



立即發佈：2023 年 3 月 14 日

凱西·霍楚爾州長

霍楚爾州長公佈新的紐約州性別薪資差距報告，以此紀念同酬日

報告發現，紐約州在縮小性別薪資差距方面領先全國，包括進一步縮小薪資差距的政策建議

基於州長的促進紐約州勞動力性別平等承諾

凱西·霍楚爾州長今天公佈紐約州勞工廳 (New York State Department of Labor, DOL) 發佈的一份州內性別薪資差距新報告。新報告回顧了勞工廳 2018 年的相關研究結果，也調查了 2019 冠狀病毒病 (COVID-19) 疫情對於一般的性別薪酬差距關鍵因素的影響，同時提出多項政策建議，旨在解決這一普遍存在的問題。這份公告旨在紀念 3 月 14 日同酬 (Equal Pay Day)。設立同酬日的目的是說明女性為獲得與男性上一年相同薪資而必須付出的工作時間。

「這份報告為紐約州爭取同酬的持續抗爭提供了重要視角，同時也給出了路線圖，以幫助紐約州永久消除性別方面的薪資差距。」霍楚爾州長表示。「勞動力中仍有過多女性被剝奪了同工同酬的權利，作為紐約州的第一位女性州長，我致力於解決這一問題。我的政府全心致力於縮小性別薪資差距，特別是影響尤為嚴重的單親母親和有色人種女性。這是因為，為女性提供更好的工作條件，就能夠為所有民眾建設更加強大和公平的經濟。」

新報告的調查結果表明，雖然紐約州的性別薪資差距在美國列於最小差距的第二位，但在 2021 年，男性與女性的收入比例是 1 美元對 88 美分。在 40 年的職業生涯中，這一差距將使女性一生的收入減少 350,360 美元。有色人種女性的差距更大。與白人非西班牙裔男性相比，黑人或非洲裔美國女性的工資約為 1 美元對 68 美分，而西班牙裔和拉丁裔女性的工資僅為 1 美元對 63 美分。

報告還發現，轉向遠端學習和疫情導致的託兒設施關閉加劇了獲得託兒服務的嚴重影響，而這一直以來都是職業女性面臨的一個重要問題。母親承擔著照顧孩子的主要責任，因此從 2019 年到 2021 年，紐約州勞動力中的女性比例從 59.3% 下降到 58.9%，而失業率則從 4.2% 上升到 8.2%，幾乎翻了一番。2021 年的失業女性人數超過 40.5 萬，較 2019 年的 20.7 萬大幅增加。報告指出，即使是暫時離開勞動力市場，也會帶來嚴重的長期財務影響。

遠端工作使得一些女性和家庭能夠兼顧照看孩子，但並非全部女性都能如此行事。州內近三分之二的一線關鍵工作者都是女性——主要是有色人種女性，這些女性無法選擇遠端工作。

紐約州勞工廳廳長羅伯特·芮登 (**Roberta Reardon**) 表示，「雖然疫情對於女性的影響尤為嚴重，尤其是單身母親和少數族裔，但紐約州近年來在解決女性薪酬不平等問題上仍取得了重大進展。霍楚爾州長仍是這一問題的宣導者；我感謝州長能夠合作，確保我們在消除性別薪資差距方面取得進展。」

紐約州人權廳 (**Department of Human Rights**) 廳長瑪利亞·因佩里亞爾 (**Maria Imperial**) 表示，「女性權利屬於人權。我們非常幸運，因為我們所生活的州，不僅是女權運動的發源地，一直以來也是為所有民眾爭取平等和正義的先鋒地區。人權局將會利用一切可利用工具，發現職場的歧視女性行為，同時追究僱主責任。」

報告包括多項政策建議，以充分利用紐約州推動同酬工作的進程。主要建議包括：

- 提高低薪工人的工資，包括將紐約最低工資與通貨膨脹掛鉤等建議；
- 將帶薪產假擴大到由工會所代表的州內勞動力；
- 提高民眾對於《紐約州平等權利修正案 (**New York State Equal Rights Amendment**)》的認識。這一修正案將在《紐約州憲法 (**New York State Constitution**)》中增加新的反歧視保護措施；
- 改善州內的數據收集方式，以更好地瞭解就業趨勢並提高透明度；以及
- 對公共服務部 (**Department of Civil Service**) 的考試模式進行現代化升級，方式是透過在線方式按需舉辦所有州內考試。

勞工廳還將採取多項措施以支援實現同酬目標：

- 監察全州的性別薪資差距，並在勞工廳新建立的性別薪資差距線上中心發佈年度更新；
- 讓僱主瞭解新的薪酬透明法律，同時確保充分執行相關法律；
- 提高民眾對於公開的職位和薪酬數據的瞭解；
- 制定並發起全州性的陪產假宣傳活動；
- 優先為女性找到綠色經濟職業培訓機會，作為擬議的公正能源轉型辦公室 (**Office of Just Energy Transition**) 的工作內容；以及
- 為企業開發更多資源。

這份報告以霍楚爾州長一直以來的爭取女性平等工作作為基礎。州長自上任以來採取以下多項舉措：頒布開拓性立法以保護生殖權利；公佈紐約州歷史上針對兒童保育的最大投資；頒布一項全州性的薪酬透明法律，以終止女性和有色人種中普遍存在的薪酬差距問題；也簽署了里程碑式的法案，為性暴力和性騷擾倖存者賦權。霍楚爾州長最近提議，將最低工資與通貨膨脹掛鉤，逐年提高最低工資。這項措施將會造福 90 萬勞動力，其中大部分是女性。

近年來，紐約州在推進薪酬公平方面取得眾多進展，包括頒佈一項薪資歷史禁令 (Salary History Ban)，禁止所有僱主詢問潛在或現任僱員的以往薪酬和報酬。紐約州勞工廳還為所有求職者提供免費資源，包括《薪資談判指南 (Salary Negotiation Guide)》，以幫助紐約民眾按能力爭取最高薪資。

如欲查閱《疫情時期性別薪資差距 (The Gender Pay Gap in the Pandemic Era)》報告，請造訪性別薪資差距中心，中心可為企業和勞動力提供最新資源。

###

可造訪網站 www.governor.ny.gov 瀏覽更多新聞
紐約州 | 州長辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418