



الحاكمة كاثيري هوكول

للنشر فوراً: 11/4/2023

**الحاكمة هوكول تعلن عن سياسة نموذج التحرش الجنسي النهائية لتعزيز الحماية للعاملين في نيويورك**

**تتضمن السياسة إرشادات جديدة لحماية العمال عن بعد؛ وتضيف موارد تدريب جديدة عبر الإنترنت لمساعدة سكان نيويورك على فهم حقوقهم بشكل أفضل**

**يبني على التزام الحاكمة بتحسين السلامة والمساعدة في مكان العمل**

**شاهد التنسخة النهائية من سياسة منع التحرش وفيديو تدريبي**

أعلنت الحاكمة كاثيري هوكول اليوم أن وزارة العمل بولاية نيويورك أنهت من إجراء التحديثات على سياسة نموذج التحرش الجنسي للولاية، وهي وثيقة نموذجية توفرها ولاية نيويورك لأصحاب العمل لمساعدتهم على الامتثال لقوانين الولاية والوصول إلى أحدث السياسات المتعلقة بالتحرش الجنسي والموضوعات ذات الصلة لحماية الموظفين في مكان العمل. تعاونت وزارة العمل بولاية نيويورك مع قسم حقوق الإنسان في ولاية نيويورك بشأن التوجيه المعزز، الذي يعالج العمال عن بعد، والتمييز بين الجنسين، والانتقام، وغيرها من الإرشادات الجديدة للعاملين في ولاية نيويورك. كما كشفت وزارة العمل بولاية نيويورك النقاب عن فيديو تدريبي تفاعلي جديد وموارد عبر الإنترنت لمساعدة أصحاب العمل والموظفين على مستوى الولاية على فهم السياسة المحسنة حديثاً ومتطلبات التدريب الإلزامية والامتثال لها.

"تتخذ ولاية نيويورك خطوة هائلة في تحديث سياسة نموذج الوقاية من التحرش الجنسي لضمان حصول كل عامل على فرص متكافئة للوصول إلى الموارد التي من شأنها تعزيز بيئات عمل آمنة وشاملة"، **قالت الحاكمة هوكول**. "عندما توليت منصب، وعدت بإصلاح سياسات ولايتنا لمنح سكان نيويورك أقوى حماية ضد التحرش وسوء المعاملة في مكان العمل. الآن، بفضل جهود وزارة العمل وردود الفعل من عدد لا يحصى من سكان نيويورك، ستساعد هذه التغييرات والموارد في السياسة المؤسسات التجارية على تكييف سياساتها مع مكان العمل الحديث وترسيخ مكانة نيويورك كرائدة وطنية في حماية العمال".

تشمل السياسة النموذجية الجديدة وموارد التدريب ومعلومات ودراسات حالة وأمثلة واقعية عن كيفية ظهور التحرش الجنسي في عالم العمل البعيد حديثاً وفي مجموعة أوسع من خبرات العمل خارج مساحة المكتب النموذجية، فضلاً عن كيف يكون التحرش الجنسي بالتمييز بين الجنسين، والتنميط لأدوار الجنسين ومعاملة الموظفين بشكل مختلف بسبب جنسهم. تساعد هذه الأدوات أرباب العمل في القطاعين العام والخاص على الامتثال لقوانين ولاية نيويورك التي تتطلب من أصحاب العمل تزويد جميع الموظفين بسياسة لمنع التحرش الجنسي والتمييز في مكان العمل، والتدريب السنوي على التحرش الجنسي ومنع التمييز، ونسخة من السياسة على الورق أو عن طريق البريد الإلكتروني في وقت التوظيف سنوياً أثناء التدريب.

أعلنت الحاكمة هوكول عن خطط لتحديث سياسة نموذج التحرش الجنسي في نيويورك في يوليو/تموز 2022 لضمان استمرار نيويورك في قيادة الأمة في حماية عمالها من التحرش والتمييز والانتقام. تم إنشاء السياسة النموذجية الجديدة لمنع التحرش الجنسي بمدخلات من سكان نيويورك والدعاة وأصحاب المصلحة وغيرهم على مستوى الولاية عبر الإنترنت خلال فترة تعليقات عام واسعة النطاق، وكذلك شخصياً من خلال الاجتماعات وجلسة استماع عامة. كانت التعليقات مفيدة في

صياغة سياسة جديدة وحديثة ولغة بسيطة، مما يضمن حصول القوى العاملة في نيويورك على أقصى درجات الحماية أثناء العمل.

**قالت روبرتا ريردون، مفوضة وزارة العمل بولاية نيويورك:** "لا تزال ولاية نيويورك قوة اقتصادية لأننا مدعومون بقوة عاملة قوية وملتزمة. تضمن سياسة منع التحرش الجنسي الجديدة والتدريب النموذجي حماية عمال الولاية. أشكر الحاكمة هوكول على دعمها اللامتناهي للعمال وعلى التزامها بضمان استمرار ولاية نيويورك في أن تكون رائدة في حماية القوى العاملة."

نفذت ولاية نيويورك أول سياسة نموذجية لمنع التحرش الجنسي في عام 2018 كجزء من تشريع رائد يكرس التزام ولاية نيويورك بإنشاء أماكن عمل أكثر أمانًا وإنصافًا. يتطلب هذا التشريع من جميع أصحاب العمل، بغض النظر عن الحجم، تبني سياسة لمنع التحرش الجنسي وتوفير تدريب سنوي للموظفين وولاية نيويورك لتقديم سياسة نموذجية وتدريب لمساعدة أصحاب العمل في تلبية هذا المطلب. يقضي التشريع أيضًا باستعراض وتنقيح السياسة النموذجية التي تقدمها الولاية كل أربع سنوات.

بالإضافة إلى شريط فيديو تدريبي جديد متاح لجميع أصحاب العمل على مستوى الولاية، ستطلق وزارة العمل بولاية نيويورك أيضًا حملة تثقيفية عامة لمساعدة سكان نيويورك والأعمال التجارية على فهم السياسة المعززة حديثًا. قامت ولاية نيويورك أيضًا بتحديث [صفحة موارد](#) مكافحة التحرش الجنسي لتشمل مجموعات أدوات جديدة للعمال وأصحاب العمل، وتحديث الأسئلة المتكررة، بالإضافة إلى مجموعة شرائح تدريب جديدة ونص مصاحب، وأصول أخرى يمكن للأعمال التجارية استخدامها لأغراض تدريب الموظفين لضمان الامتثال.

**قالت مفوضة قسم حقوق الإنسان بولاية نيويورك بالإنابة ماريال. إميريال:** "ستساعد هذه الإجراءات المهمة من إدارة العمل بالولاية في بناء أماكن عمل أكثر إنصافًا وشمولية، بما في ذلك تلك التي تكون بعيدة ومختلطة. جعلت الحاكمة هوكول القضاء على التحرش الجنسي أولوية ويفخر القسم بإنفاذ قوانين التحرش في مكان العمل في ولايتنا. سنواصل استخدام كل أداة تحت تصرفنا للحفاظ على كرامة وسلامة كل عامل في جميع أنحاء ولاية نيويورك."

لمزيد من المعلومات حول السياسة النموذجية الحالية لمنع التحرش الجنسي وللوصول إلى جميع موارد التدريب، قم بزيارة موقع ويب [مكافحة التحرش الجنسي في مكان العمل](#). إذا تعرضت أنت أو أي شخص تعرفه للتحرش الجنسي في مكان العمل، فعليك [تقديم بلاغ عبر الإنترنت](#) أو الاتصال بالخط الساخن المجاني الجديد للتحرش الجنسي التابع إلى قسم حقوق الإنسان في ولاية نيويورك (NYS DHR) على الرقم 1-800-HARASS-3 من الاثنين إلى الجمعة، من الساعة 9:00 صباحًا حتى 5:00 مساءً.

###

تتوفر أخبار إضافية على [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
ولاية نيويورك | العرفة التنفيذية | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[إلغاء الاشتراك](#)