



Pour diffusion immédiate : 03/04/2023

GOVERNEURE KATHY HOCHUL

## LA GOUVERNEURE HOCHUL ANNONCE UNE AUGMENTATION DE 2 MILLIONS DE DOLLARS POUR LES OFFRES D'APPRENTISSAGE DE LA CUNY

*Les programmes d'apprentissage seront triplés et lancés dans les 10 établissements supérieurs de la CUNY qui proposent des diplômes associés, en collaboration avec le New York Jobs CEO Council*

*Les étudiants du programme d'apprentissage seront rémunérés, obtiendront des crédits de cours et acquerront une expérience professionnelle pratique*

La gouverneure Kathy Hochul a annoncé aujourd'hui un investissement de 2 millions de dollars de l'État pour ajouter 12 programmes d'apprentissage à la City University of New York (CUNY) pour ses diplômes associés à partir du semestre d'automne 2023, une grande expansion de l'offre de la CUNY d'apprentissages donnant droit à des crédits dans des secteurs demandés. Ces ajouts s'appuient sur les cinq programmes d'apprentissage existants, intégrés dans les programmes de diplômes associés de la CUNY en génie logiciel, conseil, finance, gestion des risques et cybersécurité.

« Les apprentissages sont une rampe de lancement essentielle pour des carrières bien rémunérées et percutantes, et nous sommes fiers de mettre en place un programme robuste pour les étudiants de la CUNY », **a déclaré la gouverneure Hochul.** « Grâce à cet investissement supplémentaire de 2 millions de dollars, nous sommes en mesure d'étendre les programmes d'apprentissage pour les programmes de diplômes associés et d'ouvrir de nouvelles opportunités pour les New-Yorkais à travers l'État. »

De nouvelles offres d'apprentissage seront lancées dans [l'ensemble des 10 établissements supérieurs de la CUNY qui proposent des diplômes associés](#) en plus des sept [collèges communautaires de la CUNY](#), des diplômes en deux ans sont proposés au College of Staten Island, au Medgar Evers College et au New York City College of Technology. Les employeurs qui accueillent les apprentissages rémunéreront les étudiants et ces derniers obtiendront neuf crédits de cours.

**Le recteur de la City University of New York, Félix V. Matos Rodríguez, a déclaré :**  
« L'apprentissage a toujours été un excellent moyen pour les jeunes de s'orienter dans un domaine, en leur offrant un travail pratique jusqu'à ce qu'ils soient prêts à faire le travail sans aide. Plus que jamais, les étudiants ont besoin d'expériences et de liens

avec le monde du travail au-delà de la salle de classe, afin de disposer de voies d'accès claires vers des carrières à la fin de leurs études. Je suis reconnaissant à la gouverneure Hochul d'avoir investi dans nos étudiants, et nous remercions les employeurs qui accueillent nos étudiants dans des programmes de deux ans pour des emplois à forte demande dans leurs bureaux, alors que nous collaborons pour renforcer notre population active. »

Les étudiants seront placés dans des entreprises telles que JPMorgan Chase, EY, Citi, American Express, Deloitte, AIG, Mastercard et Wells Fargo, qui font toutes partie du New York Jobs CEO Council. Le Jobs Council est une coalition de CEO de certains des plus grands employeurs de la ville, dont l'objectif est d'employer 100 000 New-Yorkais à faibles revenus et issus de la diversité, dont 25 000 étudiants et diplômés de la CUNY, d'ici à la fin de la décennie.

**Le maire de New York, Eric Adams, a déclaré :** « En tant que diplômé de la CUNY, je sais combien d'opportunités cette institution offre aux New-Yorkais. Les programmes d'apprentissage permettent aux étudiants d'acquérir des compétences et des expériences concrètes qui les aident à développer leurs intérêts et les mettent sur la voie d'un avenir meilleur. Grâce à l'investissement de 2 millions de dollars de la gouverneure Hochul dans le programme d'apprentissage de la CUNY, tous les étudiants, en particulier nos étudiants noirs et de couleur, auront davantage de possibilités de trouver des emplois bien rémunérés dans la finance, la technologie et d'autres domaines. »

**Kiersten Barnet, directrice exécutive du New York Jobs CEO Council, a déclaré :** « Ces programmes changent la donne tant pour les étudiants que pour les employeurs. Les étudiants bénéficient d'opportunités d'apprentissage en milieu professionnel qui sont autant de voies d'accès directes à des postes de débutants compétitifs. Les employeurs ont accès à un plus grand nombre de talents qui reflètent la riche diversité de notre ville. »

**Benjamin Abraham, étudiant au Borough of Manhattan Community College,** qui a déjà participé à un apprentissage dans la société de services professionnels EY, a déclaré : « Le réseautage a été très utile, car nous pouvons simplement aborder une personne dans les couloirs et lui poser des questions sur ses lignes de services, sur le travail qu'elle accomplit. Entrer dans une si grande entreprise semble être une énorme montagne à gravir, mais l'expérience s'est déroulée sans heurts, avec une équipe pragmatique. »

Abraham et ses collègues apprentis d'EY sont assis à côté des animateurs du programme pendant les quatre jours de la semaine où ils sont sur place. En plus d'être placés dans des équipes spécifiques, les apprentis reçoivent la visite d'intervenants invités au moins une fois par semaine ; les cadres supérieurs qui leur rendent visite parlent de la façon dont ils ont progressé dans leur propre carrière et donnent des conférences sur leur secteur.

**Alysia Steinmann, directrice associée du bureau EY Metro New York, a déclaré :**

« En tant que grand employeur new-yorkais, l'adoption de l'apprentissage en établissement supérieur nous a ouvert les yeux, nous obligeant à remettre en question nos normes d'embauche actuelles et à nous demander pourquoi, pour certains postes, nous avons exigé un diplôme de quatre ans d'études supérieures. Dans notre monde en évolution rapide, nous devons nous adapter rapidement aux nouvelles technologies, et nous devrions également appliquer ce raisonnement à l'embauche. En élargissant notre vivier de recrutement aux étudiants qualifiés des écoles de la CUNY, nous avons pu accéder à une réserve de talents plus large et plus diversifiée qui, franchement, a dépassé nos attentes. »

L'expansion créera des places d'apprentissage pour des centaines d'étudiants. La plupart d'entre eux sont inscrits dans des programmes de diplômes associés en sciences appliquées (associate of applied science, AAS), des programmes de deux ans conçus pour préparer les étudiants à entrer directement dans une carrière après l'obtention de leur diplôme, par rapport aux diplômes associés plus fondamentaux qui conduisent plus traditionnellement les étudiants à passer dans un programme de type « bachelor ».

La CUNY a donné la priorité à l'expansion des initiatives de développement de la main-d'œuvre pour ses étudiants et ses diplômés. Ces efforts comprennent le développement de partenariats public-privé avec un investissement de 16 millions de dollars dans l'initiative [CUNY Inclusive Economy Initiative](#), la formation des étudiants aux carrières financières par l'intermédiaire de la [CUNY Futures in Finance](#), ainsi que le placement d'étudiants dans des emplois du secteur public et à but non lucratif pendant l'été par l'intermédiaire du programme [CUNY Career Launch](#). Le recteur Matos Rodríguez est actuellement coprésident du groupe de travail sur l'avenir des travailleurs de la ville, qui a été chargé par le maire Adams d'étudier les moyens de développer la population active, notamment en élargissant les possibilités d'apprentissage.

###

Informations supplémentaires disponibles sur le site Web [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
État de New York | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[SE DÉSABONNER](#)