



Для немедленной публикации: 02.03.2023

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

## ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ОБЪЯВИЛА О НОВЫХ МЕРАХ ПО БОРЬБЕ С РОСТОМ НЕЗАКОННОГО ДЕТСКОГО И ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА

*Департамент труда штата Нью-Йорк создаст новую Рабочую группу по вопросам детского труда, разработает программу обязательств работодателей для защиты молодых работников и сформирует Отдел борьбы с принудительным трудом*

*Эти меры принимаются в дополнение к проводимой Департаментом кампании информирования работников, родителей и работодателей*

Сегодня губернатор Кэти Хокул объявила о новых мерах по борьбе с незаконным детским и принудительным трудом в штате Нью-Йорк. Учитывая, что в 2022 году количество сообщений о нарушениях правил детского труда в штате Нью-Йорк выросло на 68 %, губернатор Хокул и Департамент труда штата Нью-Йорк принимают дополнительные меры для обеспечения безопасности и благополучия молодых работников. Эти меры принимаются после [недавней информационной кампании](#) Департамента труда штата Нью-Йорк по информированию молодых работников об их правах на рабочем месте. Департамент труда штата Нью-Йорк также создаст новую Рабочую группу по вопросам детского труда (Child Labor Task Force), разработает программу обязательств работодателей и расширит деятельность Управления по делам иммигрантов (Division of Immigrant Policies and Affairs) по борьбе с торговлей людьми, сформировав Отдел борьбы с принудительным трудом (Labor Trafficking Response Unit).

«Мы все несем моральную ответственность за защиту наших детей и недопущение трудовой эксплуатации, — **сказала губернатор Хокул.** — В течение десятилетий штат Нью-Йорк принимал самые передовые в стране меры для регулирования детского труда, такие как ограничения часов вечерней работы в дни школьных занятий и установление норм минимальной оплаты труда несовершеннолетних. В связи с недавним ростом случаев нарушений правил детского труда мы принимаем эти новые меры, чтобы информировать молодых работников об их правах на рабочем месте и обеспечивать ответственность работодателей, тем самым создавая более безопасные рабочие места для всех жителей штата Нью-Йорк».

**Начальник Департамента труда штата Нью-Йорк (NYSDOL) Роберта Риардон (Roberta Reardon):** «Защита прав и расширение возможностей работников штата Нью-Йорк является главным аспектом деятельности Департамента труда штата Нью-Йорк, поэтому мы готовы принимать самые передовые меры по защите наших наиболее уязвимых работников от эксплуатации. Я благодарна губернатору Хокул за то, что она уделила серьезное внимание этому вопросу и сразу приняла меры для расширения усилий, которые мы начали в начале этого года. Создание новой рабочей группы и продолжение нашей информационной кампании помогут нам обеспечить защиту уязвимых работников, которые впервые вступают на рынок труда».

### **Рабочая группа по вопросам детского труда**

Губернатор Хокул учредит новую межведомственную Рабочую группу по вопросам детского труда (Child Labor Task Force), которая будет работать напрямую с местными школами и муниципалитетами, чтобы дети, родители и работодатели имели информацию о правах и обязанностях на рабочем месте. Эта рабочая группа будет действовать как коллективный орган под руководством NYSDOL при участии различных партнерских ведомств штата, среди которых Полиция штата Нью-Йорк, Департамент образования штата Нью-Йорк (New York State Education Department, NYSED), Управление по делам новых американцев (Office for New Americans) Государственного департамента штата Нью-Йорк (New York Department of State), Управление по правам человека штата Нью-Йорк (New York State Division of Human Rights), Управление по временной помощи и помощи нетрудоспособным штата Нью-Йорк (New York State Office of Temporary and Disability Assistance, OTDA), Управление по делам детей и семьи штата Нью-Йорк (New York State Office of Children and Family Services, OCFS) и Управление по вопросам национальной безопасности и чрезвычайных ситуаций штата Нью-Йорк (New York State Division of Homeland Security and Emergency Services, DHSES). NYSDOL будет координировать действия с другими участниками рабочей группы для расширения возможностей контроля.

### **Расширение кампании общественного информирования**

NYSDOL расширит цифровую кампанию общественного информирования, начатую в январе 2023 года для распространения важной информации о принудительном труде и дополнительной информации о правах молодых работников (в том числе о видах работ, которые не имеют права выполнять несовершеннолетние). NYSDOL вместе с NYSED будет предоставлять школам информацию о трудовых правах и принудительном труде, чтобы они передавали эту информацию учащимся вместе с разрешениями на работу.

### **Обязательства работодателей**

NYSDOL будет призывать работодателей в гостиничном и ресторанном бизнесе, в сфере быстрого питания и в отраслях с высокими физическими нагрузками (таких как производство, пищевая промышленность, строительство, сельское хозяйство и ландшафтные работы) информировать сотрудников о трудовых правах и

признаках принудительного труда. В частности, работодателям будет рекомендовано брать обязательства по защите молодых работников.

### **Отдел борьбы с принудительным трудом**

Принудительный труд (или торговля людьми с целью трудовой эксплуатации) — это использование насилия, мошенничества или принуждения для того, чтобы заставлять людей работать против их воли. В целом во всем мире более 27 миллионов человек подвергаются трудовой эксплуатации. Трудовой эксплуатации могут подвергаться взрослые и дети из различных социальных групп, но в непропорционально большом объеме это касается представителей меньшинств и людей из маргинализированных и неблагополучных общин.

Чтобы расширить усилия штата Нью-Йорк по поддержке и защите жертв трудовой эксплуатации, NYSDOL планирует создать новое подразделение по борьбе с принудительным трудом в рамках Управления по делам иммигрантов (Division of Immigrant Policies and Affairs). Новое подразделение по борьбе с трудовой эксплуатацией, в которое войдут сотрудники по борьбе с трудовой эксплуатацией, работающие сейчас в городе Нью-Йорке и Олбани, будет работать с представителями наиболее незащищенных групп, которые могут подвергаться эксплуатации, чтобы они распознавали признаки трудовой эксплуатации и знали, куда можно обратиться при наступлении такого случая.

Признаки принудительного труда:

- Работнику говорят, что он обязан выплатить долг.
- Работнику обещают выгоду (например, грин-карту или деньги), которую он не получает.
- Работнику сообщают, что его паспорт или трудовой договор будет храниться у работодателя.
- Работнику угрожают, что позвонят в полицию или иммиграционную службу, если он не будет работать.

Если жители штата Нью-Йорк считают, что они или другие известные им люди стали жертвой трудовой эксплуатации, они должны сообщить об этом в NYSDOL по телефону 877-466-9757 или электронной почте [trafficking@labor.ny.gov](mailto:trafficking@labor.ny.gov). Сотрудники NYSDOL никогда не задают вопросов об иммиграционном статусе работника.

**Начальник Управления по временной помощи и помощи нетрудоспособным (OTDA) Дэниел У. Титц (Daniel W. Tietz):** «Недопустимо, чтобы предприятия эксплуатировали недавно прибывших иммигрантов, не говоря уже о детях. Мы будем решительно бороться с этой проблемой. Мы должны удвоить усилия по выявлению потенциальных жертв трудовой эксплуатации и оказывать им помощь в виде культурно адаптированных и комплексных услуг, соответствующих их потребностям».

**Начальник Департамента образования штата Нью-Йорк Бетти А. Роза (Betty A. Rosa):** «Необходимо положить конец эксплуатации детей иммигрантов, которых принуждают к изнурительной, часто опасной работе. Я благодарна за возможность работать вместе с Департаментом труда в этой важной рабочей группе. NYSED целенаправленно работает со школами и партнерами в ведомствах штата, чтобы привлечь внимание к этим несправедливым практикам».

**Начальник Управления по правам человека штата Нью-Йорк (Division of Human Rights, DHR) Мария Империял (Maria Imperial):** «Детский труд — это нарушение прав человека, которое лишает детей детства, достоинства и будущего. Для нас очень важно защищать права самых незащищенных жителей штата Нью-Йорк и продолжать работу по построению штата, в котором каждый может реализовать свой потенциал».

**Исполняющая обязанности начальника Управления штата по делам семьи и детей (Office of Children and Family Services) Сюзанн Майлс-Густав (Suzanne Miles-Gustave):** «Детский труд серьезно влияет на умственное, эмоциональное и даже физическое развитие детей — самых драгоценных и незащищенных членов нашего общества. Ситуация усугубляется тем, что эти подростки подвергаются принуждению. Это затрагивает как раз то, что наше ведомство должно защищать, — здоровье, безопасность и благополучие всех детей штата Нью-Йорк. Я благодарю губернатора Хокул и Департамент труда за принятие этих важных мер для того, чтобы положить конец этим преступлениям, которые часто проходят мимо нашего внимания. Мы с гордостью работаем вместе с администрацией губернатора и другими нашими партнерскими ведомствами, чтобы оказывать помощь жертвам трудовой эксплуатации и распространять информацию об этой важной проблеме».

**Исполняющий обязанности начальника Полиции штата Нью-Йорк Стивен А. Нигрелли (Steven A. Nigrelli):** «Нарушения нашего трудового законодательства и эксплуатация трудящихся в нашем штате неприемлемы, но совершенно отвратительно, когда используют самых незащищенных членов наших сообществ — нашу молодежь. Мы не собираемся с этим мириться. Я благодарю губернатора Хокул и начальника департамента Риардон за их решительные усилия по борьбе с ростом случаев незаконного детского и принудительного труда. Полиция штата готова работать бок о бок с ними, чтобы привлечь к ответственности нарушителей закона и обеспечивать справедливость жертвам эксплуатации».

### **Ресурсы NYSDOL для предприятий и молодых работников**

Чтобы предприятия не превышали ограничения рабочего времени для молодых работников из-за нехватки персонала, NYSDOL также продолжит рекламировать имеющиеся ресурсы, которые помогают предприятиям нанимать сотрудников для достаточного укомплектования персоналом. Используя предлагаемые NYSDOL [услуги для бизнеса](#), предприятия могут размещать информацию об имеющихся вакансиях, узнавать о программах стимулирования найма персонала и получать бесплатные консультации.

В состав Управления по трудоустройству и кадрам (Division of Employment and Workforce Solutions) NYSDOL входит группа по работе с молодежью, которая помогает молодым людям, только вступающим на рынок труда. В Интернете размещены руководства для молодых жителей штата Нью-Йорк, в которых рассказывается, что нужно сделать до заполнения заявления о приеме на работу. Предлагаются отдельные руководства для подростков [14–17 лет](#) и молодежи [18–24 лет](#), в которых рассказывается о таких важных темах, как получение разрешения на работу, надлежащая идентификация личности, составление резюме и многое другое. Вот некоторые важные советы для молодых работников и предприятий, нанимающих персонал:

- Для получения работы в штате Нью-Йорк работникам в возрасте от 14 до 17 лет требуется [разрешение на работу](#).
- Действуют ограничения в отношении длительности рабочей смены, времени суток и количества часов, когда несовершеннолетние могут работать в зависимости от их возраста и от периода учебного года.
- Несовершеннолетним запрещено [работать ночью](#), и в отношении них действуют другие ограничения, чем в отношении взрослых.
- [Законы о минимальной оплате труда](#) распространяются на все категории работников (если не указано иное), в том числе на несовершеннолетних.
- Несовершеннолетние не могут выполнять определенные работы и рабочие обязанности, которые считаются опасными. Выполнение ими таких работ запрещено на уровне штата и/или на федеральном уровне.

Материалы новой кампании размещены в каналах NYSDOL в социальных сетях, а подробную информацию о законах о детском труде можно найти на [главной странице «Знай свои права» \(Know Your Rights\)](#) на сайте NYSDOL. Подробнее о торговле людьми и трудовой эксплуатации можно узнать на сайте NYSDOL на [веб-странице, посвященной торговле людьми](#).

###

Другие новости см. на веб-сайте [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[ОТМЕНИТЬ ПОДПИСКУ](#)