



Diffusione immediata: 11/4/2023

GOVERNATRICE KATHY HOCHUL

**LA GOVERNATRICE HOCHUL ANNUNCIA LA POLITICA SUL MODELLO
RELATIVO ALLE MOLESTIE SESSUALI PER RAFFORZARE LE PROTEZIONI PER I
LAVORATORI DI NEW YORK**

*La politica include una nuova guida per proteggere i lavoratori in remoto e
aggiunge nuove risorse di formazione online per aiutare i newyorkesi a
comprendere meglio i propri diritti*

*Costruisce sull'impegno della governatrice per migliorare la sicurezza e la
responsabilità sul posto di lavoro*

*Visualizza la [Politica sulla prevenzione delle molestie sessuali](#) e il [Video di
formazione](#)*

La governatrice Kathy Hochul ha annunciato oggi che il Dipartimento statale del lavoro ha finalizzato gli aggiornamenti della [Normativa sui modelli di molestie sessuali](#) dello Stato, un documento che lo Stato di New York fornisce ai datori di lavoro per aiutarli a rispettare le leggi statali e accedere a politiche all'avanguardia in materia di molestie sessuali e argomenti correlati per proteggere i dipendenti sul posto di lavoro. Il Dipartimento statale del lavoro ha collaborato con la Divisione statale per i diritti umani sulla guida rafforzata, che si rivolge ai lavoratori in remoto, la discriminazione di genere, le ritorsioni e altre nuove linee guida per i lavoratori nello Stato di New York. Il Dipartimento statale del lavoro ha anche reso pubblico un nuovo video di formazione interattivo e risorse online per aiutare i datori di lavoro e i dipendenti in tutto lo Stato a comprendere e rispettare la politica recentemente migliorata e i requisiti di formazione obbligatori.

"Lo Stato di New York sta compiendo un enorme passo avanti nella modernizzazione della nostra politica del modello di prevenzione delle molestie sessuali per garantire che ogni lavoratore abbia un accesso equo alle risorse che favoriranno ambienti di lavoro sicuri e inclusivi", **ha affermato la governatrice Hochul.** "Quando sono entrata in carica, ho promesso di rivedere le politiche del nostro Stato per offrire ai newyorkesi la massima protezione contro le molestie e gli abusi sul posto di lavoro. Ora, grazie agli sforzi del Dipartimento del lavoro e al feedback di innumerevoli newyorkesi, queste modifiche e risorse aiuteranno le aziende ad adattare le loro politiche al posto di lavoro

moderno e consolideranno la posizione di New York come leader nazionale per la protezione dei lavoratori."

La nuova politica del modello e le risorse di formazione includono informazioni, studi di casi ed esempi reali di come le molestie sessuali possono emergere in un mondo del lavoro recentemente remoto e in una gamma più ampia di esperienze lavorative al di là del tipico ufficio, nonché come la discriminazione di genere, compresi gli stereotipi di ruolo di genere e il trattamento diverso dei dipendenti a causa del loro genere, sia una molestia sessuale. Questi strumenti aiutano i datori di lavoro del settore pubblico e privato a conformarsi alle leggi dello Stato di New York che richiedono ai datori di lavoro di fornire a tutti i dipendenti una politica di prevenzione delle molestie sessuali e della discriminazione sul posto di lavoro, una formazione annuale sulla prevenzione delle molestie sessuali e della discriminazione e una copia della politica su carta o via e-mail al momento dell'assunzione e annualmente durante la formazione.

La governatrice Hochul [ha annunciato piani](#) per aggiornare politica del modello di prevenzione delle molestie sessuali nello Stato di New York nel luglio 2022 per garantire che New York continui a guidare la nazione nella protezione dei suoi lavoratori da molestie, discriminazioni e ritorsioni. La nuova politica del modello di prevenzione delle molestie sessuali è stata creata con il contributo di newyorkesi, sostenitori, parti interessate e altri in tutto lo Stato sia online, durante un lungo periodo di commento pubblico, sia di persona, attraverso riunioni e un'udienza pubblica. Il feedback è stato determinante nella stesura della nuova, moderna e semplice politica, garantendo che la forza lavoro di New York riceva la massima protezione durante il lavoro.

La commissaria del Dipartimento statale del lavoro, Roberta Reardon, ha dichiarato: "Lo Stato di New York continua ad essere una potenza economica perché siamo sostenuti da una forza lavoro forte e impegnata. La nuova politica di prevenzione delle molestie sessuali e la formazione modello garantiscono la protezione dei lavoratori statali. Ringrazio la governatrice Hochul per il suo infinito sostegno ai lavoratori e per il suo impegno a garantire che lo Stato di New York continui ad essere un leader nella salvaguardia della forza lavoro."

Lo Stato di New York ha implementato la sua prima politica del modello di prevenzione delle molestie sessuali nel 2018 come parte di una legislazione innovativa che sancisce l'impegno dello Stato di New York a creare luoghi di lavoro più sicuri ed equi. Questa legislazione richiede a tutti i datori di lavoro, indipendentemente da quanto siano grandi le aziende, di adottare una politica di prevenzione delle molestie sessuali e di fornire una formazione annuale ai dipendenti, e allo Stato di New York di fornire una politica modello e una formazione per aiutare i datori di lavoro a soddisfare questo requisito. La legislazione prevede inoltre che la politica modello fornita dallo Stato sia rivista e rivista ogni quattro anni.

Oltre ad un nuovo video di formazione disponibile per tutti i datori di lavoro in tutto lo Stato, il Dipartimento statale del lavoro lancerà anche una campagna di educazione pubblica per aiutare i newyorkesi e le imprese a comprendere la nuova politica

rafforzata. Lo Stato di New York ha inoltre aggiornato la sua [pagina delle risorse sulla lotta alle molestie sessuali](#) per includere nuovi kit di strumenti per lavoratori e datori di lavoro, domande frequenti aggiornate, nonché una nuova presentazione di diapositive e testi di accompagnamento e altre risorse che le aziende possono utilizzare per scopi di formazione dei dipendenti per garantire la conformità.

La commissaria della Divisione statale per i diritti umani, Maria L. Imperial, ha dichiarato: "Queste importanti azioni del Dipartimento statale del lavoro contribuiranno a creare luoghi di lavoro più equi e inclusivi, compresi quelli remoti e ibridi. La governatrice Hochul ha fatto dell'eliminazione delle molestie sessuali una priorità e la Divisione è orgogliosa di far rispettare le leggi sulle molestie sul posto di lavoro del nostro Stato. Continueremo ad utilizzare ogni strumento a nostra disposizione per sostenere la dignità e la sicurezza di ogni lavoratore in tutto lo Stato di New York."

Per ulteriori informazioni sull'attuale politica del modello di prevenzione delle molestie sessuali e per accedere a tutte le risorse di formazione, visitare il [sito Web Lotta contro le molestie sessuali sul posto di lavoro](#). Se tu o qualcuno che conosci sta subendo molestie sessuali sul posto di lavoro, [presenta una denuncia online](#) o chiama il nuovo numero verde per denunciare molestie sessuali al NYSDHR, al numero 1-800-HARASS-3, dal lunedì al venerdì, dalle 9:00 alle 17:00.

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ANNULLARE L'ISCRIZIONE](#)