



অবিলম্বে প্রকাশের উদ্দেশ্যে: 3/14/2023

গভর্নর ক্যাথি হোকল

গভর্নর হোকল সমান মজুরি দিবসের স্বীকৃতিতে নিউ ইয়র্কের নারী পুরুষের মজুরি ব্যবধানের বিষয়ে নতুন প্রতিবেদন উন্মোচন করেছেন

প্রতিবেদনে বন্ধ মজুরি নীতির সুপারিশের পাশাপাশি নিউ ইয়র্ককে তার নারী পুরুষের মজুরির ব্যবধান বন্ধ করার ক্ষেত্রে একটি জাতীয় নেতৃত্ব প্রদানকারী হিসেবে দেখা যায়

নিউ ইয়র্কের কর্মশক্তিতে নারী পুরুষের সমতা অগ্রসর করার বিষয়টি গভর্নরের প্রতিশ্রুতির উপর নির্ভর করে

স্টেটের নারী পুরুষের মজুরি ব্যবধানের বিষয়ে নিউ ইয়র্ক স্টেট ডিপার্টমেন্ট অভ লেবার থেকে গভর্নর ক্যাথি হোকল আজ একটি নতুন [রিপোর্ট](#) প্রকাশের ঘোষণা করেছেন। এই নতুন প্রতিবেদনটি সমস্যার উপর ভিত্তি করে DOL এর 2018 গবেষণার ফলাফলগুলোকে পুনর্বিবেচনা করে, পাশাপাশি কোভিড-19 মহামারীর প্রভাবগুলো পরীক্ষা করে যেগুলো ঐতিহ্যগতভাবে নারী পুরুষের বেতনের ব্যবধানের সাথে যুক্ত এবং ব্যাপক সমস্যা সমাধানের লক্ষ্যে বেশ কয়েকটি নীতি সুপারিশ করে। ঘোষণাটি 14 মার্চ সমান বেতন দিবসের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ, যা নির্দেশ করে যে পুরুষদের আগের বছর যে বেতন দেওয়া হয়েছিল তার জন্য বছরের মধ্যে নারীদেরকে কতটা কাজ করতে হবে।

গভর্নর হোকল বলেছেন, "এই প্রতিবেদনটি সমান বেতনের জন্য নিউ ইয়র্কের চলমান সংগ্রামের একটি গুরুত্বপূর্ণ দৃষ্টিভঙ্গি প্রদান করে এবং আমাদের স্টেটকে নারী পুরুষের মজুরি ব্যবধান একেবারেই এবং সর্বদা বন্ধ করতে সহায়তা করার জন্য একটি রোড ম্যাপ প্রদান করে। কর্মশক্তিতে এখনও অনেক নারী সমান কাজের জন্য সমান বেতন থেকে বঞ্চিত হচ্ছেন এবং নিউ ইয়র্কের প্রথম মহিলা গভর্নর হিসাবে আমি বিষয়গুলো ঠিক করতে দৃঢ়প্রতিজ্ঞ। আমার প্রশাসন নারী পুরুষের মজুরি ব্যবধান বন্ধ করার জন্য সম্পূর্ণভাবে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ, বিশেষ করে একক মা এবং শ্বেতাঙ্গ নয় এমন মহিলাদের জন্য যারা অসামঞ্জস্যপূর্ণভাবে প্রভাবিত, কারণ মহিলাদের জন্য আরো ভালো কাজের পরিবেশ মানে সবার জন্য একটি শক্তিশালী এবং ন্যায্য অর্থনীতি।"

নতুন প্রতিবেদনের ফলাফলগুলো ইঙ্গিত করে যে, নিউ ইয়র্কের নারী পুরুষের মজুরির ব্যবধান মার্কিন যুক্তরাষ্ট্রে দ্বিতীয় ক্ষুদ্রতম, নিউ ইয়র্কের নারীরা 2021 সালে পুরুষদের দ্বারা অর্জিত প্রতি ডলারের জন্য 88 সেন্ট উপার্জন করেছেন। 40 বছরের ক্যারিয়ারে, এই ব্যবধানে একজন

মহিলার জীবনকালের উপার্জনের ক্ষেত্রে 350,360 মার্কিন ডলার খরচ হবে। ব্যবধানটি শ্বেতাঙ্গ নয় এমন মহিলাদের জন্য আরো বড় পরিসরের। শেতাঙ্গ, নন-হিস্পানিক পুরুষদের তুলনায়, কৃষ্ণাঙ্গ বা আফ্রিকান আমেরিকান মহিলাদের ডলারে প্রায় 68 সেন্ট প্রদান করা হয় যেখানে হিস্পানিক এবং ল্যাটিনা মহিলাদের ডলারে মাত্র 63 সেন্ট প্রদান করা হয়।

প্রতিবেদনে আরো দেখা গেছে যে দূরবর্তী শিক্ষার মূল কারণ এবং মহামারী-চালিত শিশুর পরিষেবা সুবিধাগুলো বন্ধ করা শিশু পরিষেবায় অ্যাক্সেসের গুরুতর প্রভাবকে বাড়িয়ে তুলেছে, যা নারী পুরুষের মজুরির ব্যবধানে দীর্ঘদিন ধরে কর্মজীবী মহিলাদের জন্য একটি বড় সমস্যা হয়ে দাঁড়িয়েছে। মায়েদের পরিচর্যার দায়িত্বের ধাক্কা সহ্য করে, নিউ ইয়র্কে মহিলাদের জন্য শ্রমশক্তির অংশগ্রহণ 2019 থেকে 2021 সাল পর্যন্ত 59.3 শতাংশ থেকে 58.9 শতাংশে নেমে এসেছে, যেখানে বেকারত্বের হার 4.2 শতাংশ থেকে 8.2 শতাংশ যা প্রায় দ্বিগুণ হয়েছে। 2021 সালে 405,000 এর বেশি মহিলা বেকার ছিলেন, সেখানে 2019 সালে একটি উল্লেখযোগ্য সংখ্যক বৃদ্ধি পেয়ে 207,000 হয়েছে। প্রতিবেদনে উল্লেখ করা হয়েছে যে এমনকি শ্রমশক্তি থেকে সাময়িক প্রস্থানেরও উল্লেখযোগ্য দীর্ঘমেয়াদী আর্থিক প্রভাব থাকতে পারে।

রিমোট জবে কিছু মহিলা এবং পরিবারকে শিশুর পরিচর্যা নিয়ে কাজ করতে সাহায্য করেছে, কিন্তু সব ক্ষেত্রে নয়। স্টেটের প্রথম সারির অত্যাবশ্যকীয় শ্রমশক্তির প্রায় দুই-তৃতীয়াংশ নারীদের দ্বারা গঠিত - প্রাথমিকভাবে শ্বেতাঙ্গ নয় এমন নারীর জন্য দূরবর্তী কাজ বিকল্প ছিল না।

### **নিউ ইয়র্ক স্টেট ডিপার্টমেন্ট অভ লেবার কমিশনার রবার্টা রেয়ার্ডন**

**বলেছেন,** "সাম্প্রতিক বছরগুলোতে, আমরা নিউ ইয়র্ক স্টেটে মহিলাদের জন্য বেতন বৈষম্য মোকাবেলায় উল্লেখযোগ্য অগ্রগতি করেছি, যদিও মহামারী অসামঞ্জস্যপূর্ণভাবে মহিলাদের, বিশেষ করে সিংগেল মাদার এবং সংখ্যালঘুদের প্রভাবিত করেছে। গভর্নর হোকল এই ইস্যুতে একজন চ্যাম্পিয়ন হতে চলেছেন এবং নারী পুরুষের মজুরি ব্যবধান দূর করার অগ্রগতি নিশ্চিত করার জন্য আমি তার অংশীদারিত্বের জন্য কৃতজ্ঞ।"

### **নিউ ইয়র্ক স্টেট ডিপার্টমেন্ট অভ হিউম্যান রাইটস কমিশনার মারিয়া**

**ইম্পেরিয়াল বলেছেন,** "নারীদের অধিকারই হলো মানুষের অধিকার। আমরা এমন একটি স্টেটে বসবাস করার জন্য সৌভাগ্যবান যেটি কেবল নারীর অধিকার আন্দোলনেরই নয় বরং সকলের জন্য সমতা ও ন্যায়বিচারের লড়াইয়ে অগ্রণী ভূমিকা পালন করেছে। মানবাধিকার বিভাগ কর্মক্ষেত্রে মহিলাদের প্রতি বৈষম্য উন্মোচন করতে এবং নিয়োগকারীদের জবাবদিহি করতে তার নিষ্পত্তির জন্য প্রতিটি টুল ব্যবহার করবে।"

প্রতিবেদনে বৃহত্তর বেতন সমতার দিকে স্টেটের এগিয়ে যাওয়ার উপর গড়ে তোলার জন্য বেশ কয়েকটি নীতি সুপারিশ অন্তর্ভুক্ত রয়েছে। এই মূল সুপারিশগুলোর মধ্যে কয়েকটিতে যা আছে:

- **নিউ ইয়র্কের ন্যূনতম মজুরি মূল্যস্ফীতির সাথে ইনডেক্সিং এর মতো প্রস্তাব সহ নিম্ন বেতনের কর্মীদের বেতন বৃদ্ধি করা;**

- ইউনিয়ন-প্রতিনিধিত্বশীল স্টেটের কর্মীবাহিনীতে বেতনভুক্ত পিতৃত্বকালীন বা মাতৃত্বকালীন ছুটি সম্প্রসারণ করা;
- নিউ ইয়র্ক স্টেট ইকুয়াল রাইটস অ্যামেন্ডমেন্ট সম্পর্কে সচেতনতা বৃদ্ধি করা, যা নিউ ইয়র্ক স্টেট সংবিধানে নতুন বৈষম্য-বিরোধী সুরক্ষা যোগ করবে;
- কর্মসংস্থানের প্রবণতা আরো ভালোভাবে বুঝতে এবং স্বচ্ছতা বাড়াতে স্টেট ব্যাপী ডেটা সংগ্রহের বিষয়টি উন্নতি করা এবং
- ডিপার্টমেন্ট অভ সিভিল সার্ভিস টেস্টিং মডেলকে আধুনিকীকরণ করা সকল স্টেটের পরীক্ষা অনলাইনে এবং চাহিদা অনুযায়ী অফার করে।

বেতন সমতার লক্ষ্যকে সমর্থন করার জন্য শ্রম বিভাগও বিভিন্ন উদ্যোগ গ্রহণ করবে:

- স্টেটের নারী পুরুষের মজুরি ব্যবধান পর্যবেক্ষণ করা এবং বিভাগের নতুন তৈরি নারী পুরুষের বেতন পরিশোধ অনলাইন হবে বার্ষিক আপডেট পোস্ট করা;
- নিয়োগকর্তাদের নতুন বেতন স্বচ্ছতা আইন সম্পর্কে শিক্ষিত করা এবং পর্যাপ্ত প্রয়োগ নিশ্চিত করা;
- চাকরির পদবী এবং বেতন সম্পর্কে সর্বজনীনভাবে উপলভ্য ডেটা সম্পর্কে সচেতনতা বৃদ্ধি করা;
- একটি স্টেট ব্যাপী পিতৃত্বকালীন ছুটি সচেতনতা প্রচারাভিযান তৈরি এবং চালু করা;
- প্রস্তাবিত অফিস অভ জাস্ট এনার্জি ট্রানজিশনের অংশ হিসাবে সবুজ অর্থনীতিতে কাজের প্রশিক্ষণের সুযোগের সাথে মহিলাদের সংযুক্ত করাকে অগ্রাধিকার দেওয়া; এবং
- ব্যবসার জন্য অতিরিক্ত সম্পদ উন্নয়ন।

এই প্রতিবেদনটি গভর্নর হোকলের নারীদের সমতার জন্য লড়াই করার চলমান প্রতিশ্রুতির উপর ভিত্তি করে তৈরি করে। দায়িত্ব নেওয়ার পর থেকেই গভর্নর প্রজনন অধিকার রক্ষার জন্য অগ্রণী আইন প্রণয়ন করেছেন, [স্টেটের ইতিহাসে](#) শিশু পরিষেবার ক্ষেত্রে সবচেয়ে বড় বিনিয়োগের ঘোষণা করেছেন, [নারী ও শ্বেতাঙ্গ নয় এমন](#) লোকদের জন্য ব্যাপক বেতনের ব্যবধানের অবসান [ঘটাতে একটি](#) স্টেট ব্যাপী বেতন স্বচ্ছতা আইন প্রণয়ন করেছেন এবং যৌন সহিংসতা ও [হয়রানি থেকে বেঁচে](#) থাকা ব্যক্তিদের ক্ষমতায়িত করতে আইন [ল্যান্ডমার্ক বিলে](#) স্বাক্ষর করেছেন। গভর্নর হোকলের সাম্প্রতিক [বার্ষিক ন্যূনতম মজুরি](#) [বাড়ানোর](#) প্রস্তাব মূল্যস্ফীতির সাথে ইনডেক্সিং 900,000 শ্রমিকদের জন্য করে একটি উৎসাহ হবে, যাদের বেশিরভাগই মহিলা।

নিউ ইয়র্ক স্টেট বেতনের সমতা অগ্রসর করতে সাম্প্রতিক বছরগুলোতে অনেক অগ্রসর হয়েছে, যার মধ্যে আছে একটি [বেতন নিষেধাজ্ঞার ইতিহাস \(Salary History Ban\)](#) প্রণয়ন, যা সকল চাকরিদাতার জন্য সম্ভাব্য বা বর্তমান চাকরিজীবীদের তাদের বেতনের ইতিহাস ও ক্ষতিপূরণ নিয়ে প্রশ্ন করা নিষিদ্ধ করে। এছাড়াও সকল চাকরি সন্ধানকারীদের জন্য NYSDOL

এর বিনামূল্যের সংস্থান রয়েছে যার মধ্যে একটি [বেতন নিয়ে আলোচনার নির্দেশনা](#) আছে যা নিউ ইয়র্কবাসীদেরকে তাদের উপার্জনের ক্ষমতার সম্পূর্ণটি ব্যবহার করতে সাহায্য করে।

"মহামারীর সময় নারী পুরুষের বেতন বৈষম্য" রিপোর্ট দেখতে [জেভার পে গ্যাপ হবে](#) যান, যেটি ব্যবসা এবং কর্মীদের জন্য রিসোর্স সহ আপডেট করা হবে।

###

আরো সংবাদ পাওয়া যাবে এখানে [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
নিউ ইয়র্ক স্টেট | এক্সিকিউটিভ চেম্বার | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418