



Do natychmiastowej publikacji: 03.04.2023

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

## GUBERNATOR HOCHUL OGŁOSIŁ ROZSZERZENIE OFERTY PRAKTYK ZAWODOWYCH O KWOTĘ 2 MLN USD W CUNY

*We współpracy z Radą Dyrektorów Generalnych ds. Zatrudnienia Stanu Nowy Jork programy praktyk zostaną trzykrotnie zwiększone i uruchomione na wszystkich 10 uczelniach CUNY oferujących tytuł „associate”*

*Uczniowie w programie praktyk otrzymują wynagrodzenie, zdobywają punkty za zaliczenie przedmiotu i zdobywają praktyczne doświadczenie zawodowe*

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dziś inwestycję stanową o wartości 2 mln USD w celu dodania 12 programów praktyk zawodowych na Uniwersytecie Miasta Nowy Jork (City University of New York, CUNY) dla swoich tytułów „associate”, rozpoczynających się w semestrze jesiennym 2023 r., co stanowi znaczne rozszerzenie oferty CUNY w zakresie zaliczania odbycia praktyk zawodowych w branżach, na które jest zapotrzebowanie. Rozszerzenie to stanowi rozwinięcie pięciu istniejących programów praktyk zawodowych realizowanych w ramach programów studiów magisterskich w CUNY w zakresie inżynierii oprogramowania, doradztwa, finansów, zarządzania ryzykiem i cyberbezpieczeństwa.

„Praktyki zawodowe są krytyczną platformą startową dla dobrze płatnych, wpływowych karier i jesteśmy dumni z budowania solidnego programu dla studentów CUNY”, **powiedziała gubernator Hochul.** „Dzięki tej dodatkowej inwestycji o wartości 2 mln USD jesteśmy w stanie rozszerzyć programy praktyk zawodowych dla programów z tytułem „associate” i zapewnić nowe możliwości dla wszystkich mieszkańców stanu Nowy Jork”.

Nowe oferty praktyk zostaną uruchomione we [wszystkich 10 college'ach CUNY, które oferują tytuł „associate”](#); oprócz siedmiu [uczelni typu community collage w CUNY](#), dwuletnie stopnie są oferowane w College of Staten Island, Medgar Evers College i New York City College of Technology. Pracodawcy przyjmujący na praktyki będą płacić studentom, którzy mogą zdobyć do dziewięciu punktów za przedmiot.

**Kanclerz Uniwersytetu Miasta Nowy, Jork Félix V. Matos Rodríguez, powiedział:**

„Praktyki zawodowe od zawsze stanowią świetną ścieżkę dla młodych ludzi do rozpoczęcia pracy w danej dziedzinie, oferując im praktyczną pracę do czasu, aż będą

gotowi wykonywać ją bez pomocy. Obecnie studenci bardziej niż kiedykolwiek wcześniej potrzebują doświadczenia i powiązań z miejscem pracy poza godzinami zajęć, aby po zakończeniu edukacji mieli jasno wytyczone ścieżki kariery. Dziękuję Gubernator Hochul za inwestowanie w naszych studentów, tym samym rozszerzamy nasze uznanie dla pracodawców przyjmujących naszych studentów na studiach dwuletnich do miejsc pracy o wysokim zapotrzebowaniu w ich biurach, w ramach wspólnych działań w celu wzmocnienia naszych pracowników”.

Studenci znajdują zatrudnienie w takich firmach, jak: JPMorgan Chase, EY, Citi, American Express, Deloitte, AIG, Mastercard i Wells Fargo, które należą do Rady Dyrektorów Generalnych ds. Zatrudnienia Stanu Nowy Jork (New York Jobs CEO Council). Rada ds. Zatrudnienia to koalicja dyrektorów generalnych największych pracodawców w mieście, której celem jest zatrudnienie do końca dekady 100 000 mieszkańców stanu Nowy Jork o niskich dochodach i zróżnicowanych poglądach – w tym 25 000 studentów i absolwentów CUNY.

**Burmistrz miasta Nowy Jork, Eric Adams, powiedział:** „Będąc absolwentem CUNY wiem, jak wiele możliwości ta instytucja oferuje mieszkańcom stanu Nowy Jork. Programy praktyk zawodowych zapewniają studentom umiejętności i doświadczenia w świecie rzeczywistym, które pomagają im rozwijać zainteresowania i kierować na drogę ku lepszej przyszłości. Dzięki inwestycji gubernator Hochul o wartości 2 mln USD w program praktyk zawodowych w CUNY, wszyscy studenci, a zwłaszcza nasi czarni i ciemnoskórzy studenci, będą mieli więcej możliwości znalezienia dobrze płatnych miejsc pracy w finansach, technologii i innych dziedzinach”.

**Dyrektor wykonawcza Rady Dyrektorów Generalnych ds. Zatrudnienia Stanu Nowy Jork, Kiersten Barnet, powiedziała:** „Te programy zmieniają sytuację zarówno dla studentów, jak i pracodawców. Studenci otrzymują możliwości uczenia się w miejscu pracy, które stanowi bezpośrednią ścieżkę do konkurencyjnych stanowisk na poziomie podstawowym. Pracodawcy uzyskują dostęp do szerszej puli talentów, które odzwierciedlają bogatą różnorodność naszego miasta”.

**Student z okręgu Manhattan Community College, Benjamin Abraham** – który już odbył praktykę w firmie EY – powiedział: „Sieć kontaktów była bardzo pomocna, ponieważ możemy po prostu podejść do osoby na korytarzu i zapytać o jej zakres obowiązków, o pracę, jaką wykonuje. Przychodząc do tak dużej firmy ma się wrażenie, że trzeba pokonać wielką górę, jednak dzięki zespołowi, który jest bardzo przyjazny, jest to bezproblemowe doświadczenie”.

Abraham i jego koledzy praktykanci w EY pracują wraz z moderatorami programu przez cztery dni w tygodniu, kiedy są na miejscu. Oprócz umieszczania praktykantów w konkretnych zespołach, przynajmniej raz w tygodniu odwiedzają ich gościnni prelegenci; pojawiający się gościnnie liderzy wyższego szczebla opowiadają o tym, jak sami rozwinęli swoje kariery oraz prowadzą wykłady na temat swoich branż.

**Partner zarządzająca organizacji EY Metro New York Office, Alysia Steinmann, powiedziała:** „Jako duży pracodawca ze stanu Nowy Jork, rozpoczęcie praktyk zawodowych w college'u było dla nas bardzo pouczające, skłoniło do zakwestionowania naszych obecnych standardów zatrudniania i zapytania, dlaczego w przypadku niektórych stanowisk wymagamy ukończenia czteroletniego college'u. W naszym szybko zmieniającym się świecie musimy na bieżąco dostosowywać się do nowych technologii, a ten sposób myślenia powinniśmy przenosić również na zatrudnianie. Rozszerzając naszą linię rekrutacyjną o wykwalifikowanych studentów szkół CUNY, byliśmy w stanie uzyskać dostęp do szerszej i bardziej zróżnicowanej puli talentów, która –mówiąc szczerze – przekroczyła nasze oczekiwania”.

Dzięki tej ekspansji powstaną praktyki zawodowe dla setek studentów. Większość z nich odbywa studia zdobywając tytuł „associate” w zakresie nauk stosowanych (Associate of Applied Science, AAS), czyli dwuletnich programów mających na celu przygotowanie studentów do bezpośredniego rozpoczęcia kariery zawodowej po ukończeniu studiów, w porównaniu z bardziej podstawowym tytułem „associate”, tradycyjnie przygotowującym studentów do rozpoczęcia studiów licencjackich.

CUNY priorytetowo traktuje rozszerzenie inicjatyw rozwoju pracowników dla swoich studentów i absolwentów. Działania te obejmują rozwijanie partnerstw publiczno-prywatnych poprzez zainwestowanie 16 mln USD w program [CUNY Inclusive Economy Initiative](#); szkolenie studentów w zakresie kariery finansowej w ramach programu [CUNY Futures in Finance](#); oraz zatrudnianie studentów w sektorze publicznym i organizacjach non-profit w okresie letnim w ramach programu [CUNY Career Launch](#). Kanclerz Matos Rodríguez obecnie pełni funkcję współprzewodniczącego miejskiej grupy zadaniowej ds. przyszłości pracowników (Future of Workers Task Force), powołanej przez burmistrza Adamsa w celu zbadania sposobów budowania kadry pracowniczej, w tym rozszerzenia możliwości odbywania praktyk zawodowych.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[ZREZYGNUJ](#)