



Do natychmiastowej publikacji: 11.04.2023

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

**GUBERNATOR HOCHUL OGŁASZA OSTATECZNĄ WERSJĘ MODELOWEJ
POLITYKI ZAPOBIEGANIA MOLESTOWANIU SEKSUALNEMU, KTÓRA WZMOCNI
OCHRONĘ PRACOWNIKÓW W STANIE NOWY JORK**

Polityka zawiera nowe wytyczne dotyczące ochrony pracowników zdalnych, a także zapewnia nowe zasoby szkoleń online, aby pomóc mieszkańcom stanu Nowy Jork lepiej zrozumieć ich prawa

Opiera się na zobowiązaniu gubernator do poprawy bezpieczeństwa i odpowiedzialności w miejscu pracy

Zobacz najnowszą wersję [polityki zapobiegania molestowaniu seksualnemu i film szkoleniowy](#)

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dzisiaj, że Departament Pracy Stanu Nowy Jork (New York State Department of Labor, NYS DOL) sfinalizował aktualizację dokumentu zawierającego stanową [Modelową Politykę Zapobiegania Molestowaniu Seksualnemu](#) (Sexual Harassment Model Policy), który administracja stanu Nowy Jork udostępni pracodawcom, aby pomóc im w przestrzeganiu prawa stanowego i uzyskać dostęp do najnowocześniejszych zasad dotyczących przeciwdziałaniu molestowaniu seksualnemu i powiązanych tematów w celu ochrony pracowników w miejscu pracy. Departament Pracy Stanu Nowy Jork współpracował z Wydziałem Praw Człowieka Stanu Nowy Jork (New York State Division of Human Rights, NYS DHR) nad udoskonaleniem wytycznych, które dotyczą pracowników zdalnych, dyskryminacji ze względu na płeć, odwetu i innych nowych wytycznych dla pracowników w stanie Nowy Jork. Departament Pracy Stanu Nowy Jork zaprezentował również nowy interaktywny film szkoleniowy oraz zasoby internetowe, które mają pomóc pracodawcom i pracownikom w stanie Nowy Jork w zrozumieniu i przestrzeganiu nowo udoskonalonych zasad i wymagań dotyczących obowiązkowych szkoleń.

„Stan Nowy Jork robi ogromny krok w modernizacji naszej Modelowej Polityki Zapobiegania Molestowaniu Seksualnemu, tak aby zapewnić, by każdy pracownik miał równy dostęp do zasobów, które będą sprzyjać bezpiecznym i integracyjnym środowiskom pracy”, **powiedziała gubernator Hochul**. „Kiedy obejmowałam urząd, obiecałam, że dokonam przeglądu polityki naszego stanu, aby zapewnić mieszkańcom stanu Nowy Jork najsilniejszą ochronę przed molestowaniem i nadużyciami w miejscu

pracy. Teraz, dzięki wysiłkom Departamentu Pracy i opiniom niezliczonych mieszkańców stanu Nowy Jork, te zmiany i zasoby pomogą firmom dostosować ich politykę do wymagań nowoczesnego miejsca pracy i umocnią pozycję stanu Nowy Jork jako krajowego lidera w zakresie ochrony pracowników”.

Nowa modelowa polityka i materiały szkoleniowe zawierają informacje, studia przypadków i rzeczywiste przykłady tego, jak molestowanie seksualne może pojawić się w nowym, zdalnym świecie pracy i w szerszym zakresie doświadczeń zawodowych poza typową przestrzenią biurową, a także jak dyskryminacja ze względu na płeć, w tym stereotypy dotyczące ról płciowych i traktowanie pracowników inaczej ze względu na ich płeć, jest molestowaniem seksualnym. Narzędzia te pomagają pracodawcom z sektora publicznego i prywatnego w przestrzeganiu prawa stanu Nowy Jork, które wymaga od pracodawców zapewnienia wszystkim pracownikom polityki zapobiegania molestowaniu seksualnemu i dyskryminacji w miejscu pracy, corocznego szkolenia w zakresie zapobiegania molestowaniu seksualnemu i dyskryminacji oraz podpisania polityki w formie papierowej lub elektronicznej w momencie zatrudniania i corocznie podczas szkolenia.

Gubernator Hochul [ogłosiła plany](#) aktualizacji obowiązującej w stanie Nowy Jork polityki modelowej dotyczącej zapobiegania molestowaniu seksualnemu w lipcu 2022 roku, aby zapewnić, by stan Nowy Jork nadal był liderem w kraju w ochronie pracowników przed molestowaniem, dyskryminacją i odwetem. Nowa Modelowa Polityka Zapobiegania Molestowaniu Seksualnemu została stworzona przy udziale mieszkańców stanu Nowy Jork, rzeczników, interesariuszy i innych interesariuszy zarówno online podczas obszernego okresu konsultacji publicznych, jak i osobiście podczas spotkań i wysłuchań publicznych. Informacja zwrotna była kluczowa w opracowaniu nowej, nowoczesnej i prostej polityki, zapewniając pracownikom stanu Nowy Jork najwyższą ochronę w miejscu pracy.

Komisarz Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork, Roberta Reardon, powiedziała: „Stan Nowy Jork jest potęgą gospodarczą, ponieważ wspierają nas silni i zaangażowani pracownicy. Nowa polityka zapobiegania molestowaniu seksualnemu i modelowe szkolenie zapewniają ochronę pracownikom stanowych. Dziękuję gubernator Hochul za jej stałe wsparcie dla pracowników i za jej zaangażowanie w zapewnienie, że stan Nowy Jork nadal będzie liderem w ochronie zatrudnionych”.

Stan Nowy Jork wdrożył swoją pierwszą Modelową Politykę Zapobiegania Molestowaniu Seksualnemu w 2018 r. w ramach przełomowych przepisów zapisujących zaangażowanie stanu Nowy Jork w tworzenie bezpieczniejszych i bardziej sprawiedliwych miejsc pracy. Przyjęty akt prawny wymaga, aby wszyscy pracodawcy, niezależnie od wielkości, przyjęli politykę zapobiegania molestowaniu seksualnemu i przeprowadzali coroczne szkolenia dla pracowników, a także, aby stan Nowy Jork zapewnił modelową politykę i szkolenia, które pomogą pracodawcom spełnić ten wymóg. Przepisy wymagają również, aby modelowa polityka zapewniona przez władze stanowe podlegała co cztery lata przeglądowi i aktualizacji.

Oprócz nowego filmu szkoleniowego dostępnego dla wszystkich pracodawców w stanie Nowy Jork, Departament Pracy Stanu Nowy Jork rozpocznie również publiczną kampanię edukacyjną, aby pomóc mieszkańcom stanu Nowy Jork i firmom zrozumieć nową politykę. Stan Nowy Jork zaktualizował również swoją [stronę internetową](#) z zasobami na temat zapobiegania molestowaniu seksualnemu. Zaktualizowana strona zawiera nowe zestawy narzędzi dla pracowników i pracodawców, zaktualizowane najczęściej zadawane pytania, jak również nowy zestaw slajdów szkoleniowych i towarzyszący im skrypt oraz inne zasoby, które firmy mogą wykorzystać do celów szkoleniowych dla pracowników, aby zapewnić zgodność z przepisami.

Komisarz Wydziału Praw Człowieka Stanu Nowy Jork, Maria L. Imperial, powiedziała: „Te ważne działania Departamentu Pracy pomogą zbudować bardziej sprawiedliwe i integracyjne miejsca pracy, w tym te zdalne i hybrydowe. Gubernator Hochul uczyniła eliminację przypadków molestowania seksualnego priorytetem, a nasz Wydział jest dumny z egzekwowania stanowych przepisów dotyczących walki z molestowaniem w miejscu pracy. Będziemy nadal używać każdego dostępnego nam narzędzia, aby stać na straży godności i bezpieczeństwa każdego pracownika w całym stanie Nowy Jork”.

Aby uzyskać więcej informacji na temat aktualnej Modelowej Polityki Zapobiegania Molestowaniu Seksualnemu i uzyskać dostęp do wszystkich zasobów szkoleniowych, należy odwiedzić stronę internetową [Zwalczanie molestowania seksualnego w miejscu pracy](#). Jeśli Ty lub ktoś kogo znasz doświadcza molestowania seksualnego w miejscu pracy, [złóż raport online](#) lub zadzwoń na nową bezpłatną infolinię Wydziału Praw Człowieka (NYSDHR) dotyczącą molestowania seksualnego pod numerem 1-800-HARASS-3 od poniedziałku do piątku w godzinach od 9:00 do 17:00.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ZREZYGNUJ](#)