



즉시 배포용: 2023년 3월 14일

KATHY HOCHUL 주지사

## HOCHUL 주지사, 동일 임금의 날을 맞아 뉴욕의 성별 임금 격차에 대한 새로운 보고서 공개

*보고서에 따르면 뉴욕은 임금 격차 해결을 위한 정책을 권고하는 등 성별 임금 격차 문제 해결을 전국적으로 선도*

*뉴욕 노동계에서 성평등을 확대하기 위한 주지사 노력의 일환*

Kathy Hochul 주지사는 오늘 뉴욕주 성별 임금 격차에 대해 뉴욕주 노동부(New York State Department of Labor, NYSDOL)가 작성한 새로운 [보고서](#)를 공개했습니다. 이번 신규 보고서는 동일 문제에 대한 DOL의 2018년 연구 결과를 다시 검토하는 한편, 코로나19 팬데믹으로 인해 전통적으로 성별 임금 격차와 관련이 있는 것으로 알려진 핵심 요소가 어떤 영향을 받았는지 확인하고 문제 해결을 위한 정책을 제안했습니다. 이번 발표는 작년과 비교해 여성과 남성의 임금 격차를 알려주는 날인 3월 14일 동일 임금의 날(Equal Pay Day)에 이루어졌습니다.

**Hochul 주지사는 이렇게 말했습니다.** "이번 보고서는 동일 임금을 위한 뉴욕의 지속적인 노력을 보여줍니다. 그리고 완전히 성별 임금 격차를 철폐하기 위해 주정부가 어떤 노력을 해야 하는지에 대한 로드맵을 제시합니다. 직장 내에서 너무 많은 여성이 아직도 동일 업무에 대한 동일 임금을 받지 못하고 있습니다. 그리고 뉴욕의 첫 번째 여성 주지사로서 저는 이를 바로 잡을 것입니다. 제 행정부는 성별 임금 격차 해결을 위해 전력을 기울이고 있습니다. 특히 한부모 가정의 여성과 비백인 여성 등 불공정하게 차별을 받고 있는 사람에 대한 차별에 집중합니다. 여성에게 더욱 나은 근무 환경 조성은 모두를 위해 더욱 강력하고 공정한 경제를 건설하는 길이기 때문입니다."

새로운 보고서에 따르면, 뉴욕의 성별 임금 격차는 2021년 남성이 1달러 임금을 받을 때 여성이 88 센트를 받아, 미국에서 두 번째로 작습니다. 40년 동안 일할 경우, 여성의 평생 소득은 350,360 달러 적어집니다. 이러한 격차는 비백인 여성의 경우 더욱 커집니다. 백인, 논히스패닉 남성과 비교했을 때, 흑인 또는 아프리카계 미국인 여성은 달러당 68 센트에 해당하는 임금이 지급되며, 히스패닉계 여성과 라틴계 여성에게는 달러당 63 센트에 해당하는 임금이 지급됩니다.

또한 이번 보고서에 따르면, 원격 학습과 팬데믹으로 인한 보육 시설 폐업으로 보육 서비스 접근성이 크게 줄어들었으며, 이로 인해 근로자 여성 및 성별 임금 격차에 악영향이 발생했습니다. 여성이 육아 책임의 대부분을 떠안고 있는 가운데, 뉴욕에서 여성의 노동 참여는 2018년 59.3%에서 2021년 58.9%로 떨어졌고, 실업률은 4.2%에서 8.2%로 약 두 배 상승했습니다. 2021년 405,000명이 넘는 여성이 실직했고, 이는 2019년 207,000명에 비해 크게 증가한 수치입니다. 해당 보고서는 여성의 임시 노동 시장 이탈로 경제 부문에 장기적인 영향이 있을 수 있다는 것을 지적했습니다.

원격 근무를 통해 일부 여성과 가족은 보육을 어떻게든 해나갈 수 있었지만, 전부 그런 것은 아닙니다. 뉴욕주 최전선 필수 인력의 2/3은 여성, 특히 비백인 여성으로 구성되며, 이들은 원격 근무를 할 수 없습니다.

**Roberta Reardon** 뉴욕주 노동부 커미셔너는 이렇게 말했습니다. "팬데믹으로 인해 여성, 특히 한부모 가정의 여성과 소수자들이 불평등한 고통을 겪었음에도 불구하고, 최근 몇 년간 우리는 뉴욕주에서 여성의 임금 불평등 해결을 위해 중요한 성과를 거두었습니다. Hochul 주지사는 계속 이 문제를 주시해 왔으며, 저는 성별 임금 격차 철폐를 위해 계속 그와 협력할 수 있었음에 감사드립니다."

**Maria Imperial** 뉴욕주 인권부(New York State Department of Human Rights) 커미셔너는 이렇게 말했습니다. "여성의 권리는 인권의 문제입니다. 우리는 운이 좋게도 여성 권리 운동이 시작된 곳일 뿐 아니라, 모두를 위한 평등과 정의를 위해 최전선에서 투쟁하는 주에서 살고 있습니다. 인권국(Division of Human Rights)은 가능한 모든 노력을 기울여 여성에 대한 직장 내 차별을 드러내고 해당 고용주에게 책임을 물을 것입니다."

해당 보고서에는 뉴욕에서 임금 평등을 성취하기 위한 정책 제안이 포함되어 있습니다. 핵심 제안의 일부는 다음과 같습니다.

- 뉴욕의 최저임금 인덱스를 높이는 등의 제안을 통한 저임금 노동자 임금 상황 조정.
- 노조 미가입 주정부 노동자를 위한 유급 육아 휴직 확대.
- 뉴욕주 헌법(New York State Constitution)에 차별 금지 보호 조항을 추가하는 뉴욕주 평등권 개정(New York State Equal Rights Amendment)에 대한 인식 제고.
- 근로 경향 파악 및 투명성 강화를 위한 주 전역의 데이터 수집 개선.
- 모든 주정부 시험을 온라인 또는 온디맨드 방식으로 시행하여 내정부(Department of Civil Service) 시험 모델 현대화.

노동부는 또한 임금 평등이라는 목표 달성을 위해 이니셔티브를 추진할 것입니다.

- 주정부 성별 임금 격차 조사 후 노동부가 새롭게 만든 성별 임금 격차(Gender Pay Gap) 온라인 허브에 해당 내용 매년 업데이트.
- 새로운 임금 투명성법에 대해 기업에 교육 진행 및 적절한 사법 집행 확보.
- 직위 및 임금에 대해 공개적인 데이터에 대한 인식 제고.
- 주 전역에서 육아 휴식 인식 제고 캠페인 추진.
- 공정에너지전환청(Office of Just Energy Transition) 추진 노력의 일환으로 여성에게 직업 훈련 기회를 제공하는 것을 우선순위 과제로 추진.
- 기업을 위한 추가 지원 방식 개발.

이번 보고서는 여성의 평등을 위해 노력하는 Hochul 주지사의 지속적인 노력의 일환입니다. 취임 이래 주지사는 출산권 보호를 위한 [선구적인 법안](#)을 제정했고, 보육에 대한 사상 [최대 규모의 투자](#)를 발표했으며, 여성 및 비백인에 대한 임금 차별을 해결하기 위해 [뉴욕주 임금 투명성법](#)을 제공했고, [성폭행](#) 및 [성희롱 생존자 지원](#)을 위한 랜드마크 법안에 서명했습니다. Hochul 주지사가 최근 제안한 [연간 최소 임금 상향 조정](#)은 인플레이션 인덱싱을 통해 이루어지며, 근로자 900,000명이 혜택을 누릴 수 있습니다. 이중 대부분은 여성입니다.

뉴욕주는 [급여 이력 금지](#) 법안 개정 등 최근 몇 년 동안 급여 형평성을 높이기 위해 많은 진전을 이룩했습니다. 이는 모든 고용주가 급여 내역과 보상에 대해 예비 또는 현직 직원에게 질문하는 것을 금지하고 있습니다. NYS DOL은 또한 뉴욕 시민들이 수입원을 최대한 활용할 수 있도록 돕는 [급여 협상 가이드](#)를 포함하여 모든 구직자들을 지원할 수 있는 무료 자원을 확보하고 있습니다.

"팬데믹 시기 성별 임금 격차(The Gender Pay Gap in the Pandemic Era)" 보고서는 [성별 임금 격차 허브](#)에서 확인할 수 있으며, 기업 및 근로자를 위한 자료가 업데이트됩니다.

###

다음 웹 사이트에 더 많은 뉴스가 있습니다: [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
 뉴욕주 | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418