



Для немедленной публикации: 03.04.2023

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ОБЪЯВИЛА О ВЫДЕЛЕНИИ 2 МЛН ДОЛЛАРОВ НА РАСШИРЕНИЕ СТАЖЕРСКИХ ПРОГРАММ В УНИВЕРСИТЕТЕ CUNY

Стажерские программы будут увеличены в три раза и запущены во всех 10 колледжах CUNY, предлагающих степень младшего специалиста, в сотрудничестве с Советом генеральных директоров предприятий Нью-Йорка

Студенты, участвующие в программах стажировки, будут получать зарплату, зачеты за курс обучения и практический опыт работы

Сегодня губернатор Кэти Хокул объявила об инвестициях штата в размере 2 миллионов долларов на добавление 12 стажерских программ для получения степени младшего специалиста в Городском университете Нью-Йорка (City University of New York) начиная с осеннего семестра 2023 года, что является значительным расширением предложения CUNY по программам производственного обучения в востребованных отраслях с получением зачетов. Эти дополнения основываются на пяти существующих программах стажировки, интегрированных в программы CUNY для получения степени младшего специалиста в области программной инженерии, консалтинга, финансов, управления рисками и кибербезопасности.

«Стажировки являются важнейшей стартовой площадкой для построения хорошо оплачиваемой и успешной карьеры, и мы гордимся тем, что создаем надежную программу для студентов CUNY, — **сказала губернатор Хокул.** — Благодаря этим дополнительным инвестициям в размере 2 миллионов долларов мы сможем расширить программы производственной практики для студентов младших курсов и открыть новые возможности для жителей Нью-Йорка по всему штату».

Новые стажерские программы будут запущены во [всех 10 колледжах CUNY, предлагающих программы получения степени младшего специалиста](#). В дополнение к семи [общественным колледжам CUNY](#), двухлетние программы профессионального образования предлагаются в Колледже Статен-Айленда (College of Staten Island), Колледже Медгар Эверс (Medgar Evers College) и Технологическом колледже Нью-Йорка (New York City College of Technology).

Организирующие стажировку работодатели, будут платить студентам, а студенты получат девять зачетных единиц.

Ректор Городского университета Нью-Йорка Феликс В. Матос Родригес (Félix V. Matos Rodríguez): «Стажировки всегда были для молодых людей отличным способом освоить профессию, позволяя им получать практический опыт до тех пор, пока они не будут готовы выполнять работу без посторонней помощи. Студентам как никогда нужен опыт и связи с рабочим местом за пределами учебной аудитории, чтобы у них были четкий карьерный путь по окончании обучения. Я благодарен губернатору Хокул за инвестиции в наших студентов, и мы выражаем признательность работодателям, принимающим наших студентов, обучающихся по двухгодичным программам, на востребованные рабочие места в своих офисах в рамках нашего сотрудничества по укреплению кадрового потенциала».

Студенты будут работать в таких компаниях, как JPMorgan Chase, EY, Citi, American Express, Deloitte, AIG, Mastercard и Wells Fargo, которые входят в Совет генеральных директоров предприятий Нью-Йорка (New York Jobs CEO Council). Совет по рабочим местам — это коалиция руководителей крупнейших компаний-работодателей города, целью которой является трудоустройство до конца десятилетия 100 000 малообеспеченных жителей Нью-Йорка с разным социально-культурным происхождением, включая 25 000 студентов и выпускников CUNY.

Мэр города Нью-Йорка Эрик Адамс (Eric Adams): «Как выпускник CUNY, я знаю, сколько возможностей предоставляет это учебное заведение жителям Нью-Йорка. Стажерские программы дают студентам реальные навыки и опыт, которые помогают им развивать свои интересы и ставят их на путь к светлому будущему. Благодаря инвестициям губернатора Хокул в размере 2 миллионов долларов в стажерские программы CUNY, все студенты, особенно наши чернокожие и темнокожие студенты, получают больше возможностей найти хорошо оплачиваемую работу в сфере финансов, технологий и других областях».

Исполнительный директор Совета генеральных директоров предприятий Нью-Йорка Кирстен Барнет (Kiersten Barnet): «Эти программы меняют жизнь и студентов, и работодателей. Студенты получают возможность обучения на рабочем месте, что дает им прямой путь к конкурентоспособным должностям начального уровня. Работодатели получают доступ к более широкому кругу талантливых специалистов, отражающих богатое разнообразие нашего города».

Общественного колледжа Манхэттена (Borough of Manhattan Community College) Бенджамин Абрахам (Benjamin Abraham), который уже прошел стажировку в компании EY, оказывающей профессиональные услуги: «Было очень полезно, когда мы могли просто подойти к человеку в коридоре и спросить его о направлениях его деятельности, о работе, которую он выполняет. Приход в такую большую компанию связан с преодолением больших высот, но это был отличный опыт работы в дружной команде».

Абрахам и его коллеги-стажеры в ЕУ работают рядом с координаторами программы в течение четырех дней в неделю, когда они находятся на стажировке. Помимо того, что стажеров распределяют по конкретным командам, по крайней мере раз в неделю их посещают приглашенные лекторы — руководители высшего звена, которые рассказывают о своем карьерном пути и читают лекции о своих отраслях.

Управляющий партнер Нью-Йоркского офиса ЕУ Алисия Штайнманн (Alysia Steinmann): «Для нас, как для крупного нью-йоркского работодателя, участие в программе стажировок в колледже стало открытием, заставив нас пересмотреть наши текущие стандарты найма и задаться вопросом, почему для определенных должностей мы требовали диплома четырехлетней программы колледжа. В нашем быстро меняющемся мире мы должны быстро адаптироваться к новым технологиям, и мы должны привнести это мышление и в процесс найма. Расширив наш кадровый конвейер за счет квалифицированных студентов из колледжей CUNY, мы смогли получить доступ к более широкому и разнообразному кадровому резерву, который, честно говоря, превзошел наши ожидания».

В результате расширения компании сотни студентов смогут пройти производственную практику. Большинство из них обучаются по программам младшего специалиста в области прикладных наук (associate of applied science, AAS) — двухгодичным программам, предназначенным для подготовки студентов к непосредственному началу карьеры после окончания колледжа, в отличие от более фундаментальной степени младшего специалиста, которая традиционно ведет студентов к переводу на программу бакалавриата.

CUNY уделяет приоритетное внимание расширению инициатив по развитию рабочей силы для своих студентов и выпускников. Такие усилия включают в себя развитие государственно-частного партнерства с инвестициями в размере 16 миллионов долларов в [Инициативу инклюзивного экономического развития CUNY \(CUNY Inclusive Economy Initiative\)](#), подготовку студентов к финансовой карьере в рамках программы [«Финансовое будущее CUNY» \(CUNY Futures in Finance\)](#) и трудоустройство студентов в государственном секторе и некоммерческих организациях на летний период в рамках программы [«Запуск карьеры для выпускников CUNY» \(CUNY Career Launch\)](#). В настоящее время канцлер Матос Родригес (Matos Rodríguez) является сопредседателем городской целевой группы «Будущее работников» (Future of Workers), которой мэр Адамс поручил изучить пути формирования рабочей силы, включая расширение возможностей стажировок.

###

Другие новости см. на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ОТМЕНИТЬ ПОДПИСКУ](#)