



الحاكمة كاثي هوكول

للنشر فورًا: 2023/6/7

الحاكمة هوكول تعلن أن القانون الذي يوسع حقوق أولياء الأمور في مكان العمل ساري المفعول الآن

يتطلب التشريع من أصحاب العمل توفير مساحة تتضمن وسائل الراحة الخاصة لشفط حليب الأم بشكل آمن

أعلنت الحاكمة كاثي هوكول أن قانونًا جديدًا يطالب جميع أصحاب العمل بتوفير تسهيلات موسعة لشفط حليب الأم أصبح ساري المفعول اليوم. يتطلب التشريع، الذي وقعته الحاكمة هوكول في [ديسمبر/كانون الأول الماضي](#)، أيضًا من أصحاب العمل تبني سياسة طورتها إدارة العمل في ولاية نيويورك تؤسس لحقوق الموظفين عند شفط حليب الأم في مكان العمل. تضمن هذه المتطلبات الجديدة حصول جميع العمال على نفس أماكن الإقامة الآمنة والنظيفة في كافة أنحاء الولاية.

"يجب أن توفر أماكن العمل لدينا أماكن آمنة وصحية وملائمة للموظفات المرضعات لشفط الحليب بشكل خاص وبكرامة"، **قالت الحاكمة هوكول.** "من خلال مطالبة أصحاب العمل بتوفير أماكن جيدة سيساعد هذا التشريع في تعزيز سلامة موظفي التمريض وتوسيع حماية الرعاية الصحية ووسائل الراحة للرضاعة الطبيعية."

يتطلب هذا القانون من كافة أصحاب العمل في ولاية نيويورك توفير مساحات شفط خاصة ومناسبة في مكان العمل تشمل مقاعد وطاولة أو سطح مستو وإبريز كهرباء ومياه جارية قريبة. يجب على أصحاب العمل تثقيف الموظفين حول حقوقهم في شفط حليب الأم في مكان العمل من خلال تزويد كافة الموظفين بالسياسة الجديدة. تضمن هذه السياسة المعززة فهم كافة أصحاب العمل لمسؤولياتهم ويعرف جميع العمال حقوقهم فيما يتعلق بشفط حليب الأم في مكان العمل. هذا التوجيه هو الحد الأدنى من المعايير التي يجب على كافة أصحاب العمل الامتثال لها. يتم تشجيع أصحاب العمل على تضمين أماكن إضافية مصممة خصيصًا لمكان عملهم واحتياجات موظفيهم.

قالت روبرتا ريردون مفوضة وزارة العمل بولاية نيويورك، "من الأهمية بمكان أن نحمي الآباء العاملين وندعمهم أثناء العمل. إن توفير بيئة آمنة وشاملة تلبي احتياجات الموظفات المرضعات ليس مجرد مطلب قانوني ولكنه جانب أساسي لتعزيز قوة عاملة صحية ومنصفة. تخلق هذه السياسة الجديدة بيئة تحترم حقوق ورفاهية جميع العمال وتعزز الاحتفاظ بالموظفين وتعزز قوة عاملة أكثر شمولاً وإنتاجية في ولاية نيويورك."

عقدت إدارة العمل في ولاية نيويورك مؤتمرًا صحفيًا في مركز جامعة روتشستر (University of Rochester, UR) الطبي وجراحة العظام والأداء الفيزيائي في ماركت بليس مول اليوم الساعة 10:30 صباحًا لمناقشة تفاصيل السياسة بالاشتراك مع إدارة الصحة في ولاية نيويورك. صممت جامعة روتشستر منشأتها الجديدة بحيث تحتوي على العديد من غرف الرضاعة التي تتجاوز المتطلبات الجديدة.

قال الدكتور جيمس ماكدونالد القائم بأعمال مفوض الصحة في ولاية نيويورك، "بصفتي طبيب أطفال أعلم بشكل مباشر التأثير العميق الذي يمكن أن تحدثه الرضاعة الطبيعية على النتائج الصحية إضافة إلى العوائق التي يواجهها الوالدين وتحول دون الرضاعة الطبيعية في مكان العمل. أثني على التزام الحاكمة هوكول بتوسيع الحماية في مكان العمل للموظفات المرضعات من خلال برامج مثل هذه والتي تكسر الحواجز أمام الأمهات اللواتي يرضعن أولادهن رضاعة طبيعية وتوسع الشراكات المجتمعية لدعم السياسات والأنظمة التي تعزز الرضاعة الطبيعية وبناء بيئات شاملة تدعم الموظف اللاتي يرضعن أولادهن رضاعة طبيعية."

قالت سارة ماتجسدورف رئيسة جامعة روتشستر، "نشكر الحاكمة هوكول وإدارة العمل في ولاية نيويورك وإدارة الصحة في ولاية نيويورك لقيادتهم الطريق وتوفير الموارد لأصحاب العمل مثل جامعة روتشستر لتوفير مساحات آمنة ونظيفة وودية للموظفات اللواتي يرضعن أولادهن رضاعة طبيعية أو يشفطن الحليب."

قال آدم بيلو المدير التنفيذي لمقاطعة مونرو، "تستحق الأمهات الدعم عند عودتهن إلى مكان العمل بعد الولادة. في مقاطعة مونرو أجرينا تغييرات كبيرة على السياسة خلال العام الماضي وقمنا ببناء غرف جديدة للإرضاع في 11 من منشأتنا. أنا فخور بالاعتراف بالمقاطعة كمكان عمل صديق للرضاعة الطبيعية. شكرًا لإدارة الصحة في ولاية نيويورك وجامعة روتشستر على توفير الموارد التي نحتاجها لتحقيق ذلك. شكرًا إلى الحاكمة هوكول على اتخاذ الإجراءات اللازمة لتوفير بيئة عمل أكثر إيجابية وداعمة للأمهات في كافة أنحاء ولاية نيويورك."

قالت تيريزا لانداو مديرة لجنة سياسة تحالف الرضاعة الطبيعية في ولاية نيويورك، "يشيد التحالف بولاية نيويورك لتعديلها قانون العمل في نيويورك لتوسيع وتوضيح ودعم الموظفات المرضعات في العمل بشكل أفضل. ولكي تحقق الموظفات المرضعات توصيات الرضاعة الطبيعية الحالية وأهداف الرضاعة الطبيعية الخاصة بهن فإن من الضروري أن يركز على دراية ويتأكدن من أن لديهن الوقت والمساحة الخاصة لشفط حليب الأم بانتظام في مكان العمل. سيساعد هذا القانون المعدل والسياسة المطلوبة في تحقيق هذا الهدف."

متطلبات غرفة الرضاعة

بموجب القانون الجديد يجب على كافة أصحاب العمل توفير غرفة خاصة أو مكان بديل غير الحمام لشفط حليب الثدي.

كحد أدنى، يجب أن تكون الغرفة أو أي مكان آخر:

- قريبة من منطقة عمل الموظفة
- توفر إضاءة طبيعية أو صناعية جيدة
- تتمتع بالخصوصية - كلاً من الحماية من الأنظار وخالية من التطفل
- الحصول على مياه جارية نظيفة يسهل الوصول إليها قريبة
- وجود إبريز كهرباء (إذا كان مكان العمل مزودًا بالكهرباء)
- يتضمن كرسي
- يوفر مكتبًا أو طاولة صغيرة أو مكتبًا أو منضدة أو أي سطح مستوي آخر.

لا داعي لوجود مساحة منفصلة لكل موظفة مرضعة. يجوز لصاحب العمل تخصيص غرفة فردية أو مكان آخر لشفط حليب الثدي. في حالة وجود أكثر من موظفة واحدة في نفس الوقت تحتاج إلى استخدام غرفة الرضاعة يجوز لصاحب العمل تخصيص موقع مركزي تستخدمه كافة الموظفات.

طلب شفط حليب الثدي في العمل

يطالب القانون الجديد أصحاب العمل بتقديم سياسة مكتوبة للموظفين حول الحقوق التي يتمتعون بها بموجب القانون فيما يتعلق بشفط حليب الأم في مكان العمل. يجب على أصحاب العمل تقديم السياسة لكل موظف عند تعيينهم ومرة كل عام بعد ذلك ومرة أخرى للموظفين الذين يعودون إلى العمل بعد ولادة طفل.

يجب على الموظفين الراغبين في طلب موقع لشفط حليب الأم في مكان العمل القيام بذلك عن طريق تقديم طلب كتابي إلى مشرفهم المباشر أو الفرد المعين من صاحب العمل لمعالجة الطلبات. يجب على أصحاب العمل الاستجابة لهذا الطلب للحصول على غرفة أو مكان آخر لشفط حليب الثدي كتابةً خلال خمسة (5) أيام.

استخدام وقت الراحة لشفط حليب الثدي

بموجب القانون الحالي يجب على كافة أصحاب العمل السماح للموظفات باستخدام فترة راحة معقولة غير مدفوعة الأجر لشطف حليب الثدي في مكان العمل. يجب توفير هذا الوقت لمدة تصل إلى ثلاث سنوات بعد الولادة. يجب توفير فترات راحة كل ثلاث ساعات على الأقل إذا طلبتها الموظفة ويجب أن تكون 20 دقيقة على الأقل. يمكن للموظفين استخدام وقت الاستراحة المدفوعة أو وقت الوجبة إذا رغبوا في ذلك ولكنهم غير مطالبين بذلك. يحظر القانون على أصحاب العمل التمييز أو الانتقام من الموظفة التي تختار شطف حليب الثدي في مكان العمل.

رُز موقع إدارة العمل في ولاية نيويورك (New York State Department of Labor, NYSDOL) الإلكتروني للحصول على مزيد من المعلومات بما في ذلك السياسة الجديدة والأسئلة الشائعة وصحائف حقائق أصحاب العمل/ الموظفين.

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[إلغاء الاشتراك](#)