



De publicación inmediata: 14/03/2023

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

## LA GOBERNADORA HOCHUL PRESENTA UN NUEVO INFORME SOBRE LA BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN NUEVA YORK EN RECONOCIMIENTO DEL DÍA DE LA IGUALDAD SALARIAL

*El informe indica que Nueva York es líder nacional en el cierre de su brecha salarial entre hombres y mujeres e incluye recomendaciones de políticas para cerrar esta brecha aún más*

*Se basa en el compromiso de la Gobernadora para promover la equidad de género en la fuerza laboral de Nueva York*

La gobernadora Kathy Hochul anunció hoy el lanzamiento de un nuevo [informe](#) del Departamento de Trabajo del estado de Nueva York (NYSDOL, por sus siglas en inglés) sobre la brecha salarial entre hombres y mujeres en el estado. Este nuevo informe repasa los hallazgos del estudio del DOL de 2018 sobre el tema, al mismo tiempo que examina el impacto de la pandemia de COVID-19 en los factores clave que tradicionalmente se asocian con la brecha salarial entre hombres y mujeres e incluye varias recomendaciones de políticas destinadas a abordar el problema generalizado. El anuncio se alinea con el Día de la Igualdad Salarial, celebrado el 14 de marzo, que denota cuánto tiempo en el año deben trabajar las mujeres para recibir el salario que se les pagó a los hombres el año anterior.

"Este informe ofrece una perspectiva importante sobre la lucha en curso de Nueva York por la igualdad salarial y brinda una guía para ayudar a nuestro estado a cerrar la brecha salarial entre hombres y mujeres de una vez por todas", **dijo la gobernadora Hochul**. "A demasiadas mujeres en la fuerza laboral todavía se les niega el mismo salario por el mismo trabajo y, como la primera mujer gobernadora de Nueva York, estoy decidida a hacer las cosas de forma correcta. Mi administración está totalmente comprometida a cerrar la brecha salarial entre hombres y mujeres, especialmente para las madres solteras y mujeres de color que se ven afectadas de manera desproporcionada, porque mejores condiciones laborales para las mujeres significan una economía más fuerte y más justa para todos".

Los hallazgos del nuevo informe indican que, si bien la brecha salarial entre hombres y mujeres de Nueva York es la segunda más pequeña de los Estados Unidos, las mujeres de Nueva York ganaron 88 centavos por cada dólar que ganaron los hombres

en 2021. Durante una carrera de 40 años, esta brecha se traduciría en una pérdida de ingresos de \$350,360 en la vida de una mujer. La brecha es aún mayor para las mujeres de color. En comparación con los hombres blancos no hispanos, a las mujeres negras o afroamericanas se les paga alrededor de 68 centavos por dólar, mientras que a las mujeres hispanas y latinas se les paga solo 63 centavos por dólar.

El informe también encuentra que el giro hacia el aprendizaje remoto y los cierres de instalaciones para el cuidado infantil provocados por la pandemia aumentaron el impacto severo del acceso a las guarderías, que durante mucho tiempo ha sido un problema importante para las mujeres trabajadoras, en la brecha salarial entre hombres y mujeres. Dado que las madres cargan con la mayor parte de las responsabilidades de cuidado, la participación de las mujeres en la fuerza laboral en Nueva York se redujo del 59.3% al 58.9% entre 2019 y 2021, mientras que la tasa de desempleo casi se duplicó del 4.2% al 8.2%. En 2021, más de 405,000 mujeres estaban desempleadas, un aumento significativo con respecto a las 207,000 en 2019. El informe señala que incluso la salida temporal de la fuerza laboral puede tener importantes implicaciones económicas a largo plazo.

El trabajo remoto ayudó a algunas mujeres y familias a hacer malabares con el cuidado de los niños, pero no a todas. Casi dos tercios de la fuerza laboral esencial de primera línea del estado estaba compuesta por mujeres, principalmente mujeres de color, para quienes el trabajo remoto no era una opción.

**La comisionada del Departamento de Trabajo del estado de Nueva York, Roberta Reardon, sostuvo:** "En los últimos años, logramos avances significativos para abordar las desigualdades salariales de las mujeres en el estado de Nueva York, a pesar de que la pandemia afecta de manera desproporcionada a las mujeres, en particular a las madres solteras y las minorías. La gobernadora Hochul sigue siendo una defensora de este tema y estoy agradecida por su asociación para garantizar el progreso en la eliminación de la brecha salarial entre hombres y mujeres".

**La comisionada del Departamento de Derechos Humanos del estado de Nueva York, Maria Imperial, declaró:** "Los derechos de las mujeres son derechos humanos. Somos afortunadas de vivir en un estado que no solo es la cuna del movimiento por los derechos de las mujeres, sino que también ha estado a la vanguardia en la lucha por la igualdad y la justicia para todos. La División de Derechos Humanos utilizará todas las herramientas a su disposición para descubrir la discriminación contra las mujeres en el lugar de trabajo y responsabilizar a los empleadores".

El informe incluye varias recomendaciones de políticas para aprovechar el impulso del Estado hacia una mayor equidad salarial. Algunas de estas recomendaciones clave incluyen:

- **Aumentar el salario de los trabajadores con salarios bajos**, incluso a través de propuestas como indexar el salario mínimo de Nueva York a la inflación.

- **Ampliar la licencia parental remunerada a la fuerza laboral estatal representada por sindicatos.**
- **Concientizar sobre la Enmienda de Igualdad de Derechos del estado de Nueva York**, que agregaría nuevas protecciones contra la discriminación a la Constitución del estado de Nueva York.
- **Mejorar la recopilación de datos en todo el estado** para capturar mejor las tendencias de empleo y aumentar la transparencia.
- **Modernizar el modelo de prueba del Departamento de Servicio Civil** al ofrecer todos los exámenes estatales en línea y bajo demanda.

El Departamento de Trabajo también emprenderá varias iniciativas para apoyar el objetivo de la equidad salarial:

- Supervisar la brecha salarial entre hombres y mujeres del estado y publicar actualizaciones anuales en el centro en línea de Brecha Salarial entre Hombres y Mujeres recientemente creado por el Departamento.
- Educar a los empleadores sobre las nuevas leyes de transparencia salarial y garantizar su correcta aplicación.
- Concientizar acerca de los datos disponibles públicamente sobre títulos de trabajo y salarios.
- Desarrollar y lanzar una campaña de concientización sobre la licencia por paternidad en todo el estado.
- Priorizar la conexión de las mujeres con oportunidades de capacitación laboral en la economía ecológica como parte de la Oficina de Transición de Energía Justa propuesta.
- Desarrollar recursos adicionales para las empresas.

Este informe se basa en el compromiso continuo de la gobernadora Hochul de luchar por la igualdad de las mujeres. Desde que asumió el cargo, la Gobernadora promulgó una [legislación pionera](#) para proteger los derechos reproductivos, anunció la [mayor inversión](#) en cuidado infantil en la historia del estado, promulgó una [ley de transparencia salarial en todo el estado](#) para poner fin a las brechas salariales generalizadas para las mujeres y las personas de color, y promulgó proyectos de ley históricos [para empoderar a los sobrevivientes de violencia](#) y [acoso sexual](#). La reciente propuesta de la gobernadora Hochul de [aumentar el salario mínimo anualmente](#) indexándolo a la inflación sería un impulso para 900,000 trabajadores, la mayoría de los cuales son mujeres.

El estado de Nueva York ha hecho muchos avances para promover la equidad salarial en los últimos años, incluida la promulgación de una [Prohibición de historial salarial](#), que prohíbe a todos los empleadores preguntar a los empleados actuales o potenciales sobre su historial salarial y remuneración. El NYSDOL también tiene recursos gratuitos para ayudar a todos los que buscan trabajo, incluida una [Guía de](#)

[negociación salarial](#) para ayudar a los neoyorquinos a aprovechar al máximo su poder adquisitivo.

Para ver el informe "Brecha salarial entre hombres y mujeres en la era de la pandemia", visite el [centro Brecha Salarial entre Hombres y Mujeres](#), que se actualizará con recursos para empresas y trabajadores.

###

Más noticias disponibles en [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418