



Do natychmiastowej publikacji: 13.03.2023

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

## GUBERNATOR HOCHUL OGŁASZA WPROWADZENIE NOWYCH TECHNOLOGII I PRZEPISÓW DLA PRACOWNIKÓW DOTKNIĘTYCH ZWOLNIENIAMI

*Nowy portal poświęcony ustawie WARN pomoże pracodawcom w składaniu zawiadomień o zwolnieniach poprzez szybszy i bardziej uproszczony proces*

*NYSDOL wzmacnia przepisy w celu wyjaśnienia wymogów ustawy WARN dla firm*

*Część 4-letniego planu wdrożenia technologii opracowanego przez Departament Pracy stanu Nowy Jork*

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dziś plany uruchomienia nowego portalu poświęconego ustawie o dostosowaniu i przekwalifikowaniu pracowników (Worker Adjustment and Retraining Notification Act, WARN Act) – to najnowszy etap w realizacji [wieloletniego planu modernizacji technologii Departamentu Pracy stanu Nowy Jork](#). To ulepszone narzędzie internetowe umożliwi przedsiębiorstwom szybsze i sprawniejsze składanie zawiadomień o zwolnieniach, a pracownikom zapewni więcej czasu na znalezienie nowego zatrudnienia. Nowy system pomoże również NYSDOL szybciej udzielać pomocy zwolnionym pracownikom, zapewniając im dostęp do usług wspomagających i zasobów, w tym nowych możliwości zatrudnienia i szkoleń. Gubernator ogłosiła również zmiany w stanowych przepisach ustawy WARN, które mają odnieść się do post-pandemicznej sytuacji na rynku pracy i pomóc w zapewnieniu zgodności z ustawą [WARN stanu Nowy Jork](#).

„Ten nowy portal poświęcony ustawie WARN i usprawnienia w przepisach dotyczących ustawy WARN są niezwykle niezbędnymi środkami, które mają na celu zmniejszenie obciążeń administracyjnych dla przedsiębiorstw, a jednocześnie zapewniają mieszkańcom stanu Nowy Jork wszechstronne wsparcie”, **powiedział gubernator Hochul**. „Poprzez modernizację systemów i przepisów w Departamencie Pracy, moja administracja podejmuje działania na miarę XXI wieku, aby uprościć i usprawnić procesy, poprawić obsługę klienta i zapewnić lepsze możliwości znalezienia satysfakcjonującej pracy dla osób poszukujących pracy w stanie Nowy Jork”.

**Komisarz Departamentu Pracy stanu Nowy Jork, Roberta Reardon, powiedziała:** „Poprawa jakości obsługi użytkowników jest priorytetem dla Departamentu, a korzystanie z rozwiązań technologicznych pomaga nam w wypełnianiu

tej misji. Te ostatnie usprawnienia pomogą Pracodawcom z wyprzedzeniem informować pracowników o zamknięciach i zwolnieniach. Wczesne ostrzeżenia pomagają skrócić czas pobierania przez pracowników świadczeń z tytułu ubezpieczenia od bezrobocia, a tym samym zmniejszyć odpowiedzialność pracodawcy związaną ze zwolnieniami. Chcemy zapewnić każdemu pracownikowi, którego to dotyczy, wszelkie możliwości szybkiego znalezienia nowej pracy”.

Ulepszony portal poświęcony ustawie WARN pozwoli pracodawcom na złożenie dokumentacji, dostarczenie list dotkniętych zwolnieniami pracowników i wysyłanie innych ważnych informacji bezpośrednio do NYSDOL w czasie rzeczywistym. Modernizacja ma na celu pomoc pracodawcom w zapewnieniu pracownikom dotkniętym zwolnieniami więcej czasu na zmianę pracy, poszukiwanie nowych możliwości zatrudnienia lub przystąpienie do programów szkoleniowych w celu znalezienia nowej kariery. Po złożeniu zawiadomienia dotyczącego ustawy WARN, Wydział Rozwiązań dla Pracowników i Pracodawców (Division of Workforce and Employment Solutions) z ramienia NYSDOL współpracuje z lokalnymi radami rozwoju pracowników, zainteresowanymi stronami i przedsiębiorstwami, aby szybko zapewnić zainteresowanym pracownikom nowe możliwości zatrudnienia i kariery. Portal ma zostać uruchomiony w przyszłym miesiącu.

Ustawa WARN stanu Nowy Jork wymaga od pracodawców z sektora prywatnego zatrudniających 50 lub więcej pracowników w pełnym wymiarze czasu pracy wydanie zawiadomienia o ustawie WARN na 90 dni przed zamknięciem, masowymi zwolnieniami i innymi przeniesieniami oraz objętymi redukcjami godzin pracy.

Podczas pandemii NYSDOL otrzymał bezprecedensową liczbę zawiadomień o naruszeniu ustawy WARN, która wzrosła z 430 zgłoszonych wniosków dotyczących 27 858 pracowników w 2019 r. do 2170 zgłoszeń dotyczących 240 001 pracowników w 2020 r.

Nowo wzmocnione przepisy wyjaśniają, w jaki sposób praca zdalna wpływa na zgodność z przepisami ustawy WARN i upraszczają jej zapisy, aby firmy lepiej rozumiały swoje obowiązki. Rozpoczęto już etap zgłaszania uwag do proponowanych przepisów, a mieszkańcy stanu Nowy Jork są zaproszeni do dzielenia się opiniami na ten temat, przesyłając je pocztą elektroniczną na adres [regulations@labor.ny.gov](mailto:regulations@labor.ny.gov).

Uruchomienie portalu poświęconego ustawie WARN jest częścią trwającego 4-letniego strategicznego planu modernizacyjnego NYSDOL, mającego na celu zmniejszenie ilości dzwoniących, poprawę obsługi klienta i szybkie podłączenie mieszkańców stanu Nowy Jork do świadczeń z tytułu ubezpieczenia od bezrobocia. NYSDOL współpracuje obecnie z Biurem ds. Usług Informatycznych Stanu Nowy Jork (New York State Office of Information Technology Services) w celu opracowania i wdrożenia:

- Nowego opartego na botach wielokanałowego centrum kontaktowego, które odpowiada na konkretne pytania klientów dotyczące skarg.
- Zmodernizowanego systemu zarządzania formularzami do szybkiego przetwarzania.

- Znowelizowanego systemu intranetowego w celu usprawnienia szkoleń NYSDOL, aby poprawić efektywność procesu dochodzenia roszczeń.
- Nowego nowoczesnego systemu, który zastąpi przestarzały mainframe UI.
- Wprowadzenia nowego modelu operacyjnego w celu poprawy i zwiększenia zaangażowania klientów.

Aby uzyskać więcej informacji na temat WARN, przeczytaj [arkusz informacyjny](#) na temat ustawy WARN opracowany przez NYSDOL.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[ZREZYGNUJ](#)