



Diffusione immediata: 3/4/2023

GOVERNATRICE KATHY HOCHUL

**LA GOVERNATRICE HOCHUL ANNUNCIA LO STANZIAMENTO DI 2 MILIONI DI DOLLARI PER L'AMPLIAMENTO DELLE OFFERTE DI APPRENDISTATO DEL CUNY**

***I programmi di apprendistato triplicheranno e verranno lanciati in tutti i 10 college CUNY che offrono diplomi associati in collaborazione con il Consiglio dei CEO di New York Jobs***

***Gli studenti del programma di apprendistato saranno pagati, guadagneranno crediti del corso e acquisiranno esperienza lavorativa pratica***

La governatrice Kathy Hochul ha annunciato oggi un investimento statale di 2 milioni di dollari per aggiungere 12 programmi di apprendistato presso la City University di New York per i suoi diplomi associati a partire dal semestre dell'autunno 2023, una grande espansione dell'offerta del CUNY per i servizi di apprendistato a credito nelle industrie più richieste. Questi programmi addizionali si basano sui cinque programmi di apprendistato esistenti integrati nei programmi di laurea breve CUNY in Ingegneria software, Consulenza, Finanza, Gestione del rischio e Sicurezza informatica.

"Gli apprendistati sono un trampolino di lancio fondamentale per carriere ben pagate e di grande impatto e siamo orgogliosi di costruire un solido programma per gli studenti CUNY", **ha affermato la governatrice Hochul**. "Con questo ulteriore investimento di 2 milioni di dollari, siamo in grado di espandere i programmi di apprendistato per i corsi di laurea brevi e aprire nuove opportunità per i newyorkesi in tutto lo Stato".

Nuove offerte di apprendistato verranno lanciate in [tutti i 10 college CUNY che offrono lauree brevi](#); oltre ai sette [college della comunità CUNY](#), corsi di laurea breve sono offerti al College of Staten Island, al Medgar Evers College e al New York City College of Technology. I datori di lavoro che offrono gli apprendistati pagheranno gli studenti, e gli studenti riceveranno nove crediti formativi.

**Il cancelliere della City University di New York, Félix V. Matos Rodríguez, ha dichiarato:** "L'apprendistato è sempre stato un ottimo percorso per i giovani per entrare nei campi di lavoro, offrendo loro un lavoro pratico fino a quando non erano pronti a svolgere il lavoro senza assistenza. Gli studenti hanno più che mai bisogno di esperienza e collegamenti con il posto di lavoro al di là della classe, in modo da avere

percorsi chiari verso la carriera al termine del loro corso di laurea. Sono grato alla Governatrice Hochul per aver investito nei nostri studenti, e estendiamo il nostro apprezzamento ai datori di lavoro che accolgono i nostri studenti di corsi di laurea breve per lavori molto richiesti nei loro uffici mentre collaboriamo per rafforzare la nostra forza lavoro."

Gli studenti verranno inseriti in aziende come JPMorgan Chase, EY, Citi, American Express, Deloitte, AIG, Mastercard e Wells Fargo, che fanno tutte parte del Consiglio dei CEO di New York Jobs. Il Consiglio è una coalizione di amministratori delegati di alcuni dei maggiori datori di lavoro della città con l'obiettivo di assumere 100.000 newyorkesi a basso reddito e diversificati, inclusi 25.000 studenti e laureati CUNY, entro la fine del decennio.

**Il sindaco di New York City, Eric Adams, ha dichiarato:** "Come laureato al CUNY, so quante opportunità questa istituzione offre ai newyorkesi. I programmi di apprendistato forniscono agli studenti competenze ed esperienze del mondo reale che li aiutano a sviluppare i loro interessi e li mettono sulla strada per un futuro migliore. Con l'investimento di 2 milioni di dollari della governatrice Hochul nel programma di apprendistato del CUNY, tutti gli studenti, in particolare i nostri studenti che appartengono alle minoranze di colore, avranno maggiori opportunità di trovare lavori ben pagati nella finanza, nella tecnologia e in altri campi."

**La direttrice esecutiva del Consiglio dei CEO di New York Jobs, d Kiersten Barnet, ha dichiarato:** "Questi programmi cambiano le regole del gioco sia per gli studenti che per i datori di lavoro. Gli studenti ottengono opportunità di apprendimento basato sul lavoro che fungono anche da percorsi diretti verso ruoli competitivi di livello base. I datori di lavoro hanno accesso a un pool di talenti più ampio che riflette la ricca diversità della nostra città."

**Benjamin Abraham, studente del Borough of Manhattan Community College — e che ha già partecipato ad un apprendistato presso la società di servizi professionali EY — ha dichiarato:** "Il networking è stato di grande aiuto, dove possiamo semplicemente avvicinare una persona nei corridoi e chiedere loro del loro linee di servizio, sul lavoro che stanno facendo. Entrare in un'azienda così grande sembra un'enorme montagna da scalare, ma questa è stata un'esperienza piacevole con un team con i piedi per terra."

Abraham e i suoi compagni apprendisti presso EY siedono accanto ai facilitatori del programma durante i quattro giorni della settimana in cui sono sul posto. Oltre ad essere inseriti in squadre specifiche, gli apprendisti ricevono almeno una volta alla settimana la visita di relatori ospiti; i leader senior che li visitano parlano di come sono progrediti nella loro carriera e tengono conferenze sui loro settori.

**Il socio amministratore dell'ufficio di EY Metro New York, Alysia Steinmann, ha dichiarato:** "In qualità di grande datore di lavoro di New York, abbracciare l'apprendistato universitario ci ha aperto gli occhi, costringendoci a sfidare i nostri attuali standard di assunzione e chiederci perché, per determinati ruoli, richiedevamo una

laurea quadriennale. Nel nostro mondo in rapida evoluzione, dobbiamo adattarci rapidamente alle nuove tecnologie e dovremmo portare questo pensiero anche nelle assunzioni. Espandendo la nostra pipeline di assunzioni per includere studenti qualificati delle scuole CUNY, siamo stati in grado di accedere ad un pool di talenti più ampio e diversificato che, francamente, ha superato le nostre aspettative."

L'espansione creerà posti di apprendistato per centinaia di studenti. La maggior parte di loro è in corsi di laurea breve in Scienze Applicate (associate of applied science, AAS), programmi biennali progettati per preparare gli studenti ad entrare direttamente nel mondo del lavoro dopo la laurea, rispetto ad una laurea breve che intende preparare gli studenti per il trasferimento ad un corso tradizionale di laurea di almeno quattro anni.

CUNY ha dato la priorità all'espansione delle iniziative di sviluppo della forza lavoro per i suoi studenti e laureati. Tali sforzi includono la crescita di partenariati pubblico-privato con un investimento di 16 milioni di dollari nell' [Iniziativa CUNY per un'economia inclusiva \(CUNY Inclusive Economy Initiative\)](#); la formazione degli studenti per le carriere finanziarie attraverso il programma [Futuri CUNY in Francia \(CUNY Futures in Finance\)](#); e l'inserimento degli studenti nel settore pubblico e in lavori non profit durante l'estate tramite il programma [Lancio delle carriere del CUNY \(CUNY Career Lunch\)](#). Il cancelliere Matos Rodríguez è attualmente co-presidente della task force sul futuro dei lavoratori della città, che è stata incaricata dal sindaco Adams di esplorare i modi per costruire la forza lavoro, inclusa l'espansione delle opportunità di apprendistato.

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Stato di New York | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[ANNULLARE L'ISCRIZIONE](#)