



立即發佈：2023 年 4 月 11 日

凱西·霍楚爾州長

霍楚爾州長宣佈最終性騷擾示範政策，以加強對紐約工人的保護

政策包括保護遠端工人的新指南；增加了新的線上培訓資源，幫助紐約人更好地瞭解自己的權利

基於州長改善工作場所安全和問責的承諾

檢視最終[性騷擾保護政策與培訓視訊](#)

凱西·霍楚爾州長今天宣佈，紐約州勞工廳 (New York State Department of Labor) 已經完成了對該州 [《性騷擾示範政策》](#) 的更新，這是紐約州向僱主提供的一份範本檔案，幫助他們遵守州法律，並獲得關於性騷擾和相關主題的最新政策，以保護工作場所的僱員。紐約州勞工廳與紐約州人權司 (New York State Division of Human Rights) 合作製定了強化指南，該指南涉及遠端工人、性別歧視、報復以及其他面向紐約州工人的新指南。紐約州勞工廳還發佈了一個新的互動式培訓視訊及線上資源，以幫助全州的僱主和僱員瞭解並遵守新加强的政策和強制性培訓要求。

霍楚爾州長表示，「紐約州正在邁出巨大一步來現代化我們的《性騷擾預防示範政策》，以確保每個工人都能公平地獲得資源，從而促進安全和包容性的工作環境。我上任时就承諾要徹底改革我們州的政策，為紐約人提供最有力的保護，防止工作場所的騷擾和虐待。現在，由於勞工廳的努力和無數紐約人的回饋，這些政策變化和資源將幫助企業調整政策以適應現代工作場所，並鞏固紐約作為全國工人保護領導者的地位。」

新的示範政策和培訓資源包括資訊、案例研究和真實世界的例子，它們說明了性騷擾是如何在一個新的偏遠工作世界和典型辦公場所以外的更廣泛的工作經歷中出現的，以及性別歧視（包括性別角色成見和因性別而區別對待僱員）是如何成為性騷擾的。這些工具有助於公共和私營部門僱主遵守紐約州法律，該法律要求僱主向所有僱員提供性騷擾和工作場所歧視預防政策、年度性騷擾和歧視預防培訓，以及在招聘時和每年培訓期間提供一份紙質或電子郵件形式的政策。

霍楚爾州長 [宣佈計畫](#)，即於 2022 年 7 月更新紐約的性騷擾示範政策，以確保紐約繼續在保護其工人免受騷擾、歧視和報復方面領先全國。新的《性騷擾預防示範政策》是在吸納紐約人、宣導者、利益相關者和全州其他人的意見後製定的，這些意見既有在廣泛的公眾

評論期間線上發表的，也有透過會議和公開聽證會當面發表的。這些回饋有助於起草新的、現代的、通俗易懂的政策，確保紐約的勞動力在工作中得到最充分的保護。

紐約州勞工廳廳長羅伯塔·李爾登 (Roberta Reardon) 表示，「紐約州仍然是一個經濟強州，因為我們有強大而堅定的勞動力支持。新的性騷擾預防政策和示範培訓確保了該州的工人得到保護。我感謝霍楚爾州長對工人的無盡支持，感謝她致力於確保紐約州繼續成為保護勞動力的領導者。」

紐約州於 2018 年實施了其首個《性騷擾預防示範政策》，這是開創性立法的一部分，該立法體現了紐約州建立更安全、更公平工作場所的承諾。這項立法要求所有僱主（無論規模大小）都要採取預防性騷擾政策，並向僱員提供年度培訓，紐約州也要提供示範政策和培訓，以幫助僱主滿足這一要求。該立法還要求每四年對州提供的示範政策進行一次審查和修訂。

除了向全州所有僱主提供新的培訓視訊外，紐約州勞工廳還將發起一場公共教育運動，幫助紐約人和企業瞭解新加强的政策。紐約州還更新了《打擊性騷擾》[資源頁](#)，包括為工人和僱主提供的新工具包、更新的《常見問題解答》、新的培訓幻燈片和隨附腳本，以及企業可用於僱員培訓以確保合規的其他資產。

紐約州人權司專員瑪麗亞·L. 英派爾 (Maria L. Imperial) 表示，「州勞工廳的這些重要行動將有助於建立更公平、更包容的工作場所，包括遠端和混合的工作場所。霍楚爾州長已將消除性騷擾列為首要任務，人權司很自豪能夠執行我們州的工作場所騷擾法。我們將繼續使用我們所掌握的一切工具，在全紐約州維護每一位工人的尊嚴和安全。」

有關當前《性騷擾預防示範政策》的更多資訊，想要獲取所有培訓資源，請訪問[打擊工作場所性騷擾](#)網站。如果您或您認識的人士在工作場所遭受性騷擾，請[線上提交報告](#)，或於週一至週五上午 9:00 至下午 5:00 致電紐約州人權司新的免費性騷擾熱線 1-800-HARASS-3。

###

可造訪網站 www.governor.ny.gov 瀏覽更多新聞
紐約州 | 州長辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[退出訂閱](#)