



الحاكمة كاثي هوكول

لنشر فوراً: 14/3/2023

الحاكمة هوكول تكشف عن تقرير جديد حول فجوة الأجور بين الجنسين في نيويورك تقديراً ليوم المساواة في الأجور
تقرير يكتشف أن نيويورك رائدة وطنية في سد فجوة الأجور بين الجنسين، بما في ذلك توصيات السياسة العامة لسد
الفجوة في الأجور

يرتكز على التزام الحاكمة بتعزيز المساواة بين الجنسين في القوى العاملة في نيويورك

أعلنت الحاكمة كاثي هوكول اليوم عن نشر [تقرير](#) جديد من وزارة العمل بولاية نيويورك حول فجوة الأجور بين الجنسين في الولاية. يعيد هذا التقرير الجديد النظر في النتائج المستخلصة من دراسة وزارة العمل لعام 2018 حول هذه القضية، بينما يدرس أيضاً تأثير جائحة (COVID-19) على العوامل الرئيسية المرتبطة تقليدياً بفجوة الأجور بين الجنسين ويقدم العديد من التوصيات السياسية التي تهدف إلى معالجة المشكلة المتفشية. يتمشى الإعلان مع يوم المساواة في الأجور، 14 مارس/آذار، والذي يشير إلى المدى الذي يجب أن تعمل فيه المرأة في العام للحصول على أجر ما دفع للرجل في العام السابق.

"يقدم هذا التقرير نظرة مهمة على الكفاح المستمر في نيويورك من أجل المساواة في الأجور ويقدم خريطة طريق لمساعدة ولايتنا على سد فجوة الأجور بين الجنسين بشكل نهائي"، **قالت الحاكمة هوكول**. "لا يزال عدد كبير جداً من النساء في القوى العاملة محرومات من الأجر المتساوي مقابل العمل المتساوي، وبصفتي أول امرأة تشغل منصب الحاكمة في نيويورك، فإنني مصممة على تصحيح الأمور. إن إدارتي ملتزمة تماماً بسد فجوة الأجور بين الجنسين، خاصة للأمهات العازبات والنساء ذوات البشرة الملونة اللواتي يتأثرن بشكل غير متناسب، لأن ظروف العمل الأفضل للمرأة تعني اقتصاداً أقوى وأكثر عدلاً للجميع."

تشير نتائج التقرير الجديد إلى أنه في حين أن فجوة الأجور بين الجنسين في نيويورك هي ثاني أصغر فجوة في الولايات المتحدة، فقد كسبت النساء في نيويورك 88 سنتاً مقابل كل دولار يكسبه الرجال في عام 2021. على مدار 40 عاماً من العمل، ستكلف هذه الفجوة المرأة 350,360 دولار من الدخل المتناقص مدى الحياة. الفجوة أوسع للنساء ذوات البشرة الملونة. مقارنة بالرجال البيض وغير المنحدرين من أصول إسبانية، تتقاضى النساء الأمريكيات من أصول إفريقية أو السود حوالي 68 سنتاً مقابل الدولار بينما تحصل النساء من أول لاتينية وإسبانية على 63 سنتاً فقط من الدولار.

كما وجد التقرير أن محور التعلّم عن بعد وإغلاق مرافق رعاية الأطفال بسبب الأوبئة قد زاد من التأثير الشديد للوصول إلى رعاية الأطفال، والتي طالما كانت مشكلة رئيسية للنساء العاملات حول فجوة الأجور بين الجنسين مع تحمل الأمهات العبء الأكبر من مسؤوليات الرعاية، انخفضت مشاركة القوى العاملة للنساء في نيويورك من 59.3% إلى 58.9% من 2019 إلى 2021، بينما تضاعف معدل البطالة تقريباً من 4.2% إلى 8.2%. في عام 2021، بلغ عدد النساء العاطلات عن العمل 405,000 امرأة، بزيادة كبيرة عن 207,000 في عام 2019. ويشير التقرير إلى أنه حتى الخروج المؤقت من القوى العاملة يمكن أن يكون له آثار مالية كبيرة طويلة الأجل.

ساعد العمل عن بعد بعض النساء والأسر على التوفيق بين رعاية الأطفال، ولكن ليس الكل. هناك ما يقرب من ثلثي القوى العاملة الأساسية في الخط الأمامي للولاية من النساء - معظمهن من النساء ذوات البشرة الملونة، اللواتي لم يكن العمل عن بعد خيارًا متاحًا بالنسبة لهن.

قالت مفوضة وزارة العمل بولاية نيويورك، روبرتا ريردون: "في السنوات الأخيرة، أحرزنا تقدمًا كبيرًا في معالجة عدم المساواة في الأجور للنساء في ولاية نيويورك، على الرغم من انتشار الوباء بشكل غير متناسب على النساء، ولا سيما الأمهات العازبات والأقليات. تواصل الحاكمة هوكول دور البطولة في هذه القضية وأنا ممتن لشرائها لضمان التقدم في القضاء على فجوة الأجور بين الجنسين."

قالت ماريا إمبيرال مفوضة قسم حقوق الإنسان في ولاية نيويورك: "حقوق المرأة هي من حقوق الإنسان. نحن محظوظون لأننا نعيش في ولاية ليست فقط مهد حركة حقوق المرأة ولكنها أيضًا كانت في طليعة الكفاح من أجل المساواة والعدالة للجميع. سيستخدم قسم حقوق الإنسان كل أداة تحت تصرفه للكشف عن التمييز ضد المرأة في مكان العمل ومحاسبة أصحاب العمل."

يتضمن التقرير العديد من التوصيات المتعلقة بالسياسات للبناء على دفع الولاية نحو المزيد من المساواة في الأجور. تشمل بعض هذه التوصيات الرئيسية:

- زيادة أجور العمال ذوي الأجور المنخفضة، بما في ذلك من خلال مقترحات مثل تحديد الحد الأدنى للأجور في نيويورك طبقًا للتضخم.
- توسيع إجازة الأبوة مدفوعة الأجر لتشمل القوى العاملة الحكومية الممثلة في النقابات.
- رفع مستوى الوعي بشأن تعديل ولاية نيويورك للمساواة في الحقوق، والذي من شأنه أن يضيف إلى دستور ولاية نيويورك حماية جديدة لمكافحة التمييز.
- تحسين جمع البيانات على مستوى الولاية لالتقاط اتجاهات التوظيف بشكل أفضل وزيادة الشفافية.
- تحديث نموذج اختبار قسم الخدمة المدنية من خلال تقديم جميع امتحانات الولاية عبر الإنترنت وعند الطلب.

كما ستقوم وزارة العمل بعدة مبادرات لدعم هدف المساواة في الأجور:

- رصد فجوة الأجور بين الجنسين في الولاية ونشر تحديثات سنوية على المركز الإلكتروني لفجوة الأجور بين الجنسين الذي أنشأته الوزارة حديثًا.
- توعية أصحاب العمل بقوانين الشفافية في الأجور الجديدة وضمان التطبيق المناسب.
- رفع مستوى الوعي بالبيانات المتاحة للجمهور حول المسميات الوظيفية والأجور.
- تطوير وإطلاق حملة على مستوى الولاية للتوعية بإجازة الأبوة.
- منح الأولوية لربط النساء بفرص التدريب على العمل في الاقتصاد الأخضر كجزء من المكتب المقترح للتحويل العادل للطاقة.
- تطوير موارد إضافية للأعمال التجارية.

يرتكز هذا التقرير على التزام الحاكمة هوكول المستمر بالكفاح من أجل مساواة المرأة. منذ توليها المنصب، سنت الحاكمة [تشريعات رائدة](#) لحماية حقوق الإنجاب، وأعلنت عن [أوسع استثمار](#) في رعاية الأطفال في تاريخ الولاية، وأقرت [قانون شفافية الأجور على مستوى الولاية](#) لوضع حد لفجوات الأجور المتفشية للنساء والمولدين، ووقعت على مشاريع القوانين التاريخية [لتمكين الناجيات من العنف الجنسي والتحرش](#). إن اقتراح الحاكمة هوكول حول [رفع الحد الأدنى للأجور سنويًا](#) عن طريق تحديد أرقامه القياسية طبقًا للتضخم سيكون بمثابة قفزة نوعية لـ 900 ألف عامل، غالبية من النساء.

خطت ولاية نيويورك العديد من الخطوات لتعزيز المساواة في الأجر في السنوات الأخيرة، بما في ذلك سن قانون حظر سجل الرواتب، والذي يحظر على جميع أرباب العمل سؤال الموظفين المحتملين أو الحاليين عن تاريخ رواتبهم والتعويضات. ويوجد لدى وزارة العمل بولاية نيويورك (NYSDOL) أيضاً موارد مجانية لمساعدة جميع الباحثين عن عمل، بما في ذلك دليل التفاوض على الراتب لمساعدة سكان نيويورك على تحقيق أقصى استفادة من قدرتهم على الكسب.

للاطلاع على تقرير "فجوة الأجر بين الجنسين في حقبة الوباء"، تفضل بزيارة مركز فجوة الأجر بين الجنسين، والذي سيتم تحديثه بموارد للأعمال التجارية والعاملين.

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418