



Do natychmiastowej publikacji: 14.03.2023

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

W CELU PODKREŚLENIA DNIA ZRÓWNANIA WYNAGRODZEŃ GUBERNATOR HOCHUL PRZEDSTAWIA NOWY RAPORT NA TEMAT RÓŻNICY W PŁACACH KOBIEI I MĘŻCZYŹN W STANIE NOWY JORK

Raport stwierdza, że stan Nowy Jork jest krajowym liderem w niwelowaniu różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn, a także zawiera zalecenia dotyczące polityki w zakresie dalszego zmniejszania dysproporcji wynagrodzeń

Efekt zobowiązania gubernator do promowania równości płci osób zatrudnionych w stanie Nowy Jork

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dzisiaj opublikowanie nowego [raportu](#) Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork (New York State Department of Labor, NYS DOL) na temat różnic w zarobkach kobiet i mężczyzn pracujących na terenie stanu. Raport ten nawiązuje do ustaleń z badania Departamentu Pracy z 2018 r., analizuje wpływ pandemii COVID-19 na kluczowe czynniki, które tradycyjnie są związane z różnicami w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn, a także przedstawia kilka zaleceń odnośnie polityki w celu rozwiązania tego wszechobecnego problemu. Ogłoszenie zbiega się z obchodzonym 14 marca Dniem Zrównania Wynagrodzeń (Equal Pay Day), który pokazuje, do kiedy kobiety muszą pracować, aby otrzymać takie samo wynagrodzenie, jakie w poprzednim roku otrzymywali mężczyźni.

„Raport ten zapewnia ważny wgląd w trwającą na terenie stanu Nowy Jork walkę o równe płace i zapewnia mapę drogową, aby raz na zawsze pomóc naszemu stanowi zniwelować różnice w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn”, **powiedziała gubernator Hochul**. „Zdecydowanie zbyt wiele kobiet wciąż nie otrzymuje równej płacy za taką samą pracę, a jako pierwsza kobieta będąca gubernatorem stanu Nowy Jork jestem zdeterminowana, aby to naprawić. Moja administracja jest w pełni zaangażowana w zniwelowanie różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn, zwłaszcza w przypadku samotnych matek i kobiet kolorowych, których w szczególnie dużym stopniu dotyka ten problem, ponieważ lepsze warunki pracy dla kobiet oznaczają silniejszą, bardziej sprawiedliwą gospodarkę dla wszystkich”.

Wnioski z nowego raportu wskazują, że choć w stanie Nowy Jork luka płacowa między przedstawicielami obu płci jest drugą najmniejszą w Stanach Zjednoczonych, to w 2021 roku kobiety w stanie Nowy Jork zarabiały 88 centów na każdego dolara

zarobionego przez mężczyzn. W ciągu 40 lat pracy zawodowej, w wyniku tej dysproporcji kobieta zarobiłaby o 350 360 USD mniej niż mężczyzna. Różnica jest jeszcze większa w przypadku kobiet kolorowych. W porównaniu z mężczyznami rasy białej pochodzenia innego niż latynoskie, czarnoskóre kobiety lub Afroamerykanki otrzymują około 68 centów na dolara, natomiast kobiety latynoskie otrzymują tylko 63 centy na dolara.

W raporcie stwierdzono również, że przejście na kształcenie zdalne i spowodowane pandemią zamknięcie placówek opieki nad dziećmi zwiększyły wpływ dostępności do opieki nad dziećmi, który od dawna stanowi główny problem dla pracujących kobiet, na dysproporcje płacowe między kobietami i mężczyznami. Ze względu na fakt, że to matki ponoszą ciężar obowiązków związanych z opieką, udział kobiet w rynku pracy w stanie Nowy Jork spadł z 59,3% do 58,9% w latach 2019-2021, podczas gdy stopa bezrobocia wzrosła prawie dwukrotnie z 4,2% do 8,2%. W 2021 r. bez pracy pozostawało ponad 405 000 kobiet, co oznacza znaczny wzrost z 207 000 w 2019 r. W raporcie odnotowano również, że nawet tymczasowe odejście z pracy może mieć znaczące długoterminowe konsekwencje finansowe.

Praca zdalna pomagała niektórym kobietom i rodzinom wymieniać się opieką nad dziećmi, ale nie we wszystkich przypadkach się to udawało. Prawie dwie trzecie pracowników pierwszej linii w stanie to kobiety – przede wszystkim kobiety kolorowe, dla których praca zdalna nie była możliwa.

Komisarz Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork, Roberta Reardon, powiedziała:

„W ostatnich latach poczyniliśmy znaczne postępy w rozwiązywaniu problemu nierówności płacowych w przypadku kobiet w stanie Nowy Jork, pomimo pandemii, która w szczególności dużym stopniu dotknęła kobiety, zwłaszcza samotne matki i kobiety należące do mniejszości. Gubernator Hochul nadal jest liderem działań w tym obszarze i jestem wdzięczna za jej współpracę w celu zapewnienia postępu w eliminowaniu różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn”.

Komisarz Wydziału Praw Człowieka Stanu Nowy Jork, Maria Imperial,

powiedziała: „Prawa kobiet to prawa człowieka. Mamy szczęście żyć w stanie, który jest nie tylko kolebką ruchu na rzecz praw kobiet, ale także przoduje w walce o równość i sprawiedliwość dla wszystkich. Wydział Praw Człowieka użyje wszystkich dostępnych narzędzi, aby ujawniać dyskryminację kobiet w miejscu pracy i pociągnąć pracodawców do odpowiedzialności”.

Raport zawiera kilka zaleceń dotyczących polityki, które mają być rozwinięciem działań stanu na rzecz większej równości wynagrodzeń. Niektóre z tych kluczowych zaleceń obejmują:

- **Podniesienie płac dla pracowników o niskich zarobkach**, w tym poprzez propozycje takie jak indeksowanie obowiązującej w stanie Nowy Jork płacy minimalnej do inflacji;

- **Rozszerzenie płatnego urlopu rodzicielskiego na reprezentowanych przez związku zawodowe pracowników w stanie Nowy Jork;**
- **Podnoszenie świadomości na temat poprawki dotyczącej równych praw w stanie Nowy Jork**, co zapewniłoby nowe zabezpieczenia antydyskryminacyjne w konstytucji stanu Nowy Jork;
- **Usprawnienie gromadzenia danych w skali całego stanu** w celu lepszego śledzenia tendencji w zakresie zatrudnienia i zwiększenia przejrzystości; oraz
- **Modernizacja modelu testów Departamentu Służby Cywilnej** poprzez oferowanie wszystkich egzaminów stanowych online i na żądanie.

Departament Pracy podejmie również kilka inicjatyw wspierających cel, jakim jest sprawiedliwość płacowa:

- Monitorowanie różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn w stanie i publikowanie corocznych aktualizacji na nowo utworzonym przez Departament internetowym portalu dotyczącym nierówności płacowych (Gender Pay Gap);
- Edukacja pracodawców w zakresie nowych przepisów dotyczących przejrzystości wynagrodzeń oraz zapewnienie ich odpowiedniego egzekwowania;
- Podnoszenie świadomości na temat publicznie dostępnych danych dotyczących stanowisk i należnego wynagrodzenia;
- Opracowanie i uruchomienie ogólnostanowej kampanii informacyjnej na temat urlopu ojcowskiego;
- Priorytetowe potraktowanie kwestii zapewnienia kobietom możliwości szkolenia zawodowego w zielonej gospodarce w ramach działań prowadzonych przez Biuro ds. Sprawiedliwej Transformacji Energetycznej; oraz
- Opracowanie dodatkowych materiałów dla firm.

Raport ten bazuje na stałym zaangażowaniu gubernator Hochul w walkę o równouprawnienie kobiet. Od momentu objęcia urzędu, gubernator uchwaliła [pionierskie przepisy](#), aby chronić prawa reprodukcyjne, ogłosiła [największą inwestycję](#) w opiekę nad dziećmi w historii stanu, uchwaliła [ustawę w sprawie przejrzystości wynagrodzeń w całym stanie](#), aby położyć kres wszechobecnym różnicom w wynagrodzeniach kobiet i osób kolorowych, oraz podpisała przełomowe ustawy [aby wzmocnić prawa osób będących ofiarami przemocy seksualnej](#) i [molestowania](#). Najnowsza propozycja gubernator Hochul, [aby co roku podnosić płacę minimalną](#) poprzez indeksowanie jej do inflacji, znacząco poprawiłaby sytuację 900 000 pracowników, z których większość to kobiety.

Władze stanu Nowy Jork poczyniły w ostatnich latach wiele kroków w kierunku wyrównania płac, w tym uchwałyły [zakaz dotyczący uzyskiwania informacji o historii płac](#), który zabrania pracodawcom pytać przyszłych lub obecnych pracowników o historię otrzymywanego przez nich wynagrodzenia. NYSDOL posiada również

darmowe zasoby, aby pomóc wszystkim poszukującym pracy, w tym [Przewodnik po negocjacjach płacowych](#), aby pomóc mieszkańcom stanu Nowy Jork jak najlepiej wykorzystać ich możliwości zarobkowe.

Aby zapoznać się z raportem na temat dysproporcji płacowych w dobie pandemii (The Gender Pay Gap in the Pandemic Era), należy odwiedzić stronę [Gender Pay Gap](#), która będzie zawierała na bieżąco aktualizowane materiały dla firm i pracowników.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418