



Для немедленной публикации: 14.03.2023

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

**В РАМКАХ ДНЯ РАВНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ
ПРЕДСТАВИЛА НОВЫЙ ОТЧЕТ О ГЕНДЕРНОМ РАЗРЫВЕ В ОПЛАТЕ ТРУДА В
ШТАТЕ НЬЮ-ЙОРК**

Отчет показывает, что штат Нью-Йорк входит в число штатов, имеющих наименьший гендерный разрыв в оплате труда, и содержит рекомендации по изменению политики для дальнейшего сокращения этого разрыва

Представление отчета сделано в контексте обязательства губернатора содействовать осуществлению гендерного равенства на рынке труда в штате Нью-Йорк

Сегодня губернатор Кэти Хокул объявила о публикации нового [отчета](#) о гендерном разрыве в оплате труда в штате Нью-Йорк, подготовленного Департаментом труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor, DOL). В этом новом отчете приводится сравнение с результатами исследования этого же вопроса, проведенного DOL в 2018 году, и изучается влияние пандемии COVID-19 на ключевые факторы, которые традиционно связаны с гендерным разрывом в оплате труда, а также приводится ряд политических рекомендаций, направленных на решение этой глубокой проблемы. Это объявление приурочено к Дню равной оплаты труда (Equal Pay Day), который отмечается 14 марта и обозначает, сколько времени в году женщины должны отработать, чтобы получить столько же, сколько мужчины получили за предыдущий год.

«Этот важный отчет отражает осуществляемую штатом Нью-Йорк борьбу за равную оплату труда и предлагает дорожную карту, которая поможет нашему штату раз и навсегда устранить гендерный разрыв в оплате труда, — **сказала губернатор Хокул.** — Очень многим работающим женщинам по-прежнему отказывают в равной оплате за равную с мужчинами работу. Как первая женщина-губернатор штата Нью-Йорк я полна решимости устранить эту несправедливость. Моя администрация целенаправленно работает, чтобы устранить гендерный разрыв в оплате труда, особенно для матерей-одиночек и цветных женщин, которые непропорционально сильно страдают от этой проблемы. Улучшение условий труда женщин означает более сильную и справедливую экономику для всех».

Результаты нового отчета показывают, что, хотя штат Нью-Йорк занимает второе место в стране по наименьшему гендерному разрыву в оплате труда, в 2021 году женщины в штате Нью-Йорк зарабатывали 88 центов на каждый доллар, заработанный мужчинами. За 40 лет работы этот разрыв соответствует уменьшению общего дохода на протяжении жизни на 350 360 долларов. В случае цветных женщин этот разрыв еще более значителен. По сравнению с белыми мужчинами не испано-латиноамериканского происхождения темнокожие или афроамериканские женщины получают около 68 центов на каждый доллар, заработанный мужчинами, а женщины испано-латиноамериканского происхождения — только 63 цента на каждый доллар, заработанный мужчинами.

Отчет показывает, что переход к дистанционному обучению и закрытие детских учреждений из-за пандемии привели к тому, что доступ к услугам ухода за детьми, который долгое время является серьезной проблемой для работающих женщин, стал сильнее влиять на гендерный разрыв в оплате труда. Поскольку основная тяжесть обязанностей по уходу за детьми лежит на матерях, доля женщин на рынке труда в штате Нью-Йорк за период с 2019 по 2021 год сократилась с 59,3 % до 58,9 %, а уровень безработицы почти удвоился, увеличившись с 4,2 % до 8,2 %. В 2021 году безработными были более 405 тысяч женщин, что намного больше по сравнению с 2019 годом, когда безработными были 207 тысяч женщин. В отчете отмечается, что даже временный уход с рынка труда может иметь серьезные долгосрочные финансовые последствия.

Удаленная работа помогла некоторым женщинам и семьям совмещать работу с уходом за детьми, но не для всех. Почти две трети ключевых сотрудников штата составляли женщины, причем в основном цветные женщины, для которых удаленная работа была недоступна.

Начальник Департамента труда штата Нью-Йорк (NYSDOL) Роберта Риардон (Roberta Reardon): «В последние годы мы в штате Нью-Йорк добились значительного прогресса в решении проблемы неравенства в оплате труда женщин несмотря на то, что пандемия непропорционально затронула женщин, особенно матерей-одиночек и представительниц меньшинств. Губернатор Хокул продолжает уделять большое внимание этой проблеме, и я благодарна ей за сотрудничество в деле устранения гендерного разрыва в оплате труда».

Начальник Управления по правам человека штата Нью-Йорк (Division of Human Rights, DHR) Мария Империял (Maria Imperial): «Права женщин — это права человека. Нам посчастливилось жить в штате, который является не только колыбелью движения за права женщин, но и находится в авангарде борьбы за равенство и справедливость для всех. Управление по правам человека будет использовать все доступные инструменты для выявления дискриминации в отношении женщин на рабочем месте и привлечения работодателей к ответственности».

В отчете содержится ряд политических рекомендаций, нацеленных на развитие усилий штата по обеспечению большей справедливости в оплате труда. Вот некоторые из этих ключевых рекомендаций:

- **Повышение оплаты труда низкооплачиваемых работников**, в том числе с помощью таких мер, как индексация минимального размера оплаты труда в штате Нью-Йорк с учетом инфляции.
- **Распространение оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком на работников штата, представленных профсоюзами.**
- **Повышение осведомленности о Поправке Конституции штата Нью-Йорк о равных правах (Equal Rights Amendment)**, которая повлечет за собой добавление новых средств защиты от дискриминации в Конституцию штата Нью-Йорк.
- **Улучшение сбора данных по всему штату**, чтобы лучше определять тенденции в сфере трудоустройства и повышать прозрачность.
- **Модернизация модели тестирования Департамента государственной службы (Department of Civil Service)** путем добавления возможности сдавать экзамены штата онлайн и по запросу.

Департамент труда также планирует реализовать ряд инициатив для поддержки равенства в оплате труда:

- Мониторинг гендерного разрыва в оплате труда в штате и публикация ежегодных обновлений в недавно созданном Департаментом интернет-центре ресурсов «Гендерный разрыв в оплате труда» (Gender Pay Gap).
- Информирование работодателей о новых законах о прозрачности оплаты труда и обеспечение надлежащего их соблюдения.
- Повышение осведомленности об общедоступных данных о должностях и соответствующих окладах.
- Разработка и запуск общештатной кампании повышения осведомленности об отпуске по уходу за ребенком для отцов.
- Приоритетное предоставление женщинам возможностей профессионального обучения в сфере «зеленой» экономики в рамках планируемого Управления по вопросам справедливого энергетического перехода (Office of Just Energy Transition).
- Разработка дополнительных ресурсов для предприятий.

Этот отчет подготовлен во исполнение обязательства губернатора Хокул вести борьбу за равенство женщин. С момента своего вступления в должность губернатор подписала [новаторский закон](#) о защите репродуктивных прав, объявила о выделении [крупнейших в истории штата инвестиций](#) в услуги ухода за детьми, подписала [закон о прозрачности оплаты труда во всем штате](#), чтобы

устранить повсеместную разницу оплаты труда для женщин и представителей цветных общин, и подписала важные законы о [расширении возможностей пострадавших от сексуального насилия](#) и [домогательствам](#). Недавнее предложение губернатора Хокул [ежегодно индексировать минимальный размер оплаты труда в соответствии с инфляцией](#) затронет 900 тысяч работников, большинство из которых составляют женщины.

В последние годы штат Нью-Йорк принял многочисленные меры для обеспечения равноправной оплаты труда, включая введение [запрета запроса сведений о заработной плате на предыдущих местах работы](#), который запрещает всем работодателям спрашивать у потенциальных и действующих сотрудников сведения о заработной плате и бонусах на предыдущих местах работы. NYSDOL также предлагает всем ищущим работу бесплатные ресурсы, в том числе [Руководство по обсуждению оплаты труда \(Salary Negotiation Guide\)](#), которое помогает жителям штата Нью-Йорк получать максимальную заработную плату.

Чтобы прочитать отчет «Гендерный разрыв в оплате труда в эпоху пандемии» (The Gender Pay Gap in the Pandemic Era), посетите [интернет-центр ресурсов «Гендерный разрыв в оплате труда»](#), на котором будут размещены ресурсы для предприятий и работников.

###

Другие новости см. на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418