



অবিলম্বে প্রকাশের উদ্দেশ্যে: 4/11/2023

গভর্নর ক্যাথি হোকল

গভর্নর হোকল নিউ ইয়র্ক কর্মীদের জন্য সুরক্ষা জোরদার করতে চূড়ান্ত যৌন হয়রানির মডেল নীতির ঘোষণা করেছেন

নীতিতে দূরবর্তী কর্মীদের রক্ষা করার জন্য নতুন নির্দেশিকা অন্তর্ভুক্ত; নিউ ইয়র্কবাসীদের তাদের অধিকারগুলি আরও ভালভাবে বুঝতে সহায়তা করার জন্য নতুন অনলাইন প্রশিক্ষণের সংস্থানগুলি যোগ করে

কর্মক্ষেত্রে নিরাপত্তা ও জবাবদিহিতা উন্নত করার জন্য গভর্নরের প্রতিশ্রুতির উপর ভিত্তি করে

চূড়ান্ত যৌন হয়রানি প্রতিরোধের নীতি এবং প্রশিক্ষণ ভিডিও দেখুন

গভর্নর ক্যাথি হোকল আজ ঘোষণা করেছেন যে নিউ ইয়র্ক স্টেট শ্রম বিভাগ রাজ্যের [যৌন হয়রানি মডেল নীতি](#)-তে আপডেটগুলি চূড়ান্ত করেছে, একটি টেমপ্লেট ডকুমেন্ট যা নিউ ইয়র্ক স্টেট নিয়োগকর্তাদের রাজ্যের আইন মেনে চলতে এবং কর্মক্ষেত্রে কর্মীদের রক্ষা করার জন্য যৌন হয়রানি এবং সেই সম্পর্কিত বিষয়গুলির উপর অত্যাধুনিক নীতিগুলি অ্যাক্সেস করতে সহায়তা করে। নিউ ইয়র্ক স্টেট শ্রম বিভাগ মানবাধিকারের নিউ ইয়র্ক স্টেট বিভাগের সাথে জোরদার নির্দেশিকা নিয়ে সহযোগিতা করে, যা দূরবর্তী কর্মীদের, লিঙ্গ সংক্রান্ত বৈষম্য, প্রতিশোধ এবং নিউ ইয়র্ক স্টেটের শ্রমিকদের জন্য অন্যান্য নতুন নির্দেশিকা নিয়ে আলোচনা করে। নিউ ইয়র্ক স্টেট শ্রম বিভাগ বিশ্বব্যাপী নিয়োগকর্তা এবং কর্মচারীদের নতুন বর্ধিত নীতি এবং বাধ্যতামূলক প্রশিক্ষণের প্রয়োজনীয়তাগুলি বুঝতে এবং মেনে চলতে সহায়তা করার জন্য একটি নতুন ইন্টারেক্টিভ প্রশিক্ষণের ভিডিও এবং অনলাইন সংস্থানও উন্মোচন করেছে।

"নিউ ইয়র্ক স্টেট আমাদের যৌন হয়রানি প্রতিরোধের মডেল নীতির আধুনিকীকরণে একটি অসাধারণ পদক্ষেপ গ্রহণ করেছে যাতে প্রতিটি কর্মীর নিরাপদ এবং অন্তর্ভুক্তিমূলক কাজের পরিবেশকে উৎসাহিত করবে এমন সংস্থানগুলিতে ন্যায়সঙ্গত প্রবেশাধিকার আছে তা নিশ্চিত করতে পারে," **গভর্নর হোকল বলেছেন।** "আমি যখন দায়িত্ব গ্রহণ করি, তখন আমি কর্মক্ষেত্রে হয়রানি ও দুর্ব্যবহারের বিরুদ্ধে নিউ ইয়র্কবাসীদের সব চেয়ে শক্তিশালী সুরক্ষা দেওয়ার জন্য আমাদের রাজ্যের নীতিগুলি পুনর্বিবেচনা করার প্রতিশ্রুতি দিয়েছিলাম। এখন, শ্রম বিভাগের প্রচেষ্টার জন্য এবং অগণিত নিউ ইয়র্কবাসীদের কাছ থেকে প্রতিক্রিয়াগুলির জন্য, এই নীতির পরিবর্তন এবং সংস্থানগুলি ব্যবসায়িক আধুনিক কর্মক্ষেত্রে তাদের নীতিগুলি

মানিয়ে নিতে এবং কর্মচারীর সুরক্ষার জন্য জাতীয় নেতা হিসাবে নিউ ইয়র্কের অবস্থানকে দৃঢ় করতে সহায়তা করবে।"

নতুন মডেল নীতি এবং প্রশিক্ষণের সংস্থানগুলির মধ্যে রয়েছে তথ্য, কেস নিয়ে পড়াশুনা এবং কাজের একটি নতুন দূরবর্তী জগতে যৌন হয়রানি কীভাবে উদ্ভূত হতে পারে এবং সাধারণ অফিসের স্থান অতিক্রম করে কাজের অভিজ্ঞতার বিস্তৃত অ্যারের পাশাপাশি কীভাবে লিঙ্গ বৈষম্য, যার মধ্যে লিঙ্গের ভূমিকা স্টিরিওটাইপিং এবং তাদের লিঙ্গের কারণে কর্মীদের সাথে আলাদাভাবে আচরণ করা অন্তর্ভুক্ত, যৌন হয়রানি হয়। এই সরঞ্জামগুলি সরকারি ও বেসরকারি খাতের নিয়োগকর্তাদের নিউ ইয়র্ক স্টেট আইন মেনে চলতে সহায়তা করে যা নিয়োগকর্তাদের যৌন হয়রানি এবং কর্মক্ষেত্রে বৈষম্য প্রতিরোধের নীতি, বার্ষিক যৌন হয়রানি এবং বৈষম্য প্রতিরোধের প্রশিক্ষণ, এবং নিয়োগের সময় এবং প্রশিক্ষণের সময় বা ইমেইলের নীতির একটি হতে লেখা অনুলিপি সরবরাহ করতে হবে।

গভর্নর হোকল জুলাই 2022 সালে নিউ ইয়র্কের যৌন হয়রানি মডেল নীতি আপডেট করার [পরিকল্পনাগুলির ঘোষণা](#) করেছেন যাতে নিশ্চিত করা যায় যে নিউ ইয়র্ক তার কর্মীদের হয়রানি, বৈষম্য এবং প্রতিশোধ থেকে রক্ষা করার জন্য নেতৃত্ব নেতৃত্ব দেয়। নতুন যৌন হয়রানি প্রতিরোধের মডেল নীতিটি নিউ ইয়র্কবাসী, আইনজীবী, স্টেকহোল্ডার এবং অন্যান্য রাজ্যব্যাপী একটি বিস্তৃত জনসাধারণের মন্তব্যের সময়, সেই সাথে মিটিং এবং একটি পাবলিক জনশুনানির মাধ্যমে ব্যক্তিগতভাবে অনলাইনের মাধ্যমে ইনপুট নিয়ে তৈরি করা হয়েছিল। নতুন, আধুনিক এবং সাধারণ ভাষার নীতির খসড়া তৈরিতে প্রতিক্রিয়াটি সহায়ক ছিল যা নিউ ইয়র্কের কর্মীবাহিনী কাজের সময় সর্বোচ্চ সুরক্ষা পায় তা নিশ্চিত করা।

নিউ ইয়র্কের শ্রম বিভাগের কমিশনার রবার্ট রেয়ার্ডন বলেছেন, "নিউ ইয়র্ক স্টেট একটি অর্থনৈতিক শক্তি হিসেবে অব্যাহত রয়েছে কারণ আমরা একটি শক্তিশালী ও প্রতিশ্রুতিবদ্ধ কর্মীবাহিনী দ্বারা সমর্থিত। নতুন যৌন হয়রানি প্রতিরোধের নীতি এবং মডেল প্রশিক্ষণ নিশ্চিত করে যে রাজ্যের কর্মীরা যেন সুরক্ষিত থাকেন। আমি গভর্নর হোকলকে কর্মীদের জন্য তার অবিরাম সমর্থনের জন্য এবং নিউ ইয়র্ক স্টেটকে কর্মীবাহিনীর সুরক্ষায় নেতৃত্ব দেওয়ার জন্য তার প্রতিশ্রুতির জন্য ধন্যবাদ জানাই।"

নিউ ইয়র্ক স্টেট 2018 সালে তার প্রথম যৌন হয়রানি প্রতিরোধের মডেল নীতি বাস্তবায়ন করে যা যুগান্তকারী আইন হিসেবে নিউ ইয়র্ক স্টেটকে নিরাপদ এবং আরও ন্যায়সঙ্গত কর্মক্ষেত্র প্রতিষ্ঠার প্রতিশ্রুতি দেয়। এই আইনের জন্য সকল নিয়োগকর্তাকে, আকার নির্বিশেষে, একটি যৌন হয়রানি প্রতিরোধ নীতি গ্রহণ করা এবং কর্মীদের বার্ষিক প্রশিক্ষণ প্রদান করা এবং এই প্রয়োজনীয়তা পূরণে নিউ ইয়র্ক স্টেটকে নিয়োগকারীদের সহায়তা করার জন্য একটি মডেল নীতি এবং প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য প্রয়োজন। আইনটিতে রাজ্য দ্বারা প্রদত্ত মডেল নীতিটি প্রতি চার বছরে পর্যালোচনা এবং সংশোধন করাও প্রয়োজন।

রাজ্যব্যাপী সকল নিয়োগকর্তাদের জন্য উপলব্ধ একটি নতুন প্রশিক্ষণের ভিডিও ছাড়াও, নিউ ইয়র্ক স্টেট শ্রম বিভাগ নিউ ইয়র্কবাসীদের এবং ব্যবসায়িক নতুন শক্তিশালী নীতিটি বুঝতে সহায়তা করার জন্য একটি পাবলিক শিক্ষার প্রচারণা শুরু করবে। নিউ ইয়র্ক স্টেট কর্মী ও

নিয়োগকারীদের জন্য নতুন টুলকিটগুলি অন্তর্ভুক্ত করার জন্য তার যৌন হয়রানির বিরুদ্ধে মোকাবিলার [সংস্থানের পৃষ্ঠা](#) আপডেট করেছে, প্রায়শই জিজ্ঞাসিত প্রশ্নাবলী আপডেট করেছে, তার সাথে একটি নতুন প্রশিক্ষণের স্লাইড ডেক এবং অনুষ্টি স্ক্রিপ্ট এবং অন্যান্য সম্পদ আপডেট করেছে যা ব্যবসায়িক কর্মচারীর প্রশিক্ষণের উদ্দেশ্যে ব্যবহার করতে পারে।

নিউ ইয়র্ক স্টেট মানবাধিকারের বিভাগের কমিশনার মারিয়া এল. ইম্পেরিয়াল বলেছেন, "রাজ্যের শ্রম বিভাগের এই গুরুত্বপূর্ণ পদক্ষেপগুলি দূরবর্তী এবং হাইব্রিড সহ আরও ন্যায্যসঙ্গত এবং অন্তর্ভুক্তিমূলক কর্মক্ষেত্র তৈরি করতে সহায়তা করবে। গভর্নর হোকল যৌন হয়রানি নিষ্কাশন করাকে অগ্রাধিকার দিয়েছেন এবং বিভাগটি আমাদের রাজ্যের কর্মক্ষেত্রের হয়রানির আইন প্রয়োগ করতে পেরে গর্বিত। নিউ ইয়র্ক স্টেট জুড়ে প্রতিটি কর্মীর মর্যাদা ও নিরাপত্তা রক্ষায় আমরা আমাদের কাছে ব্যবহারের জন্য উপলব্ধ প্রতিটি হাতিয়ার ব্যবহার করা চালিয়ে যাব।"

বর্তমান যৌন হয়রানি প্রতিরোধের মডেল নীতি সম্পর্কে আরও তথ্যের জন্য এবং সমস্ত প্রশিক্ষণের সংস্থানগুলিতে অ্যাক্সেস করতে, [কর্মক্ষেত্রে যৌন হয়রানির বিরুদ্ধে মোকাবিলা ওয়েবসাইটটি](#)-তে যান। যদি আপনি বা আপনার পরিচিত কেউ কর্মক্ষেত্রে যৌন হয়রানির শিকার হন, তাহলে [অনলাইনে একটি রিপোর্ট দাখিল করুন](#) বা NYSDHR এর নতুন টোল-ফ্রি যৌন হয়রানির হটলাইন 1-800-HARASS-3 এ কল করুন সোমবার থেকে শুক্রবার, সকল 9:00 টা থেকে বিকাল 5:00 টা পর্যন্ত।

###

আরো সংবাদ এখানে পাওয়া যাবে: www.governor.ny.gov
নিউ ইয়র্ক স্টেট | এক্সিকিউটিভ চেম্বার | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[আনসাবস্কাইব করুন](#)