



立即發佈：2023 年 6 月 7 日

凱西·霍楚爾州長

霍楚爾州長宣佈擴大在職父母權利的法律現已生效

立法要求雇主提供空間和特定便利設施，以便安全擠奶

凱西·霍楚爾州長宣佈，一項要求所有雇主提供更多擠奶便利設施的新法律於今天生效。該立法於去年 12 月由霍楚爾州長簽署，還要求僱主採用由紐約州勞工廳 (Department of Labor, DOL) 制定的一項政策，該政策規定了員工在工作場所擠奶時的權利。這些新要求確保全州所有工人都有同樣安全、乾淨的便利設施。

霍楚爾州長表示，「我們的工作場所必須為哺乳的員工提供安全、衛生和方便的場所，讓他們有尊嚴地私下擠奶。透過要求雇主提供優質便利設施，此項立法將有助於提高哺乳員工的安全，並擴大對母乳餵養的醫療保護和便利保障。」

這項法律要求紐約州所有雇主在工作場所提供便利私密的泵奶空間，須配備座椅、桌子或平面、電源插座，且附近有自來水。雇主必須向所有員工告知新政策，教育員工在工作場所擠奶的權利。這項加強的政策確保所有雇主都瞭解自己的責任，所有員工都知道自己在工作場所擠奶的權利。本指南是所有雇主必須遵守的最低標準。鼓勵雇主根據工作場所和員工的需求提供額外的便利設施。

紐約州勞工廳廳長羅伯特·芮登 (Roberta Reardon) 表示，「我們保護和支援在職父母是至關重要的。提供安全和包容的環境來滿足哺乳員工的需求不僅是一項法律要求，也是培養健康和公平勞動力隊伍的一個基本方面。這項新政策創造了一個尊重所有員工權利和福祉的環境，促進了員工的留用，並培養了一支更具包容性和生產力的紐約州勞動力隊伍。」

今天上午 10:30，紐約州勞工廳在醫療保險市場大廳 (Marketplace Mall) 的羅切斯特大學醫學院骨科和體能中心 (UR Medicine Orthopedics and Physical Performance Center) 舉行了新聞發佈會，與紐約州衛生廳討論了該政策的細節。羅切斯特大學已將其新設施設計為擁有幾個超出新要求的哺乳室。

紐約州衛生廳代理廳長詹姆斯·麥克唐納 (James McDonald) 博士表示，「作為一名兒科醫生，我親身體驗到母乳餵養對健康結果的深遠影響，以及父母在工作場所面臨的母乳餵養障礙。我讚揚霍楚爾州長致力於透過此類計畫擴大對哺乳員工的工作場所保護，這些

計畫打破了母乳餵養父母的障礙，擴大了基於社區的夥伴關係，以支援促進母乳餵養的政策和制度，並建立了支持母乳餵養員工的包容性環境。」

羅切斯特大學校長薩拉·曼格爾斯多夫 (Sarah Mangelsdorf) 表示，「我們感謝霍楚爾州長、紐約州勞工廳和紐約州衛生廳的領導，感謝他們為羅切斯特大學等雇主提供資源，為可能正在哺乳的員工提供安全、清潔和友好的空間。」

門羅縣縣長亞當·貝羅 (Adam Bello) 表示，「媽媽們在產後重返工作崗位時應該得到支援。在門羅縣，我們在過去的一年裡做出了重大的政策改變，在我們的 11 個設施中建造了新的哺乳室。我很自豪本縣被評為母乳餵養友好型工作場所。感謝紐約州衛生廳和羅切斯特大學為我們提供了實現這一目標所需的資源。感謝霍楚爾州長採取行動，為紐約州的母親們提供一個更加積極和給予支援的工作環境。」

紐約州母乳餵養聯盟政策委員會主任特雷莎·蘭道 (Theresa Landau) 表示，「聯盟讚賞紐約州修改《紐約勞動法》，以擴大、澄清和更好地支援在職的哺乳員工。對於哺乳員工來說，要達到目前的母乳餵養建議和自己的母乳餵養目標，她們必須注意並保證自己有時時間和私人空間在工作場所定期擠母乳。這項修訂後的法律和必要的政策將有助於實現這一目標。」

哺乳室要求

根據新法律，所有雇主都必須提供私密房間或其他位置，而不是廁所來擠奶。

房間或其他位置至少必須：

- 靠近員工的工作區域
- 提供良好的自然光或燈光
- 保持私密：既能遮擋視線，又能免受侵擾
- 附近有容易取到的乾淨自來水
- 有電源插座（如果工作場所有電）
- 包括椅子
- 提供桌子、小桌、櫃檯或其他平面。

不需要為每個哺乳員工提供單獨的空間。雇主可以指定一個單獨的房間或其他位置用作哺乳室。如果同時有多名員工需要進入哺乳室，雇主可以指定一個集中的位置供所有員工使用。

請求在工作期間擠奶

新法律要求雇主向員工提供書面政策，說明他們依法享有的在工作場所擠奶的權利。雇主必須在每位員工入職時向他們提供該政策，此後每年提供一次，並再次向在產後返回工作崗位的員工提供該政策。

若員工希望申請在工作場所提供一個擠奶的地點，應向其直接主管或雇主指定處理申請的個人提交書面申請。雇主必須在五 (5) 天內以書面形式回應這一要求提供一個房間或其他擠奶位置。

利用休息時間擠奶

根據現行法律，所有雇主都必須允許員工在工作場所使用合理的無薪休息時間擠奶。雇主必須在員工分娩後的三年內提供提供擠奶時間。如果員工提出要求，雇主必須允許員工至少每三小時休息一次，每次休息時間至少為 **20** 分鐘。如果員工願意，他們可以使用帶薪休息時間或用餐時間，但不需要這樣做。法律禁止雇主歧視或報復選擇在工作場所擠奶的員工。

造訪 [NYS DOL 網站](#) 瞭解更多資訊，包括新政策、常見問題和雇主/員工情況介紹。

###

可造訪網站 www.governor.ny.gov 瀏覽更多新聞
紐約州 | 州長辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[退出訂閱](#)