatra, sono consapevole del grande impatto che l'allattamento al seno può avere sulla salute e delle difficoltà che i genitori incontrano nell'allattamento al seno sul posto di lavoro. Ammiro l'impegno della governatrice Hochul volto ad estendere le tutele sul posto di lavoro per i dipendenti che allattano tramite programmi come questo, che abbattano le barriere per i genitori che allattano, ampliano le partnership basate sulla comunità per supportare politiche e sistemi che promuovano l'allattamento al seno e creino ambienti inclusivi a supporto dei dipendenti che allattano al seno".

La rettrice dell'Università di Rochester, Sarah Mangelsdorf, ha dichiarato: "Ringraziamo la governatrice Hochul, il Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York e il Dipartimento della Salute dello Stato di New York per aver spianato la strada e aver messo a disposizione dei datori di lavoro, come l'Università di Rochester, le risorse necessarie per offrire spazi sicuri, puliti e accoglienti ai dipendenti che possono allattare".

L'esecutivo della contea di Monroe, Adam Bello, ha dichiarato: "Le mamme meritano supporto quando tornano sul posto di lavoro dopo il parto. Nella contea di Monroe, nell'ultimo anno abbiamo introdotto modifiche significative alle politiche e costruito nuove sale per l'allattamento in 11 delle nostre strutture. Sono orgoglioso che la contea sia stata riconosciuta come luogo di lavoro favorevole all'allattamento al seno. Ringraziamo il Dipartimento della Salute dello Stato di New York e l'Università di Rochester per averci concesso le risorse necessarie per raggiungere questo obiettivo. Grazie alla governatrice Hochul per aver agito in modo da garantire un ambiente di lavoro più accogliente e favorevole per le mamme di tutto lo Stato di New York".

La direttrice del comitato politico della coalizione per l'allattamento al seno dello Stato di New York (New York Statewide Breastfeeding Coalition Policy Committee), Theresa Landau, ha dichiarato: "La coalizione si congratula con lo Stato di New York per aver emendato la legge sul lavoro al fine di estendere, precisare e supportare maggiormente i dipendenti che allattano sul posto di lavoro. Affinché i dipendenti che allattano soddisfino le raccomandazioni attuali sull'allattamento al seno e

i loro obiettivi di allattamento al seno, è fondamentale che siano informati in merito e abbiano la certezza di avere il tempo e lo spazio personale per estrarre regolarmente il latte materno sul posto di lavoro. La legge emendata e la politica prescritta contribuiranno al raggiungimento di questo obiettivo".

Requisiti delle sale per l'allattamento

In base alla nuova legge, tutti i datori di lavoro devono predisporre una stanza privata o un luogo alternativo, diverso dal bagno, per l'estrazione del latte materno.

Come minimo, la sala o altro luogo deve:

- essere vicino all'area di lavoro del dipendente
- fornire una buona luce naturale o artificiale
- essere riservata - protetta da occhi indiscreti e priva di interferenze
- disporre di acqua corrente pulita e accessibile a portata di mano
- disporre di una presa elettrica (se il posto di lavoro è fornito di elettricità)
- disporre di una sedia
- disporre di una scrivania, un tavolino, un banco o un'altra superficie piana.

Non è obbligatorio prevedere uno spazio separato per ogni dipendente che allatta. Il datore di lavoro può destinare un'unica stanza o un altro luogo all'estrazione del latte materno. Se più di un dipendente alla volta necessita di accedere a una sala per l'allattamento, il datore di lavoro può destinare un luogo unico a tutte le dipendenti.

Richiesta di estrazione del latte materno sul posto di lavoro

La nuova legge impone ai datori di lavoro di consegnare ai dipendenti una politica scritta sui diritti che la legge garantisce loro in merito all'estrazione del latte materno sul posto di lavoro. I datori di lavoro devono consegnare la politica a ogni dipendente al momento dell'assunzione, successivamente una volta all'anno e nuovamente ai dipendenti che tornano al lavoro dopo la nascita di un figlio.

I dipendenti che vogliono richiedere una postazione per estrarre il latte materno sul posto di lavoro possono farlo presentando una richiesta scritta al proprio supervisore diretto o alla persona designata dal datore di lavoro per esaminare le richieste. I datori di lavoro sono tenuti a rispondere per iscritto alla richiesta di una stanza o di un altro luogo per estrarre il latte materno entro cinque (5) giorni.

Utilizzo del tempo dedicato alla pausa per l'estrazione del latte materno

In base alla legge vigente, tutti i datori di lavoro devono permettere ai dipendenti di utilizzare un tempo di pausa ragionevole e non retribuito per estrarre il latte materno sul posto di lavoro. Questo tempo deve essere concesso fino a tre anni dopo il parto. Le pause devono essere garantite almeno ogni tre ore, su richiesta del dipendente, e devono durare almeno 20 minuti. I dipendenti possono utilizzare le pause retribuite o la pausa pranzo se lo desiderano, ma non sono obbligati a farlo. La legge vieta ai datori di

lavoro di discriminare o di compiere ritorsioni nei confronti di un dipendente che sceglie di estrarre il latte materno sul posto di lavoro.

Visitare il sito [NYS DOL](#) per maggiori informazioni, comprese le nuove norme, le domande più frequenti e le schede informative per datori di lavoro e dipendenti.

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ANNULLARE L'ISCRIZIONE](#)