



Diffusione immediata: 14/3/2023

GOVERNATRICE KATHY HOCHUL

**LA GOVERNATRICE HOCHUL RENDE PUBBLICA LA NUOVA RELAZIONE SUL DIVARIO SALARIALE DI GENERE NELLO STATO DI NEW YORK IN RICONOSCIMENTO DELLA GIORNATA DEDICATA AL "LAVORO UGUALE - PAGA UGUALE" (EQUAL PAY DAY)**

***La relazione rileva che New York è un leader nazionale nel colmare il divario salariale di genere, ed include raccomandazioni politiche per colmare ulteriormente il divario salariale***

***Costruisce sull'impegno della governatrice a promuovere l'equità di genere nella forza lavoro nello Stato di New York***

La governatrice Kathy Hochul ha annunciato oggi la pubblicazione di una [relazione](#) del Dipartimento statale del lavoro sul divario salariale di genere nello Stato. La relazione rivisita i risultati dello studio condotto dal Dipartimento del lavoro (DOL) del 2018 sulla questione, esaminando anche l'impatto della pandemia di COVID-19 sui fattori chiave che sono tradizionalmente associati al divario retributivo di genere e formula diverse raccomandazioni politiche volte ad affrontare la questione pervasiva. L'annuncio è in linea con la giornata dedicata al Lavoro uguale - Paga uguale (Equal Pay Day), che si celebra il 14 marzo, che indica fino a che punto l'anno le donne devono lavorare per essere pagate quanto gli uomini sono stati pagati l'anno precedente.

"La relazione rapporto offre uno sguardo importante sulla lotta in corso nello Stato di New York per la parità retributiva e fornisce una tabella di marcia per aiutare il nostro Stato a colmare una volta per tutte il divario salariale di genere", **ha affermato la governatrice Hochul**. "A troppe donne nella forza lavoro viene ancora negata la parità di retribuzione per lo stesso lavoro e, in qualità di prima governatrice donna dello Stato di New York, sono determinata a sistemare le cose. La mia amministrazione è pienamente impegnata a colmare il divario salariale di genere, in particolare per le madri single e le donne di colore che sono colpite in modo sproporzionato, perché migliori condizioni di lavoro per le donne significano un'economia più forte e più giusta per tutti".

I risultati della nuova relazione indicano che, mentre il divario salariale di genere a New York è il secondo più piccolo negli Stati Uniti, le donne nel nostro Stato hanno guadagnato 88 centesimi per ogni dollaro guadagnato dagli uomini nel 2021. In una

carriera di 40 anni, questo divario costerebbe a una donna 350.360 dollari in guadagni ridotti nel corso della vita. Il divario è ancora più ampio per le donne di colore. Rispetto agli uomini bianchi, non ispanici, le donne nere o afroamericane vengono pagate circa 68 centesimi di dollaro mentre le donne ispaniche e latine vengono pagate solo 63 centesimi di dollaro.

La relazione rileva inoltre che il passaggio all'apprendimento a distanza e le chiusure delle strutture per l'infanzia causate dalla pandemia hanno aumentato il grave impatto dell'accesso all'assistenza all'infanzia, che è stato a lungo un grave problema sul divario salariale di genere per le donne che lavorano. Con le madri che sopportano il peso maggiore delle responsabilità relative alla cura dei bambini, la partecipazione alla forza lavoro delle donne nello Stato di New York è scesa dal 59,3% al 58,9% dal 2019 al 2021, mentre il tasso di disoccupazione è quasi raddoppiato dal 4,2% all'8,2%. Nel 2021, oltre 405.000 donne erano disoccupate, un aumento significativo rispetto alle 207.000 del 2019. La relazione rileva che anche l'uscita temporanea dalla forza lavoro può avere significative implicazioni finanziarie a lungo termine.

Il lavoro a distanza ha aiutato alcune donne e famiglie a destreggiarsi nell'assistenza all'infanzia, ma non tutte. Quasi due terzi della forza lavoro essenziale in prima linea dello Stato era composta da donne, principalmente donne di colore, per le quali il lavoro a distanza non era un'opzione.

**La commissaria del Dipartimento statale del lavoro, Roberta Reardon, ha dichiarato:** "Negli ultimi anni, abbiamo compiuto progressi significativi nell'affrontare le disparità retributive per le donne nello Stato di New York, nonostante la pandemia colpisca in modo sproporzionato le donne, in particolare le madri single e le minoranze. La governatrice Hochul continua ad essere una sostenitrice di questo tema e sono grata per la sua collaborazione per garantire progressi nell'eliminazione del divario salariale di genere".

**La commissaria della Divisione statale per i diritti umani, Maria Imperial, ha dichiarato:** "I diritti delle donne sono diritti umani. Siamo fortunati a vivere in uno Stato che non è solo la culla del movimento per i diritti delle donne, ma è stato anche in prima linea nella lotta per l'uguaglianza e la giustizia per tutti. La Divisione dei diritti umani utilizzerà ogni strumento a sua disposizione per identificare la discriminazione contro le donne sul posto di lavoro e ritenere responsabili i datori di lavoro".

La relazione include diverse raccomandazioni politiche per costruire sulla spinta dello Stato verso una maggiore equità salariale. Alcune di queste raccomandazioni chiave includono:

- **Aumento della retribuzione per i lavoratori a basso salario**, anche attraverso proposte come l'indicizzazione del salario minimo di New York all'inflazione;
- **Estensione del congedo parentale retribuito alla forza lavoro statale rappresentata dai sindacati**;

- **Sensibilizzazione sull'emendamento sulla parità dei diritti dello Stato di New York**, che aggiungerebbe nuove tutele contro la discriminazione alla Costituzione dello Stato di New York;
- **Miglioramento della raccolta di dati** in tutto lo Stato per catturare meglio le tendenze occupazionali e aumentare la trasparenza; e
- **Modernizzazione del modello di test del Dipartimento della funzione pubblica** offrendo tutti gli esami di stato online e su richiesta.

Il Dipartimento del lavoro intraprenderà anche diverse iniziative per sostenere l'obiettivo dell'equità salariale:

- Monitoraggio del divario salariale di genere nello Stato e pubblicazione di aggiornamenti annuali sul nuovo hub online del Dipartimento per il divario retributivo di genere;
- Sensibilizzazione dei datori di lavoro sulle nuove leggi sulla trasparenza salariale e garanzia di un'applicazione adeguata;
- Sensibilizzazione sui dati pubblicamente disponibili sulle qualifiche professionali e sulla retribuzione;
- Sviluppo e lancio di una campagna di sensibilizzazione sul congedo di paternità in tutto lo Stato;
- Priorità al collegamento delle donne alle opportunità di formazione professionale nell'economia verde come parte del proposto Ufficio per la giusta transizione energetica (Office of Just Energy Transition); e
- Sviluppo di risorse supplementari per le imprese.

La relazione si basa sull'impegno costante della governatrice Hochul nella lotta per l'uguaglianza delle donne. Da quando è entrata in carica, la governatrice ha promulgato una [legislazione pionieristica](#) per proteggere i diritti riproduttivi, ha annunciato il [più grande investimento](#) nella cura dei bambini nella storia dello Stato, ha promulgato una legge sulla [trasparenza salariale in tutto lo Stato](#) per porre fine ai divari retributivi pervasivi per le donne e le persone di colore, e ha firmato leggi storiche per [dare potere alle vittime di violenze](#) e [molestie sessuali](#). La recente proposta della governatrice Hochul di [aumentare annualmente](#) il salario minimo indicizzandolo all'inflazione andrebbe a favore di 900.000 lavoratori, la maggior parte dei quali sono donne.

Lo Stato di New York ha fatto molti passi avanti per promuovere l'equità retributiva negli ultimi anni, inclusa l'emanazione di un [divieto di storia salariale](#), che vieta a tutti i datori di lavoro di chiedere ai dipendenti potenziali o attuali la loro storia salariale e il loro compenso. Il NYSDOL offre anche risorse gratuite per aiutare tutti coloro che cercano lavoro, tra cui una [Guida alla negoziazione dello stipendio](#) per aiutare i newyorkesi a sfruttare al massimo il proprio potenziale di guadagno.

Per prendere in visione la relazione intitolata "Il divario retributivo di genere nell'era della pandemia (The Gender Pay Gap in the Pandemic Era)" visita [l'hub Gender Pay Gap](#), che sarà aggiornato con risorse per imprese e lavoratori.

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Stato di New York | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418