



الحاكمة كاثي هوكول

للنشر فورًا: 2023/3/13

الحاكمة هوكول تعلن عن تقنية ولوائح تنظيمية جديدة لمساعدة العمال الذين يواجهون التسريح من العمل

ستساعد بوابة **WARN Act** الجديدة لإشعار الموظفين قبل تسريحهم وإعادة تدريبهم الجديدة أصحاب العمل على إبداع إشعارات التسريح عن العمل من خلال عملية سريعة ومبسطة بقدر أكبر

تعزيز اللوائح التنظيمية لوزارة العمل بولاية نيويورك (**NYSDOL**) لتوضيح متطلبات قانون إشعار الموظفين قبل تسريحهم وإعادة تدريبهم

جزء من خطة وزارة العمل بولاية نيويورك لتنفيذ التكنولوجيا في مدة 4 سنوات

أعلنت الحاكمة كاثي هوكول اليوم عن خطط لإطلاق بوابة قانون إشعار الموظفين قبل تسريحهم وإعادة تدريبهم - أحدث معلم في وزارة العمل بولاية نيويورك، وهي عبارة عن خطة متعددة السنوات لتحديث التكنولوجيا. ستمنح هذه الأداة المطورة عبر الإنترنت الأعمال التجارية القدرة على تقديم إشعار بتسريح العمال بطريقة سريعة ومبسطة بقدر أكبر وستوفر للعمال مزيدًا من الوقت للانتقال إلى وظائف جديدة. سيساعد النظام الجديد أيضًا إدارة العمل (**NYSDOL**) في ولاية نيويورك على مساعدة الموظفين المسرحين بشكل أسرع، وربطهم بخدمات الدعم والموارد بما في ذلك فرص العمل والتدريب الجديدة. كما أعلنت الحاكمة عن تغييرات في لوائح قانون (**WARN Act**) للولاية لمعالجة مناخ التوظيف بعد الوباء والمساعدة في ضمان الامتثال لقانون إشعار الموظفين قبل تسريحهم وإعادة تدريبهم لولاية نيويورك.

"تُعَدُّ بوابة قانون (**WARN Act**) الجديدة هذه والتحسينات التي أدخلت على لوائح قانون (**WARN Act**) تدابير ضرورية للغاية لتقليل العبء الإداري على الأعمال التجارية مع تزويد سكان نيويورك المحتاجين بدعم شامل"، **قالت الحاكمة هوكول**. "من خلال تحديث الأنظمة واللوائح التنظيمية في وزارة العمل، تتبنى إدارتي تدابير القرن الحادي والعشرين لتبسيط وتسهيل العمليات، وتعزيز خدمة العملاء، وربط الباحثين عن عمل في نيويورك بشكل أفضل بفرص عمل مرضية."

قالت مفوضة وزارة العمل بولاية نيويورك، روبرتا ريردون: "يُعَدُّ تحسين تجربة المستخدم أولوية قصوى للإدارة، وتبني الحلول التكنولوجية يساعدنا على تحقيق هذه المهمة أيضًا. ستساعد هذه التحسينات الأخيرة أصحاب العمل على إعطاء العمال إشعارات بشأن عمليات الإغلاق وتسريح العمال. تساعد التحذيرات المبكرة في تقصير الوقت الذي يحصل فيه الموظفون على مزايا التأمين ضد البطالة، وبالتالي تقليل مسؤولية صاحب العمل المرتبطة بتسريح العمال. نريد التأكد من أن حصول كل موظف متأثر على كل منفعة ممكنة لتأمين وظائف جديدة بسرعة."

ستسمح بوابة قانون (**WARN Act**) المحسنة لأصحاب العمل بتقديم الوثائق وتقديم قوائم بالعمال المتأثرين وإرسال معلومات مهمة أخرى مباشرة إلى وزارة العمل بولاية نيويورك (**NYSDOL**) بولاية نيويورك في الوقت الفعلي. التحديثات مصممة لمساعدة أصحاب العمل في منح الموظفين المتأثرين مزيدًا من الوقت للانتقال، أو البحث عن فرص عمل جديدة، أو الدخول في برامج تدريب القوى العاملة للعثور على وظائف جديدة. بمجرد تقديم إشعار بموجب قانون (**WARN Act**)، يعمل قسم القوى العاملة وحلول التوظيف التابع لوزارة العمل بولاية نيويورك (**NYSDOL**) مع مجالس تنمية القوى العاملة المحلية وأصحاب المصلحة في المجتمع والأعمال التجارية لربط العمال المتأثرين بالمهن الجديدة وفرص العمل على وجه السرعة. من المتوقع أن يتم إطلاق البوابة الشهر المقبل.

يتطلب قانون (WARN Act) لولاية نيويورك من أرباب العمل في القطاع الخاص الذين لديهم 50 موظفًا أو أكثر بدوام كامل إصدار إشعار قانون (WARN Act) قبل 90 يومًا من الإغلاق والتسريح الجماعي للعمال وعمليات النقل الأخرى والتخفيضات المغطاة في ساعات العمل.

خلال الوباء، تلقت وزارة العمل بولاية نيويورك (NYSDOL) بولاية نيويورك عددًا غير مسبوق من طلبات إشعار قانون (WARN Act)، حيث زادت من 430 إشعارًا أثرت على 27,858 عاملًا في عام 2019 إلى 2,170 إشعارًا أثرت على 240,001 عاملًا في عام 2020.

توضح اللوائح التنظيمية المعززة حديثًا كيفية تأثير العمل عن بُعد على الامتثال لقانون (WARN Act) وتبسيط اللغة لضمان فهم الشركات لالتزاماتها بشكل أفضل. فترة التعليقات على اللوائح التنظيمية المقترحة هي الآن متاحة، وسكان نيويورك مدعوون لمشاركة التعليقات عن طريق البريد الإلكتروني regulations@labor.ny.gov.

يُعدُّ إطلاق بوابة قانون (WARN Act) جزءًا من خطة التحديث الاستراتيجي المستمرة لوزارة العمل بولاية نيويورك (NYSDOL) لمدة 4 سنوات لتقليل حجم المكالمات وتعزيز تجربة العملاء وربط سكان نيويورك بسرعة بمزايا التأمين ضد البطالة. تعمل وزارة العمل بولاية نيويورك (NYSDOL) حاليًا مع مكتب ولاية نيويورك لخدمات تكنولوجيا المعلومات لتطوير وتنفيذ ما يلي:

- مركز اتصال جديد متعدد القنوات يحركه الروبوت للإجابة على أسئلة محددة يطرحها العملاء حول المطالبات.
- نظام محدث لإدارة النماذج للمعالجة السريعة.
- نظام إنترنت مجدّد لتحسين التدريب المقدم من وزارة العمل بولاية نيويورك (NYSDOL) بهدف تحسين كفاءة معالجة المطالبات.
- نظام عصري جديد ليحل محل الحاسوب المركزي لواجهة المستخدم القديمة.
- إنشاء نموذج تشغيل جديد لتحسين وزيادة مشاركة العملاء.

لمزيد من المعلومات حول قانون WARN، اقرأ [صحيفة وقائع](#) قانون WARN لوزارة العمل بولاية نيويورك (NYSDOL).

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[إلغاء الاشتراك](#)