



Для немедленной публикации: 11.04.2023

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

**ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ПРЕДСТАВИЛА ОКОНЧАТЕЛЬНЫЙ ВАРИАНТ ТИПОВОЙ ПОЛИТИКИ О НЕДОПУЩЕНИИ СЕКСУАЛЬНЫХ ДОМОГАТЕЛЬСТВ ДЛЯ УСИЛЕНИЯ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ НЬЮ-ЙОРКА**

*Политика включает новое руководство по защите удаленных работников, добавлены новые онлайн-учебные ресурсы, чтобы помочь жителям Нью-Йорка лучше понимать свои права*

*Политика представлена в рамках исполнения обязательств губернатора по повышению безопасности и ответственности на рабочем месте*

*Посмотреть окончательный вариант [Политики предотвращения сексуальных домогательств](#) и [обучающее видео](#)*

Сегодня губернатор Кэти Хокул объявила, что Департамент труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor) завершил работу над поправками в [Типовой политике штата по предотвращению сексуальных домогательств \(Sexual Harassment Model Policy\)](#) — стандартном документе, который штат Нью-Йорк предоставляет работодателям, чтобы помочь им соблюдать законы штата и получить доступ к современным политикам по предотвращению сексуальных домогательств и смежным вопросам для защиты сотрудников на рабочем месте. Департамент труда штата Нью-Йорк в сотрудничестве с Управлением по правам человека штата Нью-Йорк (New York State Division of Human Rights) подготовил усовершенствованное руководство, в котором рассматриваются вопросы удаленных работников, гендерной дискриминации, преследования и другие новые рекомендации для работников штата Нью-Йорк. Департамент труда штата Нью-Йорк также представил новое интерактивное учебное видео и онлайн-ресурсы, которые помогут работодателям и работникам по всему штату понять и соблюдать новые ужесточенные требования к политике и обязательному обучению.

«Штат Нью-Йорк делает огромный шаг в модернизации нашей типовой политики предотвращения сексуальных домогательств, чтобы обеспечить каждому работнику равный доступ к ресурсам, способствующим созданию безопасной и инклюзивной рабочей среды, — **сказала губернатор Хокул.** — Когда я вступала в должность, я обещала пересмотреть политику штата, чтобы предоставить

жителям Нью-Йорка самую надежную защиту от домогательств и злоупотреблений на рабочем месте. Теперь, благодаря усилиям Департамента труда и отзывам многочисленных жителей Нью-Йорка, эти изменения в политике и ресурсы помогут предприятиям адаптировать свою политику к современным условиям работы и укрепить позиции Нью-Йорка как национального лидера в области защиты работников».

Новая модель политики и учебные ресурсы включают информацию, тематические исследования и реальные примеры того, как сексуальные домогательства могут проявляться в новых реалиях удаленной работы и в более широком спектре рабочих мест за пределами обычного офисного пространства, а также как гендерная дискриминация, включая стереотипирование гендерных ролей и иное отношение к сотрудникам из-за их пола, является сексуальным домогательством. Эти инструменты помогают работодателям государственного и частного сектора соблюдать законы штата Нью-Йорк, согласно которым работодатели обязаны предоставить всем сотрудникам политику предотвращения сексуальных домогательств и дискриминации на рабочем месте, ежегодный тренинг по предотвращению сексуальных домогательств и дискриминации, а также копию этой политики на бумаге или по электронной почте при приеме на работу и ежегодно во время обучения.

Губернатор Хокул [объявила о планах](#) по обновлению типовой политики Нью-Йорка по предотвращению сексуальных домогательств в июле 2022 года, чтобы Нью-Йорк продолжал лидировать в стране по защите своих работников от домогательств, дискриминации и преследований. Новая типовая политика по предотвращению сексуальных домогательств была разработана с учетом мнений жителей Нью-Йорка, защитников, заинтересованных сторон и других лиц по всему штату как в Интернете во время широкого периода публичных комментариев, так и лично в ходе встреч и общественных слушаний. Полученные отзывы сыграли важную роль в разработке новой, современной и понятной политики, обеспечивающей работникам Нью-Йорка максимальную защиту на рабочем месте.

**Начальник Департамента труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor) Роберта Риардон (Roberta Reardon):** «Штат Нью-Йорк продолжает оставаться экономическим двигателем, потому что нас поддерживают сильные и преданные своему делу сотрудники. Новая политика предотвращения сексуальных домогательств и стандартное обучение обеспечивают защиту работников штата. Я благодарю губернатора Хокул за ее бесконечную поддержку трудящихся и за ее стремление обеспечить, чтобы штат Нью-Йорк оставался лидером в защите работников».

Штат Нью-Йорк внедрил свою первую модель политики предотвращения сексуальных домогательств в 2018 году в рамках инновационного законодательства, закрепляющего приверженность штата Нью-Йорк созданию более безопасных и справедливых рабочих мест. Согласно этому закону, все

работодатели, независимо от размера, обязаны принять политику предотвращения сексуальных домогательств и проводить ежегодное обучение сотрудников, а штат Нью-Йорк должен предоставить типовую политику и обучение, чтобы помочь работодателям в выполнении этого требования. Закон также требует, чтобы типовая политика, предоставленная штатом, пересматривалась и пересматривалась каждые четыре года.

В дополнение к новому обучающему видео, доступному всем работодателям штата, Департамент труда штата Нью-Йорк начнет общественную образовательную кампанию, чтобы помочь жителям Нью-Йорка и предприятиям понять новую усиленную политику. Штат Нью-Йорк также обновил свою [страницу ресурсов](#) «Борьба с сексуальными домогательствами» (Combatting Sexual Harassment), где размещены новые наборы инструментов для работников и работодателей, обновлен раздел вопросов и ответов, а также размещена новая учебная презентация, а также сопроводительный сценарий и другие ресурсы, которые компании могут использовать для обучения сотрудников с целью обеспечения соответствия требованиям.

**Начальник Управления штата Нью-Йорк по правам человека Мария Л. Империял (Maria L. Imperial):** «Эти важные действия Департамента труда штата помогут создать более справедливые и инклюзивные рабочие места, в том числе удаленные и смешанного типа. Губернатор Хокул сделала искоренение сексуальных домогательств одним из приоритетов, и Департамент гордится тем, что обеспечивает соблюдение законов штата о недопущении преследований на рабочем месте. Мы будем продолжать использовать все имеющиеся в нашем распоряжении инструменты для защиты достоинства и безопасности каждого работника по всему штату Нью-Йорк».

Для получения дополнительной информации о действующей типовой политике предотвращения сексуальных домогательств перейдите на [сайт «Борьба с сексуальными домогательствами на рабочем месте»](#). Если вы или ваши знакомые столкнулись с сексуальными домогательствами на рабочем месте, [подайте заявление онлайн](#) или позвоните на новую бесплатную горячую линию NYSDHR по телефону 1-800-HARASS-3 с понедельника по пятницу с 9:00 до 17:00.

###

Другие новости см. на веб-сайте [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[ОТМЕНИТЬ ПОДПИСКУ](#)