



De publicación inmediata: 03/04/2023

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

LA GOBERNADORA HOCHUL ANUNCIA EXPANSIÓN POR \$2 MILLONES EN LAS OFERTAS DE PASANTÍAS DE LA CUNY

Se triplicarán y lanzarán los programas de pasantías en las 10 universidades de la CUNY que ofrecen títulos de asociado en colaboración con New York Jobs CEO Council

Los estudiantes en el programa de pasantías serán remunerados, obtendrán créditos del curso y ganarán experiencia laboral práctica

La gobernadora Kathy Hochul anunció hoy una inversión estatal de \$2 millones para agregar 12 programas de pasantías en la Universidad de la Ciudad de Nueva York (CUNY, por sus siglas en inglés) a los títulos de asociado a partir del semestre del otoño de 2023, una gran expansión en la oferta de pasantías con créditos de la CUNY en las industrias de mayor demanda. Las adiciones se basan en los cinco programas de pasantías existentes integrados en los programas de grado de asociado de la CUNY en ingeniería de software, consultoría, finanzas, gestión de riesgos y ciberseguridad.

"Las pasantías son una plataforma de lanzamiento fundamental para carreras impactantes y bien remuneradas, y estamos orgullosos de crear un programa sólido para los estudiantes de la CUNY", **dijo la gobernadora Hochul**. "Con esta inversión adicional de \$2 millones, podemos expandir los programas de pasantías para los programas de título de asociado y abrir nuevas oportunidades para los neoyorquinos en todo el estado".

Se lanzarán nuevas ofertas de pasantías en [las 10 universidades de la CUNY que ofrecen títulos de asociado](#); además de las siete [universidades comunitarias de la CUNY](#), se ofrecen títulos de dos años en College of Staten Island, Medgar Evers College y New York City College of Technology. Los empleadores que organizan las pasantías pagarán a los estudiantes, y los estudiantes obtendrán nueve créditos de curso.

El rector de la Universidad de la Ciudad de Nueva York, Félix V. Matos Rodríguez, dijo: "Las pasantías siempre han sido un gran camino para que los jóvenes se abran camino en áreas específicas, ofreciéndoles trabajo práctico hasta que estén listos para hacer el trabajo sin ayuda. Los estudiantes necesitan experiencia y conexiones con el

lugar de trabajo más allá del aula más que nunca para que tengan una preparación bien definida para sus carreras cuando terminen de estudiar. Estoy agradecido con la gobernadora Hochul por invertir en nuestros estudiantes, y extendemos nuestro agradecimiento a los empleadores que reciben a nuestros estudiantes de programas de grado de dos años con trabajos de alta demanda en sus oficinas mientras colaboramos para fortalecer nuestra fuerza laboral".

Los estudiantes serán ubicados en empresas como JPMorgan Chase, EY, Citi, American Express, Deloitte, AIG, Mastercard y Wells Fargo, que forman parte de New York Jobs CEO Council. Jobs Council es una coalición de directores ejecutivos de algunos de los empleadores más grandes de la ciudad con el objetivo de emplear a 100,000 neoyorquinos diversos y de bajos ingresos, incluidos 25,000 estudiantes y graduados de la CUNY, para finales de la década.

El alcalde de la ciudad de Nueva York, Eric Adams, expresó: "Como graduado de la CUNY, sé cuántas oportunidades brinda esta institución a los neoyorquinos. Los programas de pasantías brindan a los estudiantes habilidades y experiencias del mundo real que los ayudan a desarrollar sus intereses y los ponen en el camino hacia un futuro mejor. Con la inversión de \$2 millones de la gobernadora Hochul en el programa de pasantías de la CUNY, todos los estudiantes, especialmente nuestros estudiantes afroamericanos y morenos, tendrán más oportunidades de encontrar trabajos bien remunerados en finanzas, tecnología y otros campos".

La directora ejecutiva de New York Jobs CEO Council, Kiersten Barnet, manifestó: "Estos programas cambian el juego tanto para los estudiantes como para los empleadores. Los estudiantes obtienen oportunidades de aprendizaje en el lugar de trabajo que se duplican como caminos directos hacia roles competitivos de nivel inicial. Los empleadores obtienen acceso a un grupo más amplio de talentos que refleja la rica diversidad de nuestra ciudad".

Benjamin Abraham, estudiante del Borough of Manhattan Community College, quien ya participó en una pasantía en la firma de servicios profesionales EY, señaló: "La creación de redes de contactos ha sido muy útil, donde podemos acercarnos a una persona en los pasillos y preguntarle sobre sus líneas de servicio, sobre el trabajo que están haciendo. Entrar en una empresa tan grande se siente como una gran montaña para escalar, pero esta ha sido una experiencia tranquila con un equipo con los pies en la tierra".

Abraham y sus compañeros de pasantía en EY se sientan junto a los facilitadores del programa durante los cuatro días de la semana que están en el sitio. Además de ser ubicados en equipos específicos, los pasantes reciben la visita de oradores invitados al menos una vez por semana; los líderes senior que los visitan hablan sobre cómo han progresado en sus propias carreras y dan conferencias sobre sus industrias.

La socia gerente de la oficina de EY Metro New York, Alysia Steinmann, dijo: "Como un gran empleador de Nueva York, adoptar los pasantías universitarias ha sido

revelador, lo que nos ha obligado a desafiar nuestros estándares de contratación actuales y preguntarnos por qué, para ciertos roles, hemos solicitado títulos universitarios de cuatro años. En nuestro mundo que cambia rápidamente, debemos adaptarnos rápidamente a las nuevas tecnologías, y debemos llevar este pensamiento a la contratación también. Al expandir nuestra línea de contratación para incluir estudiantes calificados de las escuelas de la CUNY, pudimos acceder a un grupo de talentos más amplio y diverso que, francamente, ha superado nuestras expectativas".

La expansión creará pasantías para cientos de estudiantes. La mayoría de ellas se encuentran en programas de grado de asociado en ciencias aplicadas (AAS, por sus siglas en inglés), programas de dos años diseñados para preparar a los estudiantes para ingresar directamente a una carrera después de la graduación, en comparación con el grado de asociado más fundamental que tradicionalmente lleva a los estudiantes a seguir un programa de licenciatura.

La CUNY ha priorizado la expansión de las iniciativas de desarrollo de la fuerza laboral para sus estudiantes y graduados. Dichos esfuerzos incluyen crecientes asociaciones público-privadas con una inversión de \$16 millones en la [Iniciativa de Economía Inclusiva de la CUNY](#); capacitar a los estudiantes para carreras financieras a través de [CUNY Futures in Finance](#); y ubicar a los estudiantes en trabajos del sector público y sin fines de lucro durante el verano a través de [CUNY Career Launch](#). El rector Matos Rodríguez actualmente se desempeña como copresidente del Grupo de Trabajo sobre el futuro de los trabajadores de la ciudad, que fue encargado por el alcalde Adams de explorar formas de desarrollar la fuerza laboral, incluida la expansión de las oportunidades de pasantía.

###

Más noticias disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[CANCELAR SUSCRIPCIÓN](#)