



즉시 배포용: 2023년 4월 11일

KATHY HOCHUL 주지사

**HOCHUL 주지사, 뉴욕 노동자들의 보호를 강화하기 위한 마지막 성희롱 모델 정책 발표**  
*정책에 원격 작업자를 보호하기 위한 새로운 지침 포함, 뉴욕 시민들이 자신의 권리를 더 잘 이해할 수 있도록 새로운 온라인 교육 리소스 추가*

*작업장의 안전과 책임을 개선하려는 주지사의 의지에 바탕*

*최종 [성희롱 예방 정책](#) 및 [교육용 비디오](#) 시청*

Kathy Hochul 주지사는 오늘 뉴욕주 노동부가 뉴욕주가 고용주에게 제공하여 주법을 준수하고 직장 내 직원을 보호하기 위해 성희롱 및 관련 주제에 대한 최첨단 정책에 접근할 수 있도록 지원하는 템플릿 문서인 주의 [성희롱 모델 정책](#)에 대한 최신 정보를 최종 확정했다고 발표했습니다. 뉴욕주 노동부는 뉴욕주의 노동자들을 위한 원격 노동자, 성차별, 보복 및 기타 새로운 지침을 다루는 강화된 지침에 대해 뉴욕주 인권부와 협력했습니다. 뉴욕주 노동부는 또한 고용주와 주 전체의 직원들이 새롭게 강화된 정책과 의무 교육 요건을 이해하고 준수할 수 있도록 새로운 대화형 교육 비디오와 온라인 리소스를 공개했습니다.

**Hochul 주지사는 이렇게 말했습니다.** "뉴욕주는 모든 근로자가 안전하고 포용적인 업무 환경을 조성할 자원에 공평하게 접근할 수 있도록 하기 위해 우리의 성희롱 예방 모델 정책을 현대화하는 데 엄청난 조치를 취하고 있습니다. 제가 취임했을 때, 저는 뉴욕 시민들에게 직장 내 괴롭힘과 학대로부터 가장 강력한 보호를 제공하기 위해 우리 주의 정책을 정비하겠다고 약속했습니다. 이제 노동부의 노력과 수많은 뉴욕 시민들의 피드백 덕분에, 이러한 정책 변화와 자원들은 기업들이 현대적인 일터에 정책을 적응하고 노동자 보호를 위한 전국적인 리더로서 뉴욕의 입지를 확고히 하는 데 도움이 될 것입니다."

새로운 모델 정책 및 교육 리소스에는 성희롱이 일반적인 사무 공간을 넘어 새롭게 멀리 떨어진 직장 세계와 광범위한 직장 경험에서 어떻게 나타날 수 있는지에 대한 정보, 사례 및 실제 사례 뿐만 아니라 역할 고정관념을 비롯한 성차별 및 성별로 인해 다르게 직원을 처우하는 것이 성폭력이 되는지에 대한 정보가 포함되어 있습니다. 이러한 도구는 공공 및 민간 부문 고용주가 모든 직원에게 성희롱 및 직장 내 차별 방지 정책, 연례 성희롱 및

차별 방지 교육, 그리고 서류나 이메일로 정책 사본을 채용시 그리고 매년 교육 중에 제공하도록 요구하는 뉴욕주법을 따르도록 하는 데 도움이 됩니다.

Hochul 주지사는 2022년 7월 뉴욕의 성희롱 모델 정책을 업데이트하여 뉴욕이 괴롭힘, 차별, 보복으로부터 노동자들을 보호하는 데 있어 미국을 계속 선도하도록 하기 위한 [계획을 발표](#)했습니다. 새로운 성희롱 예방 모델 정책은 뉴욕 시민, 옹호자, 이해관계자, 그리고 주 전체의 다른 사람으로부터 광범위한 공개 논평 기간 동안 온라인뿐만 아니라 회의와 공청회를 통해 직접 의견을 받아 만들어졌습니다. 이 피드백은 새롭고 현대적이며 간편한 언어 정책을 입안하는 데 도움이 되어 뉴욕의 노동자들이 근무 중에 최고의 보호를 받도록 보장했습니다.

**뉴욕주 노동부(New York State Department of Labor)의 Roberta Reardon** 커미셔너는 이렇게 말했습니다. "뉴욕주가 계속해서 경제 동력이 되는 것은 우리가 강력하고 헌신적인 노동력에 의해 뒷받침되기 때문입니다. 새로운 성희롱 예방 정책과 모델 교육은 국가의 근로자들이 보호받도록 보장합니다. 노동자들에 대한 끝없는 지원과 뉴욕주가 계속해서 노동자들을 보호하는 선두주자가 될 수 있도록 약속해주신 Hochul 주지사님께 감사드립니다."

뉴욕주는 더 안전하고 공평한 직장을 만들기 위한 뉴욕주의 약속을 지키는 획기적인 입법의 일환으로 2018년 첫 번째 성희롱 예방 모델 정책을 시행했습니다. 이 법안은 규모에 관계없이 모든 고용주가 성희롱 예방 정책을 채택하고 직원들에게 연간 교육을 제공하고 뉴욕주에 고용주가 이 요건을 충족할 수 있도록 지원하는 모범 정책과 교육을 제공하도록 요구하고 있습니다. 또한 법률은 국가가 제공하는 모델 정책을 4년마다 검토하고 개정하도록 요구하고 있습니다.

뉴욕주 노동부는 주 전역의 모든 고용주가 이용할 수 있는 새로운 교육 비디오와 더불어 뉴욕 시민들과 기업들이 새롭게 강화된 정책을 이해할 수 있도록 공공 교육 캠페인도 펼쳐 나갈 예정입니다. 뉴욕주는 또한 직원 및 고용주를 위한 새로운 툴킷, 업데이트된 자주 묻는 질문, 새로운 교육 슬라이드 자료 및 첨부 스크립트, 기업이 규정 준수를 보장하기 위해 직원 교육 목적으로 활용할 수 있는 기타 자산을 포함하도록 성희롱 퇴치 [리소스 페이지](#)를 업데이트했습니다.

**뉴욕주 인권 부서(New York State Division of Human Rights) Maria L. Imperial** 커미셔너는 이렇게 말했습니다. "주 노동부의 이런 중요한 조치들은 원격의 하이브리드 일터를 포함해 더욱 공평하고 포용적인 일터를 건설하는 데 도움이 될 것입니다. Hochul 주지사는 성희롱을 근절하는 것을 우선 과제로 삼았고 뉴욕주 인권 부서에서는 뉴욕주의 직장 괴롭힘 관련 법을 집행하는 것을 자랑스럽게 생각합니다. 우리는 뉴욕주 전역의 모든 노동자의 존엄성과 안전을 유지하기 위해 사용할 수 있는 모든 도구를 계속 사용해 나갈 것입니다."

현재 성희롱 예방 모델 정책에 대한 자세한 정보와 모든 교육 리소스에 액세스하려면 [직장 내 성희롱 퇴치 웹 사이트](#)를 방문하십시오. 귀하 또는 귀하가 알고 있는 누군가가

직장에서 성희롱을 경험하고 있는 경우, [온라인으로 신고서를 제출](#)하거나 NYSDHR의 새로운 무료 성희롱 핫라인인 1-800-HARASS-3으로 월요일부터 금요일 오전 9시부터 오후 5시까지 전화하십시오.

###

다음 웹 사이트에 더 많은 뉴스가 있습니다: [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
뉴욕주 | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[구독 취소](#)